

**แผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรมสำนักงานสาธารณสุขอำเภอตากฟ้า
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๓**

ชื่อผู้ประสานงาน นายธนกฤต พงศ์ภูมิพัฒน์ โทรศัพท์ ๐ ๕๖๒๔ ๑๓๖๙

ข้อมูลพื้นฐาน

ชื่อหน่วยงานในสังกัด ที่รับผิดชอบโครงการ ในแผนปฏิบัติการปี ๒๕๖๓	จำนวนบุคลากร ในหน่วยงาน	จำนวนกลุ่มเป้าหมาย และภาคีเครือข่าย
๑.สำนักงานสาธารณสุขอำเภอตากฟ้า	๖	๑๑๔
๒. รพ.สต.บ้านลำพยนต์	๕	๙๐
๓. รพ.สต.บ้านพุมื่น	๔	๖๐
๔.รพ.สต.บ้านขับสำราญ	๔	๔๔
๕.รพ.สต.บ้านหนองสร้อยทอง	๔	๔๕
๖.รพ.สต.บ้านไตรคีรี	๕	๗๙
๗.รพ.สต.บ้านตำรังรักษ์	๔	๔๓
๘.รพ.สต.บ้านแคทราย	๖	๘๐
๙.รพ.สต.บ้านหนองใหญ่	๓	๓๕
๑๐.รพ.สต.บ้านใหม่สามัคคี	๓	๔๔
๑๑.รพ.สต.บ้านพุมะค่า	๗	๑๐๑
๑๒.รพ.สต.บ้านหนองเสลา	๓	๓๑
รวม	๕๕	๗๘๖

จำนวนโครงการ / กิจกรรมที่ดำเนินการในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๓

๑ โครงการ

จำนวนงบประมาณที่ใช้ดำเนินการในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๓

รวม ๓,๙๕๐ บาท

- จากงบปกติของหน่วยงาน รวมทุกโครงการ จำนวน ๓,๙๕๐ บาท

- จากงบอื่น ๆ รวมทุกโครงการจำนวน.....-.....บาท

เป้าหมายในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๓

- จำนวนบุคลากรที่ได้รับการอบรมพัฒนาคุณธรรมจริยธรรมและสร้างภูมิคุ้มกันให้เข้มแข็ง มีจำนวนรวม ๓๒ คน

- จำนวนหน่วยงานที่ให้ความสำคัญสนับสนุนให้มีการจัดอบรมพัฒนาคุณธรรมจริยธรรม ๑๒ แห่ง

- จำนวนหน่วยงานทั้งภายในและภายนอกที่ให้การสนับสนุนหรือร่วมจัดกิจกรรมเทิดทูนสถาบันชาติ ศาสนา พระมหากษัตริย์ ๑๒ แห่ง

- จำนวนบุคลากรทั้งภายในและภายนอก เข้าร่วมกิจกรรมเทิดทูนสถาบันชาติ ศาสนา พระมหากษัตริย์ ๒๔๐ คน

- จำนวนองค์กรคุณธรรม ๒ แห่ง

ระยะเวลาที่ดำเนินการ ๕ เดือน

ผลที่คาดว่าจะได้รับจากการดำเนินการในโครงการ / กิจกรรมต่าง ๆ ตามแผนปฏิบัติการของหน่วยงาน

- มีการประกาศเจตนารมณ์การต่อต้านการทุจริตของบุคลากรในสังกัดสาธารณสุข ทุกระดับ
- รพ.สต.ทุกแห่ง รับนโยบายพัฒนาให้เป็นหน่วยงานคุณธรรม และกำหนดแนวทางคัดสรรคนดีศรีสาธารณสุข และเรื่องเล่าดีเด่นประจำปี ๒๕๖๓

รายละเอียดของโครงการ / กิจกรรมที่จะดำเนินการในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๓

๑. ประกาศเจตนารมณ์การต่อต้านการทุจริตของผู้อำนวยการโรงพยาบาลส่งเสริมสุขภาพตำบล และบุคลากรสาธารณสุขในสังกัดสำนักงานสาธารณสุขอำเภอตากฟ้า
๒. ประชุมนำเสนอผลงานแลกเปลี่ยนเรียนรู้ระหว่างหน่วยงาน
๓. จัดทำมาตรการป้องกันการให้และรับสินบน

ยุทธศาสตร์ / โครงการ	วัตถุประสงค์ของโครงการ	หน่วยงานที่รับผิดชอบ	เป้าหมาย		งบประมาณที่ใช้	ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๒				หมายเหตุ
			ผลลัพธ์เชิงปริมาณ	ผลลัพธ์เชิงคุณภาพ		ไตรมาส ๑ (ต.ค.-ธ.ค.๖๒)	ไตรมาส ๒ (ม.ค.-มิ.ค.๖๓)	ไตรมาส ๓ (เม.ย.-มิ.ย.๖๓)	ไตรมาส ๔ (ก.ค.-ก.ย.๖๓)	
๑. โครงการ / กิจกรรมประกาศเจตนารมณ์ต่อต้านการทุจริต	เพื่อปลูกจิตสำนึก ด้านคุณธรรม	สสอ.ตากฟ้า	๑ ครั้ง	ตัวแทนหน่วยงานในสังกัดร่วมกิจกรรมทุกแห่ง	-	๙ ธ.ค. ๖๒				
๒. จัดทำมาตรการป้องกันการให้และรับสินบน	มีแนวทางในการดำเนินงาน	สสอ.ตากฟ้า	๑ ครั้ง			↔				
๓. โครงการ / กิจกรรม ประชุมนำเสนอแลกเปลี่ยนเรียนรู้ระหว่างหน่วยงาน	เพื่อแลกเปลี่ยนเรียนรู้และพัฒนาศักยภาพความรู้เกี่ยวกับระเบียบจรรยาบรรณข้าราชการ	ชมรมสาธารณสุขตากฟ้าต่อต้านทุจริต	เดือนละ ๑ ครั้ง	มีกิจกรรมแลกเปลี่ยนองค์ความรู้ทุกเดือน	-	←————→				
๔. ประชุมวางระบบการบริหารผลการปฏิบัติงาน และประชุมให้ความรู้แก่บุคลากรเกี่ยวกับแนวทางการประเมินคุณธรรมความโปร่งใส	ยกระดับผลการประเมินคุณธรรมความโปร่งใส	สสอ.ตากฟ้า	๑ ครั้ง	ตัวแทนหน่วยงานในสังกัดร่วมกิจกรรมทุกแห่ง	๓,๙๕๐		↔			
รวม					๓,๙๕๐					