



ประกาศสำนักงานสาธารณสุขอำเภอตากฟ้า
เรื่อง มาตรการป้องกันการรับสินบนเพื่อป้องกันการทุจริตและประพฤติมิชอบ

ด้วยยุทธศาสตร์ชาติว่าด้วยการป้องกันและปราบปรามการทุจริต ระยะที่ ๑ (พ.ศ. ๒๕๖๐-๒๕๖๔) ประเด็นยุทธศาสตร์ที่ ๔ ได้กำหนดให้มีการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity and Transparency Assessment : ITA) เป็นประเด็นสำคัญในการป้องกันและปราบปรามการทุจริตเชิงรุก ด้วยการยกระดับธรรมาภิบาล เพื่อให้หน่วยงานภาครัฐมีการดำเนินงานอย่างโปร่งใสมีแนวทางในการป้องกันความเสี่ยงที่อาจก่อให้เกิดการทุจริต รวมทั้งสามารถยับยั้งการทุจริตที่อาจเกิดขึ้นได้ อันจะส่งผลกระทบต่อการยกระดับค่าดัชนีการรับรู้การทุจริต (Corruption Perception Index : CPI) ของประเทศไทยดียิ่งขึ้น ทั้งในระดับชาติและระดับสากลพร้อมทั้งตอบสนองนโยบายรัฐบาลด้านการส่งเสริมการบริหารราชการแผ่นดินมีธรรมาภิบาล และการป้องกันปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบในภาครัฐ จึงประกาศให้ทราบและถือปฏิบัติโดยเคร่งครัด

สำนักงานสาธารณสุขอำเภอตากฟ้า ในฐานะเป็นหน่วยงานของราชการส่วนภูมิภาค ภายใต้สังกัดสำนักงานสาธารณสุขจังหวัดนครสวรรค์ ซึ่งต้องขับเคลื่อนยุทธศาสตร์ชาติว่าด้วยการป้องกันและปราบปรามการทุจริตฯ และนโยบายรัฐบาลสู่การปฏิบัติงานอย่างเป็นรูปธรรม จึงได้กำหนดมาตรการและแนวทางการป้องกันและรับสินบน เพื่อป้องกันการทุจริตและการประพฤติมิชอบ โดยสอดคล้องตามประกาศสำนักงานสาธารณสุขจังหวัดนครสวรรค์ ทั้งนี้ เพื่อให้การปฏิบัติงานของหน่วยงานในสังกัดสำนักงานสาธารณสุขอำเภอตากฟ้า ปลอดจากการทุจริตและการประพฤติมิชอบในการปฏิบัติงาน การให้หรือรับสินบน กับเจ้าหน้าที่รัฐ หรือเจ้าหน้าที่ของหน่วยงานภาคเอกชน ถือว่าการกระทำการใด ๆ ที่เป็นการฝ่าฝืนกฎหมาย เป็นสิ่งไม่ถูกต้อง และเป็นไปตามนโยบายการกำกับดูแลองค์กรที่ดี (Organization Government) จึงได้มาตรการและแนวทางการป้องกันการรับสินบน เพื่อป้องกันการทุจริตและการประพฤติมิชอบ ดังนี้

๑. บุคลากรในสังกัดของสำนักงานสาธารณสุขอำเภอตากฟ้า ต้องปฏิบัติงานตามมาตรการนี้ อย่างเคร่งครัด โดยไม่เข้าไปเกี่ยวข้องกับกาให้ หรือรับสินบน ไม่ว่าจะทางตรง หรือทางอ้อม

๒. บุคลากรในสังกัดของสำนักงานสาธารณสุขอำเภอตากฟ้า จะต้องไม่เรียกร้อง จัดหา หรือรับสินบน เพื่อประโยชน์ส่วนตัว หรือประโยชน์ของสำนักงานสาธารณสุขอำเภอตากฟ้า หรือประโยชน์ของผู้เกี่ยวข้องกับสำนักงานสาธารณสุขอำเภอตากฟ้า หรือประโยชน์ของผู้ที่เกี่ยวข้องกับตน ไม่ว่าจะเป็นคนในครอบครัว เพื่อนหรือผู้ที่มีส่วนเกี่ยวข้องในลักษณะอื่นใด

๓. บุคลากรในสังกัดของสำนักงานสาธารณสุขอำเภอตากฟ้า จะต้องไม่เสนอว่าจะทำให้ สัญญาว่าจะทำให้ หรือรับสินบนจากเจ้าหน้าที่ภาคเอกชน หรือบุคคลอื่นใด โดยมีจุดประสงค์เพื่อจูงใจให้กระทำการไม่กระทำการ หรือประวิงการกระทำอันมิชอบด้วยหน้าที่และกฎหมาย

๔. เมื่อผู้ใดพบเห็นการกระทำที่เข้าข่ายเป็นการรับหรือให้สินบน จะต้องรายงานผู้บังคับบัญชา หรือตามช่องทางการรับเรื่องร้องเรียน

๕. สำนักงานสาธารณสุขอำเภอตากฟ้า คำนึงถึงความเป็นธรรม และปกป้องเจ้าหน้าที่ที่ปฏิเสธการรับหรือให้สินบน โดยจะไม่ดำเนินด้านลบต่อเจ้าหน้าที่ผู้นั้น

๖. สำหรับการจัดซื้อจัดจ้าง ห้ามมีการรับหรือให้สินบนในการดำเนินการจัดซื้อจัดจ้างทุกชนิด การดำเนินการต้องเป็นไปอย่างโปร่งใส ซื่อสัตย์ ตรวจสอบได้และอยู่ภายใต้กฎหมายและกฎระเบียบที่เกี่ยวข้อง

๗. ผู้ใดพบเห็นการกระทำที่เข้าข่ายเป็นการให้หรือรับสินบน จะต้องรายงานผู้บังคับบัญชารายงานผ่านช่องทางการร้องเรียนที่อยู่ภายใต้ความรับผิดชอบสำนักงานสาธารณสุขอำเภอตากฟ้าโดยทันที หรือร้องเรียนไปที่สำนักงานสาธารณสุขจังหวัดนครสวรรค์ หรือศูนย์ดำรงธรรมจังหวัดนครสวรรค์ โทรศัพท์ ๑๕๗๖ หรือสำนักงานป้องกันและปราบปรามการทุจริตแห่งชาติ (ป.ป.ช.) โทรศัพท์ ๑๒๐๕ หรือสำนักงานป้องกันและปราบปรามการทุจริตในภาครัฐ (ป.ป.ท.) โทรศัพท์ ๑๒๐๖

๘. การดำเนินการใด ๆ ตามมาตรการนี้ให้ใช้แนวทางการปฏิบัติตามที่กำหนดไว้ท้ายประกาศสำนักงานสาธารณสุขอำเภอตากฟ้า จะมีการสอบทานมาตรการ และแนวทางการดำเนินงานอย่างสม่ำเสมอ เพื่อให้สอดคล้องกับการเปลี่ยนแปลงของกฎหมาย

จึงประกาศมาเพื่อทราบ และถือปฏิบัติโดยเคร่งครัดต่อไป

ประกาศ ณ วันที่ ๗ มกราคม พ.ศ. ๒๕๖๔



(นางนิภาพร เซลงวิทย์)
สาธารณสุขอำเภอตากฟ้า