

ชื่อโครงการ: โครงการอบรมการเสริมสร้างและพัฒนาทางด้านจริยธรรมและการรักษาวินัยของบุคลากร
ในสังกัดสำนักงานสาธารณสุขอำเภอตากฟ้า จังหวัดนครสวรรค์ ปี ๒๕๖๔

หน่วยงานที่รับผิดชอบ: กลุ่มงานบริหารทั่วไป สำนักงานสาธารณสุขอำเภอตากฟ้า

ผู้รับผิดชอบโครงการ: นายชนกฤต พงศ์ภูมิพิพัฒน์ นักวิชาการสาธารณสุขชำนาญการ โทร ๐๙ ๖๖๖๓ ๖๒๙๘

โทรศัพท์ที่ทำงาน: ๐ ๔๖๒๔ ๑๓๖๙

๑. หลักการและเหตุผล

ตามนโยบายของคณะรัฐมนตรี (พลเอกประยุทธ์ จันทร์โอชา นายกรัฐมนตรี) นโยบายด้านการส่งเสริมการบริหารราชการแผ่นดินที่มีธรรมาภิบาล และการป้องกันปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบในภาครัฐ แผนยุทธศาสตร์ชาติระยะ ๒๐ ปี (ด้านสาธารณสุข) การดำเนินงานปี ๒๕๖๔ ด้านบริหารเป็นเลิศด้วย ธรรมาภิบาล (Governance Excellence) และกระทรวงสาธารณสุขกำหนดตัวชี้วัด ร้อยละของหน่วยงาน ในสังกัดกระทรวงสาธารณสุข ผ่านเกณฑ์กำหนดเป้าหมาย ร้อยละ ๙๒ ซึ่งประชากรกลุ่มเป้าหมาย หน่วยงาน ประเมินหลักฐานเชิงประจักษ์ ประกอบด้วย ๑. สำนักงานสาธารณสุขจังหวัด ๒. โรงพยาบาลศูนย์ ๓. โรงพยาบาลชุมชน และ ๔. สำนักงานสาธารณสุขอำเภอ

ดังนั้น สำนักงานสาธารณสุขอำเภอตากฟ้า ได้จัดทำโครงการเสริมสร้างและพัฒนาทางด้านจริยธรรมและการรักษาวินัย ของบุคลากรในสังกัดสำนักงานสาธารณสุขอำเภอตากฟ้า จังหวัดนครสวรรค์ ปี ๒๕๖๔ เพื่อเพิ่มความรู้ ความเข้าใจในการจัดการบริหารจัดการเป็นไปตามหลักการบริหารจัดการที่ดี และกำกับดูแลสร้างความโปร่งใส ให้การบริหารงานเป็นไปตามกฎ ระเบียบ หลักเกณฑ์ และวิธีปฏิบัติ คุ่มค่าเกิดประโยชน์สูงสุด

๒. วัตถุประสงค์

๒.๑ เพื่อเสริมสร้างและพัฒนาความรู้ ความเข้าใจ ด้านจริยธรรมและการรักษาวินัยในการปฏิบัติงาน

๒.๒ เพื่อส่งเสริมสนับสนุนให้สำนักงานสาธารณสุขอำเภอ เตรียมความพร้อมในการ รับการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity and Transparency Assessment: ITA)

๓. กลุ่มเป้าหมาย

๓.๑ เจ้าหน้าที่สาธารณสุขในสังกัดสำนักงานสาธารณสุขอำเภอตากฟ้า จำนวน ๓๘ คน

๓.๒ ผู้รับผิดชอบ ITA ของสำนักงานสาธารณสุขอำเภอ จำนวน ๗ คน

รวมทั้งสิ้นจำนวน ๔๕ คน

๔. ขั้นตอนการดำเนินการ

๔.๑ จัดทำโครงการเพื่อขออนุมัติและดำเนินงานตามกิจกรรมโครงการฯ

๔.๒ ประสานงานผู้เกี่ยวข้อง

๔.๓ จัดประชุมเชิงปฏิบัติการการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในองค์กรแบบบูรณาการโดย

๔.๓.๑ บรรยาย เรื่อง ดัชนี ตัวชี้วัด และเกณฑ์การประเมินคุณธรรมและความโปร่งใส ในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ

๔.๓.๒ บรรยายข้อคำถามตามแบบสำรวจใช้หลักฐานเชิงประจักษ์ ตามโครงการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity and Transparency Assessment: ITA) บรรยายให้ความรู้ เรื่อง จริยธรรมและการรักษาวินัย

๔.๔ สรุปรายงานการประชุมฯ

๕.ระยะเวลาดำเนินการ

ระยะเวลาดำเนินการ เดือน มกราคม - มีนาคม ๒๕๖๔

๖.ผังควบคุมกำกับ (Gantt Chart)

กิจกรรม	ระยะเวลาดำเนินการ			ผู้รับผิดชอบ
	ม.ค.๖๔	ก.พ.๖๔	มี.ค.๖๔	
๑.ประชุมคณะทำงานฯ	←→			กลุ่มงาน บริหาร ทั่วไป สสอ. ตากฟ้า
๒ จัดอบรม ฯ เพื่อเพิ่มความรั ความเข้าใจในการจัดการ บริหารจัดการเป็นไปตามหลักการบริหารจัดการที่ดี และกำกับดูแลสร้างความโปร่งใส ให้การบริหารงาน เป็นไปตามกฎ ระเบียบ หลักเกณฑ์ และวิธีปฏิบัติ คุ่มค่าเกิดประโยชน์สูงสุด กิจกรรม บรรยายเรื่อง จริยธรรมและการรักษาวินัย	←→			
๓.สรุปผลการดำเนินงาน			←→	

๗.สถานที่ดำเนินการ

ห้องประชุมสำนักงานสาธารณสุขอำเภอตากฟ้า

๘.งบประมาณ

จัดอบรมโดยไม่ใช้งบประมาณ


๙.การประเมินผล


สำนักงานสาธารณสุขอำเภอตากฟ้า ผ่านเกณฑ์การประเมิน ITA ร้อยละ ๙๒

๑๐.ผลที่คาดว่าจะได้รับ

๑๐.๑ บุคลากรมีความรู้ ความเข้าใจในการพัฒนาด้านจริยธรรมและการรักษาวินัย

๑๐.๒ สำนักงานสาธารณสุขอำเภอตากฟ้า มีความพร้อมในการรับการประเมินคุณธรรม และความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity and Transparency Assessment: ITA)

(ลงชื่อ)  ผู้เสนอโครงการ
(นายธนภฤต พงศ์ภูมิพิพัฒน์)
นักวิชาการสาธารณสุขชำนาญการ

(ลงชื่อ)  ผู้อนุมัติโครงการ
(นางนิภาพร เซล่งวิทย์)
สาธารณสุขอำเภอตากฟ้า

กำหนดการอบรมโครงการ
เสริมสร้างและพัฒนาด้านจริยธรรมและการรักษาวินัยของบุคลากรในสังกัด
สำนักงานสาธารณสุขอำเภอตากฟ้า จังหวัดนครสวรรค์ ปีงบประมาณ ๒๕๖๔
วันที่ ๑๓ มกราคม ๒๕๖๔
ณ ห้องประชุมสำนักงานสาธารณสุขอำเภอตากฟ้า

.....

- | | |
|--------------------------|---|
| เวลา ๐๘.๐๐ น. – ๐๘.๓๐ น. | - ลงทะเบียน |
| เวลา ๐๘.๓๐ น. – ๙.๐๐ น. | - พิธีเปิดการอบรมฯ โดย สาธารณสุขอำเภอตากฟ้า |
| เวลา ๐๙.๐๐ น. – ๑๒.๐๐ น. | - บรรยายเรื่อง การเสริมสร้างจริยธรรมและการรักษาวินัย
โดย กลุ่มงานบริหาร สสอ.ตากฟ้า |
| เวลา ๑๒.๐๐ น. | - ปิดการอบรม |

โดย กลุ่มงานบริหารทั่วไป
สำนักงานสาธารณสุขอำเภอตากฟ้า