



## บันทึกข้อความ

ส่วนราชการ สำนักงานสาธารณสุขอำเภอตากฟ้า อำเภอตากฟ้า จังหวัดนครสวรรค์ ๖๐๑๙๐

ที่ นว ๑๑๓๒/-

วันที่ ๒ กันยายน ๒๕๖๔

เรื่อง รายงานการกำกับติดตามมาตรการป้องกันและแก้ไขปัญหาการล่องละเมิดหรือคุกคามทางเพศ  
ในการทำงานของหน่วยงาน ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๔

เรียน สาธารณสุขอำเภอตากฟ้า

ตามข้อกำหนดการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานของรัฐ ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๔ ได้กำหนดให้หน่วยงานประกาศมาตรการ การป้องกันและแก้ไขปัญหาการล่องละเมิดหรือคุกคามทางเพศในการทำงานของหน่วยงาน นั้น

สำนักงานสาธารณสุขอำเภอตากฟ้า ได้ดำเนินการประกาศมาตรการการป้องกันและแก้ไขปัญหาการล่องละเมิดหรือคุกคามทางเพศในการทำงานของหน่วยงานแล้ว และได้จัดทำหนังสือแจ้งเวียนให้โรงพยาบาลส่งเสริมสุขภาพตำบลในสังกัดทราบ ซึ่งในรอบ ๑๒ เดือน (๑ ตุลาคม ๒๕๖๓ - ๒ กันยายน ๒๕๖๔) ยังไม่พบการกระทำผิดในลักษณะดังกล่าว รายละเอียดปรากฏตามรายงานการกำกับติดตามมาตรการป้องกันและแก้ไขปัญหาการล่องละเมิดหรือคุกคามทางเพศ ในการทำงานของหน่วยงาน ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๔ ที่แนบเรียนมานี้

จึงเรียนมาเพื่อโปรดทราบ หากเห็นชอบขอได้โปรดอนุญาตให้เผยแพร่บนเว็บไซต์ของหน่วยงานต่อไป

(นายธนภุต พงศ์ภูมิพิพัฒน์)

นักวิชาการสาธารณสุขชำนาญการ

ชอบ/อนุญาต

(นางนิภาพร เสงงวิทย์)

สาธารณสุขอำเภอตากฟ้า

**แบบรายงานผลการดำเนินงาน**  
**ตามมาตรการป้องกันและแก้ไขปัญหาการล่วงละเมิดหรือคุกคามทางเพศในการทำงาน**  
**ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๔**

๑. หน่วยงาน สำนักงานสาธารณสุขอำเภอตากฟ้า

๒. หน่วยงานที่รับผิดชอบการรายงานผลการดำเนินงานตามมาตรการฯ ..กลุ่มงานบริหารทั่วไป...

โทรศัพท์. .. ๐๕๖-๒๔๑๓๖๙...โทรสาร... ๐๕๖-๒๔๑๓๖๙

๓. การประกาศเจตนารมณ์ในการป้องกันและแก้ไขปัญหาการล่วงละเมิดหรือคุกคามทางเพศในการทำงาน

๓.๑ ดำเนินการเป็นลายลักษณ์อักษร  มี  ไม่มี

๓.๒ ประชาสัมพันธ์ให้บุคลากรในองค์กรรับทราบอย่างทั่วถึง  มี  ไม่มี

๔. การจัดหาแนวปฏิบัติเพื่อป้องกันและแก้ไขปัญหาการล่วงละเมิดหรือคุกคามทางเพศในการทำงาน

๔.๑ ดำเนินการเป็นลายลักษณ์อักษร  มี  ไม่มี

๔.๒ ประชาสัมพันธ์ให้บุคลากรในองค์กรรับทราบอย่างทั่วถึง  มี  ไม่มี

๕. มีการเสริมสร้างความรู้ความเข้าใจเกี่ยวกับมาตรการฯ และพฤติกรรมที่เป็นการล่วงละเมิด/คุกคามทางเพศ โดย

- จัดทำหนังสือเวียนเพื่อให้บุคลากรทราบโดยทั่วไป

- จัดทำแผ่นพับ/จดหมายข่าว/การเผยแพร่ตามบอร์ดประชาสัมพันธ์ของหน่วยงาน

- จัดทำคู่มือปฏิบัติสำหรับแจกข้าราชการและเจ้าหน้าที่ทุกคน

- สอดแทรกในกิจกรรมการจัดการเรียนรู้

- กำหนดเป็นส่วนหนึ่งของหลักสูตรการพัฒนาบุคลากรหรือการปฐมนิเทศข้าราชการใหม่

- กำหนดช่องทางรับเรื่องราวร้องทุกข์ภายในหน่วยงาน

- กำหนดไว้ในแผนแม่บทการส่งเสริมความเสมอภาคหญิงชายของหน่วยงาน

- อื่น ๆ ได้แก่ .....

๖. การกำหนดกลไกการร้องทุกข์ภายในหน่วยงานตามมาตรการในการป้องกันและแก้ไขปัญหาการล่วงละเมิดหรือคุกคามทางเพศในการทำงาน  มี ได้แก่ รายงานในโปรแกรมความเสี่ยง  ไม่มี

๗. ปีงบประมาณที่ผ่านมา หน่วยงานของท่านมีการร้องเรียนปัญหาการล่วงละเมิดหรือคุกคามทางเพศในการทำงานหรือไม่

มี (ตอบข้อ ๗.๑-๗.๕)  ไม่มี

๗.๑ จำนวนการร้องเรียนปัญหาการล่วงละเมิดหรือคุกคามทางเพศในหน่วยงาน.....๐..... ครั้ง

(๑ ต.ค.๖๓ - ๓๑ ก.ย.๖๔)

๗.๒ รูปแบบปัญหาการล่วงละเมิดหรือคุกคามทางเพศ ที่เกิดขึ้นในหน่วยงาน

ทางวาจา .....๐..... ครั้ง  ทางกาย .....๐..... ครั้ง

ทางสายตา .....๐..... ครั้ง  ถูกกระทำโดยมีผลประโยชน์เกี่ยวข้อง .๐... ครั้ง

ถูกกระทำลักษณะอื่น ๆ .....๐..... ครั้ง ได้แก่ .....

๗.๓ ลักษณะการล่วงละเมิดหรือคุกคามทางเพศ ในหน่วยงานของท่าน

- ผู้บังคับบัญชา กระทำต่อ ผู้ใต้บังคับบัญชา
- ผู้ใต้บังคับบัญชา กระทำต่อ ผู้บังคับบัญชา
- เพื่อนร่วมงาน กระทำต่อ เพื่อนร่วมงาน
- บุคลากรภายในหน่วยงาน กระทำต่อ ผู้ที่เกี่ยวข้องหรือดำเนินงานร่วมกับหน่วยงานของท่าน  
เช่น นักศึกษาฝึกงาน ผู้รับจ้าง หรือผู้รับบริการ เป็นต้น

๗.๔ สถานที่เกิดกรณีการล่วงละเมิดหรือคุกคามทางเพศในหน่วยงาน

- ภายในห้องสำนักงาน  บริเวณที่ลับตาคนหรือมุมอับภายในสถานที่ทำงาน
- พื้นที่ปฏิบัติงานนอกสำนักงาน  อื่น ๆ ได้แก่ .....

๗.๕ การจัดการในกรณีที่มีการร้องเรียนประเด็นการล่วงละเมิดหรือคุกคามทางเพศ หน่วยงานได้

ดำเนินการตามมาตรการฯ กฎ ระเบียบ หรือกฎหมายที่เกี่ยวข้องอย่างไร  
.....ไม่มี.....

\*\*\*\*\*