



บันทึกข้อความ

ส่วนราชการ งานทรัพยากรบุคคล สำนักงานสาธารณสุขอำเภอตากฟ้า จ.นครสวรรค์ ๖๐๑๙๐

ที่ นว ๑๑๓๒/-

วันที่ ๑ ตุลาคม ๒๕๖๔

เรื่อง ขออนุมัติลงนามแผนปฏิบัติการการบริหารทรัพยากรบุคคล ปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๕

เรียน สาธารณสุขอำเภอตากฟ้า

เรื่องเดิม

ตามที่ สำนักงานคณะกรรมการป้องกันและปราบปรามการทุจริตแห่งชาติ (ป.ป.ช.) ได้ดำเนินโครงการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานในสังกัดสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข (MOPH Integrity and Transparency Assessment: MOPH ITA) ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕ ตามตัวชี้วัดของหน่วยงานในสังกัดกระทรวงสาธารณสุขผ่านเกณฑ์การประเมิน ITA (ร้อยละ ๙๒) ซึ่งเป็นการประเมินเพื่อวัดระดับคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานและกำหนดให้ MOIT๖ ผู้บริหารแสดงนโยบายการบริหารทรัพยากรบุคคล นั้น

ข้อเท็จจริงและข้อพิจารณา

ในการนี้ งานทรัพยากรบุคคล สำนักงานสาธารณสุขอำเภอตากฟ้า จึงได้จัดทำแผนปฏิบัติการการบริหารทรัพยากรบุคคล ปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๕ เพื่อการควบคุม กำกับและพัฒนา การบริหารทรัพยากรบุคคล ตามรายละเอียดที่แนบมาพร้อมนี้ และขออนุญาตนำข้อมูลรายงานดังกล่าวเผยแพร่บนเว็บไซต์ของสำนักงานสาธารณสุขอำเภอตากฟ้า ต่อไป

ข้อเสนอ

จึงเรียนมาเพื่อโปรดพิจารณา หากเห็นชอบโปรดลงนาม

๑. ขออนุมัติแผนปฏิบัติการการบริหารทรัพยากรบุคคล ปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๕

๒. ขออนุมัติให้ประกาศเผยแพร่ โดยนำประกาศเผยแพร่ขึ้นเว็บไซต์ของสำนักงานสาธารณสุข

อำเภอตากฟ้า ที่ www.tfh.go.th/ssotf

(นายธนภุต พงศ์ภูมิพิพัฒน์)

นักวิชาการสาธารณสุขชำนาญการ

ขอรับ/อนุมัติ

(นางนิภาพร เชลงวิทย์)

สาธารณสุขอำเภอตากฟ้า

แผนปฏิบัติการการบริหารทรัพยากรบุคคล สำนักงานสาธารณสุขอำเภอตากฟ้า ปีงบประมาณ ๒๕๖๕

- ยุทธศาสตร์ที่ ๑.เสริมสร้างระบบการบริหารทรัพยากรบุคคล
- เป้าประสงค์ ๑. สำนักงานสาธารณสุขอำเภอตากฟ้า สามารถบริหารและพัฒนากำลังสอดคล้องกับทิศทางขององค์กร
๒. สำนักงานสาธารณสุขอำเภอตากฟ้า มีระบบบริหารกำลังคนที่มีทักษะและสมรรถนะสูง
๓. สำนักงานสาธารณสุขอำเภอตากฟ้า มีระบบบริหารทรัพยากรบุคคลตามหลักธรรมาภิบาล

ตัวชี้วัดที่สำคัญ ๑. ระดับความสำเร็จของการวางแผนการสร้างและพัฒนาข้าราชการเพื่อวางแผนทดแทนการเข้าสู่ตำแหน่ง

ชื่อโครงการ	กิจกรรม	พื้นที่ดำเนินการ	เป้าหมาย/ จำนวน	ระยะเวลา ดำเนินการ	งบประมาณ (บาท)	ที่ว่างงบประมาณ	ผู้รับผิดชอบ
๑. โครงการเสริมสร้างระบบการบริหารทรัพยากรบุคคล อำเภอตากฟ้า ปี ๒๕๖๕	๑. วางแผนการสร้างและพัฒนาให้มีสมรรถนะ ทักษะ และความรู้เพื่อเตรียมความพร้อมในการปฏิบัติงาน ๒. จัดทำแผนพัฒนาความก้าวหน้าในสายอาชีพของข้าราชการที่มีสมรรถนะสูงหรือข้าราชการในสายงานหลัก ๓. กิจกรรมพัฒนาคุณภาพในงานและกระตุ้นให้มีการสร้างนวัตกรรม	สสอ.ตากฟ้า	รพ.สต. ๑๑ แห่ง สสอ. ๑ แห่ง	ก.พ. - มี.ค. ๖๕	-	-	๑.นายธนกฤต พงศ์ภูมิพัฒน์ ๒.นางนิภาพร เซลงวิทย์
รวมเงินงบประมาณทั้งสิ้น					-	-	



(นางนิภาพร เซลงวิทย์)
สาธารณสุขอำเภอตากฟ้า

แผนปฏิบัติการการบริหารทรัพยากรบุคคล สำนักงานสาธารณสุขอำเภอตากฟ้า ปีงบประมาณ ๒๕๖๕ (ต่อ)

ยุทธศาสตร์ที่ ๒. พัฒนาระบบการบริหารทรัพยากรบุคคลเชิงยุทธศาสตร์

เป้าประสงค์ ๑. มีระบบการบริหารผลการปฏิบัติงานที่มีประสิทธิภาพและประสิทธิผล

๒. ร้อยละความพึงพอใจของข้าราชการต่อระบบการพัฒนาคูคลากรของสำนักงานสาธารณสุขอำเภอตากฟ้า

ตัวชี้วัดที่สำคัญ ๑. ร้อยละความสำเร็จของการดำเนินงานตามแผนยุทธศาสตร์การพัฒนาคูบุคลากรสำนักงานสาธารณสุขอำเภอตากฟ้า

ชื่อโครงการ	กิจกรรม	พื้นที่ดำเนินการ	เป้าหมาย/ จำนวน	ระยะเวลา ดำเนินการ	งบประมาณ (บาท)	ที่ว่างงบประมาณ	ผู้รับผิดชอบ
๑. โครงการพัฒนาบุคลากรสำนักงานสาธารณสุขอำเภอตากฟ้า ปี ๒๕๖๕	๑. จัดประชุมให้ความรู้เกี่ยวกับเรื่องการบริหารผลการปฏิบัติงาน ๒. สรุปผลกิจกรรมโครงการตามแผนยุทธศาสตร์การพัฒนาคูบุคลากร ๓. ประเมินความพึงพอใจของข้าราชการในสังกัดสำนักงานสาธารณสุขอำเภอตากฟ้า	สสอ.ตากฟ้า	รพ.สต. ๑๑ แห่ง สสอ. ๑ แห่ง	ม.ค. - ส.ค. ๖๕	-	-	๑.นายชนกฤต พงศ์ภูมิพัฒน์ ๒.นางนิภาพร เซลงวิทย์
รวมเงินงบประมาณทั้งสิ้น					-	-	


 (นางนิภาพร เซลงวิทย์)
 สาธารณสุขอำเภอตากฟ้า

แผนปฏิบัติการการบริหารทรัพยากรบุคคล สำนักงานสาธารณสุขอำเภอตากฟ้า ปีงบประมาณ ๒๕๖๕ (ต่อ)

ยุทธศาสตร์ที่ ๓. พัฒนาขีดความสามารถบุคลากรมุ่งสู่ความเป็นเลิศ

เป้าประสงค์ ๑. บุคลากรมีความเชี่ยวชาญในอาชีพจนเป็นที่ยอมรับ

๒. ระดับความสำเร็จของการพัฒนาระบบการจัดการความรู้ในองค์กรที่สอดคล้องกับความจำเป็นในการขับเคลื่อนเป้าหมาย และยุทธศาสตร์

ตัวชี้วัดที่สำคัญ ๑. บุคลากรสำนักงานสาธารณสุขอำเภอตากฟ้า มีความเชี่ยวชาญในงานอาชีพจนเป็นที่ยอมรับ

ชื่อโครงการ	กิจกรรม	พื้นที่ดำเนินการ	เป้าหมาย/ จำนวน	ระยะเวลา ดำเนินการ	งบประมาณ (บาท)	ที่ว่างงบประมาณ	ผู้รับผิดชอบ
๑. โครงการพัฒนาบุคลากร สำนักงานสาธารณสุขอำเภอตากฟ้า ปี ๒๕๖๕	๑. กิจกรรมการจัดการความรู้ในกลุ่มโรคที่เป็นจุดเน้นของ สสอ.ตากฟ้า ๒. จัดประชุมเพื่อแลกเปลี่ยนเรียนรู้ประจำปี	สสอ.ตากฟ้า	รพ.สต. ๑๑ แห่ง สสอ. ๑ แห่ง	ม.ค. - ส.ค. ๖๕	-	-	๑.นายธนกฤต พงศ์ภูมิพัฒน์ ๒.นางพัชรนันท์ วงษ์พิมพ์
รวมเงินงบประมาณทั้งสิ้น					-	-	



(นางนิภาพร เซลงวิทย์)
สาธารณสุขอำเภอตากฟ้า

แผนปฏิบัติการการบริหารทรัพยากรบุคคล สำนักงานสาธารณสุขอำเภอตากฟ้า ปีงบประมาณ ๒๕๖๕ (ต่อ)

- ยุทธศาสตร์ที่ ๔. พัฒนาระบบสารสนเทศด้านทรัพยากรบุคคล
- เป้าประสงค์ ๑. ผู้บริหารมีสารสนเทศทรัพยากรบุคคลที่ถูกต้องเป็นปัจจุบัน มีประสิทธิภาพ
๒. ผู้บริหารสามารถใช้ข้อมูลสารสนเทศในการตัดสินใจด้านการบริหารทรัพยากรบุคคล

ตัวชี้วัดที่สำคัญ ๑. บุคลากรสำนักงานสาธารณสุขอำเภอตากฟ้า มีสารสนเทศทรัพยากรบุคคลที่ถูกต้อง เป็นปัจจุบัน ทันสมัยอยู่เสมอ

ชื่อโครงการ	กิจกรรม	พื้นที่ดำเนินการ	เป้าหมาย/ จำนวน	ระยะเวลา ดำเนินการ	งบประมาณ (บาท)	ที่มางบประมาณ	ผู้รับผิดชอบ
๑. โครงการพัฒนาระบบสารสนเทศด้านทรัพยากรบุคคล สำนักงานสาธารณสุขอำเภอตากฟ้า ปี ๒๕๖๕	๑. กิจกรรมสร้างและพัฒนาระบบฐานข้อมูลของบุคลากรให้ครบถ้วน ๒. กำหนดบทบาทหน้าที่ผู้รับผิดชอบข้อมูลสารสนเทศทางด้านทรัพยากรบุคคลอย่างชัดเจน	สสอ.ตากฟ้า	รพ.สต. ๑๑ แห่ง สสอ. ๑ แห่ง	ม.ค. - ส.ค. ๖๕	-	-	๑.นายธนกฤต พงศ์ภูมิพัฒน์ ๒.นางนิภาพร เชล่งวิทย์ ๓.นางพัชรนันท์ วงษ์พิมพ์
รวมเงินงบประมาณทั้งสิ้น					-	-	



(นางนิภาพร เชล่งวิทย์)
สาธารณสุขอำเภอตากฟ้า

แผนปฏิบัติการการบริหารทรัพยากรบุคคล สำนักงานสาธารณสุขอำเภอตากฟ้า ปีงบประมาณ ๒๕๖๕ (ต่อ)

- ยุทธศาสตร์ที่ ๕. เสริมสร้างความผาสุกและความผูกพันของบุคลากรที่มีต่อองค์กร
- เป้าประสงค์ ๑. บุคลากรสำนักงานสาธารณสุขอำเภอตากฟ้า มีคุณภาพชีวิตที่ดีมีความผูกพันกับองค์กร
- ตัวชี้วัดที่สำคัญ ๑. บุคลากรสำนักงานสาธารณสุขอำเภอตากฟ้า มีคุณภาพชีวิตที่ดีมีความผูกพันกับองค์กร

ชื่อโครงการ	กิจกรรม	พื้นที่ดำเนินการ	เป้าหมาย/ จำนวน	ระยะเวลา ดำเนินการ	งบประมาณ (บาท)	ที่มางบประมาณ	ผู้รับผิดชอบ
๑. โครงการเสริมสร้างความผาสุกและความผูกพันของบุคลากรสำนักงานสาธารณสุขอำเภอตากฟ้า ปี ๒๕๖๕	๑. จัดทำแผนพัฒนาความผาสุกของบุคลากร ๒. กิจกรรมตรวจสุขภาพเจ้าหน้าที่ประจำปี ๓. กิจกรรมองค์กรไร้พุง ๔. กิจกรรมปรับเปลี่ยนพฤติกรรมสุขภาพ ๕. กิจกรรมประเมินความเสี่ยงด้านสุขภาพจิตเจ้าหน้าที่ประจำปี ๖. กิจกรรม ๕ ส. ๗. กิจกรรมสร้างสัมพันธ์ภาพที่ดีในองค์กร - งานส่งท้ายปีเก่า ต้อนรับปีใหม่ - งานเลี้ยงรับ - ส่ง - เจ้าภาพงานศพ - กีฬาสัมพันธ์	สสอ.ตากฟ้า	รพ.สต. ๑๑ แห่ง สสอ. ๑ แห่ง	ต.ค. - ก.ย. ๖๕	-	-	๑.นางนิภาพร เชลลงวิทย์ ๒.นายธนกฤต พงศ์ภูมิพัฒน์ ๓.นางพัชรนันท์ วงศ์พิมพ์ ๔.น.ส.จุฑามาศ วงศ์ราษฎร์ ๕.น.ส.กมลวรรณ ทาริยะชัย ๖.นางสมหมาย บรรหาญ ๗.น.ส.จิรภา ทลวนเกี้ยว
รวมเงินงบประมาณทั้งสิ้น					-	-	


 (นางนิภาพร เชลลงวิทย์)
 สาธารณสุขอำเภอตากฟ้า