

รายงานผลการกำกับติดตามการดำเนินการตามแผนปฏิบัติการป้องกันและปราบปรามการทุจริตประพฤติมิชอบ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๕

สำนักงานสาธารณสุขอำเภอตากฟ้า อำเภอดงพิกุล จังหวัดนครสวรรค์ (ณ วันที่ ๓๐ มีนาคม ๒๕๖๕)

ยุทธศาสตร์ที่ ๑ สร้างสังคมที่ไม่ทนต่อการทุจริต

ที่	กิจกรรม/โครงการ	ตัวชี้วัด	ผลการดำเนินการ	
			ผลลัพธ์	ผลสำเร็จ
๑	กิจกรรมส่งเสริมจริยธรรมข้าราชการในการประชุมประจำเดือน โดยให้มีการกล่าวคำสัตย์ปฏิญาณต่อหน้าพระบรมฉายาลักษณ์ของพระบาทสมเด็จพระเจ้าอยู่หัว ก่อนเปิดการประชุมทุกเดือน	ร้อยละ ๑๐๐ ของผู้เข้าประชุม กล่าวคำสัตย์ปฏิญาณ	ก่อนประชุมประจำเดือน มีการสวดมนต์ และกล่าวคำปฏิญาณ มีผู้เข้าร่วมกิจกรรม ๑๐๐%	ผู้เข้าร่วมกิจกรรมมีความพึงพอใจในการจัดกิจกรรมนี้
๒	กิจกรรมแจ้งบุคลากรทราบและถือปฏิบัติตามประกาศจังหวัดนครสวรรค์ เรื่องวาระจังหวัดนครสวรรค์ด้านจริยธรรมข้าราชการพลเรือนและการป้องกันผลประโยชน์ทับซ้อน	ร้อยละ ๘๕ ของบุคลากร รับทราบประกาศจังหวัด	มีการแจ้งประกาศเจตนารมณ์ต่อต้านทุจริตของ สสจ.นครสวรรค์ร่วมต้านทุจริต ปีงบประมาณ ๒๕๖๕ ในวาระการประชุมประจำเดือน, เผยแพร่ในเว็บไซต์ และกลุ่มไลน์ของหน่วยงาน บุคลากรทุกระดับทราบประกาศเจตนารมณ์ ๑๐๐%	ดำเนินการ เมื่อวันที่ ๘ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๕ บุคลากรในสังกัดทุกระดับ ทราบประกาศเจตนารมณ์ทุกคน
๓	กิจกรรมแจ้งบุคลากรทราบและถือปฏิบัติตามประกาศจังหวัดนครสวรรค์ เรื่องข้อบังคับว่าด้วยจรรยาข้าราชการจังหวัดนครสวรรค์	ร้อยละ ๘๕ ของบุคลากร รับทราบประกาศจังหวัด	มีการแจ้งเวียนประกาศจังหวัดนครสวรรค์ เรื่องข้อบังคับว่าด้วยจรรยาข้าราชการจังหวัดนครสวรรค์ ในวาระการประชุมประจำเดือน, ระบบงานสารบัญ และในกลุ่มไลน์ บุคลากรทุกระดับรับทราบประกาศ ๑๐๐%	ดำเนินการ เมื่อวันที่ ๓ มีนาคม ๒๕๖๕ บุคลากรในสังกัดทุกระดับ ทราบประกาศเจตนารมณ์ของสสจ.นครสวรรค์ทุกคน เผยแพร่ที่ https://bit.ly/36X13gj
๔	กิจกรรมสร้างความรู้ความเข้าใจเกี่ยวกับคุณธรรมจริยธรรม ดำเนินกิจกรรม เช่น จัดประชุม สำนักงานฯ และสร้างความรู้ความเข้าใจแก่บุคลากรเกี่ยวกับคุณธรรมจริยธรรม, กิจกรรมเนื่องในวันสำคัญต่าง ๆ ของชาติ	เชิงปริมาณ ตัวชี้วัด: จำนวนผู้เข้าร่วมโครงการ เป็นเจ้าหน้าที่สำนักงาน หน่วยงาน: จำนวนระดับความสำเร็จ: ๒๑ คน	ยังไม่ได้ดำเนินการ	-

ที่	กิจกรรม/โครงการ	ตัวชี้วัด	ผลการดำเนินการ	
			ผลลัพธ์	ผลสำเร็จ
๕	ปลูกจิตสำนึกของบุคลากรในการป้องกันการทุจริตตามค่านิยมของกระทรวงสาธารณสุข MOPH	ทุกหน่วยงาน มีการประชาสัมพันธ์ค่านิยม โดยเฉพาะ M mastery (เป็นนายตนเอง)	ทั้ง สสอ.ตักฟ้า และ รพ.สต. ในสังกัดทุกแห่ง ดำเนินการตามค่านิยมของกระทรวงสาธารณสุข และเขตสุขภาพที่ ๓ (MOPH+R3)	ดำเนินการต่อเนื่องตั้งแต่ปี ๒๕๖๒ จนถึงปัจจุบัน
๖	ประกาศเจตนารมณ์ “ต่อต้านการทุจริต”	บุคลากรในสังกัดรับทราบ	มีการประกาศเจตนารมณ์ต่อต้านการทุจริต ๑ ครั้ง ต่อปีงบประมาณ	ดำเนินการเมื่อวันที่ ๘ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๕ บุคลากรในสังกัดทุกระดับ ทราบประกาศเจตนารมณ์ทุกคน เผยแพร่ที่ https://www.tfh.go.th/ssotf/?page_id=3178

ยุทธศาสตร์ที่ ๒ สกัดกั้นการทุจริตเชิงนโยบาย

ที่	กิจกรรม/โครงการ	ตัวชี้วัด	ผลการดำเนินการ	
			ผลลัพธ์	ผลสำเร็จ
๑	จัดทำแผนควบคุมภายใน	มีการรายงานการจัดทำระบบควบคุมภายใน	ยังไม่ได้ดำเนินการ	-
๒	การจัดทำช่องทางในการติดต่อสื่อสารแจ้งข่าวข้อร้องเรียนการทุจริตและประพฤติมิชอบ	จำนวนช่องทางแจ้งเรื่องร้องเรียนการทุจริต	ดำเนินการจัดตั้งศูนย์รับเรื่องร้องเรียนร้องทุกข์ จัดให้มีการรับฟังความคิดเห็น ๓ ช่องทาง ได้แก่ ๑. โทรศัพท์หมายเลข ๐ ๕๖๒๔ ๑๓๖๙ ๒. โทรสารหมายเลข ๐ ๕๖๒๔ ๑๓๖๙ ๓. เว็บไซต์ www.tfh.go.th/ssotf	มีศูนย์รับเรื่องร้องเรียนร้องทุกข์ และดำเนินการต่อเนื่อง
๓	โครงการประชุมการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใส	-ร้อยละ ๙๐ ของหน่วยงานในสังกัด	จัดประชุมโครงการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใส พร้อมกับการประชุมประจำเดือน	ดำเนินการเมื่อวันที่ ๘ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๕ มีบุคลากรและ รพ.สต. เข้าร่วมประชุมทุกแห่ง (Onsite และ On air)

ที่	กิจกรรม/โครงการ	ตัวชี้วัด	ผลการดำเนินการ	
			ผลลัพธ์	ผลลัพธ์
๔	กำหนดให้การดำเนินการจัดซื้อจัดจ้างของหน่วยงานต้องเปิดเผยทุกขั้นตอนที่เป็นไปตามระเบียบ กฎหมาย อย่างน้อย ๑ ช่องทาง	มีการประชาสัมพันธ์ขั้นตอนการจัดซื้อจัดจ้างอย่างน้อย ๑ ช่องทาง	มีช่องทางการประชาสัมพันธ์ขั้นตอนการจัดซื้อจัดจ้าง ผ่านทางเว็บไซต์ของ สสอ. ตากฟ้า ที่ www.tfh.go.th/ssotf	มีช่องทางการประชาสัมพันธ์ขั้นตอนการจัดซื้อจัดจ้าง ๑ ช่องทาง
๕	เปิดช่องทางรับฟังความคิดเห็นของผู้มาติดต่อขอรับบริการ	มีช่องทางในการสร้างความโปร่งใสในการทำงาน	มีช่องทางรับฟังความคิดเห็นของผู้มาติดต่อขอรับบริการ ได้แก่ ๑. โทรศัพท์หมายเลข ๐ ๕๖๒๔ ๑๓๖๙ ๒. โทรสารหมายเลข ๐ ๕๖๒๔ ๑๓๖๙ ๓. เว็บไซต์ www.tfh.go.th/ssotf ๔. เฟสบุ๊กสำนักงานสาธารณสุขอำเภอตากฟ้า	มีช่องทางสาธารณะในการติดต่อ สื่อสารประชาสัมพันธ์การดำเนินงาน และรับฟังความคิดเห็นของผู้รับบริการ
๖	พัฒนาศักยภาพของบุคลากรให้มีความรู้ความเข้าใจในกระบวนการที่มีความเสี่ยงในการการทุจริต เช่นการจัดซื้อจัดจ้าง	บุคลากรในสังกัด ได้รับการพัฒนาศักยภาพโดยการชี้แจง/อบรมในเรื่องที่เกี่ยวข้อง จำนวน ๑ ครั้ง	มีการนำเรื่อง การป้องกันผลประโยชน์ทับซ้อนและการเสริมสร้างวัฒนธรรมสุจริต แจ้งรายละเอียดในวาระการประชุมประจำเดือนของ สสอ.	ดำเนินการเมื่อวันที่ ๘ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๕ มีบุคลากรและ รพ.สต. เข้าร่วมประชุมทุกแห่ง (Onsite และ On air)

ยุทธศาสตร์ที่ ๓ พัฒนาระบบป้องกันการทุจริตเชิงรุก

ที่	กิจกรรม/โครงการ	ตัวชี้วัด	ผลการดำเนินการ	
			ผลลัพธ์	ผลลัพธ์
๑	กิจกรรมจัดซื้อจัดจ้างโปร่งใส ตรวจสอบได้ เปิดเผยข้อมูล และขั้นตอนการดำเนินงานอย่างครบถ้วน เป็นธรรม ไม่เลือกปฏิบัติ โดยเผยแพร่กระบวนการจัดซื้อจัดจ้างทางเว็บไซต์ ตามที่กฎหมายกำหนด	เผยแพร่ข้อมูล ที่หน่วยงานดำเนินการจัดซื้อจัดจ้างตามระเบียบ ครบถ้วน โปร่งใส ตรวจสอบได้ ทุกโครงการ	๑.การจัดซื้อจัดจ้างเป็นไปตามระเบียบการจัดซื้อจัดจ้างภาครัฐ พ.ศ. ๒๕๖๐ ทุกโครงการ ๒.มีการบันทึกข้อมูลผ่านระบบการจัดซื้อจัดจ้างภาครัฐ (eGP) ทุกโครงการ ๓.มีรายงานผลการจัดซื้อจัดจ้างประจำเดือนและเป็นรายไตรมาส ผ่านเว็บไซต์ของหน่วยงาน ๔.มีการติดประกาศทางบอร์ดประชาสัมพันธ์ของหน่วยงาน	มีการดำเนินการจัดซื้อจัดจ้าง ตามระเบียบฯ ครบถ้วน โปร่งใส ตรวจสอบได้ ทุกโครงการ

ที่	กิจกรรม/โครงการ	ตัวชี้วัด	ผลการดำเนินการ	
			ผลลัพธ์	ผลลัพธ์
๒	กิจกรรมเผยแพร่ประชาสัมพันธ์ประกาศจัดซื้อจัดจ้างตามที่ระเบียบกำหนด ทางบอร์ดประชาสัมพันธ์	ร้อยละ ๑๐๐ ที่หน่วยงานดำเนินการจัดซื้อจัดจ้างแล้ว ประชาสัมพันธ์ทางบอร์ดประชาสัมพันธ์	มีการติดประกาศรายงานผลการจัดซื้อจัดจ้างประจำเดือน และเป็นรายไตรมาสทางบอร์ดประชาสัมพันธ์ของหน่วยงาน	มีรายงานผลการจัดซื้อจัดจ้างอย่างต่อเนื่อง
๓	สร้างช่องทางการรับเรื่องร้องเรียน	จำนวนช่องทางการร้องเรียนที่ผู้มีส่วนได้เสียหรือประชาชนรู้จัก ช่องทางการร้องเรียนอย่างน้อย ๑ ช่องทาง	ดำเนินการจัดตั้งศูนย์รับเรื่องร้องเรียนร้องทุกข์ จัดให้มีการรับฟังความคิดเห็น ๓ ช่องทาง ได้แก่ ๑. โทรศัพท์หมายเลข ๐ ๕๖๒๔ ๑๓๖๙ ๒. โทรสารหมายเลข ๐ ๕๖๒๔ ๑๓๖๙ ๓. เว็บไซต์ www.tfh.go.th/ssotf	มีศูนย์รับเรื่องร้องเรียนร้องทุกข์ และดำเนินการต่อเนื่อง
๔	เผยแพร่นโยบายคุณธรรมและความโปร่งใส (กิจกรรมเผยแพร่ค่านิยมร่วม)	บุคลากรในสังกัดรับทราบ	มีประกาศนโยบายการต่อต้านการรับสินบน เพื่อป้องกันการทุจริตและประพฤติมิชอบ จำนวน ๑ ครั้ง	ดำเนินการเมื่อวันที่ ๘ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๕ มีบุคลากรและ รพ.สต. เข้าร่วมประชุมทุกแห่ง (Onsite และ On air)

ยุทธศาสตร์ที่ ๔ ยกระดับคะแนนดัชนีการรับรู้การทุจริต

ที่	กิจกรรม/โครงการ	ตัวชี้วัด	ผลการดำเนินการ	
			ผลลัพธ์	ผลลัพธ์
๑	กิจกรรมพัฒนาศักยภาพบุคลากรให้มีความรู้ด้านการป้องกันปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบ โดยสอดแทรกกิจกรรมในการประชุมประจำเดือนของสำนักงานสำนักงานสาธารณสุขอำเภอตากฟ้า	ร้อยละ ๘๕ ของบุคลากร รับทราบ	มีกิจกรรมการพัฒนาศักยภาพบุคลากรให้มีความรู้ด้านการป้องกันปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบ โดยสอดแทรกกิจกรรมในการประชุมประจำเดือนของสำนักงานสำนักงานสาธารณสุขอำเภอ	ดำเนินการเมื่อวันที่ ๘ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๕ มีบุคลากรและ รพ.สต. เข้าร่วมประชุมทุกแห่ง (Onsite และ On air)
๒	ประกาศนโยบายการกำกับดูแลองค์กรที่ดี	จำนวนข้าราชการและเจ้าหน้าที่ที่รับทราบประกาศ ไม่น้อยกว่า ๒๐ คน	มีการประกาศนโยบายการบริหารทรัพยากรบุคคล ๑ ครั้ง	ดำเนินการเมื่อวันที่ ๑ ต.ค. ๒๕๖๔ บุคลากรในสังกัดทุกคน และ รพ.สต. ทุกแห่งรับทราบนโยบายฯ
๓	กิจกรรม พัฒนาศักยภาพบุคลากรในสังกัดในเรื่องการป้องกันปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบ	จัดให้บุคลากรในสังกัดได้รับการอบรมโครงการต่างๆ ที่เกี่ยวข้องกับการป้องกันปราบปรามการทุจริตฯ	มีการจัดให้บุคลากรเข้าร่วมอบรมการพัฒนา ศักยภาพ เรื่องการป้องกันปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบกับ สสจ. นครสวรรค์	สสจ.นครสวรรค์แจ้งเลื่อนประชุมไปก่อน เนื่องจากสถานการณ์ระบาดของโรคโควิด-19