



บันทึกข้อความ

ส่วนราชการ งานทรัพยากรบุคคล สำนักงานสาธารณสุขอำเภอตากฟ้า จ.นครสวรรค์ ๖๐๑๙๐

ที่ นว ๑๑๓๓/-

วันที่ ๑ มิถุนายน ๒๕๖๕

เรื่อง ขออนุญาตเผยแพร่ประกาศฯ บนเว็บไซต์ของหน่วยงาน

เรียน สาธารณสุขอำเภอตากฟ้า

เรื่องเดิม

ตามที่รัฐบาลกำหนดให้หน่วยงานภาครัฐ ดำเนินการตามหลักเกณฑ์การประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity and Transparency Assessment: ITA) ประเด็น ให้หน่วยงานมีการกำหนดมาตรการ กลไก หรือการวางระบบในการบริหารผลการปฏิบัติงานและการดำเนินการกับเจ้าหน้าที่ผู้มีผลสัมฤทธิ์การปฏิบัติงานต่ำ เพื่อเป็นแนวทางในการพิจารณาให้คุณหรือโทษต่อผู้ปฏิบัติงาน นั้น

ข้อเท็จจริง

งานทรัพยากรบุคคล สำนักงานสาธารณสุขอำเภอตากฟ้า ได้นำประกาศสำนักงานสาธารณสุขจังหวัดนครสวรรค์ เรื่อง มาตรการ กลไก และระบบในการบริหารผลการปฏิบัติราชการและการดำเนินการกับเจ้าหน้าที่ผู้มีผลสัมฤทธิ์การปฏิบัติงานต่ำ สำหรับบุคลากรในสังกัดสำนักงานสาธารณสุขนครสวรรค์ ลงวันที่ ๒๗ พฤษภาคม พ.ศ. ๒๕๖๕ มาใช้เพื่อเป็นแนวทางในการพิจารณาผลการปฏิบัติราชการของบุคลากรในสังกัดของสำนักงานสาธารณสุขอำเภอตากฟ้า ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕ นี้

ข้อพิจารณา

จึงเรียนมาเพื่อโปรดพิจารณา หากเห็นชอบโปรดอนุมัตินำประกาศนี้ เผยแพร่ในเว็บไซต์ของสำนักงานสาธารณสุขอำเภอตากฟ้า ต่อไป

(นายธนภุต พงศ์ภูมิพัฒน์)
นักวิชาการสาธารณสุขชำนาญการ

ขอ/อนุมัติ

(นางนิภาพร เชลงวิทย์)
สาธารณสุขอำเภอตากฟ้า