

การประเมินผลการปฏิบัติราชการเพื่อเลื่อนเงินเดือน  
ข้าราชการในสังกัดสำนักงานสาธารณสุขอำเภอตากฟ้า ประจำปี ๒๕๖๕

การเลื่อนเงินเดือน ให้พิจารณารวมในระดับอำเภอโดยเรียงลำดับ ตามคะแนนผลการปฏิบัติงาน และสมรรถนะที่ได้รับ เรียงลำดับร้อยละของคะแนนลงมา แล้วจึงปรับเก็ยร้อยละของเงินที่จะเลื่อน (กำหนดขั้นสูงและขั้นต่ำประมาณการ) จนได้ตามเม็ดเงินที่ได้รับจัดสรร (รายละเอียดพิจารณาอยู่ที่หลักเกณฑ์การพิจารณา)

**เกณฑ์พิจารณาประเมินผลการปฏิบัติราชการเพื่อเลื่อนเงินเดือน**

แบ่งสัดส่วนการพิจารณาออกเป็น ๒ ส่วน คือ ผลการปฏิบัติงานร้อยละ ๗๐ และตามสมรรถนะที่จำเป็นในการปฏิบัติงานของ กพ. ๕ ด้าน ร้อยละ ๓๐

ผลการปฏิบัติงาน (๗๐%) ประกอบด้วย

ผลงานตามตัวชี้วัด ๔๕%

การส่งรายงาน ๕% (คิดคะแนนจากจำนวนรายงานที่ต้องส่งตามที่แจ้งในวาระประชุมประจำเดือน)

สัดส่วนจำนวนเจ้าหน้าที่ (ได้แก่ ข้าราชการ ลูกจ้างประจำ (๐.๕) ลูกจ้างมีวุฒิ (๐.๕) จพ.ทันตสาธารณสุข (ไม่นำมาคิดเนื่องจากช่วยปฏิบัติงานให้หน่วยบริการอื่นด้วย) ต่อประชากร และผู้มารับบริการ ๕%

ผลการปฏิบัติงานตามภาระงานอื่นๆ (ทะเบียน ระเบียบอื่น ๆ ตามเกณฑ์รพ.สต.ติดตาม) ๕% \*\* การตรวจสอบภายใน (ตามเกณฑ์การตรวจสอบภายใน) ๑๐% \*\*

สมรรถนะที่จำเป็น (๓๐%)

ประเมินในรูปคณะกรรมการ ซึ่งประกอบด้วยสาธารณสุขอำเภอและผู้รับผิดชอบงานของสำนักงานสาธารณสุขอำเภอ ประกอบด้วย

ผลงานเด่น(ตั้งแต่ระดับจังหวัดเป็นต้นไป) กิจกรรมพิเศษที่เป็นตัวแทนอำเภอ ๑๐% \*\*

อื่นๆ ๒๐% (ตามตัวชี้วัดส่วนบุคคล, งานตามนโยบาย)

รวมทั้งหมด ๑๐๐ %

หมายเหตุ \*\* กรณีไม่ได้นำมาประเมินให้นำสัดส่วนของคะแนนไปรวมในผลงานตามตัวชี้วัด หรือ ตามที่คณะกรรมการจะเห็นสมควร

### การจัดลำดับผู้ได้เลื่อนเงินเดือน

ระดับผลการประเมิน	ร้อยละที่เลื่อน	จำนวนที่เลื่อน(คน)	หมายเหตุ
ดีเด่น (๙๐ - ๑๐๐)		ไม่จำกัดจำนวน	
ดีมาก (๘๐ - ๘๙)			
ดี (๗๐ - ๗๙)			
พอใช้ (๖๐ - ๖๙)			
ต้องปรับปรุง (ต่ำกว่า ๖๐)			

### เงื่อนไข

- กรณีผลการประเมินรวมทั้ง ๒ ส่วน (คะแนนประเมินผลการปฏิบัติงาน และสมรรถนะ) ของข้าราชการผู้ที่ได้คะแนนสูงสุดต่ำกว่าร้อยละ ๙๐ ให้ข้าราชการที่ปฏิบัติงานในสำนักงานสาธารณสุขอำเภอ พิจารณาเพิ่มคะแนนให้กับข้าราชการที่ให้ความร่วมมือ สนับสนุนการปฏิบัติงานส่วนรวม โดยให้เพิ่มได้ไม่มากกว่าผลต่างของคะแนนสูงสุดของระดับดีเด่นและคะแนนสูงสุดของข้าราชการที่ได้คะแนนประเมินสูงสุด

- ร้อยละที่จัดสรรสำหรับดีเด่น (ที่มีผลประเมินร้อยละ ๙๕ ขึ้นไป) ไม่ต่ำกว่าร้อยละ ๓.๘ ไม่จำกัดจำนวนคน

- หน่วยงานที่เป็นตัวแทนอำเภอ มีผลการประกวดชนะเลิศระดับจังหวัดขึ้นไป ข้าราชการในหน่วยงานจะได้รับพิจารณาเลื่อนเงินเดือนในระดับดีเด่น อย่างน้อย ๑ คน (ไม่ต่ำกว่าร้อยละ ๔)

- ข้าราชการที่ปฏิบัติงานในสำนักงานสาธารณสุขอำเภอ ให้จัดสรรร้อยละของการเลื่อนเงินเดือนในระดับดีเด่น (ดีเด่น ๑) ทุกคน แต่ให้เลื่อนเงินเดือนในระดับดีเด่นในสัดส่วนอย่างน้อย ๑ ใน ๓ ของจำนวนข้าราชการทั้งหมดที่ได้เลื่อนเงินเดือนในระดับดีเด่น ทั้งนี้ เม็ดเงินที่เหลือให้ข้าราชการที่ปฏิบัติงานในสำนักงานสาธารณสุขอำเภอฯ เป็นผู้จัดสรรให้กับข้าราชการที่ปฏิบัติงานใน รพ.สต. โดยความเห็นชอบของสาธารณสุขอำเภอฯ และคณะกรรมการฯ