



## บันทึกข้อความ

ส่วนราชการ สำนักงานสาธารณสุขอำเภอตากฟ้า อำเภอตากฟ้า จ.นครสวรรค์ ๖๐๑๙๐

ที่ นว ๑๑๓๓/- วันที่ ๓๑ สิงหาคม ๒๕๖๕

เรื่อง รายงานผลการดำเนินงานการกำกับติดตามแผนป้องกันปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบ  
รอบ ๑๒ เดือน ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕ (๑ เมษายน ๒๕๖๕ - ๓๑ สิงหาคม ๒๕๖๕)

เรียน สาธารณสุขอำเภอตากฟ้า

ตามที่ สำนักงานสาธารณสุขอำเภอตากฟ้า ได้อนุมัติแผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม และป้องกันปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบในภาครัฐ ของสำนักงานสาธารณสุขอำเภอตากฟ้า ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔ นั้น

ในการนี้ กลุ่มงานบริหารทั่วไป ได้สรุปผลการดำเนินงานการกำกับติดตามแผนป้องกันปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบ รอบ ๑๒ เดือน ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕ (๑ เมษายน ๒๕๖๕ - ๓๑ สิงหาคม ๒๕๖๕) โดยขอรายงานผลการปฏิบัติงานตามแผนฯ ดังกล่าว และขออนุญาตเผยแพร่ผ่านทางเว็บไซต์ของหน่วยงานต่อไป

(นายธนภุต พงศ์ภูมิพิพัฒน์)  
นักวิชาการสาธารณสุขชำนาญการ

ขอ/อนุมัติ

(นางนิภาพร เชลงวิทย์)  
สาธารณสุขอำเภอตากฟ้า

รายงานผลการกำกับติดตามการดำเนินการตามแผนปฏิบัติการป้องกันและปราบปรามการทุจริตประพฤติมิชอบ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๕  
สำนักงานสาธารณสุขอำเภอตากฟ้า อำเภอดงพิกุล จังหวัดนครสวรรค์ (ณ วันที่ ๓๑ สิงหาคม ๒๕๖๕)

ยุทธศาสตร์ที่ ๑ สร้างสังคมที่ไม่ทนต่อการทุจริต

ที่	กิจกรรม/โครงการ	ตัวชี้วัด	ผลการดำเนินการ	
			ผลลัพธ์	ผลสำเร็จ
๑	กิจกรรมส่งเสริมจริยธรรมข้าราชการในการประชุมประจำเดือน โดยให้มีการกล่าวคำสัตย์ปฏิญาณต่อหน้าพระบรมฉายาลักษณ์ของพระบาทสมเด็จพระเจ้าอยู่หัว ก่อนเปิดการประชุมทุกเดือน	ร้อยละ ๑๐๐ ของผู้เข้าประชุม กล่าวคำสัตย์ปฏิญาณ	ก่อนประชุมประจำเดือน มีการสวดมนต์ และกล่าวคำปฏิญาณ มีผู้เข้าร่วมกิจกรรม ๑๐๐%	ผู้เข้าร่วมกิจกรรมมีความพึงพอใจในการจัดกิจกรรมนี้
๒	กิจกรรมแจ้งบุคลากรทราบและถือปฏิบัติตามประกาศจังหวัดนครสวรรค์ เรื่องวาระจังหวัดนครสวรรค์ด้านจริยธรรมข้าราชการพลเรือนและการป้องกันผลประโยชน์ทับซ้อน	ร้อยละ ๘๕ ของบุคลากร รับผิดชอบประกาศจังหวัด	มีการแจ้งประกาศเจตนารมณ์ต่อต้านทุจริตของ สสจ.นครสวรรค์ร่วมต้านทุจริต ปีงบประมาณ ๒๕๖๕ ในวาระการประชุมประจำเดือน, เผยแพร่ในเว็บไซต์ และกลุ่มไลน์ของหน่วยงาน บุคลากรทุกระดับทราบประกาศเจตนารมณ์ ๑๐๐%	ดำเนินการ เมื่อวันที่ ๘ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๕ บุคลากรในสังกัดทุกระดับ ทราบประกาศเจตนารมณ์ทุกคน
๓	กิจกรรมแจ้งบุคลากรทราบและถือปฏิบัติตามประกาศจังหวัดนครสวรรค์ เรื่องข้อบังคับว่าด้วยจรรยาข้าราชการจังหวัดนครสวรรค์	ร้อยละ ๘๕ ของบุคลากร รับผิดชอบประกาศจังหวัด	มีการแจ้งเวียนประกาศจังหวัดนครสวรรค์ เรื่องข้อบังคับว่าด้วยจรรยาข้าราชการจังหวัดนครสวรรค์ ในวาระการประชุมประจำเดือน, ระบบงานสารบัญ และในกลุ่มไลน์ บุคลากรทุกระดับรับผิดชอบประกาศ ๑๐๐%	ดำเนินการ เมื่อวันที่ ๓ มีนาคม ๒๕๖๕ บุคลากรในสังกัดทุกระดับ ทราบประกาศเจตนารมณ์ของสสจ.นครสวรรค์ทุกคน เผยแพร่ที่ <a href="https://bit.ly/36X13gj">https://bit.ly/36X13gj</a>
๔	กิจกรรมสร้างความรู้ความเข้าใจเกี่ยวกับคุณธรรมจริยธรรม ดำเนินกิจกรรม เช่น จัดประชุม สำนักงานฯ และสร้างความรู้ความเข้าใจแก่บุคลากรเกี่ยวกับคุณธรรมจริยธรรม, กิจกรรมเนื่องในวันสำคัญต่าง ๆ ของชาติ	เชิงปริมาณ ตัวชี้วัด: จำนวนผู้เข้าร่วมโครงการ เป็นเจ้าหน้าที่สำนักงาน หน่วยงาน: จำนวนระดับความสำเร็จ: ๒๑ คน	จัดกิจกรรมสร้างความรู้ความเข้าใจเกี่ยวกับคุณธรรมจริยธรรม ดำเนินกิจกรรม เช่น จัดประชุม จนท. ในสังกัดฯ และสร้างความรู้ความเข้าใจแก่บุคลากรเกี่ยวกับคุณธรรมจริยธรรม พร้อมกับการประชุมประจำเดือน	เจ้าหน้าที่ของ สสอ.ตากฟ้า และ รพ.สต. ในสังกัดทั้ง ๑๑ แห่ง มีความรู้ ความเข้าใจ และมีส่วนร่วมในกิจกรรมส่งเสริมคุณธรรมจริยธรรมของหน่วยงาน

ที่	กิจกรรม/โครงการ	ตัวชี้วัด	ผลการดำเนินการ	
			ผลลัพธ์	ผลสำเร็จ
๕	ปลูกจิตสำนึกของบุคลากรในการป้องกันการทุจริตตามค่านิยมของกระทรวงสาธารณสุข MOPH	ทุกหน่วยงานมีการประชาสัมพันธ์ค่านิยม โดยเฉพาะ M mastery (เป็นนายตนเอง)	ทั้ง สสอ.ตากฟ้า และ รพ.สต. ในสังกัดทุกแห่ง ดำเนินการตามค่านิยมของกระทรวงสาธารณสุข และเขตสุขภาพที่ ๓ (MOPH+R3)	ดำเนินการต่อเนื่องตั้งแต่ปี ๒๕๖๒ จนถึงปัจจุบัน
๖	ประกาศเจตนารมณ์ “ต่อต้านการทุจริต”	บุคลากรในสังกัดรับทราบ	มีการประกาศเจตนารมณ์ต่อต้านการทุจริต ๑ ครั้ง ต่อปีงบประมาณ	ดำเนินการเมื่อวันที่ ๘ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๕ บุคลากรในสังกัดทุกระดับ ทราบประกาศเจตนารมณ์ทุกคน เผยแพร่ที่ <a href="https://www.tfh.go.th/ssotf/?page_id=3178">https://www.tfh.go.th/ssotf/?page_id=3178</a>

## ยุทธศาสตร์ที่ ๒ สกัดกั้นการทุจริตเชิงนโยบาย

ที่	กิจกรรม/โครงการ	ตัวชี้วัด	ผลการดำเนินการ	
			ผลลัพธ์	ผลสำเร็จ
๑	จัดทำแผนควบคุมภายใน	มีการรายงานการจัดทำระบบควบคุมภายใน	คปสอ.ตากฟ้า ได้ประเมินระบบควบคุมภายในของ รพ.สต. ในสังกัดทุกแห่ง	ดำเนินการประเมินระบบควบคุมภายในฯ ทุกด้าน ของ รพ.สต. ทั้ง ๑๑ แห่ง เมื่อช่วงเดือนพฤษภาคม ๒๕๖๕
๒	การจัดทำช่องทางในการติดต่อสื่อสารแจ้งข่าวข้อร้องเรียนการทุจริตและประพฤติมิชอบ	จำนวนช่องทางแจ้งเรื่องร้องเรียนการทุจริต	ดำเนินการจัดตั้งศูนย์รับเรื่องร้องเรียนร้องทุกข์ จัดให้มีการรับฟังความคิดเห็น ๓ ช่องทาง ได้แก่ ๑. โทรศัพท์หมายเลข ๐ ๕๖๒๔ ๑๓๖๙ ๒. โทรสารหมายเลข ๐ ๕๖๒๔ ๑๓๖๙ ๓. เว็บไซต์ <a href="http://www.tfh.go.th/ssotf">www.tfh.go.th/ssotf</a>	มีศูนย์รับเรื่องร้องเรียนร้องทุกข์ และดำเนินการต่อเนื่อง

ที่	กิจกรรม/โครงการ	ตัวชี้วัด	ผลการดำเนินการ	
			ผลลัพธ์	ผลสำเร็จ
๓	โครงการประชุมการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใส	-ร้อยละ ๙๐ ของหน่วยงานในสังกัด	จัดประชุมโครงการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใส พร้อมกับการประชุมประจำเดือน	ดำเนินการเมื่อวันที่ ๘ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๕ มีบุคลากรและ รพ.สต. เข้าร่วมประชุมทุกแห่ง (Onsite และ On air)
๔	กำหนดให้การดำเนินการจัดซื้อจัดจ้างของหน่วยงานต้องเปิดเผยทุกขั้นตอนที่เป็นไปตามระเบียบ กฎหมาย อย่างน้อย ๑ ช่องทาง	มีการประชาสัมพันธ์ขั้นตอนการจัดซื้อจัดจ้างอย่างน้อย ๑ ช่องทาง	มีช่องทางการประชาสัมพันธ์ขั้นตอนการจัดซื้อจัดจ้าง ผ่านทางเว็บไซต์ของ สสอ. ตากฟ้า ที่ <a href="http://www.tfh.go.th/ssotf">www.tfh.go.th/ssotf</a>	มีช่องทางการประชาสัมพันธ์ขั้นตอนการจัดซื้อจัดจ้าง ๑ ช่องทาง
๕	เปิดช่องทางรับฟังความคิดเห็นของผู้มาติดต่อขอรับบริการ	มีช่องทางในการสร้างความโปร่งใสในการทำงาน	มีช่องทางรับฟังความคิดเห็นของผู้มาติดต่อขอรับบริการ ได้แก่ ๑. โทรศัพท์หมายเลข ๐ ๕๖๒๔ ๑๓๖๙ ๒. โทรสารหมายเลข ๐ ๕๖๒๔ ๑๓๖๙ ๓. เว็บไซต์ <a href="http://www.tfh.go.th/ssotf">www.tfh.go.th/ssotf</a> ๔. เฟสบุ๊กสำนักงานสาธารณสุขอำเภอตากฟ้า	มีช่องทางสาธารณะในการติดต่อ สื่อสารประชาสัมพันธ์การดำเนินงาน และรับฟังความคิดเห็นของผู้รับบริการ
๖	พัฒนาศักยภาพของบุคลากรให้มีความรู้ความเข้าใจในกระบวนการที่มีความเสี่ยงในการการทุจริต เช่นการจัดซื้อจัดจ้าง	บุคลากรในสังกัด ได้รับการพัฒนาศักยภาพโดยการชี้แจง/อบรมในเรื่องที่เกี่ยวข้อง จำนวน ๑ ครั้ง	มีการนำเรื่อง การป้องกันผลประโยชน์ทับซ้อนและการเสริมสร้างวัฒนธรรมสุจริต แจ้งรายละเอียดในวาระการประชุมประจำเดือนของ สสอ.	ดำเนินการเมื่อวันที่ ๘ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๕ มีบุคลากรและ รพ.สต. เข้าร่วมประชุมทุกแห่ง (Onsite และ On air)

## ยุทธศาสตร์ที่ ๓ พัฒนาระบบป้องกันการทุจริตเชิงรุก

ที่	กิจกรรม/โครงการ	ตัวชี้วัด	ผลการดำเนินการ	
			ผลลัพธ์	ผลลัพธ์
๑	กิจกรรมจัดซื้อจัดจ้างโปร่งใส ตรวจสอบได้ เปิดเผยข้อมูล และขั้นตอนการดำเนินงานอย่างครบถ้วน เป็นธรรม ไม่เลือกปฏิบัติ โดยเผยแพร่กระบวนการจัดซื้อจัดจ้างทางเว็บไซต์ ตามที่กฎหมายกำหนด	เผยแพร่ข้อมูลที่หน่วยงานดำเนินการจัดซื้อจัดจ้างตามระเบียบ ครบถ้วน โปร่งใส ตรวจสอบได้ ทุกโครงการ	๑.การจัดซื้อจัดจ้างเป็นไปตามระเบียบการจัดซื้อจัดจ้างภาครัฐ พ.ศ. ๒๕๖๐ ทุกโครงการ ๒.มีการบันทึกข้อมูลผ่านระบบการจัดซื้อจัดจ้างภาครัฐ (eGP) ทุกโครงการ ๓.มีรายงานผลการจัดซื้อจัดจ้างประจำเดือนและเป็นรายไตรมาส ผานเว็บไซต์ของหน่วยงาน ๔.มีการตีตประกาศทางบอร์ดประชาสัมพันธ์ของหน่วยงาน	มีการดำเนินการจัดซื้อจัดจ้าง ตามระเบียบฯ ครบถ้วน โปร่งใส ตรวจสอบได้ ทุกโครงการ
๒	กิจกรรมเผยแพร่ประชาสัมพันธ์ประกาศจัดซื้อจัดจ้างตามที่ระเบียบกำหนด ทางบอร์ดประชาสัมพันธ์	ร้อยละ ๑๐๐ ที่หน่วยงานดำเนินการจัดซื้อจัดจ้างแล้ว ประชาสัมพันธ์ทางบอร์ดประชาสัมพันธ์	มีการตีตประกาศรายงานผลการจัดซื้อจัดจ้างประจำเดือน และเป็นรายไตรมาสทางบอร์ดประชาสัมพันธ์ของหน่วยงาน	มีรายงานผลการจัดซื้อจัดจ้างอย่างต่อเนื่อง
๓	สร้างช่องทางการรับเรื่องร้องเรียน	จำนวนช่องทางการร้องเรียนที่ผู้มีส่วนได้เสียหรือประชาชนรู้จัก ช่องทางการร้องเรียนอย่างน้อย ๑ ช่องทาง	ดำเนินการจัดตั้งศูนย์รับเรื่องร้องเรียนร้องทุกข์ จัดให้มีการรับฟังความคิดเห็น ๓ ช่องทาง ได้แก่ ๑. โทรศัพท์หมายเลข ๐ ๕๖๒๔ ๑๓๖๙ ๒. โทรสารหมายเลข ๐ ๕๖๒๔ ๑๓๖๙ ๓. เว็บไซต์ <a href="http://www.tfh.go.th/ssotf">www.tfh.go.th/ssotf</a>	มีศูนย์รับเรื่องร้องเรียนร้องทุกข์ และดำเนินการต่อเนื่อง
๔	เผยแพร่นโยบายคุณธรรมและความโปร่งใส (กิจกรรมเผยแพร่ค่านิยมร่วม)	บุคลากรในสังกัดรับทราบ	มีประกาศนโยบายการต่อต้านการรับสินบน เพื่อป้องกันการทุจริตและประพฤติมิชอบ จำนวน ๑ ครั้ง	ดำเนินการเมื่อวันที่ ๘ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๕ มีบุคลากรและ รพ.สต. เข้าร่วมประชุมทุกแห่ง (Onsite และ On air)

## ยุทธศาสตร์ที่ ๔ ยกระดับคะแนนดัชนีการรับรู้การทุจริต

ที่	กิจกรรม/โครงการ	ตัวชี้วัด	ผลการดำเนินการ	
			ผลลัพธ์	ผลลัพธ์
๑	กิจกรรมพัฒนาศักยภาพบุคลากรให้มีความรู้ด้านการป้องกันปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบ โดยสอดแทรกกิจกรรมในการประชุมประจำเดือนของสำนักงานสำนักงานสาธารณสุขอำเภอตากฟ้า	ร้อยละ ๘๕ ของบุคลากร รับทราบ	มีกิจกรรมการพัฒนาศักยภาพบุคลากรให้มีความรู้ด้านการป้องกันปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบ โดยสอดแทรกกิจกรรมในการประชุมประจำเดือนของสำนักงานสำนักงานสาธารณสุขอำเภอ	ดำเนินการเมื่อวันที่ ๘ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๕ มีบุคลากรและ รพ.สต. เข้าร่วมประชุมทุกแห่ง (Onsite และ On air)
๒	ประกาศนโยบายการกำกับดูแลองค์กรที่ดี	จำนวนข้าราชการและเจ้าหน้าที่ที่รับทราบประกาศ ไม่น้อยกว่า ๒๐ คน	มีการประกาศนโยบายการบริหารทรัพยากรบุคคล ๑ ครั้ง	ดำเนินการเมื่อวันที่ ๑ ต.ค. ๒๕๖๔ บุคลากรในสังกัดทุกคน และ รพ.สต. ทุกแห่งรับทราบนโยบายฯ
๓	กิจกรรม พัฒนาศักยภาพบุคลากรในสังกัดในเรื่องการป้องกันปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบ	จัดให้บุคลากรในสังกัดได้รับการอบรมโครงการต่างๆ ที่เกี่ยวข้องกับการป้องกันปราบปรามการทุจริตฯ	มีการจัดให้บุคลากรเข้าร่วมอบรมการพัฒนาศักยภาพ เรื่องการป้องกันปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบกับ สสจ. นครสวรรค์	สสจ.นครสวรรค์ จัดประชุมทั้งระบบ onsite และระบบออนไลน์ให้กับบุคลากรในสังกัด เมื่อช่วงเดือนมิถุนายน ๒๕๖๕ ผู้เข้ารับการอบรมฯ มีความรู้ความเข้าใจในเรื่องการป้องกันปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบชัดเจนมากยิ่งขึ้น



คู่มือการกำกับติดตามการดำเนินงาน  
ตามแผนปฏิบัติการป้องกันปราบปรามการทุจริต  
และประพฤติมิชอบ  
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕

สำนักงานสาธารณสุขอำเภอตากฟ้า  
จังหวัดนครสวรรค์

## คำนำ

คู่มือเล่มนี้ เป็นการรายงานผลการกำกับติดตามการดำเนินงานตามแผนปฏิบัติการป้องกันปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบ และรายงานผลการกำกับติดตามการดำเนินงานตามแผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรมของชมรมจริยธรรมของหน่วยงานในสังกัดสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุขราชการบริหารส่วนภูมิภาค ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๕ ทั้งนี้เพื่อให้หน่วยงานแสดงถึงผลการกำกับติดตามการดำเนินงานตามแผนปฏิบัติการป้องกัน ปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบ และรายงานผลการกำกับติดตามการดำเนินงานตามแผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรมของชมรมจริยธรรม

หวังเป็นอย่างยิ่งว่าคู่มือการกำกับติดตามการดำเนินงานตามแผนปฏิบัติการป้องกันปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบ และรายงานผลการกำกับติดตามการดำเนินงานตามแผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรมของชมรมจริยธรรมของหน่วยงาน จะเป็นประโยชน์ต่อบุคลากรในสังกัดสำนักงานสาธารณสุขอำเภอตากฟ้า ครอบคลุมถึงโรงพยาบาลส่งเสริมสุขภาพตำบล ทั้ง ๑๑ แห่ง ในการปฏิบัติงานและดำเนินการตามแผนปฏิบัติการป้องกันปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบ และรายงานผลการกำกับติดตามการดำเนินงานตามแผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรมของชมรมจริยธรรมได้อย่างถูกต้อง

สำนักงานสาธารณสุขอำเภอตากฟ้า

๓๑ มีนาคม ๒๕๖๕



## สารบัญ

เรื่อง	หน้า
คำนำ	๑
สารบัญ	๒
ความเป็นมา	๓
ปัจจัยสนับสนุน/ปัญหาอุปสรรค	๓
รายงานสรุปผลการดำเนินงานตามแผนงาน/โครงการ/กิจกรรม	๓
ข้อเสนอแนะสำหรับการปรับปรุงแผนฯ ในปี ๒๕๖๖	๔
ภาคผนวก	๖
๑. แผนปฏิบัติการป้องกัน ปราบปรามทุจริตและประพฤติมิชอบ ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๕	
๒. รายงานการกำกับติดตามการดำเนินงานตามแผนปฏิบัติการป้องกัน ปราบปรามการทุจริต และ ประพฤติมิชอบของหน่วยงาน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕ รอบ ๖ เดือน	
๓. แผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรม ของชมรมจริยธรรมของหน่วยงาน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕	
๒. รายงานผลการดำเนินงานตามแผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรมของชมรมจริยธรรมของ หน่วยงาน ในสังกัดสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข (แบบฟอร์มที่ ๒) รอบ ๖ เดือน	

รายงานสรุปผล และการวิเคราะห์ผลการดำเนินงานตามแผนปฏิบัติการ  
ป้องกันปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบ  
สำนักงานสาธารณสุขอำเภอตากฟ้า  
ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕ (รอบ ๖ เดือน)

๑. ความเป็นมา

ด้วย สำนักงานสาธารณสุขอำเภอตากฟ้า ได้จัดทำแผนปฏิบัติการป้องกัน ปราบปรามการทุจริต และประพฤติมิชอบ ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕ เพื่อให้การปฏิบัติการป้องกันและปราบปรามการทุจริตใน ภาครัฐ สามารถนำไปสู่การปฏิบัติได้อย่างเป็นรูปธรรม โดยพิจารณาสอดคล้องกับเจตนารมณ์ของรัฐธรรมนูญ แห่งราชอาณาจักรไทย (ฉบับชั่วคราว) พ.ศ. ๒๕๕๗ พระราชบัญญัติข้อมูลข่าวสารของทางราชการ พ.ศ.๒๕๔๐ พระราชกฤษฎีกาว่าด้วยหลักเกณฑ์และวิธีการบริหารกิจการบ้านเมืองที่ดี พ.ศ.๒๕๔๖ ยุทธศาสตร์ชาติว่าด้วยการ ป้องกันและปราบปรามการทุจริต ระยะที่ ๓ (พ.ศ.๒๕๖๐-๒๕๖๔) กำหนดให้ปลูกฝังค่านิยม คุณธรรม จริยธรรม และจิตสำนึกในการรักษาศักดิ์ศรีความเป็นข้าราชการและความซื่อสัตย์สุจริต ควบคู่กับการบริหาร จัดการภาครัฐที่มีประสิทธิภาพ เพื่อป้องกันและปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบของเจ้าหน้าที่ของรัฐ รวมถึงคำสั่งคณะรักษาความสงบแห่งชาติ ที่ ๖๔/๒๕๕๗ ลงวันที่ ๑๘ มิถุนายน พ.ศ.๒๕๕๗ เรื่องมาตรการ ป้องกันและแก้ไขปัญหาการทุจริตประพฤติมิชอบ ได้มีคำสั่งให้ทุกส่วนราชการและหน่วยงานของรัฐ กำหนด มาตรการหรือแนวทางป้องกันและแก้ไขปัญหาการทุจริตประพฤติมิชอบในส่วนราชการของหน่วยงานของรัฐ โดยมุ่งเน้นการสร้างธรรมาภิบาลในการบริหารงาน และส่งเสริมการมีส่วนร่วมจากทุกภาคส่วนในการตรวจสอบ เฝ้าระวัง เพื่อสกัดกั้นมิให้เกิดการทุจริตประพฤติมิชอบ ตามนโยบายคณะรัฐมนตรีที่พลเอกประยุทธ์ จันทร์โอชา นายกรัฐมนตรี ได้แถลงต่อสภานิติบัญญัติแห่งชาติ เมื่อวันที่ ๑๒ กันยายน ๒๕๕๗ ข้อ ๑๐ เรื่องการ ส่งเสริมการบริหารราชการแผ่นดินที่มีธรรมาภิบาล รวมถึงมาตรการกระทรวงสาธารณสุข ๓ ป. ๑ ค. (ปลูก จิตสำนึก ป้องกัน ปราบปราม เครือข่าย)

๒. ปัจจัยสนับสนุน/ปัญหาอุปสรรค

ในการดำเนินงานตามแผนปฏิบัติการป้องกัน ปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบ ปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๕ มีปัจจัยในการสนับสนุนและผลักดันในการดำเนินการตามโครงการ/แผนงานทั้ง ๒ กิจกรรม ประสบความสำเร็จ ดังนี้

๑) การที่มีหน่วยตรวจสอบภายในสำนักงานสาธารณสุขอำเภอ และการรวมกลุ่มของเจ้าหน้าที่ สำนักงานสาธารณสุขอำเภอ เพื่อตรวจสอบการบริหารงาน เป็นการเสริมสร้างระบบการป้องกัน และ ปราบปรามการทุจริต และประพฤติมิชอบขององค์กรได้ในระดับหนึ่ง

๓. รายงานสรุปผลการดำเนินงานตามแผนงาน/โครงการ/กิจกรรม

๑. บุคลากรของสำนักงานสาธารณสุขอำเภอตากฟ้า ร่วมกันประกาศเจตนารมณ์องค์กรเพื่อสร้างชาติ ตามหลักธรรมาภิบาลต่อต้านการทุจริตคอร์รัปชัน เมื่อวันที่จันทร์ที่ ๘ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๕ ณ ห้องประชุม สำนักงานสาธารณสุขอำเภอตากฟ้า โดยนางนิภาพร เชลงวิทย์ สาธารณสุขอำเภอตากฟ้า และบุคลากรในสังกัด สำนักงานสาธารณสุขอำเภอ ได้ร่วมกันประกาศเจตนารมณ์องค์กรเพื่อสร้างชาติตามหลักธรรมาภิบาลต่อต้าน การทุจริตคอร์รัปชัน ว่าจะประพฤติปฏิบัติตนในสัมมาชีพด้วยความซื่อสัตย์สุจริต จะยับยั้งชั่งใจ ไม่กระทำการ โกงกินแผ่นดิน หรือใช้ตำแหน่งหน้าที่หาประโยชน์ พร้อมกับแสดง

ทางสัญลักษณ์ด้วยการนำแขนขวาทับแขนซ้ายรูปท่อกากบาท และมีการแต่งตั้งคณะกรรมการดำเนินงาน คุณธรรม และความโปร่งใสในการดำเนินงานของสำนักงานสาธารณสุขอำเภอตากฟ้า

๒. สำนักงานสาธารณสุขอำเภอตากฟ้า มีการจัดทำหลักเกณฑ์/วิธีการรับเรื่องร้องเรียน โดยการแสดงแผนผังขั้นตอนไว้เพื่อให้ผู้มาติดต่อได้ทราบ ได้จัดทำคู่มือสำหรับการดำเนินงานเรื่องร้องเรียนร้องทุกข์ โดยเฉพาะ

๓. สำนักงานสาธารณสุขอำเภอตากฟ้า มีการรับเรื่องร้องเรียนผ่านช่องทางต่าง ๆ เช่น มาด้วยตนเอง โทรศัพท์ หนังสือหรือจดหมายร้องเรียน หรือทางเว็บไซต์ และจากหน่วยงานต่างๆ มีการจัดทำแผนผังการดำเนินการจัดการเรื่องร้องเรียนภายในสำนักงานสาธารณสุข และมีการประชาสัมพันธ์ผ่านเว็บไซต์

๔. ผลักดันให้สำนักงานสาธารณสุขอำเภอตากฟ้า เป็นหน่วยงานต้นแบบด้านความโปร่งใส พร้อมปรับปรุงกระบวนการเพื่อนำร่องแก่หน่วยงานอื่น/ส่งเสริมให้เจ้าหน้าที่ประพฤติปฏิบัติตามมาตรฐานทางคุณธรรมจริยธรรม/ควบคุม กำกับ ดูแล การปฏิบัติงาน การประพฤติปฏิบัติตนของเจ้าหน้าที่ของรัฐ ให้ปฏิบัติตามมาตรฐานทางคุณธรรม/ส่งเสริมการสร้างแรงจูงใจให้ข้าราชการ เจ้าหน้าที่ของรัฐ ที่ปฏิบัติตามมาตรฐานทางคุณธรรม ประกาศสำนักงานสาธารณสุขอำเภอ เรื่อง นโยบายด้านความโปร่งใส การเสริมสร้างคุณธรรม จริยธรรม และมาตรการป้องกันการทุจริตยับยั้งการกระทำผิดวินัยของเจ้าหน้าที่

๕. คัดเลือกกระบวนการที่มีความเสี่ยงปรับปรุงกระบวนการให้เกิดความโปร่งใส ปีงบประมาณ ๒๕๖๕ ปรับปรุงกระบวนการเกี่ยวกับงานด้านพัสดุ โดยกำหนดแบบตรวจสอบความมีส่วนได้เสียในการจัดซื้อจัดจ้างระหว่างเจ้าหน้าที่กับภาคเอกชนที่เข้ามาเป็นคู่สัญญากับสำนักงานสาธารณสุขอำเภอ เพื่อป้องกันผลประโยชน์ทับซ้อน และให้เกิดความโปร่งใсыิ่งขึ้น

๖. สนับสนุนให้มีช่องทางในระบบอินเทอร์เน็ตเพื่อทำการเผยแพร่ ประชาสัมพันธ์ในการป้องกันและปราบปรามการทุจริตขององค์กร มีการเปิดช่องทางประชาสัมพันธ์เกี่ยวกับการป้องกันและปราบปรามการทุจริตขององค์กรผ่าน Facebook หรือเว็บไซต์ของสำนักงานสาธารณสุขอำเภอตากฟ้า โดยตรงแก่ประชาชนทั่วไป

๗. สร้างและพัฒนาช่องทางในการรับแจ้งข้อมูลหรือเบาะแส ให้มีความสะดวกหลากหลาย (นำระบบระบบอินเทอร์เน็ตมาปรับใช้) สำนักงานสาธารณสุขอำเภอตากฟ้า สนับสนุนการรวมกลุ่มของบุคลากรภายในสำนักงานสาธารณสุขอำเภอตากฟ้า เพื่อตรวจสอบ ติดตาม สอดส่อง การใช้อำนาจบริหารงานสำนักงานสาธารณสุขอำเภอ ผ่าน Application LINE ชื่อกลุ่ม “ผอ.รพ.สต.ตากฟ้า” และเว็บไซต์ของหน่วยงานทาง [www.tfh.go.th/ssotf](http://www.tfh.go.th/ssotf)

๘. การจัดทำมาตรฐานการปฏิบัติงานด้านแผนงาน งบประมาณ และบุคลากร สำนักงานสาธารณสุขอำเภอตากฟ้า มีการจัดทำมาตรฐานการปฏิบัติงานด้านแผนงบประมาณ และบุคลากร

๙. จัดทำสื่อ/ประชาสัมพันธ์ให้บุคลากรในองค์กรให้เกิดความรู้ความเข้าใจเพื่อต่อต้านการทุจริต

๑๐. ส่งบุคลากรของสำนักงานสาธารณสุขอำเภอเข้าร่วมประชุม ฝึกอบรม และสัมมนาเกี่ยวข้องกับการป้องกันและปราบปรามการทุจริต

#### ๔. ข้อเสนอแนะสำหรับการปรับปรุงแผน ในปี ๒๕๖๖

๑. ควรกำหนดกิจกรรม/แผนงาน/โครงการ ให้สอดคล้องกับภารกิจหลักของหน่วยงาน และมีความเชื่อมโยงต่อเนื่องกันทุกปีงบประมาณ

๒. ควรกำหนดตัวชี้วัดการดำเนินงานตามแผนปฏิบัติการป้องกันและปราบปรามการทุจริตภาครัฐของสำนักงานสาธารณสุขอำเภอ เพื่อให้ทราบว่ามี การเป็นไปตามวัตถุประสงค์ที่ตั้งไว้หรือไม่ เพียงใด

ภาคผนวก



แผนปฏิบัติการป้องกันและปราบปรามการทุจริต  
ประพฤติมิชอบ  
สำนักงานสาธารณสุขอำเภอตากฟ้า  
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕

## สถานการณ์และประเด็นปัญหาการทุจริตของสำนักงานสาธารณสุขอำเภอตากฟ้า และหน่วยงานในสังกัด

สำนักงานสาธารณสุขอำเภอตากฟ้า ได้ดำเนินการขับเคลื่อนการป้องกันปราบปรามการทุจริต และประพฤติมิชอบตามนโยบายรัฐบาลและกระทรวงสาธารณสุข โดยได้ดำเนินการในปีงบประมาณ ๒๕๖๑ เป็นปีแรก และดำเนินการมาอย่างต่อเนื่อง ผลการวิเคราะห์ปัญหาการทุจริต และแนวทางแก้ไข ดังนี้

ปัญหาอุปสรรค	แนวทางการแก้ไข
<p>๑. บุคลากร</p> <p>๑) ยังยึดติดกับค่านิยมและวัฒนธรรมแบบเดิมๆ ในการปฏิบัติงาน</p> <p>๒) อัตรากำลังของบุคลากรไม่เพียงพอ</p> <p>๓) บุคลากรขาดความรู้เนื่องจากต้องรับผิดชอบงานในสายงานที่ไม่ได้เรียนมาควบคู่ไปด้วย ยังไม่สามารถปฏิบัติงานแทนบุคคลอื่นได้ดีพอ ขาดการหมุนเวียนเรียนรู้งานใหม่ๆ ทำให้บุคลากรมีความรู้ ไม่กว้างขวางนัก</p> <p>๒. งบประมาณ</p> <p>๑) ขาดงบประมาณในการจ้างบุคลากรให้ครอบคลุมภาระงาน</p> <p>๒) งบประมาณจำกัดไม่สามารถพัฒนาบุคลากรได้ทุกเป้าหมาย</p> <p>๓. วัสดุ/อุปกรณ์</p> <p>๑) ด้าน ยานพาหนะ มีไม่เพียงพอ</p> <p>๔. การบริหารจัดการ</p> <p>๑) ภาระงานมีมากเกินไปกว่าอัตรากำลังที่มี มีการพัฒนางานให้มีมาตรฐานมากขึ้นโดยไม่คำนึงถึงอัตรากำลัง</p> <p>๒) การบริหารจัดการมักนำทฤษฎีของต่างประเทศมาใช้มากเกินไป โดยไม่คำนึงถึงความพร้อมของบุคลากร</p> <p>๓) ขาดการสื่อสารและทำความเข้าใจที่ตรงกันในเรื่องกฎ ระเบียบต่างๆ</p> <p>๕. อื่นๆ</p> <p>๑) การคัดเลือกบุคลากรเพื่อเข้ารับราชการยังไม่มีการวัดด้านคุณธรรม จริยธรรม และค่านิยมทางสังคม</p>	<p>๑. บุคลากร</p> <p>๑) ส่งเสริมและสนับสนุนให้ได้รับการฝึกอบรมและพัฒนาแนวคิด</p> <p>๒) ขอรับการสนับสนุนบุคลากรมาทดแทนตำแหน่งที่ว่าง</p> <p>๓) ให้บุคลากรได้ศึกษา และเรียนรู้งานด้านต่างๆ อย่างครบถ้วน และให้มีการหมุนเวียน ปรับเปลี่ยนการปฏิบัติงาน และมีการแลกเปลี่ยนเรียนรู้ระหว่างบุคลากรในหน่วยงาน</p> <p>๒. งบประมาณ</p> <p>๑) ขอรับงบประมาณในการจ้างบุคลากรเพิ่มเติม</p> <p>๒) ให้ผู้ที่มีความรู้ ความชำนาญในงาน เป็นผู้ถ่ายทอดองค์ความรู้แก่บุคลากรในหน่วยงาน เพื่อเป็นการประหยัดงบประมาณในการจัดฝึกอบรมพัฒนาบุคลากร</p> <p>๓. วัสดุ/อุปกรณ์</p> <p>๑) ขอรับการสนับสนุนงบลงทุนเพิ่ม</p> <p>๔. การบริหารจัดการ</p> <p>๑) จัดเจ้าหน้าที่ฝึกอบรมทักษะ เฉพาะด้านที่องค์กรขาดแคลน</p> <p>๒) จัดส่งบุคลากรเข้ารับการอบรมในหลักสูตรที่ กรม กระทรวง ส่วนราชการต่างๆ จัดขึ้นเพื่อนำความรู้ นั้นมาปรับใช้ในการบริหารงานของหน่วยงาน</p> <p>๓) ปลุกฝัง สร้างความมีระเบียบวินัยในการทำงานให้ทุกคนตระหนักถึงความรับผิดชอบต่องานที่ได้รับมอบหมาย</p> <p>๕. อื่นๆ</p> <p>๑) การคัดเลือกบุคลากรเพื่อเข้ารับราชการให้มีการเน้นด้านคุณธรรม จริยธรรม และค่านิยมสร้างสรรค์</p>

## ยุทธศาสตร์ชาติว่าด้วยการป้องกันและปราบปรามการทุจริต ระยะที่ ๓ (พ.ศ.๒๕๖๐ - ๒๕๖๔)

### วิสัยทัศน์

## ประเทศไทยใสสะอาด ไทยทั้งชาติต้านทุจริต (Zero Tolerance & Clean Thailand)

**พันธกิจ** : สร้างวัฒนธรรมต่อต้านการทุจริต ยกกระดับธรรมาภิบาลในการบริหารจัดการทุกภาคส่วนแบบบูรณาการ และปฏิรูปกระบวนการป้องกันและปราบปรามการทุจริตทั้งระบบ ให้มีมาตรฐานสากล

**เป้าประสงค์เชิงยุทธศาสตร์** : ระดับคะแนนของดัชนีการรับรู้การทุจริต (Corruption Perceptions Index: CPI) สูงกว่าร้อยละ 50

**วัตถุประสงค์ที่ 1**  
สังคมมีพฤติกรรม  
ร่วมต้านการทุจริตในวงกว้าง

**วัตถุประสงค์ที่ 2**  
เกิดวัฒนธรรมทางการเมือง  
(Political Culture)  
มุ่งต้านการทุจริตในทุกภาคส่วน

**วัตถุประสงค์ที่ 3**  
การทุจริตถูกยับยั้งอย่างเท่าทัน  
ด้วยนวัตกรรม กลไกป้องกัน  
การทุจริตและระบบบริหารจัดการ  
ตามหลักธรรมาภิบาล

**วัตถุประสงค์ที่ 4**  
การปราบปรามการทุจริตและ  
การบังคับใช้กฎหมาย  
มีความรวดเร็ว เป็นธรรมและได้รับ  
ความร่วมมือจากประชาชน

**วัตถุประสงค์ที่ 5**  
ดัชนีการรับรู้การทุจริต (Corruption  
Perceptions Index: CPI) ของประเทศ  
ไทยมีค่าคะแนนในระดับที่สูงขึ้น

**ยุทธศาสตร์ที่ 1**  
สร้างสังคม  
ที่ไม่ทนต่อการทุจริต

**ยุทธศาสตร์ที่ 2**  
ยกระดับเจตจำนง  
ทางการเมืองในการ  
ต่อต้านการทุจริต

**ยุทธศาสตร์ที่ 3**  
สกัดกั้นการทุจริต  
เชิงนโยบาย

**ยุทธศาสตร์ที่ 4**  
พัฒนาระบบป้องกัน  
การทุจริตเชิงรุก

**ยุทธศาสตร์ที่ 5**  
ปฏิรูปกลไกและ  
กระบวนการ  
การปราบปราม  
การทุจริต

**ยุทธศาสตร์ที่ 6**  
ยกระดับคะแนนดัชนี  
การรับรู้การทุจริต  
(Corruption Perceptions Index: CPI)  
ของประเทศไทย





## ยุทธศาสตร์ที่ 1

### 4. เสริมพลังการมีส่วนร่วมของชุมชน (Community) และบูรณาการทุกภาคส่วน เพื่อต่อต้านการทุจริต

- สร้างชุมชนเฝ้าระวัง ต่อต้านการทุจริต
- Social Sanction



- มุ่งเน้นปลูกฝังจิตสำนึก ปรับฐานคิด
- พัฒนาหลักสูตร/บทเรียน/การเรียนการสอน/การถ่ายทอด ในทุกระดับ
- พัฒนา/ปรับปรุงมาตรฐานทางจริยธรรมและจรรยาบรรณวิชาชีพ และประกาศใช้อย่างจริงจัง



### 1. ปรับฐานความคิดทุกช่วงวัย ตั้งแต่ปฐมวัยให้สามารถ แยกแยะระหว่างผลประโยชน์ส่วนตัวและผลประโยชน์ส่วนรวม

## สร้างสังคม ที่ไม่ทนต่อการทุจริต

### 2. ส่งเสริมให้มีระบบและกระบวนการ กลุ่มเกลาทางสังคมเพื่อต้านทุจริต

### 3. ประยุกต์หลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียงเป็นเครื่องมือต้านทุจริต

- ปรับใช้ในการกลุ่มเกลา
- พัฒนาหลักสูตร/ปรับรูปแบบและวิธีการนำเสนอ
- พัฒนาระบบและองค์ความรู้

- กลุ่มเกลาทางสังคมทุกช่วงวัย ตั้งแต่ปฐมวัย
- พัฒนานวัตกรรมสื่อการเรียนรู้
- พัฒนาจิตสำนึกสาธารณะ
- สื่อสารทางสังคมเพื่อปรับเปลี่ยนพฤติกรรม
- เสริมบทบาทสื่อมวลชนและองค์กรวิชาชีพ
- พัฒนามาตรวัดทางสังคม



## ยุทธศาสตร์ที่ 3



### 4. ส่งเสริมให้มีการศึกษา วิเคราะห์ ติดตาม และตรวจสอบ การทุจริตเชิงนโยบาย ในองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น

- ศึกษาวิเคราะห์/เผยแพร่องค์ความรู้ตรวจสอบนโยบายองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น

### 3. การพัฒนาวัฒนธรรมสำหรับการรายงานและตรวจสอบธรรมาภิบาลในการนำนโยบายไปปฏิบัติ

- นำนวัตกรรมและเทคโนโลยีใช้ติดตามและตรวจสอบนโยบายรัฐ

### 2. การรายงานผลสะท้อนการสกัดกั้น

การทุจริตในวงจรมติ (Policy cycle feedback)

- จัดตั้งหน่วยงานกลางการบูรณาการและประมวลผลข้อมูล

## สกัดกั้นการทุจริตเชิงนโยบาย



- กำหนดให้หน้การเมืองต้องแสดงเจตจำนงทางการเมืองในการต่อต้านการทุจริต

### 1. วางมาตรการเสริมในการสกัดกั้น

การทุจริตเชิงนโยบายบนฐานธรรมาภิบาล

- ชั้นการก่อตัวนโยบาย (Policy formation)
- ชั้นการกำหนดนโยบาย (Policy Formulation)
- ชั้นตัดสินใจนโยบาย (Policy Decision)
- ชั้นการนำนโยบายไปปฏิบัติ (Policy Implementation)
- ชั้นการประเมินนโยบาย (Policy Evaluation)

- การตรวจสอบแผนนโยบายความเสี่ยงของพรรคการเมือง
- เกณฑ์ชี้วัดความเสี่ยงของนโยบาย Policy Risk Indicator (PRI)
- เผยแพร่ข้อมูลข่าวสารนโยบาย
- พัฒนารอบกำหนดนโยบาย
- พัฒนาแนวปฏิบัติการยอมรับนโยบายและรับผิดชอบสังคม
- วิเคราะห์ความเสี่ยงและการใช้จ่ายงบประมาณ
- เสริมสร้างความโปร่งใสกระบวนการพิจารณากฎหมาย
- กำหนดบทลงโทษฝ่าฝืนจริยธรรม
- สร้างกลไกตรวจสอบฝ่ายบริหาร
- พัฒนานวัตกรรมเพื่อเสริมสร้างความโปร่งใส
- บูรณาการติดตามนโยบาย





## ยุทธศาสตร์ที่ 4

**8.** การพัฒนาระบบและส่งเสริมการดำเนินการตามอนุสัญญาสหประชาชาติว่าด้วยการต่อต้านการทุจริต ค.ศ. 2003

- นโยบายแนวปฏิบัติ
- ปรับปรุงประมวลจริยธรรม
- แนวทางจัดซื้อจัดจ้าง
- แลกเปลี่ยนข่าวสาร

**7.** พัฒนาสมรรถนะและองค์ความรู้

เชิงสร้างสรรค์ของบุคลากรด้านการป้องกันการทุจริต

- Creative Thinking
- Competency Trends

**6.** สนับสนุนให้ภาคเอกชนดำเนินการตามหลักบรรษัทภิบาล

- Cooperate Governance

**1.** เพิ่มประสิทธิภาพระบบงานป้องกันการทุจริต



- ระบบงาน
- แนวคิด
- มาตรการ

**2.** สร้างกลไกการป้องกันเพื่อยับยั้งการทุจริต

- เครื่องมือ/กลไกในการตรวจสอบ/ยับยั้ง



**3.** พัฒนานวัตกรรมและเทคโนโลยีสารสนเทศเพื่อลดปัญหาการทุจริต

- Online Public Sector Trends

### พัฒนาระบบป้องกัน

### การทุจริตเชิงรุก



**4.** พัฒนารูปแบบการสื่อสารสาธารณะเชิงสร้างสรรค์เพื่อปรับเปลี่ยนพฤติกรรม

- Marketing in Public Sector
- Content
- Theme

**5.** การพัฒนา วิเคราะห์และบูรณาการระบบการประเมินด้านคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงาน เพื่อเชื่อมโยงกับแนวทางการยกระดับคะแนนดัชนีการรับรู้การทุจริต (Corruption Perceptions Index : CPI) ของประเทศไทย

- พัฒนาเกณฑ์มาตรฐาน/บูรณาการระบบประเมิน



# ยุทธศาสตร์ที่ 5

## 9. เพิ่มประสิทธิภาพ

ในการดำเนินคดีทุจริตระหว่างประเทศ

## 8. การเปิดโปงผู้กระทำความผิดให้

สาธารณชนรับทราบและตระหนักถึงโทษของการกระทำการทุจริตเมื่อคดีถึงที่สุด

## 7. พัฒนาสมรรถนะและองค์ความรู้เชิงสหวิทยาการของ

เจ้าหน้าที่ในกระบวนการปราบปรามการทุจริต

- พัฒนาง้องค์ความรู้/ทักษะ/ขีดความสามารถ
- แลกเปลี่ยน/การเสริมความรู้ในรูปแบบสหวิทยาการ
- สร้างระบบการแบ่งปันความรู้ (Knowledge Sharing)



## 6. การเพิ่มประสิทธิภาพในการคุ้มครองพยานและผู้แจ้งเบาะแส

และเจ้าหน้าที่ในกระบวนการปราบปรามการทุจริต

- Whistleblower , คุ้มครองเจ้าหน้าที่ , กำหนดรางวัลแจ้งเบาะแส



## 1. ปรับปรุงระบบรับเรื่องร้องเรียนการทุจริต

ให้มีประสิทธิภาพ

- การปรับปรุงกฎหมาย/ระเบียบให้กระบวนการมีประสิทธิภาพ
- สร้างความเชื่อมั่น
- เชื่อมโยงการข่าวและฐานข้อมูล เพื่อลดความล่าช้า ช้าซ้อน

# ปฏิรูปกลไกและกระบวนการ การปราบปรามการทุจริต

## 2. ปรับปรุงการตรวจสอบความเคลื่อนไหวและ

ความถูกต้องของทรัพย์สินและหนี้สิน

- พัฒนาระบบการตรวจสอบความเคลื่อนไหวและความถูกต้อง (smart audit system)
- กำหนดกลุ่มเป้าหมาย

## 3. ปรับปรุงกระบวนการและพัฒนากลไกพิเศษ

ในการปราบปรามการทุจริตที่มีความรวดเร็วและมีประสิทธิภาพ

- Fast track

## 4. ตรากฎหมายและการบังคับใช้กฎหมายในการ

ปราบปรามการทุจริตให้เท่าทันต่อพลวัตของการทุจริตและสอดคล้องกับสนธิสัญญาและมาตรฐานสากล

- ศึกษาและวิเคราะห์ปรับปรุงกฎหมาย
- จัดลำดับความเสียหาย/เร่งด่วน/ความถี่
- บูรณาการหน่วยงานตรวจสอบต่างๆ

## 5. บูรณาการข้อมูลและข่าวกรองในการปราบปรามการทุจริต

- พัฒนาระบบฐานข้อมูล
- จัดตั้งศูนย์กลางข่าวกรอง (Intelligence agency)
- ร่วมมือแลกเปลี่ยนข้อมูลข่าวกรองร่วมกับสื่อ/ภาคประชาสังคม





## ยุทธศาสตร์ที่ 6

### 1. ศึกษา และกำกับติดตาม

การยกระดับดัชนีการรับรู้การทุจริต  
(Corruption Perceptions Index :  
CPI) ของประเทศไทย

- ศึกษาระเบียบวิธีวิจัย (Methodology) ของแหล่งข้อมูลที่ใช้สำหรับการจัดอันดับดัชนีการรับรู้การทุจริต (CPI)
- บูรณาการหน่วยงานที่เกี่ยวข้อง
- เร่งรัด และกำกับ ติดตามการดำเนินการ
- การจัดการการรับรู้ (Perceptions)



**ยกระดับคะแนนดัชนีการรับรู้การทุจริต  
(Corruption Perceptions Index: CPI)  
ของประเทศไทย**

### 2. บูรณาการเป้าหมายยุทธศาสตร์ชาติ

ว่าด้วยการป้องกันและปราบปรามการทุจริต  
เพื่อยกระดับดัชนีการรับรู้การทุจริต  
(Corruption Perceptions Index : CPI)  
ของประเทศไทย

- วิเคราะห์และเชื่อมโยงเป้าหมายยุทธศาสตร์ชาติฯ  
จัดทำ Strategy Map
- กำกับ ติดตาม และประเมินผลการดำเนินการ



# ยุทธศาสตร์การป้องกันปราบปรามการทุจริต และประพฤติมิชอบ

## สำนักงานสาธารณสุขอำเภอตากฟ้า

### ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕

#### ๑. หลักการและเหตุผล

การทุจริตและประพฤติมิชอบเป็นปัญหาของสังคมและประเทศชาติเป็นเวลานาน ทั้ง ๆ ที่นโยบายภาครัฐได้มุ่งเน้นในการแก้ไขปัญหาการทุจริตอย่างต่อเนื่อง ด้วยการพัฒนาองค์กรภาครัฐ พร้อมจัดตั้งหน่วยงานและองค์กรอิสระ เพื่อทำหน้าที่ในการตรวจสอบการดำเนินงานของภาครัฐ แต่ก็ยังประสบปัญหาการทุจริตและประพฤติมิชอบ ซึ่งในปัจจุบันพบว่า กระบวนการทุจริตที่มีความซับซ้อน และมีความรุนแรงไปทุกระดับเพิ่มขึ้น ส่งผลให้สังคมไทยเกิดปัญหาทุจริต จังหวัดนครสวรรค์จึงได้กำหนดแผนปฏิบัติการป้องกันและปราบปรามการทุจริตประพฤติมิชอบ สำนักงานสาธารณสุขอำเภอตากฟ้า ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕ ขึ้น เพื่อใช้เป็นแนวทางในการปฏิบัติงานป้องกันและปราบปรามการทุจริตต่อไป

#### ๒. ความเป็นมา

๒.๑ รัฐธรรมนูญแห่งราชอาณาจักรไทย (ฉบับชั่วคราว) พ.ศ.๒๕๕๗ มาตรา ๒๗ กำหนดให้สถาปนาปฏิรูปแห่งชาติมีหน้าที่ศึกษาและเสนอแนะเพื่อให้เกิดปฏิรูปด้านต่างๆ ทั้งหมด ๑๑ ด้าน ซึ่งการทุจริตคอร์รัปชันและประพฤติมิชอบทั้งในภาครัฐและเอกชน ถือเป็นประเด็นเร่งด่วนที่อยู่ภายใต้การปฏิรูปการบริหารราชการแผ่นดินและการปฏิรูปด้านอื่นๆ

๒.๒ คำสั่งคณะรักษาความสงบแห่งชาติ ฉบับที่ ๖๙/๒๕๕๗ ลงวันที่ ๑๘ มิถุนายน ๒๕๕๗ เรื่องมาตรการป้องกันและแก้ไขปัญหาการทุจริตประพฤติมิชอบ ให้ทุกส่วนราชการและหน่วยงานของรัฐกำหนดมาตรการหรือแนวทางการป้องกันและแก้ไขปัญหาการทุจริตในส่วนราชการและหน่วยงานของรัฐโดยมุ่งเน้นการสร้างธรรมาภิบาลในการบริหารงาน

๒.๓ นโยบายรัฐบาล ข้อ ๑๐ การส่งเสริมการบริหารราชการแผ่นดินที่มีธรรมาภิบาลและการป้องกันปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบในภาครัฐ ข้อ ๑๐.๕ ใช้มาตรการทางกฎหมาย การปลูกฝังค่านิยม คุณธรรม จริยธรรม และจิตสำนึกในการรักษาคีร์ติศรีของความเป็นข้าราชการและความซื่อสัตย์สุจริต ควบคู่กับการบริหารจัดการที่มีประสิทธิภาพเพื่อป้องกันและปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบของเจ้าหน้าที่ของรัฐทุกระดับอย่างเคร่งครัด ข้อ ๑๐.๖ ปรับปรุงและจัดให้มีกฎหมายเพื่อให้ครอบคลุมการป้องกันและปราบปรามการทุจริตประพฤติมิชอบ ยกเลิกหรือแก้ไขกฎหมายระเบียบ ข้อบังคับต่างๆ ที่ไม่จำเป็น สร้างภาระแก่ประชาชนเกินควร หรือเปิดช่องโอกาสการทุจริต เช่น ระเบียบการจัดซื้อจัดจ้าง การอนุญาต อนุมัติ และการขอรับบริการจากรัฐ ซึ่งมีขั้นตอนที่ยืดยาว ใช้เวลานาน ซ้ำซ้อนและเสียค่าใช้จ่ายทั้งของภาครัฐและประชาชน และข้อ ๑๐.๗ ส่งเสริมและสนับสนุนภาคีองค์กรภาคเอกชนและเครือข่ายต่างๆ

๒.๔ ยุทธศาสตร์ชาติว่าด้วยการป้องกันและปราบปรามการทุจริต ระยะที่ ๓ (พ.ศ.๒๕๖๐ – ๒๕๖๔) เป็นยุทธศาสตร์ที่ตอบสนองนโยบายรัฐบาล และสอดคล้องกับแผนพัฒนาเศรษฐกิจและสังคมแห่งชาติ ฉบับที่ ๑๒ (พ.ศ. ๒๕๖๐-๒๕๖๔) แผนแม่บทภายใต้ยุทธศาสตร์ชาติ (พ.ศ. ๒๕๖๑-๒๕๘๐) ประเด็นการต่อต้านการทุจริตและประพฤติมิชอบ แผนการปฏิรูปประเทศด้านการป้องกันและปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบ แผนปฏิบัติการด้านการต่อต้านการทุจริตและประพฤติมิชอบ ระยะที่ ๑ (พ.ศ. ๒๕๖๓-๒๕๖๕) ยุทธศาสตร์การจัดสรรงบประมาณรายจ่ายประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕

วิสัยทัศน์ : ประเทศไทยใสสะอาด ไทยทั้งชาติต้านทุจริต (Zero Tolerance & Clean Thailand)

พันธกิจ : สร้างวัฒนธรรมต่อต้านการทุจริต ยกระดับธรรมาภิบาลในการบริหารจัดการทุกภาคส่วนแบบบูรณาการ และปฏิรูปกระบวนการป้องกันและปราบปรามการทุจริตทั้งระบบ ให้มีมาตรฐานสากล

เป้าประสงค์เชิงยุทธศาสตร์ : ระดับคะแนนของดัชนีการรับรู้การทุจริต (Corruption Perceptions Index : CPI) สูงกว่าร้อยละ ๕๐

ยุทธศาสตร์ที่ ๑ : สร้างสังคมที่ไม่ทนต่อการทุจริต

ยุทธศาสตร์ที่ ๒ : ยกกระดับเจตจำนงทางการเมืองในการต่อต้านการทุจริต

ยุทธศาสตร์ที่ ๓ : สกัดกั้นการทุจริตเชิงนโยบาย

ยุทธศาสตร์ที่ ๔ : พัฒนาระบบป้องกันการทุจริตเชิงรุก

ยุทธศาสตร์ที่ ๕ : ปฏิรูปกลไกและกระบวนการ การปราบปรามการทุจริต

ยุทธศาสตร์ที่ ๖ : ยกกระดับคะแนนของดัชนีการรับรู้การทุจริต (Corruption Perceptions Index : CPI) ของประเทศไทย

สำนักงานสาธารณสุขอำเภอตากฟ้า ได้ประมวลข้อมูลข้างต้น นำมาจัดทำแผนปฏิบัติการป้องกันและปราบปรามการทุจริตประพุดติมิชอบสำนักงานสาธารณสุขอำเภอตากฟ้า ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕

### ๓. วิสัยทัศน์

: องค์กรบริหารจัดการสุขภาพต้นแบบ สถานบริการได้มาตรฐาน บริหารจัดการโปร่งใส บุคลากรมีความสุขและสมรรถนะ ประชาชนมีสุขภาวะดี

### ๔. พันธกิจ

: พัฒนาด้านบุคลากร ด้านวิชาการ และคุณภาพมาตรฐานการบริการให้ประชาชน สามารถเข้าถึงบริการสุขภาพได้ครอบคลุมตามกลุ่มวัย ส่งเสริมภาคีสุขภาพให้เข้มแข็ง และมีส่วนร่วมในการสร้างสุขภาพ พัฒนาระบบบริหารให้ได้มาตรฐาน รวดเร็ว โปร่งใส ตรวจสอบได้

### ๕. ประเด็นยุทธศาสตร์

ยุทธศาสตร์ที่ ๑ สร้างสังคมที่ไม่ทนต่อการทุจริต

ยุทธศาสตร์ที่ ๒ สกัดกั้นการทุจริตเชิงนโยบาย

ยุทธศาสตร์ที่ ๓ พัฒนาระบบป้องกันการทุจริตเชิงรุก

ยุทธศาสตร์ที่ ๔ ยกกระดับคะแนนดัชนีการรับรู้การทุจริต

## ๖. วัตถุประสงค์

- ๖.๑ เพื่อยกระดับจิตสำนึกรับผิดชอบในประโยชน์สาธารณะของบุคลากรในองค์กร ของสำนักงานสาธารณสุขอำเภอตากฟ้า
- ๖.๒ เพื่อสร้างเครือข่ายการป้องกันและปราบปรามการทุจริต ของสำนักงานสาธารณสุขอำเภอตากฟ้า
- ๖.๓ เพื่อให้มีระบบการบริหารจัดการมิให้เกิดการทุจริตภายในหน่วยงาน ของสำนักงานสาธารณสุขอำเภอตากฟ้า
- ๖.๔ เพื่อให้บุคลากรมีความรู้ด้านการต่อต้านการทุจริต

## ๗. เป้าหมาย

ข้าราชการและเจ้าหน้าที่ในสังกัดสำนักงานสาธารณสุขอำเภอตากฟ้า มีคุณธรรม มีความซื่อสัตย์สุจริต ปฏิบัติหน้าที่ด้วยความโปร่งใส เป็นธรรม และยึดประโยชน์ส่วนรวมมากกว่าประโยชน์ส่วนตน

## ๘. ตัวชี้วัด/ค่าเป้าหมาย

ร้อยละของกิจกรรมที่สามารถดำเนินการได้บรรลุเป้าหมายตามแผนป้องกันและปราบปรามการทุจริตประพฤติมิชอบสำนักงานสาธารณสุขอำเภอตากฟ้า ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕ ไม่น้อยกว่าร้อยละ ๗๐

\*\*\*\*\*



**แผนปฏิบัติการป้องกันและปราบปรามการทุจริตประพตติมิชอบ**  
**สำนักงานสาธารณสุขอำเภอตากฟ้า จังหวัดนครสวรรค์**  
**ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๕**

**ยุทธศาสตร์ที่ ๑ สร้างสังคมที่ไม่ทนต่อการทุจริต**

ที่	กิจกรรม/โครงการ	ตัวชี้วัด	กลุ่มเป้าหมาย	งบประมาณ (บาท)	หน่วยงาน
๑	กิจกรรมส่งเสริมจริยธรรมข้าราชการในการประชุมประจำเดือน โดยให้มีการกล่าวคำสัตย์ปฏิญาณต่อหน้าพระบรมฉายาลักษณ์ของพระบาทสมเด็จพระเจ้าอยู่หัว ก่อนเปิดการประชุมทุกเดือน	ร้อยละ ๑๐๐ ของผู้เข้าประชุม กล่าวคำสัตย์ปฏิญาณ	ผอ.รพ.สต. และผู้เข้าร่วมประชุม จำนวน ๑๕ คน	-	สำนักงานสาธารณสุขอำเภอตากฟ้า
๒	กิจกรรมแจ้งบุคลากรทราบและถือปฏิบัติตามประกาศจังหวัดนครสวรรค์ เรื่องวาระจังหวัดนครสวรรค์ ด้านจริยธรรมข้าราชการพลเรือนและการป้องกันผลประโยชน์ทับซ้อน	ร้อยละ ๘๕ ของบุคลากรรับทราบประกาศจังหวัด	บุคลากรของ สำนักงานสาธารณสุขอำเภอตากฟ้า	-	สำนักงานสาธารณสุขอำเภอตากฟ้า
๓	กิจกรรมแจ้งบุคลากรทราบและถือปฏิบัติตามประกาศจังหวัดนครสวรรค์ เรื่องข้อบังคับว่าด้วยจรรยาข้าราชการจังหวัดนครสวรรค์	ร้อยละ ๘๕ ของบุคลากรรับทราบประกาศจังหวัด	บุคลากรของ สสอ.ตากฟ้า.	-	สำนักงานสาธารณสุขอำเภอตากฟ้า
๔	กิจกรรมสร้างความรู้ความเข้าใจเกี่ยวกับคุณธรรมจริยธรรม ดำเนินกิจกรรม เช่น จัดประชุม สำนักงานฯ และสร้างความรู้ความเข้าใจแก่บุคลากรเกี่ยวกับคุณธรรมจริยธรรม, กิจกรรมทำบุญเนื่องในวันสำคัญ	เชิงปริมาณ ตัวชี้วัด: จำนวนผู้เข้าร่วมโครงการ เป็นเจ้าหน้าที่สำนักงาน หน่วยนับ: จำนวนระดับความสำเร็จ: ๒๑ คน	บุคลากรของสำนักงานขออย่างน้อย ๓ ครั้งต่อปี	-	สำนักงานสาธารณสุขอำเภอตากฟ้า

ที่	กิจกรรม/โครงการ	ตัวชี้วัด	กลุ่มเป้าหมาย	งบประมาณ (บาท)	หน่วยงาน
๕	ปลูกจิตสำนึกของบุคลากรในการป้องกันการทุจริตตามค่านิยมของกระทรวงสาธารณสุข MOPH	ทุกหน่วยงานมีการประชาสัมพันธ์ค่านิยม โดยเฉพาะ M mastery (เป็นนายตนเอง)	ทุกหน่วยงานในสังกัดเข้าใจความหมายของค่านิยม MOPH	-	สำนักงานสาธารณสุขอำเภอตากฟ้า
๖	ประกาศเจตนารมณ์ “ต่อต้านการทุจริต”	บุคลากรในสังกัดรับทราบ	บุคลากรของ สำนักงานสาธารณสุขอำเภอตากฟ้า	-	สำนักงานสาธารณสุขอำเภอตากฟ้า

### ยุทธศาสตร์ที่ ๒ สกัดกั้นการทุจริตเชิงนโยบาย

ที่	กิจกรรม/โครงการ	ตัวชี้วัด	กลุ่มเป้าหมาย	งบประมาณ (บาท)	หน่วยงาน
๑	จัดทำแผนควบคุมภายใน	มีการรายงานการจัดทำระบบควบคุมภายใน	รายงานผลการจัดทำระบบควบคุมภายใน จำนวน ๒ ครั้ง	-	สำนักงานสาธารณสุขอำเภอตากฟ้า
๒	การจัดทำช่องทางในการติดต่อสื่อสารแจ้งข้อร้องเรียนการทุจริตและประพฤติมิชอบ	จำนวนช่องทางแจ้งเรื่องร้องเรียนการทุจริต	ช่องทางแจ้งเรื่องร้องเรียนการทุจริต จำนวน ๔ ช่อง ได้แก่ ๑. ร้องเรียนด้วยตนเอง ๒. ผ่านเว็บไซต์ ๓. โทรศัพท์ ๔. ไปรษณีย์	-	สำนักงานสาธารณสุขอำเภอตากฟ้า
๓	โครงการประชุมการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใส	- ร้อยละ ๙๐ ของหน่วยงานในสังกัด	- ตัวแทน รพ.สต. อย่างน้อยแห่งละ ๒ คน (๒๒ คน)	-	สำนักงานสาธารณสุขอำเภอตากฟ้า
๔	กำหนดให้การดำเนินการจัดซื้อจัดจ้างของหน่วยงานต้องเปิดเผยทุกขั้นตอนที่เป็นไปตามระเบียบ กฎหมาย อย่างน้อย ๑ ช่องทาง	มีการประชาสัมพันธ์ขั้นตอนการจัดซื้อจัดจ้างอย่างน้อย ๑ ช่องทาง	ประชาชนทั่วไป ทุกครั้งที่มีการจัดซื้อจัดจ้าง	-	สำนักงานสาธารณสุขอำเภอตากฟ้า

ที่	กิจกรรม/โครงการ	ตัวชี้วัด	กลุ่มเป้าหมาย	งบประมาณ (บาท)	หน่วยงาน
๕	เปิดช่องทางรับฟังความคิดเห็นของผู้มาติดต่อขอรับบริการ	มีช่องทางในการสร้างความโปร่งใสในการทำงาน	ช่องทางรับฟังความคิดเห็น	-	สำนักงานสาธารณสุขอำเภอตากฟ้า
๖	พัฒนาศักยภาพของบุคลากรให้มีความรู้ความเข้าใจในกระบวนการที่มีความเสี่ยงในการการทุจริต เช่นการจัดซื้อจัดจ้าง	บุคลากรในสังกัด ได้รับการพัฒนาศักยภาพโดยการชี้แจง/อบรมในเรื่องที่เกี่ยวข้อง จำนวน ๑ ครั้ง	บุคลากรในสังกัดอย่างน้อยแห่งละ ๑ คน (๑๑ คน)	-	สำนักงานสาธารณสุขอำเภอตากฟ้า

### ยุทธศาสตร์ที่ ๓ พัฒนาระบบป้องกันการทุจริตเชิงรุก

ที่	กิจกรรม/โครงการ	ตัวชี้วัด	กลุ่มเป้าหมาย	งบประมาณ (บาท)	หน่วยงาน
๑	กิจกรรมจัดซื้อจัดจ้างโปร่งใส ตรวจสอบได้ เปิดเผยข้อมูล และขั้นตอนการดำเนินงานอย่างครบถ้วน เป็นธรรม ไม่เลือกปฏิบัติ โดยเผยแพร่กระบวนการจัดซื้อจัดจ้างทางเว็บไซต์ ตามที่กฎหมายกำหนด	เผยแพร่ข้อมูลที่หน่วยงานดำเนินการจัดซื้อจัดจ้างตามระเบียบ ครบถ้วน โปร่งใส ตรวจสอบได้ ทุกโครงการ	การจัดซื้อจัดจ้างทุกโครงการ	-	สำนักงานสาธารณสุขอำเภอตากฟ้า
๒	กิจกรรมเผยแพร่ประชาสัมพันธ์ประกาศจัดซื้อจัดจ้างตามที่ระเบียบกำหนด ทางบอร์ดประชาสัมพันธ์	ร้อยละ ๑๐๐ ที่หน่วยงานดำเนินการจัดซื้อจัดจ้างแล้ว ประชาสัมพันธ์ทางบอร์ดประชาสัมพันธ์	การจัดซื้อจัดจ้างทุกโครงการ	-	สำนักงานสาธารณสุขอำเภอตากฟ้า
๓	สร้างช่องทางการรับเรื่องร้องเรียน	จำนวนช่องทางการร้องเรียนที่ผู้มีส่วนได้เสียหรือประชาชนรู้จักช่องทางการร้องเรียนอย่างน้อย ๑ ช่องทาง	ผู้มีส่วนได้เสีย/ประชาชน	-	สำนักงานสาธารณสุขอำเภอตากฟ้า
๔	เผยแพร่นโยบายคุณธรรมและความโปร่งใส (กิจกรรมเผยแพร่ค่านิยมร่วม)	บุคลากรในสังกัดรับทราบ	บุคลากรของ สำนักงานสาธารณสุขอำเภอตากฟ้า	-	สำนักงานสาธารณสุขอำเภอตากฟ้า

## ยุทธศาสตร์ที่ ๔ ยกระดับคะแนนดัชนีการรับรู้การทุจริต

ที่	กิจกรรม/โครงการ	ตัวชี้วัด	กลุ่มเป้าหมาย	งบประมาณ (บาท)	หน่วยงาน
๑	กิจกรรมพัฒนาศักยภาพบุคลากรให้มีความรู้ด้านการป้องกันปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบ โดยสอดแทรกกิจกรรมในการประชุมประจำเดือนของสำนักงานสำนักงานสาธารณสุขอำเภอตากฟ้า	ร้อยละ ๘๕ ของบุคลากรรับทราบ	บุคลากรในสังกัด	-	สำนักงานสาธารณสุขอำเภอตากฟ้า
๒	ประกาศนโยบายการกำกับดูแลองค์กรที่ดี	จำนวนข้าราชการและเจ้าหน้าที่ที่รับทราบประกาศไม่น้อยกว่า ๒๐ คน	บุคลากรในสังกัด	-	สำนักงานสาธารณสุขอำเภอตากฟ้า
๓	กิจกรรมพัฒนาศักยภาพบุคลากรในสังกัดในเรื่องการป้องกันปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบ	จัดให้บุคลากรในสังกัดได้รับการอบรมโครงการต่างๆ ที่เกี่ยวข้องกับ การป้องกันปราบปรามการทุจริตฯ	บุคลากรในสังกัด	-	สำนักงานสาธารณสุขอำเภอตากฟ้า



(นายธนภุต พงศ์ภูมิพัฒน์)  
นักวิชาการสาธารณสุขชำนาญการ  
ผู้เสนอแผน



(นางนิภาพร เชลงวิทย์)  
สาธารณสุขอำเภอตากฟ้า  
ผู้อนุมัติแผน



## บันทึกข้อความ

ส่วนราชการ สำนักงานสาธารณสุขอำเภอตากฟ้า อำเภอตากฟ้า จ.นครสวรรค์ ๖๐๑๙๐

ที่ นว ๑๑๓๒/- วันที่ ๓๐ มีนาคม ๒๕๖๕

เรื่อง รายงานผลการดำเนินงานการกำกับติดตามแผนป้องกันปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบ  
รอบ ๖ เดือน ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕ (๑ ตุลาคม ๒๕๖๔ - ๓๐ มีนาคม ๒๕๖๕)

เรียน สาธารณสุขอำเภอตากฟ้า

ตามที่ สำนักงานสาธารณสุขอำเภอตากฟ้า ได้อนุมัติแผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม และป้องกันปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบในภาครัฐ ของสำนักงานสาธารณสุขอำเภอตากฟ้า ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕ นั้น

ในการนี้ กลุ่มงานบริหารทั่วไป ได้สรุปผลการดำเนินงานการกำกับติดตามแผนป้องกันปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบ รอบ ๖ เดือน ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕ (๑ ตุลาคม ๒๕๖๔ - ๓๐ มีนาคม ๒๕๖๕) โดยขอรายงานผลการปฏิบัติงานตามแผนฯ ดังกล่าว และขออนุญาตเผยแพร่ผ่านทางเว็บไซต์ของหน่วยงานต่อไป

(นายธนกฤต พงศ์ภูมิพิพัฒน์)  
นักวิชาการสาธารณสุขชำนาญการ

ชอบ/อนุมัติ

(นางนิภาพร เชลงวิทย์)  
สาธารณสุขอำเภอตากฟ้า

รายงานผลการกำกับติดตามการดำเนินการตามแผนปฏิบัติการป้องกันและปราบปรามการทุจริตประพฤติมิชอบ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๕

สำนักงานสาธารณสุขอำเภอตากฟ้า อำเภอดงพิกุล จังหวัดนครสวรรค์ (ณ วันที่ ๓๐ มีนาคม ๒๕๖๕)

ยุทธศาสตร์ที่ ๑ สร้างสังคมที่ไม่ทนต่อการทุจริต

ที่	กิจกรรม/โครงการ	ตัวชี้วัด	ผลการดำเนินการ	
			ผลลัพธ์	ผลสำเร็จ
๑	กิจกรรมส่งเสริมจริยธรรมข้าราชการในการประชุมประจำเดือน โดยให้มีการกล่าวคำสัตย์ปฏิญาณต่อหน้าพระบรมฉายาลักษณ์ของพระบาทสมเด็จพระเจ้าอยู่หัว ก่อนเปิดการประชุมทุกเดือน	ร้อยละ ๑๐๐ ของผู้เข้าประชุม กล่าวคำสัตย์ปฏิญาณ	ก่อนประชุมประจำเดือน มีการสวดมนต์ และกล่าวคำปฏิญาณ มีผู้เข้าร่วมกิจกรรม ๑๐๐%	ผู้เข้าร่วมกิจกรรมมีความพึงพอใจในการจัดกิจกรรมนี้
๒	กิจกรรมแจ้งบุคลากรทราบและถือปฏิบัติตามประกาศจังหวัดนครสวรรค์ เรื่องวาระจังหวัดนครสวรรค์ด้านจริยธรรมข้าราชการพลเรือนและการป้องกันผลประโยชน์ทับซ้อน	ร้อยละ ๘๕ ของบุคลากร รับทราบประกาศจังหวัด	มีการแจ้งประกาศเจตนารมณ์ต่อต้านทุจริตของ สสจ.นครสวรรค์ร่วมต้านทุจริต ปีงบประมาณ ๒๕๖๕ ในวาระการประชุมประจำเดือน, เผยแพร่ในเว็บไซต์ และกลุ่มไลน์ของหน่วยงาน บุคลากรทุกระดับทราบประกาศเจตนารมณ์ ๑๐๐%	ดำเนินการ เมื่อวันที่ ๘ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๕ บุคลากรในสังกัดทุกระดับ ทราบประกาศเจตนารมณ์ทุกคน
๓	กิจกรรมแจ้งบุคลากรทราบและถือปฏิบัติตามประกาศจังหวัดนครสวรรค์ เรื่องข้อบังคับว่าด้วยจรรยาข้าราชการจังหวัดนครสวรรค์	ร้อยละ ๘๕ ของบุคลากร รับทราบประกาศจังหวัด	มีการแจ้งเวียนประกาศจังหวัดนครสวรรค์ เรื่องข้อบังคับว่าด้วยจรรยาข้าราชการจังหวัดนครสวรรค์ ในวาระการประชุมประจำเดือน, ระบบงานสารบัญ และในกลุ่มไลน์ บุคลากรทุกระดับรับทราบประกาศ ๑๐๐%	ดำเนินการ เมื่อวันที่ ๓ มีนาคม ๒๕๖๕ บุคลากรในสังกัดทุกระดับ ทราบประกาศเจตนารมณ์ของสสจ.นครสวรรค์ ทุกคน เผยแพร่ที่ <a href="https://bit.ly/36X13gj">https://bit.ly/36X13gj</a>
๔	กิจกรรมสร้างความรู้ความเข้าใจเกี่ยวกับคุณธรรมจริยธรรม ดำเนินกิจกรรม เช่น จัดประชุม สำนักงานฯ และสร้างความรู้ความเข้าใจแก่บุคลากรเกี่ยวกับคุณธรรมจริยธรรม, กิจกรรมเนื่องในวันสำคัญต่าง ๆ ของชาติ	เชิงปริมาณ ตัวชี้วัด: จำนวนผู้เข้าร่วมโครงการ เป็นเจ้าหน้าที่สำนักงาน หน่วยนับ: จำนวนระดับความสำเร็จ: ๒๑ คน	ยังไม่ได้ดำเนินการ	-

ที่	กิจกรรม/โครงการ	ตัวชี้วัด	ผลการดำเนินการ	
			ผลลัพธ์	ผลสำเร็จ
๕	ปลูกจิตสำนึกของบุคลากรในการป้องกันการทุจริตตามค่านิยมของกระทรวงสาธารณสุข MOPH	ทุกหน่วยงาน มีการประชาสัมพันธ์ค่านิยม โดยเฉพาะ M mastery (เป็นนายตนเอง)	ทั้ง สสอ.ตักฟ้า และ รพ.สต. ในสังกัดทุกแห่ง ดำเนินการตามค่านิยมของกระทรวงสาธารณสุข และเขตสุขภาพที่ ๓ (MOPH+R3)	ดำเนินการต่อเนื่องตั้งแต่ปี ๒๕๖๒ จนถึงปัจจุบัน
๖	ประกาศเจตนารมณ์ “ต่อต้านการทุจริต”	บุคลากรในสังกัดรับทราบ	มีการประกาศเจตนารมณ์ต่อต้านการทุจริต ๑ ครั้ง ต่อปีงบประมาณ	ดำเนินการเมื่อวันที่ ๘ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๕ บุคลากรในสังกัดทุกระดับ ทราบประกาศเจตนารมณ์ทุกคน เผยแพร่ที่ <a href="https://www.tfh.go.th/ssotf/?page_id=3178">https://www.tfh.go.th/ssotf/?page_id=3178</a>

#### ยุทธศาสตร์ที่ ๒ สกัดกั้นการทุจริตเชิงนโยบาย

ที่	กิจกรรม/โครงการ	ตัวชี้วัด	ผลการดำเนินการ	
			ผลลัพธ์	ผลสำเร็จ
๑	จัดทำแผนควบคุมภายใน	มีการรายงานการจัดทำระบบควบคุมภายใน	ยังไม่ได้ดำเนินการ	-
๒	การจัดทำช่องทางในการติดต่อสื่อสารแจ้งข่าวข้อร้องเรียนการทุจริตและประพฤติมิชอบ	จำนวนช่องทางแจ้งเรื่องร้องเรียนการทุจริต	ดำเนินการจัดตั้งศูนย์รับเรื่องร้องเรียนร้องทุกข์ จัดให้มีการรับฟังความคิดเห็น ๓ ช่องทาง ได้แก่ ๑. โทรศัพท์หมายเลข ๐ ๕๖๒๔ ๑๓๖๙ ๒. โทรสารหมายเลข ๐ ๕๖๒๔ ๑๓๖๙ ๓. เว็บไซต์ <a href="http://www.tfh.go.th/ssotf">www.tfh.go.th/ssotf</a>	มีศูนย์รับเรื่องร้องเรียนร้องทุกข์ และดำเนินการต่อเนื่อง
๓	โครงการประชุมการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใส	-ร้อยละ ๙๐ ของหน่วยงานในสังกัด	จัดประชุมโครงการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใส พร้อมกับการประชุมประจำเดือน	ดำเนินการเมื่อวันที่ ๘ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๕ มีบุคลากรและ รพ.สต. เข้าร่วมประชุมทุกแห่ง (Onsite และ On air)

ที่	กิจกรรม/โครงการ	ตัวชี้วัด	ผลการดำเนินการ	
			ผลลัพธ์	ผลลัพธ์
๔	กำหนดให้การดำเนินการจัดซื้อจัดจ้างของหน่วยงานต้องเปิดเผยทุกขั้นตอนที่เป็นไปตามระเบียบ กฎหมาย อย่างน้อย ๑ ช่องทาง	มีการประชาสัมพันธ์ขั้นตอนการจัดซื้อจัดจ้างอย่างน้อย ๑ ช่องทาง	มีช่องทางการประชาสัมพันธ์ขั้นตอนการจัดซื้อจัดจ้าง ผ่านทางเว็บไซต์ของ สสอ. ตากฟ้า ที่ <a href="http://www.tfh.go.th/ssotf">www.tfh.go.th/ssotf</a>	มีช่องทางการประชาสัมพันธ์ขั้นตอนการจัดซื้อจัดจ้าง ๑ ช่องทาง
๕	เปิดช่องทางรับฟังความคิดเห็นของผู้มาติดต่อขอรับบริการ	มีช่องทางในการสร้างความโปร่งใสในการทำงาน	มีช่องทางรับฟังความคิดเห็นของผู้มาติดต่อขอรับบริการ ได้แก่ ๑. โทรศัพท์หมายเลข ๐ ๕๖๒๔ ๑๓๖๙ ๒. โทรสารหมายเลข ๐ ๕๖๒๔ ๑๓๖๙ ๓. เว็บไซต์ <a href="http://www.tfh.go.th/ssotf">www.tfh.go.th/ssotf</a> ๔. เฟสบุ๊กสำนักงานสาธารณสุขอำเภอตากฟ้า	มีช่องทางสาธารณะในการติดต่อ สื่อสารประชาสัมพันธ์การดำเนินงาน และรับฟังความคิดเห็นของผู้รับบริการ
๖	พัฒนาศักยภาพของบุคลากรให้มีความรู้ความเข้าใจในกระบวนการที่มีความเสี่ยงในการการทุจริต เช่นการจัดซื้อจัดจ้าง	บุคลากรในสังกัด ได้รับการพัฒนาศักยภาพโดยการชี้แจง/อบรมในเรื่องที่เกี่ยวข้อง จำนวน ๑ ครั้ง	มีการนำเรื่อง การป้องกันผลประโยชน์ทับซ้อนและการเสริมสร้างวัฒนธรรมสุจริต แจ้งรายละเอียดในวาระการประชุมประจำเดือนของ สสอ.	ดำเนินการเมื่อวันที่ ๘ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๕ มีบุคลากรและ รพ.สต. เข้าร่วมประชุมทุกแห่ง (Onsite และ On air)

### ยุทธศาสตร์ที่ ๓ พัฒนาระบบป้องกันการทุจริตเชิงรุก

ที่	กิจกรรม/โครงการ	ตัวชี้วัด	ผลการดำเนินการ	
			ผลลัพธ์	ผลลัพธ์
๑	กิจกรรมจัดซื้อจัดจ้างโปร่งใส ตรวจสอบได้ เปิดเผยข้อมูล และขั้นตอนการดำเนินงานอย่างครบถ้วน เป็นธรรม ไม่เลือกปฏิบัติ โดยเผยแพร่กระบวนการจัดซื้อจัดจ้างทางเว็บไซต์ ตามที่กฎหมายกำหนด	เผยแพร่ข้อมูล ที่หน่วยงานดำเนินการจัดซื้อจัดจ้างตามระเบียบ ครบถ้วน โปร่งใส ตรวจสอบได้ ทุกโครงการ	๑.การจัดซื้อจัดจ้างเป็นไปตามระเบียบการจัดซื้อจัดจ้างภาครัฐ พ.ศ. ๒๕๖๐ ทุกโครงการ ๒.มีการบันทึกข้อมูลผ่านระบบการจัดซื้อจัดจ้างภาครัฐ (eGP) ทุกโครงการ ๓.มีรายงานผลการจัดซื้อจัดจ้างประจำเดือนและเป็นรายไตรมาส ผ่านเว็บไซต์ของหน่วยงาน ๔.มีการติดประกาศทางบอร์ดประชาสัมพันธ์ของหน่วยงาน	มีการดำเนินการจัดซื้อจัดจ้าง ตามระเบียบฯ ครบถ้วน โปร่งใส ตรวจสอบได้ ทุกโครงการ



ที่	กิจกรรม/โครงการ	ตัวชี้วัด	ผลการดำเนินการ	
			ผลลัพธ์	ผลลัพธ์
๒	กิจกรรมเผยแพร่ประชาสัมพันธ์ประกาศจัดซื้อจัดจ้างตามที่ระเบียบกำหนด ทางบอร์ดประชาสัมพันธ์	ร้อยละ ๑๐๐ ที่หน่วยงานดำเนินการจัดซื้อจัดจ้างแล้ว ประชาสัมพันธ์ทางบอร์ดประชาสัมพันธ์	มีการติดประกาศรายงานผลการจัดซื้อจัดจ้างประจำเดือน และเป็นรายไตรมาสทางบอร์ดประชาสัมพันธ์ของหน่วยงาน	มีรายงานผลการจัดซื้อจัดจ้างอย่างต่อเนื่อง
๓	สร้างช่องทางการรับเรื่องร้องเรียน	จำนวนช่องทางการร้องเรียนที่ผู้มีส่วนได้เสียหรือประชาชนรู้จัก ช่องทางการร้องเรียนอย่างน้อย ๑ ช่องทาง	ดำเนินการจัดตั้งศูนย์รับเรื่องร้องเรียนร้องทุกข์ จัดให้มีการรับฟังความคิดเห็น ๓ ช่องทาง ได้แก่ ๑. โทรศัพท์หมายเลข ๐ ๕๖๒๔ ๑๓๖๙ ๒. โทรสารหมายเลข ๐ ๕๖๒๔ ๑๓๖๙ ๓. เว็บไซต์ <a href="http://www.tfh.go.th/ssotf">www.tfh.go.th/ssotf</a>	มีศูนย์รับเรื่องร้องเรียนร้องทุกข์ และดำเนินการต่อเนื่อง
๔	เผยแพร่นโยบายคุณธรรมและความโปร่งใส (กิจกรรมเผยแพร่ค่านิยมร่วม)	บุคลากรในสังกัดรับทราบ	มีประกาศนโยบายการต่อต้านการรับสินบน เพื่อป้องกันการทุจริตและประพฤติมิชอบ จำนวน ๑ ครั้ง	ดำเนินการเมื่อวันที่ ๘ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๕ มีบุคลากรและ รพ.สต. เข้าร่วมประชุมทุกแห่ง (Onsite และ On air)

## ยุทธศาสตร์ที่ ๔ ยกระดับคะแนนดัชนีการรับรู้การทุจริต

ที่	กิจกรรม/โครงการ	ตัวชี้วัด	ผลการดำเนินการ	
			ผลลัพธ์	ผลลัพธ์
๑	กิจกรรมพัฒนาศักยภาพบุคลากรให้มีความรู้ด้านการป้องกันปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบ โดยสอดแทรกกิจกรรมในการประชุมประจำเดือนของสำนักงานสำนักงานสาธารณสุขอำเภอตากฟ้า	ร้อยละ ๘๕ ของบุคลากร รับทราบ	มีกิจกรรมการพัฒนาศักยภาพบุคลากรให้มีความรู้ด้านการป้องกันปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบ โดยสอดแทรกกิจกรรมในการประชุมประจำเดือนของสำนักงานสำนักงานสาธารณสุขอำเภอ	ดำเนินการเมื่อวันที่ ๘ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๕ มีบุคลากรและ รพ.สต. เข้าร่วมประชุมทุกแห่ง (Onsite และ On air)
๒	ประกาศนโยบายการกำกับดูแลองค์กรที่ดี	จำนวนข้าราชการและเจ้าหน้าที่ที่รับทราบประกาศ ไม่น้อยกว่า ๒๐ คน	มีการประกาศนโยบายการบริหารทรัพยากรบุคคล ๑ ครั้ง	ดำเนินการเมื่อวันที่ ๑ ต.ค. ๒๕๖๔ บุคลากรในสังกัดทุกคน และ รพ.สต. ทุกแห่งรับทราบนโยบายฯ
๓	กิจกรรม พัฒนาศักยภาพบุคลากรในสังกัดในเรื่องการป้องกันปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบ	จัดให้บุคลากรในสังกัดได้รับการอบรมโครงการต่างๆ ที่เกี่ยวข้องกับการป้องกันปราบปรามการทุจริตฯ	มีการจัดให้บุคลากรเข้าร่วมอบรมการพัฒนา ศักยภาพ เรื่องการป้องกันปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบกับ สสจ. นครสวรรค์	สสจ.นครสวรรค์แจ้งเลื่อนประชุมไปก่อน เนื่องจากสถานการณ์ระบาดของโรคโควิด-19



แผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรมของชมรมจริยธรรมของหน่วยงานระดับหน่วยงานในสังกัดกระทรวงสาธารณสุข ราชการบริหารส่วนภูมิภาค  
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕

ชื่อชมรม.....“ชมรม STRONG ด้านทุจริต จิตอาสา สำนักงานสาธารณสุขอำเภอตากฟ้า” หน่วยงาน..สำนักงานสาธารณสุขอำเภอตากฟ้า

สถานที่ตั้ง.....๕๙ หมู่ที่ ๑ ตำบลตากฟ้า อำเภอตากฟ้า จังหวัดนครสวรรค์ ๖๐๑๙๐.....

ชื่อผู้ประสานงาน...นายธนกฤต พงศ์ภูมิพัฒน์.....โทรศัพท์ ๐๕๖-๒๔๑๓๖๙, ๐๙๖๖๖๓๖๒๙๘

จำนวนบุคลากรในหน่วยงาน ๕๓ คน

จำนวนกลุ่มเป้าหมาย ๕๓ คน

จำนวนกิจกรรมที่ดำเนินการในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕ จำนวน ๑ โครงการ

จำนวนงบประมาณที่ใช้ดำเนินการในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕ รวม.....บาท

- จากงบประมาณปกติของหน่วยงาน รวมทุกกิจกรรม จำนวน.....บาท
- จากงบประมาณอื่น ๆ รวมทุกกิจกรรม จำนวน.....บาท

เป้าหมายในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕

- บุคลากรในสังกัดสำนักงานสาธารณสุขอำเภอตากฟ้า จังหวัดนครสวรรค์ เข้าร่วมกิจกรรมของชมรม “STRONG ด้านทุจริต จิตอาสา สำนักงานสาธารณสุขอำเภอตากฟ้า” .....ไม่น้อยกว่าร้อยละ ๙๐

ระยะเวลาที่ดำเนินการ...๑๒...เดือน

ผลที่คาดว่าจะได้รับการดำเนินการในกิจกรรมต่าง ๆ ตามแผนปฏิบัติการของหน่วยงาน

- สมาชิกชมรม “STRONG ด้านทุจริต จิตอาสา สำนักงานสาธารณสุขอำเภอตากฟ้า” มีส่วนร่วมในทุกกิจกรรมที่กำหนดไว้ ไม่น้อยกว่าร้อยละ ๙๐
- เกิดความโปร่งใส ความรัก ความสามัคคี และมีจิตอาสา ของชมรม “STRONG ด้านทุจริต จิตอาสา สำนักงานสาธารณสุขอำเภอตากฟ้า” โดยประเมินผลจากการเข้าร่วมกิจกรรม .....ของสมาชิกฯ ในทุกกิจกรรมที่กำหนดไว้







แบบฟอร์มที่ ๒

แบบรายงานผลการดำเนินงานตามแผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรมของชมรมจริยธรรมของหน่วยงานในสังกัดสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข  
ราชการบริหารส่วนภูมิภาค ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕

รอบ ๖ เดือน (๑ ตุลาคม ๒๕๖๔-๓๑ มีนาคม ๒๕๖๕) ณ วันที่ ๑๖ มีนาคม ๒๕๖๕

รอบ ๑๒ เดือน (๑ ตุลาคม ๒๕๖๔-๓๐ กันยายน ๒๕๖๕)

ชื่อชมรม.....ชมรมจริยธรรม สำนักงานสาธารณสุขอำเภอตากฟ้า.....หน่วยงาน.....สำนักงานสาธารณสุขอำเภอตากฟ้า.....

สถานที่ตั้ง.....๕๙ หมู่ที่ ๑ ตำบลตากฟ้า อำเภอตากฟ้า จังหวัดนครสวรรค์.....

ชื่อผู้ประสานงาน.....นายธนภุต พงศ์ภูมิพิพัฒน์.....โทรศัพท์.....๐๙๖-๖๖๓๖๒๙๘.....

ผลการดำเนินงานตามแผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรมของชมรมจริยธรรมในสังกัดสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข ราชการบริหารส่วนภูมิภาค ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕

กิจกรรม	การดำเนินงาน		จำนวน	ผลการดำเนินงาน	หมายเหตุ
	ดำเนินการแล้ว	ยังมีได้ดำเนินการ			
๑. กิจกรรม...การทำบุญ/ประกอบพิธี/กิจกรรมเนื่องในวันสำคัญของชาติ, ศาสนา และสถาบันพระมหากษัตริย์	✓		๑๒ แห่ง ๕๐ คน	สมาชิกชมรมฯ เข้าร่วมกิจกรรม $\geq$ ๙๐%	
๒. กิจกรรม...การทำบุญวันขึ้นปีใหม่ร่วมกับ รพ.ตากฟ้า, รพ.สต. ในสังกัด และชมรม อสม.ตากฟ้า		✓	-	งดกิจกรรมรวมตัวกัน เนื่องจาก การแพร่ระบาดของโรคโควิด-19	
๓. กิจกรรม...ร่วมกิจกรรมจิตอาสาในพื้นที่.....	✓		๑๓ แห่ง ๕๐ คน	สมาชิกชมรมฯ เข้าร่วมกิจกรรม $\geq$ ๙๐%	
๔. กิจกรรม...เผยแพร่ธรรมะผ่านช่องทางต่าง ๆ ให้บุคคลากรทราบ เช่น โทรทัศน์ ไลน์ เป็นต้น.....	✓		๑๓ แห่ง ๕๐ คน	สมาชิกชมรมฯ เข้าร่วมกิจกรรม $\geq$ ๙๐%	

ลงชื่อ .....ธนภุต พงศ์ภูมิพิพัฒน์..... ผู้รายงาน  
(นายธนภุต พงศ์ภูมิพิพัฒน์.)

ตำแหน่ง .....นักวิชาการสาธารณสุขชำนาญการ.....  
ประธานชมรมจริยธรรม

วันที่ ๑๖ เดือน มีนาคม พ.ศ. ๒๕๖๕