

รายงานการประชุม/อบรม/สัมมนา/ดูงาน

ตามที่ข้าพเจ้า นางพัชรนันท์ วงษ์พิมพา ตำแหน่ง นักวิชาการสาธารณสุขชำนาญการ
สถานที่ปฏิบัติงาน สำนักงานสาธารณสุขอำเภอตากฟ้า
ได้จัดประชุม โครงการอบรมเสริมสร้างและพัฒนาจริยธรรมและการรักษาวินัยของบุคลากรในสังกัด
สำนักงานสาธารณสุขอำเภอตากฟ้า ปีงบประมาณ ๒๕๖๖

การไปประชุม/อบรม/สัมมนา/ดูงาน ครั้งที่ ประเภท

(✓) ตามนโยบาย/สั่งการ

๑. การวิเคราะห์ตำแหน่งเข้าสู่กลุ่มงาน : กลุ่มงานที่ ๓ กลุ่มงานนโยบาย
๒. ด้านการพัฒนา ที่ ๑ ด้านพัฒนาผู้บริหารระดับต่าง ๆ
๓. สมรรถนะหลัก ที่ ๑ ด้านพัฒนาผู้บริหารระดับต่าง ๆ ด้านการจัดการ
หมายเหตุ ได้แนบคำอธิบาย คำจำกัดความ

(✓) ชื่อหน่วยงานผู้จัด สำนักงานสาธารณสุขอำเภอตากฟ้า

แหล่งงบประมาณ () งบประมาณ () เงินบำรุง () เงินสนับสนุน อื่นๆ

(✓) งบประมาณในการจัดประชุม/อบรม/สัมมนา/ดูงาน

- จัดอบรม/สัมมนาโดยไม่ใช้งบประมาณ

(✓) วัตถุประสงค์ในการจัดประชุม/อบรม/สัมมนา/ดูงาน

๒.๑ เพื่อเสริมสร้างและพัฒนาความรู้ ความเข้าใจ ด้านจริยธรรมและการรักษาวินัยในการปฏิบัติงาน

๒.๒ เพื่อส่งเสริมสนับสนุนให้สำนักงานสาธารณสุขอำเภอ เตรียมความพร้อมในการ รับการประเมิน

คุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity and Transparency Assessment: ITA)

(✓) จำนวนผู้เข้าประชุม/อบรม/สัมมนา/ดูงาน

๑. เจ้าหน้าที่สาธารณสุขในสังกัดสำนักงานสาธารณสุขอำเภอตากฟ้า จำนวน ๒๑ คน
๒. ผู้รับผิดชอบ ITA ของสำนักงานสาธารณสุขอำเภอ จำนวน ๖ คน
รวมทั้งสิ้นจำนวน ๒๗ คน

(✓) เนื้อหาในการจัดประชุม/อบรม/สัมมนา/ดูงาน (ประเด็นสำคัญโดยย่อ)

- การเสริมสร้างและพัฒนาทางด้านจริยธรรมและการรักษาวินัย รวมทั้งการป้องกันมิให้กระทำผิดวินัย
- การจัดการเกี่ยวกับผลประโยชน์ทับซ้อน
- หลักสูตรด้านทฤษฎีศึกษา (การคิดแยกแยะระหว่างผลประโยชน์ส่วนตนกับผลประโยชน์ส่วนรวม, ความไม่ทนและความอายต่อการทุจริต และการประยุกต์หลักความพอเพียงด้วยโมเดล STRONG: จิตพอเพียงด้านทุจริต) (การขับเคลื่อน “ชมรม STRONG ด้านทุจริตสำนักงานสาธารณสุขอำเภอตากฟ้า)

- มาตรการการป้องกันและแก้ไขปัญหาการล่องละเมิดหรือการคุกคามทางเพศในที่ทำงาน และมาตรการและระบบในการป้องกันการรับสินบน
- สรุปผลการดำเนินงาน

(✓) สิ่งที่คุณคาดว่าจะประโยชน์ในการนำมาใช้ในการปฏิบัติงาน

๑. บุคลากรมีความรู้ ความเข้าใจในการพัฒนาด้านจริยธรรมและการรักษาวินัย รวมทั้งการป้องกันมิให้กระทำผิดวินัย, การจัดการเกี่ยวกับผลประโยชน์ทับซ้อน, หลักสูตรต้านทุจริตศึกษา, มาตรการการป้องกันและแก้ไขปัญหาการล่องละเมิดหรือการคุกคามทางเพศในที่ทำงาน และมาตรการและระบบในการป้องกันการรับสินบน

๒. สำนักงานสาธารณสุขอำเภอตากฟ้า มีความพร้อมในการรับการประเมินคุณธรรม และความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity and Transparency Assessment: ITA)

(ลงชื่อ)



ผู้รายงาน

(นางพัชรนันท์ วงษ์พิมพ์)

นักวิชาการสาธารณสุขชำนาญการ

(ลงชื่อ)



ผู้รับรอง

(นางนิภาพร เชลงวิทย์)

สาธารณสุขอำเภอตากฟ้า