



## บันทึกข้อความ

ส่วนราชการ กลุ่มงานบริหารทั่วไป สำนักงานสาธารณสุขอำเภอตากฟ้า จ.นครสวรรค์ ๖๐๑๙๐

ที่ นว ๑๑๓๓/-

วันที่ ๑๐ พฤศจิกายน ๒๕๖๕

เรื่อง ขออนุญาตนำแผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรมของชมรมจริยธรรมของหน่วยงาน  
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ เผยแพร่บนเว็บไซต์ของหน่วยงาน

เรียน สาธารณสุขอำเภอตากฟ้า

### เรื่องเดิม

ตามที่ สำนักงานคณะกรรมการป้องกันและปราบปรามการทุจริตแห่งชาติ (ป.ป.ช) ได้ดำเนินโครงการคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานในสังกัดสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข (MOPH Integrity and Transparency Assessment: MOPH ITA) ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ ตามตัวชี้วัดของหน่วยงานในสังกัดกระทรวงสาธารณสุขผ่านเกณฑ์การประเมิน ITA (ร้อยละ ๙๒) ซึ่งเป็นการประเมินเพื่อวัดระดับคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงาน และกำหนดให้ MOIT๑๕ หน่วยงานมีแผนปฏิบัติการป้องกันปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบและแผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรมของชมรมจริยธรรม ประจำปีของหน่วยงาน นั้น

### ข้อเท็จจริง

สำนักงานสาธารณสุขอำเภอตากฟ้า จึงได้จัดทำแผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรมของชมรมจริยธรรมของหน่วยงาน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ เสร็จเรียบร้อยแล้ว

### ข้อพิจารณา

เพื่อให้การดำเนินงานตามแผนปฏิบัติการฯ ดังกล่าว มีประสิทธิภาพ บรรลุวัตถุประสงค์การประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงาน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ ผ่านเกณฑ์การประเมินตามที่กระทรวงสาธารณสุขกำหนด

### ข้อเสนอ

ขออนุญาตนำแผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรมของชมรมจริยธรรมของหน่วยงาน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ ดังกล่าว นำขึ้นประกาศบนเว็บไซต์ [www.tfh.go.th/ssotf](http://www.tfh.go.th/ssotf)

(นางพัชรนันท์ วงษ์พิมพ์)  
นักวิชาการสาธารณสุขชำนาญการ

### ขอ/อนุญาต

(นางนิภาพร เซลงวิทย์)  
สาธารณสุขอำเภอตากฟ้า



แผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรมของชมรมจริยธรรมของหน่วยงานในสังกัดสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข ราชการบริหารส่วนภูมิภาค  
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖

ชื่อชมรม.....ชมรมจริยธรรมสำนักงานสาธารณสุขอำเภอตากฟ้า.....หน่วยงาน.....สำนักงานสาธารณสุขอำเภอตากฟ้า.....

สถานที่ตั้ง.....๕๙ หมู่ที่ ๑ ตำบลตากฟ้า อำเภอตากฟ้า จังหวัดนครสวรรค์.....

ชื่อผู้ประสานงาน.....นางพัชรนันท์ วงษ์พิมพ์.....โทรศัพท์.....๐๘๑๖๒๑๔๔๐๐.....

จำนวนบุคลากรในหน่วยงาน.....๓๑.....คน

จำนวนกลุ่มเป้าหมาย.....๓๑.....คน

จำนวนกิจกรรมที่ดำเนินการในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ .....๔.....โครงการ

จำนวนงบประมาณที่ใช้ดำเนินการในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ รวม.....-.....บาท

- จากงบประมาณปกติของหน่วยงาน รวมทุกกิจกรรม จำนวน.....-.....บาท
- จากงบประมาณอื่น ๆ รวมทุกกิจกรรม จำนวน.....-.....บาท

เป้าหมายในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖

- ชมรมจริยธรรมสำนักงานสาธารณสุขอำเภอตากฟ้า มีการดำเนินการขับเคลื่อนชมรม ฯ อย่างต่อเนื่อง ตามนโยบายและแนวทางของกระทรวงสาธารณสุข
- พัฒนาและยกระดับคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานให้กับเจ้าหน้าที่
- บุคลากรทุกระดับรับทราบและปฏิบัติตามเจตนารมณ์ของชมรมจริยธรรมสำนักงานสาธารณสุขอำเภอตากฟ้า ในคุณธรรม ๔ ประการ ได้แก่
  - พอเพียง กำหนดนโยบายด้านความพอเพียง มุ่งเน้น การใช้ทรัพยากรขององค์กรอย่างคุ้มค่าและประหยัด
  - วินัย กำหนดนโยบายการแต่งกายถูกต้องตามระเบียบราชการ ความตรงต่อเวลาการเข้า-ออก งาน การแสดงป้ายชื่อเจ้าหน้าที่
  - สุจริต นโยบายการจัดซื้อจัดจ้างอย่างโปร่งใส การเบิกจ่ายโปร่งใสตรวจสอบได้
  - จิตอาสา ให้ความร่วมมือในการทำกิจกรรมในโรงพยาบาล และร่วมกับทุกภาคส่วน
  - ไม่พบการทุจริตคอร์รัปชัน การประพฤติมิชอบในสำนักงานสาธารณสุขอำเภอตากฟ้า

ระยะเวลาที่ดำเนินการ.....๑๒.....เดือน

ผลที่คาดว่าจะได้รับการดำเนินการในกิจกรรมต่าง ๆ ตามแผนปฏิบัติการของหน่วยงาน

- บุคลากรในสังกัดสำนักงานสาธารณสุขอำเภอตากฟ้าตระหนักรู้ และได้รับการปลูกฝังทัศนคติค่านิยม ไม่ยอมรับการทุจริต
- บุคลากรในสังกัดสำนักงานสาธารณสุขมีจิตสำนึกสาธารณะ และสามารถแยกระหว่างผลประโยชน์ส่วนตน และผลประโยชน์ส่วนรวม
- สร้างเสริมบรรยากาศการทำงานของบุคลากรในหน่วยงาน ให้เป็นองค์กรแห่งความสุข

● รายละเอียดของกิจกรรมที่จะดำเนินการในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖

กิจกรรม	วัตถุประสงค์ ของโครงการ	หน่วยงาน ที่รับผิดชอบ	เป้าหมาย		งบประมาณ ที่ใช้	ปีงบประมาณพ.ศ. ๒๕๖๖				หมายเหตุ
			ผลลัพธ์เชิง ปริมาณ	ผลลัพธ์ เชิง คุณภาพ		ไตรมาส ๑ (ต.ค.-ธ.ค.๖๕)	ไตรมาส ๒ (ม.ค.-มี.ค.๖๖)	ไตรมาส ๓ (เม.ย.-มิ.ย.๖๖)	ไตรมาส ๔ (ก.ค.-ก.ย.๖๖)	
๑. กิจกรรมการอบรมและเสริมสร้างความเข้าใจและพัฒนาในหลักคุณธรรม จริยธรรม และการมีวินัย รวมทั้งการป้องกันมิให้กระทำผิดวินัย การต่อต้านการทุจริตและประพฤติมิชอบ แก่บุคลากรในหน่วยงาน	๑.เพื่อประกาศนโยบายและเจตนารมณ์ร่วมกันระหว่างผู้บริหารกับบุคลากรและข้อตกลงส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม ของหน่วยงาน  ๒.เพื่อต่อต้านการทุจริตและประพฤติมิชอบ ส่งเสริมการเรียนรู้ตามหลักคุณธรรมจริยธรรมและวินัยแก่บุคลากรทุกระดับ  ๓.เพื่อส่งเสริมความร่วมมือและการมีส่วนร่วมขับเคลื่อนคุณธรรมของบุคลากรในหน่วยงาน	คณะกรรมการชมรมจริยธรรมสำนักงานสาธารณสุขอำเภอตากฟ้า	บุคลากรของสำนักงานสาธารณสุขอำเภอตากฟ้า จำนวน ๓๑ คน	๑.การมีส่วนร่วมของผู้บริหารและบุคลากร  ๒.ประชาชนพึงพอใจต่อการให้บริการของเจ้าหน้าที่ทุกพร.สต.	ไม่ใช้งบประมาณ	/				

กิจกรรม	วัตถุประสงค์ ของโครงการ	หน่วยงาน ที่รับผิดชอบ	เป้าหมาย		งบประมาณ ที่ใช้	ปีงบประมาณพ.ศ. ๒๕๖๖				หมายเหตุ
			ผลลัพธ์เชิง ปริมาณ	ผลลัพธ์ เชิง คุณภาพ		ไตรมาส ๑ (ต.ค.-ธ.ค.๖๕)	ไตรมาส ๒ (ม.ค.-มี.ค.๖๖)	ไตรมาส ๓ (เม.ย.-มิ.ย.๖๖)	ไตรมาส ๔ (ก.ค.-ก.ย.๖๖)	
๒.การสร้างมาตรการและกลไก กำกับการปฏิบัติตามคุณธรรม “ พอเพียง วินัย สุจริต จิตอาสา” -จัดทำรายละเอียด มาตรการ ข้อพึงปฏิบัติ แบบมีส่วนร่วม -การประกาศ / บังคับใช้และการ ติดตามประเมินผล	เพื่อบังคับใช้ มาตรฐานจริยธรรม ขับเคลื่อนคุณธรรม หน่วยงาน	คณะกรรมการ ชมรมจริยธรรม สำนักงาน สาธารณสุข อำเภอตากฟ้า  / บุคลากรทุก รพ.สต.	บุคลากร สังกัด สำนักงาน สาธารณสุข ตากฟ้า จำนวน ๓๑ คน	ยกระดับ คุณธรรม แก่ บุคลากร	ไม่ใช้ งบประมาณ	/	/	/	/	
๓.กิจกรรมจิตอาสาทำความดีด้วย หัวใจ สร้างสรรค์สังคมและ ชุมชน และวันสำคัญทางศาสนา เพื่อสอดคล้องกับวิถีวัฒนธรรมใน ท้องถิ่น ตามหลัก บวร  - กิจกรรมเทิดทูนสถาบันชาติ ศาสนา และพระมหากษัตริย์  -กิจกรรมจิตอาสาเราทำความดี ด้วยหัวใจ  -กิจกรรมตักบาตรทำบุญ วัน สำคัญทางศาสนา	เพื่อสร้าง บรรยากาศ องค์กร สืบสาน วัฒนธรรม ประเพณีที่ดีงาม ของไทย	คณะกรรมการ ชมรมจริยธรรม สำนักงาน สาธารณสุข อำเภอตากฟ้า  / บุคลากรทุก รพ.สต.	บุคลากร สังกัด สำนักงาน สาธารณสุข ตากฟ้า จำนวน ๓๑ คน	บุคลากรมี กำลังใจ และ แรงจูงใจ ในการทำ ความดี	ไม่ใช้ งบประมาณ	/	/	/	/	

กิจกรรม	วัตถุประสงค์ ของโครงการ	หน่วยงาน ที่รับผิดชอบ	เป้าหมาย		งบประมาณ ที่ใช้	ปีงบประมาณพ.ศ. ๒๕๖๖				หมายเหตุ
			ผลลัพธ์เชิง ปริมาณ	ผลลัพธ์ เชิง คุณภาพ		ไตรมาส ๑ (ต.ค.-ธ.ค.๖๕)	ไตรมาส ๒ (ม.ค.-มี.ค.๖๖)	ไตรมาส ๓ (เม.ย.-มิ.ย.๖๖)	ไตรมาส ๔ (ก.ค.-ก.ย.๖๖)	
๔.กิจกรรม องค์กรแห่งความสุข และองค์กรชีวิต ชีวา -กิจกรรมต้อนรับน้องใหม่- กิจกรรมกีฬา/กิจกรรมออกกำลัง กาย -กิจกรรมวันขึ้นปีใหม่ -กิจกรรมวันสงกรานต์ -กิจกรรมมุทิตาจิตแก่บุคลากรผู้ เกษียณอายุราชการ	เพื่อให้บุคลากรมี ความสุข และมี ขวัญกำลังใจในการ ทำงาน	คณะกรรมการ ชมรมจริยธรรม สำนักงาน สาธารณสุข อำเภอตากฟ้า  / บุคลากรทุก รพ.สต.	บุคลากร สังกัด สำนักงาน สาธารณสุข ตากฟ้า จำนวน ๓๑ คน	บุคลากรมี กำลังใจ และ แรงจูงใจ ในการทำ ความดี	ไม่ใช้ งบประมาณ	/	/	/	/	
<b>รวม</b>	<b>๔ กิจกรรม</b>				-					

ลงชื่อ

(นางพัชรนันท์ วงษ์พิมพ์)

นักวิชาการสาธารณสุขชำนาญการ

วันที่ ๑๐ เดือน พฤศจิกายน พ.ศ. ๒๕๖๕

ผู้เสนอแผน

ลงชื่อ

(นางนิภาพร เพลงวิทย์)

สาธารณสุขอำเภอตากฟ้า

วันที่ ๑๐ เดือน พฤศจิกายน พ.ศ. ๒๕๖๕

ผู้อนุมัติแผน

หมายเหตุ

- รายงานการนำแผนปฏิบัติการฯ ขึ้นเว็บไซต์ให้ศูนย์ปฏิบัติการต่อต้านการทุจริต กระทรวงสาธารณสุข ทราบโดยรายงานทาง google forms ตามลิงก์ย่อ <https://moph.cc/QLH79IJZL> ภายในวันที่ ๑๕ พฤศจิกายน ๒๕๖๕
- แผนปฏิบัติการ ฯ ต้องมีกิจกรรมส่งเสริมคุณธรรมที่ขับเคลื่อนผ่านกลไก “บวร” (บ้าน-ชุมชน / วัด-ศาสนสถาน / โรงเรียน-ส่วนราชการ) อย่างน้อย ๑ โครงการ



## คำสั่งสำนักงานสาธารณสุขอำเภอตากฟ้า

ที่ ๑๒/๒๕๖๕

### เรื่อง แต่งตั้งคณะกรรมการขับเคลื่อนชมรมจริยธรรม สำนักงานสาธารณสุขอำเภอตากฟ้า

ตามที่ คณะกรรมการส่งเสริมคุณธรรมแห่งชาติ จัดทำแผนปฏิบัติการด้านการส่งเสริมคุณธรรมแห่งชาติ ระยะที่ ๒ (พ.ศ. ๒๕๖๖-๒๕๗๐) เพื่อให้ทุกหน่วยงานใช้เป็นกรอบและทิศทางในการปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรมของทุกหน่วยงาน และกระทรวงสาธารณสุข จัดทำแผนปฏิบัติการด้านการส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม กระทรวงสาธารณสุข ระยะที่ ๒ (พ.ศ. ๒๕๖๖-๒๕๗๐) เป็นไปตามแนวทางการขับเคลื่อนแผนปฏิบัติการด้านการส่งเสริมคุณธรรมแห่งชาติ ระยะที่ ๒ (พ.ศ. ๒๕๖๖-๒๕๗๐) นั้น

ฉะนั้น เพื่อให้การขับเคลื่อนคุณธรรมจริยธรรมของชมรมจริยธรรมสำนักงานสาธารณสุขอำเภอตากฟ้า เป็นไปด้วยความเรียบร้อย และมีประสิทธิภาพ จึงแต่งตั้งคณะกรรมการขับเคลื่อนชมรมจริยธรรมสำนักงานสาธารณสุขอำเภอตากฟ้า มีองค์ประกอบ หน้าที่และอำนาจ ดังต่อไปนี้

#### ๑. องค์ประกอบ

๑.๑ นางนิภาพร เซลงวิทย์	ประธาน
๑.๒ นายธนภฤต พงศ์ภูมิพัฒน์	รองประธาน
๑.๓ นางสาวกมลวรรณ ทาริยะชัย	คณะกรรมการ
๑.๔ นางสาวสมหมาย บรรเทาญ	คณะกรรมการ
๑.๕ นางสาวจิรภา หลวนเกี้ยว	คณะกรรมการ
๑.๖ ผู้อำนวยการโรงพยาบาลส่งเสริมสุขภาพตำบลทุกแห่ง	คณะกรรมการ
๑.๗ นางพัชรนันท์ วงษ์พิมพา	คณะกรรมการและเลขานุการ
๑.๘ นางสาวจุฑามาศ วงษ์ราษฎร์	คณะกรรมการและ ผู้ช่วยเลขานุการ

#### ๒. หน้าที่และอำนาจ

๒.๑ ให้คณะกรรมการมีหน้าที่รวบรวมข้อมูล ศึกษา วิเคราะห์รูปแบบการส่งเสริมคุณธรรมในหน่วยงานกับเป้าหมายการดำเนินงานของชมรมจริยธรรมให้สอดคล้องกับแผนปฏิบัติการด้านการส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม กระทรวงสาธารณสุข ระยะที่ ๒ (พ.ศ. ๒๕๖๖-๒๕๗๐)

๒.๒ จัดทำเป็นแผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรมของชมรมจริยธรรม สำนักงานสาธารณสุขอำเภอตากฟ้าและดำเนินการขับเคลื่อนแผนฯ ดังกล่าว โดยการสร้างการรับรู้และความเข้าใจในแผนปฏิบัติการด้านการส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม กระทรวงสาธารณสุข ระยะที่ ๒ (พ.ศ. ๒๕๖๖-๒๕๗๐) และแผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรมของชมรมจริยธรรม สำนักงานสาธารณสุขอำเภอตากฟ้า ให้แก่บุคลากรในหน่วยงาน

๒.๓ ดำเนินการนำข้อมูลขึ้นเผยแพร่บนเว็บไซต์หลักของหน่วยงาน ตามระยะเวลาที่ศูนย์ปฏิบัติการต่อต้านการทุจริต กระทรวงสาธารณสุข กำหนด

๒.๔ ดำเนินการรายงานผลตามแผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรมของชมรมจริยธรรม และรายงานให้  
ศูนย์ปฏิบัติการต่อต้านการทุจริต กระทรวงสาธารณสุข ในเวลาที่กำหนด

๒.๕ ดำเนินการอื่นใดตามที่ได้รับมอบหมาย

ทั้งนี้ ตั้งแต่บัดนี้เป็นต้นไป

สั่ง ณ วันที่ ๙ เดือน พฤศจิกายน พ.ศ. ๒๕๖๕



(นางนิภาพร เชลงวิทย์)

สาธารณสุขอำเภอตากฟ้า

แบบฟอร์มการขอเผยแพร่ข้อมูลผ่านเว็บไซต์ของหน่วยงานในราชการบริหารส่วนภูมิภาค

สำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข

ตามประกาศสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข

เรื่อง แนวทางการเผยแพร่ข้อมูลต่อสาธารณะผ่านเว็บไซต์ของหน่วยงาน พ.ศ. ๒๕๖๑

สำหรับหน่วยงานในราชการบริหารส่วนภูมิภาค สำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข

แบบฟอร์มการขอเผยแพร่ข้อมูลผ่านเว็บไซต์ของหน่วยงานในสังกัดสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข

ชื่อหน่วยงาน : สำนักงานสาธารณสุขอำเภอตากฟ้า

วัน/เดือน/ปี : ๑๐ พฤศจิกายน ๒๕๖๕

หัวข้อ : ๑.แผนการป้องกัน ปร่าบปราม การทุจริตและประพฤติมิชอบ ปีงบประมาณ ๒๕๖๖

๒.แผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรมของชมรมจริยธรรมของหน่วยงาน ปีงบประมาณ ๒๕๖๖

รายละเอียดข้อมูล (โดยสรุปหรือเอกสารแนบ)

๑.แผนการป้องกัน ปร่าบปราม การทุจริตและประพฤติมิชอบ ปีงบประมาณ ๒๕๖๖

๒.แผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรมของชมรมจริยธรรมของหน่วยงาน ปีงบประมาณ ๒๕๖๖

Link ภายนอก : ไม่มี

หมายเหตุ : เผยแพร่ที่เว็บไซต์ สสอ.ตากฟ้า: [www.tfh.go.th/ssotf](http://www.tfh.go.th/ssotf)

ผู้รับผิดชอบการให้ข้อมูล

(นางพัชรนันท์ วงษ์พิมพ์)

ตำแหน่ง นักวิชาการสาธารณสุขชำนาญการ

วันที่ ๑๐ พฤศจิกายน ๒๕๖๕

ผู้อนุมัติรับรอง

(นางนิภาพร เชล่งวิทย์)

ตำแหน่ง สาธารณสุขอำเภอตากฟ้า

วันที่ ๑๐ พฤศจิกายน ๒๕๖๕

ผู้รับผิดชอบการนำข้อมูลขึ้นเผยแพร่

(นางพัชรนันท์ วงษ์พิมพ์)

นักวิชาการสาธารณสุขชำนาญการ

วันที่ ๑๐ พฤศจิกายน ๒๕๖๕