

แผนปฏิบัติการป้องกันและปราบปรามการทุจริต
ประพฤติมิชอบ
สำนักงานสาธารณสุขอำเภอตากฟ้า
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖

สถานการณ์และประเด็นปัญหาการทุจริตของสำนักงานสาธารณสุขอำเภอตากฟ้า และหน่วยงานในสังกัด

สำนักงานสาธารณสุขอำเภอตากฟ้า ได้ดำเนินการขับเคลื่อนการป้องกันปราบปรามการทุจริต และประพฤติมิชอบตามนโยบายรัฐบาลและกระทรวงสาธารณสุข โดยได้ดำเนินการในปีงบประมาณ ๒๕๖๑ เป็นปีแรก และดำเนินการมาอย่างต่อเนื่อง ผลการวิเคราะห์ปัญหาการทุจริต และแนวทางแก้ไข ดังนี้

ปัญหาอุปสรรค	แนวทางการแก้ไข
<p>๑. บุคลากร</p> <p>๑) ยังยึดติดกับค่านิยมและวัฒนธรรมแบบเดิมๆ ในการปฏิบัติงาน</p> <p>๒) อัตรากำลังของบุคลากรไม่เพียงพอ</p> <p>๓) บุคลากรขาดความรู้เนื่องจากต้องรับผิดชอบงานในสายงานที่ไม่ได้เรียนมาควบคู่ไปด้วย ยังไม่สามารถปฏิบัติงานแทนบุคคลอื่นได้ดีพอ ขาดการหมุนเวียนเรียนรู้งานใหม่ๆ ทำให้บุคลากรมีความรู้ ไม่กว้างขวางนัก</p> <p>๒. งบประมาณ</p> <p>๑) ขาดงบประมาณในการจ้างบุคลากรให้ครอบคลุมภาระงาน</p> <p>๒) งบประมาณจำกัดไม่สามารถพัฒนาบุคลากรได้ทุกเป้าหมาย</p> <p>๓. วัสดุ/อุปกรณ์</p> <p>๑) ด้าน ยานพาหนะ มีไม่เพียงพอ</p> <p>๔. การบริหารจัดการ</p> <p>๑) ภาระงานมีมากกว่าอัตรากำลังที่มี มีการพัฒนางานให้มีมาตรฐานมากขึ้นโดยไม่คำนึงถึงอัตรากำลัง</p> <p>๒) การบริหารจัดการมักนำทฤษฎีของต่างประเทศมาใช้มากเกินไป โดยไม่คำนึงถึงความพร้อมของบุคลากร</p> <p>๓) ขาดการสื่อสารและทำความเข้าใจที่ตรงกันในเรื่องกฎ ระเบียบต่างๆ</p> <p>๕. อื่นๆ</p> <p>๑) การคัดเลือกบุคลากรเพื่อเข้ารับราชการยังไม่มีการวัดด้านคุณธรรม จริยธรรม และค่านิยมทางสังคม</p>	<p>๑. บุคลากร</p> <p>๑) ส่งเสริมและสนับสนุนให้ได้รับการฝึกอบรมและพัฒนาแนวคิด</p> <p>๒) ขอรับการสนับสนุนบุคลากรมาทดแทนตำแหน่งที่ว่าง</p> <p>๓) ให้บุคลากรได้ศึกษา และเรียนรู้งานด้านต่างๆ อย่างครบถ้วน และให้มีการหมุนเวียน ปรับเปลี่ยน การปฏิบัติงาน และมีการแลกเปลี่ยนเรียนรู้ระหว่างบุคลากรในหน่วยงาน</p> <p>๒. งบประมาณ</p> <p>๑) ขอรับงบประมาณในการจ้างบุคลากรเพิ่มเติม</p> <p>๒) ให้ผู้ที่มีความรู้ ความชำนาญในงาน เป็นผู้ถ่ายทอดองค์ความรู้แก่บุคลากรในหน่วยงาน เพื่อเป็นการประหยัดงบประมาณในการจัดฝึกอบรมพัฒนาบุคลากร</p> <p>๓. วัสดุ/อุปกรณ์</p> <p>๑) ขอรับการสนับสนุนงบลงทุนเพิ่ม</p> <p>๔. การบริหารจัดการ</p> <p>๑) จัดเจ้าหน้าที่ฝึกอบรมทักษะ เฉพาะด้านที่องค์กรขาดแคลน</p> <p>๒) จัดส่งบุคลากรเข้ารับการอบรมในหลักสูตรที่ กรม กระทรวง ส่วนราชการต่างๆ จัดขึ้นเพื่อนำความรู้ นั้นมาปรับใช้ในการบริหารงานของหน่วยงาน</p> <p>๓) ปลุกฝัง สร้างความมีระเบียบวินัยในการทำงานให้ทุกคนตระหนักถึงความรับผิดชอบต่องานที่ได้รับมอบหมาย</p> <p>๕. อื่นๆ</p> <p>๑) การคัดเลือกบุคลากรเพื่อเข้ารับราชการให้มีการเน้นด้านคุณธรรม จริยธรรม และค่านิยมสร้างสรรค์</p>

ยุทธศาสตร์ชาติว่าด้วยการป้องกันและปราบปรามการทุจริต ระยะที่ ๓ (พ.ศ.๒๕๖๐ – ๒๕๖๔)

วิสัยทัศน์

ประเทศไทยใสสะอาด ไทยทั้งชาติต้านทุจริต (Zero Tolerance & Clean Thailand)

พันธกิจ : สร้างวัฒนธรรมต่อต้านการทุจริต ยกกระดับธรรมาภิบาลในการบริหารจัดการทุกภาคส่วนแบบบูรณาการ และปฏิรูปกระบวนการป้องกันและปราบปรามการทุจริตทั้งระบบ ให้มีมาตรฐานสากล

เป้าประสงค์เชิงยุทธศาสตร์ : ระดับคะแนนของดัชนีการรับรู้การทุจริต (Corruption Perceptions Index: CPI) สูงกว่าร้อยละ 50

วัตถุประสงค์ที่ 1
สังคมมีพฤติกรรม
ร่วมต้านการทุจริตในวงกว้าง

วัตถุประสงค์ที่ 2
เกิดวัฒนธรรมทางการเมือง
(Political Culture)
มุ่งต้านการทุจริตในทุกภาคส่วน

วัตถุประสงค์ที่ 3
การทุจริตถูกยับยั้งอย่างเท่าทัน
ด้วยนวัตกรรม กลไกป้องกัน
การทุจริตและระบบบริหารจัดการ
ตามหลักธรรมาภิบาล

วัตถุประสงค์ที่ 4
การปราบปรามการทุจริตและ
การบังคับใช้กฎหมาย
มีความรวดเร็ว เป็นธรรมและได้รับ
ความร่วมมือจากประชาชน

วัตถุประสงค์ที่ 5
ดัชนีการรับรู้การทุจริต (Corruption
Perceptions Index: CPI) ของประเทศ
ไทยมีค่าคะแนนในระดับที่สูงขึ้น

ยุทธศาสตร์ที่ 1
สร้างสังคม
ที่ไม่ทนต่อการทุจริต

ยุทธศาสตร์ที่ 2
ยกระดับเจตจำนง
ทางการเมืองในการ
ต่อต้านการทุจริต

ยุทธศาสตร์ที่ 3
สกัดกั้นการทุจริต
เชิงนโยบาย

ยุทธศาสตร์ที่ 4
พัฒนาระบบป้องกัน
การทุจริตเชิงรุก

ยุทธศาสตร์ที่ 5
ปฏิรูปกลไกและ
กระบวนการ
การปราบปราม
การทุจริต

ยุทธศาสตร์ที่ 6
ยกระดับคะแนนดัชนี
การรับรู้การทุจริต
(Corruption Perceptions Index: CPI)
ของประเทศไทย



ยุทธศาสตร์ที่ 1

4. เสริมพลังการมีส่วนร่วมของชุมชน (Community) และบูรณาการทุกภาคส่วน เพื่อต่อต้านการทุจริต

- สร้างชุมชนเฝ้าระวัง ต่อต้านการทุจริต
- Social Sanction



- มุ่งเน้นปลูกฝังจิตสำนึก ปรับฐานคิด
- พัฒนาหลักสูตร/บทเรียน/การเรียนการสอน/การถ่ายทอด ในทุกระดับ
- พัฒนา/ปรับปรุงมาตรฐานทางจริยธรรมและจรรยาบรรณวิชาชีพ และประกาศใช้อย่างจริงจัง



1. ปรับฐานความคิดทุกช่วงวัย ตั้งแต่ปฐมวัยให้สามารถ แยกแยะระหว่างผลประโยชน์ส่วนตัวและผลประโยชน์ส่วนรวม

สร้างสังคม ที่ไม่ทนต่อการทุจริต

2. ส่งเสริมให้มีระบบและกระบวนการ กลุ่มเกลาทางสังคมเพื่อต้านทุจริต

3. ประยุกต์หลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียงเป็นเครื่องมือต้านทุจริต

- ปรับใช้ในการกลุ่มเกลา
- พัฒนาหลักสูตร/ปรับรูปแบบและวิธีการนำเสนอ
- พัฒนาระบบและองค์ความรู้

- กลุ่มเกลาทางสังคมทุกช่วงวัย ตั้งแต่ปฐมวัย
- พัฒนานวัตกรรมสื่อการเรียนรู้
- พัฒนาจิตสำนึกสาธารณะ
- สื่อสารทางสังคมเพื่อปรับเปลี่ยนพฤติกรรม
- เสริมบทบาทสื่อมวลชนและองค์กรวิชาชีพ
- พัฒนามาตรวัดทางสังคม





4. ส่งเสริมให้มีการศึกษา วิเคราะห์ ติดตาม และตรวจสอบ การทุจริตเชิงนโยบาย ในองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น

- ศึกษาวิเคราะห์/เผยแพร่องค์ความรู้ตรวจสอบนโยบายองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น

3. การพัฒนานวัตกรรมสำหรับการรายงานและตรวจสอบธรรมาภิบาลในการนำนโยบายไปปฏิบัติ

- นำนวัตกรรมและเทคโนโลยีใช้ติดตามและตรวจสอบนโยบายรัฐ

2. การรายงานผลสะท้อนการสกัดกั้น

การทุจริตในวงจรมติ (Policy cycle feedback)

- จัดตั้งหน่วยงานกลางการบูรณาการและประมวลผลข้อมูล

สกัดกั้นการทุจริตเชิงนโยบาย



- กำหนดให้พนักงานการเมืองต้องแสดงเจตจำนงทางการเมืองในการต่อต้านการทุจริต

1. วางมาตรการเสริมในการสกัดกั้น

การทุจริตเชิงนโยบายบนฐานธรรมาภิบาล

- ชั้นการก่อตัวนโยบาย (Policy formation)
- ชั้นการกำหนดนโยบาย (Policy Formulation)
- ชั้นตัดสินใจนโยบาย (Policy Decision)
- ชั้นการนำนโยบายไปปฏิบัติ (Policy Implementation)
- ชั้นการประเมินนโยบาย (Policy Evaluation)

- การตรวจสอบแผนนโยบายหาเสียงของพรรคการเมือง
- เกณฑ์ชี้วัดความเสี่ยงของนโยบาย Policy Risk Indicator (PRI)
- เผยแพร่ข้อมูลข่าวสารนโยบาย
- พัฒนารอบกำหนดนโยบาย
- พัฒนาแนวปฏิบัติการยอมรับนโยบายและรับผิดชอบสังคม
- วิเคราะห์ความเสี่ยงและการใช้จ่ายงบประมาณ
- เสริมสร้างความโปร่งใสกระบวนการพิจารณากฎหมาย
- กำหนดบทลงโทษฝ่าฝืนจริยธรรม
- สร้างกลไกตรวจสอบฝ่ายบริหาร
- พัฒนานวัตกรรมเพื่อเสริมสร้างความโปร่งใส
- บูรณาการติดตามนโยบาย





ยุทธศาสตร์ที่ 4

8. การพัฒนาระบบและส่งเสริมการดำเนินการตาม
อนุสัญญาสหประชาชาติว่าด้วยการต่อต้านการทุจริต
ค.ศ. 2003

- นโยบายแนวปฏิบัติ
- ปรับปรุงประมวลจริยธรรม
- แนวทางจัดซื้อจัดจ้าง
- แลกเปลี่ยนข่าวสาร

7. พัฒนาสมรรถนะและองค์ความรู้

เชิงสร้างสรรค์ของบุคลากรด้านการป้องกันการทุจริต

- Creative Thinking
- Competency Trends

6. สนับสนุนให้ภาคเอกชน

ดำเนินการตามหลักบรรษัทภิบาล

- Cooperate Governance

1. เพิ่มประสิทธิภาพ

ระบบงานป้องกันการทุจริต



- ระบบงาน
- แนวคิด
- มาตรการ

2. สร้างกลไกการป้องกันเพื่อ

ยับยั้งการทุจริต

- เครื่องมือ/กลไกใน
การตรวจสอบ/ยับยั้ง

3. พัฒนานวัตกรรมและเทคโนโลยี

สารสนเทศเพื่อลดปัญหาการทุจริต

- Online Public Sector Trends

4. พัฒนารูปแบบการสื่อสารสาธารณะ

เชิงสร้างสรรค์เพื่อปรับเปลี่ยนพฤติกรรม

- Marketing in Public Sector
- Content
- Theme

5. การพัฒนา วิเคราะห์และบูรณาการระบบการประเมินด้าน

คุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงาน เพื่อ
เชื่อมโยงกับแนวทางการยกระดับคะแนนดัชนีการรับรู้การทุจริต
(Corruption Perceptions Index : CPI) ของประเทศไทย

- พัฒนาเกณฑ์มาตรฐาน/บูรณาการระบบประเมิน

พัฒนาระบบป้องกัน

การทุจริตเชิงรุก



ยุทธศาสตร์ที่ 5



9. เพิ่มประสิทธิภาพ

ในการดำเนินคดีทุจริตระหว่างประเทศ

8. การเปิดโปงผู้กระทำความผิดให้

สาธารณชนรับทราบและตระหนักถึงโทษของการกระทำการทุจริตเมื่อคดีถึงที่สุด

7. พัฒนาสมรรถนะและองค์ความรู้เชิงสหวิทยาการของ

เจ้าหน้าที่ในกระบวนการปราบปรามการทุจริต

- พัฒนางองค์ความรู้/ทักษะ/ขีดความสามารถ
- แลกเปลี่ยน/การเสริมความรู้ในรูปแบบสหวิชาการ
- สร้างระบบการแบ่งปันความรู้ (Knowledge Sharing)



6. การเพิ่มประสิทธิภาพในการคุ้มครองพยานและผู้แจ้งเบาะแส

และเจ้าหน้าที่ในกระบวนการปราบปรามการทุจริต

- Whistleblower , คุ้มครองเจ้าหน้าที่ , กำหนดรางวัลแจ้งเบาะแส

1. ปรับปรุงระบบรับเรื่องร้องเรียนการทุจริต

ให้มีประสิทธิภาพ

- การปรับปรุงกฎหมาย/ระเบียบให้กระบวนการมีประสิทธิภาพ
- สร้างความเชื่อมั่น
- เชื่อมโยงการข่าวและฐานข้อมูล เพื่อลดความล่าช้า ช้าซ้อน

2. ปรับปรุงการตรวจสอบความเคลื่อนไหวและความถูกต้องของทรัพย์สินและหนี้สิน

- พัฒนาระบบการตรวจสอบความเคลื่อนไหวและความถูกต้อง (smart audit system)
- กำหนดกลุ่มเป้าหมาย

3. ปรับปรุงกระบวนการและพัฒนากลไกพิเศษ

ในการปราบปรามการทุจริตที่มีความรวดเร็วและมีประสิทธิภาพ

- Fast track

4. ตรากฎหมายและการบังคับใช้กฎหมายในการ

ปราบปรามการทุจริตให้เท่าทันต่อพลวัตของการทุจริตและสอดคล้องกับสนธิสัญญาและมาตรฐานสากล

- ศึกษาและวิเคราะห์ปรับปรุงกฎหมาย
- จัดลำดับความเสียหาย/เร่งด่วน/ความถี่
- บูรณาการหน่วยงานตรวจสอบถ่วงดุล

5. บูรณาการข้อมูลและข่าวกรองในการปราบปรามการทุจริต

- พัฒนาระบบฐานข้อมูล
- จัดตั้งศูนย์กลางข่าวกรอง (Intelligence agency)
- ร่วมมือแลกเปลี่ยนข้อมูลข่าวกรองร่วมกับสื่อ/ภาคประชาสังคม



ปฏิรูปกลไกและกระบวนการ การปราบปรามการทุจริต



ยุทธศาสตร์ที่ 6

1. ศึกษา และกำกับติดตาม

การยกระดับดัชนีการรับรู้การทุจริต
(Corruption Perceptions Index :
CPI) ของประเทศไทย

- ศึกษาระเบียบวิธีวิจัย (Methodology) ของแหล่งข้อมูลที่ใช้สำหรับการจัดอันดับดัชนีการรับรู้การทุจริต (CPI)
- บูรณาการหน่วยงานที่เกี่ยวข้อง
- เร่งรัด และกำกับ ติดตามการดำเนินการ
- การจัดการการรับรู้ (Perceptions)



ยกระดับคะแนนดัชนีการรับรู้การทุจริต
(Corruption Perceptions Index: CPI)
ของประเทศไทย

2. บูรณาการเป้าหมายยุทธศาสตร์ชาติ

ว่าด้วยการป้องกันและปราบปรามการทุจริต
เพื่อยกระดับดัชนีการรับรู้การทุจริต
(Corruption Perceptions Index : CPI)
ของประเทศไทย

- วิเคราะห์และเชื่อมโยงเป้าหมายยุทธศาสตร์ชาติฯ
จัดทำ Strategy Map
- กำกับ ติดตาม และประเมินผลการดำเนินการ



ยุทธศาสตร์การป้องกันปราบปรามการทุจริต และประพฤติมิชอบ สำนักงานสาธารณสุขอำเภอตากฟ้า ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖

๑. หลักการและเหตุผล

การทุจริตและประพฤติมิชอบเป็นปัญหาของสังคมและประเทศชาติเป็นเวลานาน ทั้ง ๆ ที่นโยบายภาครัฐได้มุ่งเน้นในการแก้ไขปัญหาการทุจริตอย่างต่อเนื่อง ด้วยการพัฒนาองค์กรภาครัฐ พร้อมจัดตั้งหน่วยงานและองค์กรอิสระ เพื่อทำหน้าที่ในการตรวจสอบการดำเนินงานของภาครัฐ แต่ก็ยังประสบปัญหาการทุจริตและประพฤติมิชอบ ซึ่งในปัจจุบันพบว่า กระบวนการทุจริตที่มีความซับซ้อน และมีความรุนแรงไปทุกระดับเพิ่มขึ้น ส่งผลให้สังคมไทยเกิดปัญหาทุจริต จังหวัดนครสวรรค์จึงได้กำหนดแผนปฏิบัติการป้องกันและปราบปรามการทุจริตประพฤติมิชอบ สำนักงานสาธารณสุขอำเภอตากฟ้า ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ ขึ้น เพื่อใช้เป็นแนวทางในการปฏิบัติงานป้องกันและปราบปรามการทุจริตต่อไป

๒. ความเป็นมา

๒.๑ รัฐธรรมนูญแห่งราชอาณาจักรไทย (ฉบับชั่วคราว) พ.ศ.๒๕๕๗ มาตรา ๒๗ กำหนดให้สภาปฏิรูปแห่งชาติมีหน้าที่ศึกษาและเสนอแนะเพื่อให้เกิดปฏิรูปด้านต่างๆ ทั้งหมด ๑๑ ด้าน ซึ่งการทุจริตคอร์รัปชันและประพฤติมิชอบทั้งในภาครัฐและเอกชน ถือเป็นประเด็นเร่งด่วนที่อยู่ภายใต้การปฏิรูปการบริหารราชการแผ่นดินและการปฏิรูปด้านอื่นๆ

๒.๒ คำสั่งคณะรักษาความสงบแห่งชาติ ฉบับที่ ๖๙/๒๕๕๗ ลงวันที่ ๑๘ มิถุนายน ๒๕๕๗ เรื่องมาตรการป้องกันและแก้ไขปัญหาการทุจริตประพฤติมิชอบ ให้ทุกส่วนราชการและหน่วยงานของรัฐกำหนดมาตรการหรือแนวทางการป้องกันและแก้ไขปัญหาการทุจริตในส่วนราชการและหน่วยงานของรัฐโดยมุ่งเน้นการสร้างธรรมาภิบาลในการบริหารงาน

๒.๓ นโยบายรัฐบาล ข้อ ๑๐ การส่งเสริมการบริหารราชการแผ่นดินที่มีธรรมาภิบาลและการป้องกันปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบในภาครัฐ ข้อ ๑๐.๕ ใช้มาตรการทางกฎหมาย การปลูกฝังค่านิยม คุณธรรม จริยธรรม และจิตสำนึกในการรักษาคดีศรีของความเป็นข้าราชการและความซื่อสัตย์สุจริต ควบคู่กับการบริหารจัดการที่มีประสิทธิภาพเพื่อป้องกันและปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบของเจ้าหน้าที่ของรัฐทุกระดับอย่างเคร่งครัด ข้อ ๑๐.๖ ปรับปรุงและจัดให้มีกฎหมายเพื่อให้ครอบคลุมการป้องกันและปราบปรามการทุจริตประพฤติมิชอบ ยกเลิกหรือแก้ไขกฎหมายระเบียบ ข้อบังคับต่างๆ ที่ไม่จำเป็น สร้างภาระแก่ประชาชนเกินควร หรือเปิดช่องโอกาสการทุจริต เช่น ระเบียบการจัดซื้อจัดจ้าง การอนุญาต อนุมัติ และการขอรับบริการจากรัฐ ซึ่งมีขั้นตอนที่ยืดเยื้อ ใช้เวลานาน ซ้ำซ้อนและเสียค่าใช้จ่ายทั้งของภาครัฐและประชาชน และข้อ ๑๐.๗ ส่งเสริมและสนับสนุนภาคีองค์กรภาคเอกชนและเครือข่ายต่างๆ

๒.๔ ยุทธศาสตร์ชาติว่าด้วยการป้องกันและปราบปรามการทุจริต ระยะที่ ๓ (พ.ศ.๒๕๖๐ – ๒๕๖๔) เป็นยุทธศาสตร์ที่ตอบสนองนโยบายรัฐบาล และสอดคล้องกับแผนพัฒนาเศรษฐกิจและสังคมแห่งชาติ ฉบับที่ ๑๒ (พ.ศ. ๒๕๖๐-๒๕๖๔) แผนแม่บทภายใต้ยุทธศาสตร์ชาติ (พ.ศ. ๒๕๖๑-๒๕๘๐) ประเด็นการต่อต้านการทุจริตและประพฤติมิชอบ แผนการปฏิรูปประเทศด้านการป้องกันและปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบ แผนปฏิบัติการด้านการต่อต้านการทุจริตและประพฤติมิชอบ ระยะที่ ๑ (พ.ศ. ๒๕๖๓-๒๕๖๕) ยุทธศาสตร์การจัดสรรงบประมาณรายจ่ายประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕

วิสัยทัศน์ : ประเทศไทยใสสะอาด ไทยทั้งชาติต้านทุจริต (Zero Tolerance & Clean Thailand)

พันธกิจ : สร้างวัฒนธรรมต่อต้านการทุจริต ยกย่องธรรมาภิบาลในการบริหารจัดการทุกภาคส่วนแบบบูรณาการ และปฏิรูปกระบวนการป้องกันและปราบปรามการทุจริตทั้งระบบ ให้มีมาตรฐานสากล

เป้าประสงค์เชิงยุทธศาสตร์ : ระดับคะแนนของดัชนีการรับรู้การทุจริต (Corruption Perceptions Index : CPI) สูงกว่าร้อยละ ๕๐

ยุทธศาสตร์ที่ ๑ : สร้างสังคมที่ไม่ทนต่อการทุจริต

ยุทธศาสตร์ที่ ๒ : ยกย่องเจตจำนงทางการเมืองในการต่อต้านการทุจริต

ยุทธศาสตร์ที่ ๓ : สกัดกั้นการทุจริตเชิงนโยบาย

ยุทธศาสตร์ที่ ๔ : พัฒนาระบบป้องกันการทุจริตเชิงรุก

ยุทธศาสตร์ที่ ๕ : ปฏิรูปกลไกและกระบวนการ การปราบปรามการทุจริต

ยุทธศาสตร์ที่ ๖ : ยกย่องระดับคะแนนของดัชนีการรับรู้การทุจริต (Corruption Perceptions Index : CPI) ของประเทศไทย

สำนักงานสาธารณสุขอำเภอตากฟ้า ได้ประมวลข้อมูลข้างต้น นำมาจัดทำแผนปฏิบัติการป้องกันและปราบปรามการทุจริตประพจน์มิชอบสำนักงานสาธารณสุขอำเภอตากฟ้า ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖

๓. วิสัยทัศน์

: องค์กรบริหารจัดการสุขภาพต้นแบบ สถานบริการได้มาตรฐาน บริหารจัดการโปร่งใส บุคลากรมีความสุขและสมรรถนะ ประชาชนมีสุขภาวะดี

๔. พันธกิจ

: พัฒนาด้านบุคลากร ด้านวิชาการ และคุณภาพมาตรฐานการบริการให้ประชาชน สามารถเข้าถึงบริการสุขภาพได้ครอบคลุมตามกลุ่มวัย ส่งเสริมภาคีสุขภาพให้เข้มแข็ง และมีส่วนร่วมในการสร้างสุขภาพ พัฒนาระบบบริหารให้ได้มาตรฐาน รวดเร็ว โปร่งใส ตรวจสอบได้

๕. ประเด็นยุทธศาสตร์

ยุทธศาสตร์ที่ ๑ สร้างสังคมที่ไม่ทนต่อการทุจริต

ยุทธศาสตร์ที่ ๒ สกัดกั้นการทุจริตเชิงนโยบาย

ยุทธศาสตร์ที่ ๓ พัฒนาระบบป้องกันการทุจริตเชิงรุก

ยุทธศาสตร์ที่ ๔ ยกย่องระดับคะแนนดัชนีการรับรู้การทุจริต

๖. วัตถุประสงค์

- ๖.๑ เพื่อยกระดับจิตสำนึกรับผิดชอบในประโยชน์สาธารณะของบุคลากรในองค์กร ของสำนักงานสาธารณสุขอำเภอตากฟ้า
- ๖.๒ เพื่อสร้างเครือข่ายการป้องกันและปราบปรามการทุจริต ของสำนักงานสาธารณสุขอำเภอตากฟ้า
- ๖.๓ เพื่อให้มีระบบการบริหารจัดการมิให้เกิดการทุจริตภายในหน่วยงาน ของสำนักงานสาธารณสุขอำเภอตากฟ้า
- ๖.๔ เพื่อให้บุคลากรมีความรู้ด้านการต่อต้านการทุจริต

๗. เป้าหมาย

ข้าราชการและเจ้าหน้าที่ในสังกัดสำนักงานสาธารณสุขอำเภอตากฟ้า มีคุณธรรม มีความซื่อสัตย์สุจริต ปฏิบัติหน้าที่ด้วยความโปร่งใส เป็นธรรม และยึดประโยชน์ส่วนรวมมากกว่าประโยชน์ส่วนตน

๘. ตัวชี้วัด/ค่าเป้าหมาย

ร้อยละของกิจกรรมที่สามารถดำเนินการได้บรรลุเป้าหมายตามแผนป้องกันและปราบปรามการทุจริตประพฤติมิชอบสำนักงานสาธารณสุขอำเภอตากฟ้า ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ ไม่น้อยกว่าร้อยละ ๗๐

แผนปฏิบัติการป้องกันและปราบปรามการทุจริตประพฤติมิชอบ
สำนักงานสาธารณสุขอำเภอตากฟ้า จังหวัดนครสวรรค์
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๖

ยุทธศาสตร์ที่ ๑ สร้างสังคมที่ไม่ทนต่อการทุจริต

ที่	กิจกรรม/โครงการ	ตัวชี้วัด	กลุ่มเป้าหมาย	งบประมาณ (บาท)	หน่วยงาน
๑	กิจกรรมส่งเสริมจริยธรรมข้าราชการในการประชุมประจำเดือน โดยให้มีการกล่าวคำสัตย์ปฏิญาณต่อหน้าพระบรมฉายาลักษณ์ของพระบาทสมเด็จพระเจ้าอยู่หัว ก่อนเปิดการประชุมทุกเดือน	ร้อยละ ๑๐๐ ของผู้เข้าประชุม กล่าวคำสัตย์ปฏิญาณ	ผอ.รพ.สต. และผู้เข้าร่วมประชุม จำนวน ๑๐ คน	-	สำนักงานสาธารณสุขอำเภอตากฟ้า
๒	กิจกรรมแจ้งบุคลากรทราบและถือปฏิบัติตามประกาศจังหวัดนครสวรรค์ เรื่องวาระจังหวัดนครสวรรค์ด้านจริยธรรมข้าราชการพลเรือนและการป้องกันผลประโยชน์ทับซ้อน	ร้อยละ ๘๕ ของบุคลากรรับทราบประกาศจังหวัด	บุคลากรของ สำนักงานสาธารณสุขอำเภอตากฟ้า	-	สำนักงานสาธารณสุขอำเภอตากฟ้า
๓	กิจกรรมแจ้งบุคลากรทราบและถือปฏิบัติตามประกาศจังหวัดนครสวรรค์ เรื่องข้อบังคับว่าด้วยจรรยาข้าราชการจังหวัดนครสวรรค์	ร้อยละ ๘๕ ของบุคลากรรับทราบประกาศจังหวัด	บุคลากรของ สสอ.ตากฟ้า.	-	สำนักงานสาธารณสุขอำเภอตากฟ้า
๔	กิจกรรมสร้างความรู้ความเข้าใจเกี่ยวกับคุณธรรมจริยธรรม ดำเนินกิจกรรม เช่น จัดประชุม สำนักงานฯ และสร้างความรู้ความเข้าใจแก่บุคลากรเกี่ยวกับคุณธรรมจริยธรรม, กิจกรรมเนื่องในวันสำคัญต่าง ๆ ของชาติ	เชิงปริมาณ ตัวชี้วัด: จำนวนผู้เข้าร่วมโครงการ เป็นเจ้าหน้าที่สำนักงาน หน่วยนับ: จำนวนระดับความสำเร็จ: ๒๖ คน	บุคลากรของสำนักงานอย่างน้อย ๓ ครั้งต่อปี	-	สำนักงานสาธารณสุขอำเภอตากฟ้า

ที่	กิจกรรม/โครงการ	ตัวชี้วัด	กลุ่มเป้าหมาย	งบประมาณ (บาท)	หน่วยงาน
๕	ปลูกจิตสำนึกของบุคลากรในการป้องกันการทุจริตตามค่านิยมของกระทรวงสาธารณสุข MOPH	ทุกหน่วยงานมีการประชาสัมพันธ์ค่านิยม โดยเฉพาะ M mastery (เป็นนายตนเอง)	ทุกหน่วยงานในสังกัดเข้าใจความหมายของค่านิยม MOPH	-	สำนักงานสาธารณสุขอำเภอตากฟ้า
๖	ประกาศเจตนารมณ์ “ต่อต้านการทุจริต”	บุคลากรในสังกัดรับทราบ	บุคลากรของ สำนักงานสาธารณสุขอำเภอตากฟ้า	-	สำนักงานสาธารณสุขอำเภอตากฟ้า

ยุทธศาสตร์ที่ ๒ สกัดกั้นการทุจริตเชิงนโยบาย

ที่	กิจกรรม/โครงการ	ตัวชี้วัด	กลุ่มเป้าหมาย	งบประมาณ (บาท)	หน่วยงาน
๑	จัดทำแผนควบคุมภายใน	มีการรายงานการจัดทำระบบควบคุมภายใน	รายงานผลการจัดทำระบบควบคุมภายใน จำนวน ๒ ครั้ง	-	สำนักงานสาธารณสุขอำเภอตากฟ้า
๒	การจัดทำช่องทางในการติดต่อสื่อสารแจ้งข้อร้องเรียนการทุจริตและประพฤติมิชอบ	จำนวนช่องทางแจ้งเรื่องร้องเรียนการทุจริต	ช่องทางแจ้งเรื่องร้องเรียนการทุจริต จำนวน ๔ ช่อง ได้แก่ ๑. ร้องเรียนด้วยตนเอง ๒. ผ่านเว็บไซต์ ๓. โทรศัพท์ ๔. ไปรษณีย์	-	สำนักงานสาธารณสุขอำเภอตากฟ้า
๓	โครงการประชุมการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใส	- ร้อยละ ๙๐ ของหน่วยงานในสังกัด	- ตัวแทน รพ.สต. อย่างน้อยแห่งละ ๒ คน (๒๒ คน)	-	สำนักงานสาธารณสุขอำเภอตากฟ้า
๔	กำหนดให้การดำเนินการจัดซื้อจัดจ้างของหน่วยงานต้องเปิดเผยทุกขั้นตอนที่เป็นไปตามระเบียบ กฎหมาย อย่างน้อย ๑ ช่องทาง	มีการประชาสัมพันธ์ขั้นตอนการจัดซื้อจัดจ้างอย่างน้อย ๑ ช่องทาง	ประชาชนทั่วไป ทุกครั้งที่มีการจัดซื้อจัดจ้าง	-	สำนักงานสาธารณสุขอำเภอตากฟ้า

ที่	กิจกรรม/โครงการ	ตัวชี้วัด	กลุ่มเป้าหมาย	งบประมาณ (บาท)	หน่วยงาน
๕	เปิดช่องทางรับฟังความคิดเห็นของผู้มาติดต่อขอรับบริการ	มีช่องทางในการสร้างความโปร่งใสในการทำงาน	ช่องทางรับฟังความคิดเห็น	-	สำนักงานสาธารณสุขอำเภอตากฟ้า
๖	พัฒนาศักยภาพของบุคลากรให้มีความรู้ความเข้าใจในกระบวนการที่มีความเสี่ยงในการการทุจริต เช่นการจัดซื้อจัดจ้าง	บุคลากรในสังกัด ได้รับการพัฒนาศักยภาพโดยการชี้แจง/อบรมในเรื่องที่เกี่ยวข้อง จำนวน ๑ ครั้ง	บุคลากรในสังกัดอย่างน้อยแห่งละ ๑ คน (๑๐ คน)	-	สำนักงานสาธารณสุขอำเภอตากฟ้า

ยุทธศาสตร์ที่ ๓ พัฒนาระบบป้องกันการทุจริตเชิงรุก

ที่	กิจกรรม/โครงการ	ตัวชี้วัด	กลุ่มเป้าหมาย	งบประมาณ (บาท)	หน่วยงาน
๑	กิจกรรมจัดซื้อจัดจ้างโปร่งใส ตรวจสอบได้ เปิดเผยข้อมูล และขั้นตอนการดำเนินงานอย่างครบถ้วน เป็นธรรม ไม่เลือกปฏิบัติ โดยเผยแพร่กระบวนการจัดซื้อจัดจ้างทางเว็บไซต์ ตามที่กฎหมายกำหนด	เผยแพร่ข้อมูลที่หน่วยงานดำเนินการจัดซื้อจัดจ้างตามระเบียบ ครบถ้วน โปร่งใส ตรวจสอบได้ ทุกโครงการ	การจัดซื้อจัดจ้างทุกโครงการ	-	สำนักงานสาธารณสุขอำเภอตากฟ้า
๒	กิจกรรมเผยแพร่ประชาสัมพันธ์ประกาศจัดซื้อจัดจ้างตามที่ระเบียบกำหนด ทางบอร์ดประชาสัมพันธ์	ร้อยละ ๑๐๐ ที่หน่วยงานดำเนินการจัดซื้อจัดจ้างแล้ว ประชาสัมพันธ์ทางบอร์ดประชาสัมพันธ์	การจัดซื้อจัดจ้างทุกโครงการ	-	สำนักงานสาธารณสุขอำเภอตากฟ้า
๓	สร้างช่องทางการรับเรื่องร้องเรียน	จำนวนช่องทางการร้องเรียนที่ผู้มีส่วนได้เสียหรือประชาชนรู้จักช่องทางการร้องเรียนอย่างน้อย ๑ ช่องทาง	ผู้มีส่วนได้เสีย/ประชาชน	-	สำนักงานสาธารณสุขอำเภอตากฟ้า
๔	เผยแพร่นโยบายคุณธรรมและความโปร่งใส (กิจกรรมเผยแพร่ค่านิยมร่วม)	บุคลากรในสังกัดรับทราบ	บุคลากรของ สำนักงานสาธารณสุขอำเภอตากฟ้า	-	สำนักงานสาธารณสุขอำเภอตากฟ้า

ยุทธศาสตร์ที่ ๔ ยกระดับคะแนนดัชนีการรับรู้การทุจริต

ที่	กิจกรรม/โครงการ	ตัวชี้วัด	กลุ่มเป้าหมาย	งบประมาณ (บาท)	หน่วยงาน
๑	กิจกรรมพัฒนาศักยภาพบุคลากรให้มีความรู้ด้านการป้องกันปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบ โดยสอดแทรกกิจกรรมในการประชุมประจำเดือนของสำนักงานสำนักงานสาธารณสุขอำเภอตากฟ้า	ร้อยละ ๘๕ ของบุคลากร รับทราบ	บุคลากรในสังกัด	-	สำนักงานสาธารณสุข อำเภอตากฟ้า
๒	ประกาศนโยบายการกำกับดูแลองค์กรที่ดี	จำนวนข้าราชการและ เจ้าหน้าที่ที่รับทราบประกาศ ไม่น้อยกว่า ๒๐ คน	บุคลากรในสังกัด	-	สำนักงานสาธารณสุข อำเภอตากฟ้า
๓	กิจกรรมพัฒนาศักยภาพบุคลากรในสังกัดในเรื่องการป้องกันปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบ	จัดให้บุคลากรในสังกัดได้รับการอบรมโครงการต่างๆ ที่เกี่ยวข้องกับการป้องกัน ปราบปรามการทุจริตฯ	บุคลากรในสังกัด	-	สำนักงานสาธารณสุข อำเภอตากฟ้า



(นายธนภุต พงศ์ภูมิพิพัฒน์)
นักวิชาการสาธารณสุขชำนาญการ
ผู้เสนอแผน



(นางนิภาพร เซล่งวิทย์)
สาธารณสุขอำเภอตากฟ้า
ผู้อนุมัติแผน