

แผนปฏิบัติการการบริหารทรัพยากรบุคคล สำนักงานสาธารณสุขอำเภอตากฟ้า ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖

- ยุทธศาสตร์ที่ ๑.เสริมสร้างระบบการบริหารทรัพยากรบุคคล
- เป้าประสงค์ ๑. สำนักงานสาธารณสุขอำเภอตากฟ้า สามารถบริหารและพัฒนากำลังสอดคล้องกับทิศทางขององค์กร
๒. สำนักงานสาธารณสุขอำเภอตากฟ้า มีระบบบริหารกำลังคนที่มีทักษะและสมรรถนะสูง
๓. สำนักงานสาธารณสุขอำเภอตากฟ้า มีระบบบริหารทรัพยากรบุคคลตามหลักธรรมาภิบาล

ตัวชี้วัดที่สำคัญ ๑. ระดับความสำเร็จของการวางแผนการสร้างและพัฒนาข้าราชการเพื่อวางแผนทดแทนการเข้าสู่ตำแหน่ง

ชื่อโครงการ	กิจกรรม	พื้นที่ดำเนินการ	เป้าหมาย/ จำนวน	ระยะเวลา ดำเนินการ	งบประมาณ (บาท)	ที่มอบงบประมาณ	ผู้รับผิดชอบ
๑. โครงการเสริมสร้างระบบการบริหารทรัพยากรบุคคล อำเภอตากฟ้า ปี ๒๕๖๖	๑. วางแผนการสร้างและพัฒนาให้มีสมรรถนะ ทักษะ และความรู้เพื่อเตรียมความพร้อมในการปฏิบัติงาน ๒. จัดทำแผนพัฒนาความก้าวหน้าในสายอาชีพของข้าราชการที่มีสมรรถนะสูงหรือข้าราชการในสายงานหลัก ๓. กิจกรรมพัฒนาคุณภาพในงานและกระตุ้นให้มีการสร้างนวัตกรรม	สสอ.ตากฟ้า	รพ.สต. ๕ แห่ง สสอ. ๑ แห่ง	ก.พ. – มี.ค. ๖๖	-	-	๑.นางพัชรนันท์ วงษ์พิมพ์ ๒.นางนิภาพร เชล่งวิทย์
รวมเงินงบประมาณทั้งสิ้น					-	-	

แผนปฏิบัติการการบริหารทรัพยากรบุคคล สำนักงานสาธารณสุขอำเภอตากฟ้า ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ (ต่อ)

ยุทธศาสตร์ที่ ๒. พัฒนาระบบการบริหารทรัพยากรบุคคลเชิงยุทธศาสตร์

เป้าประสงค์ ๑. มีระบบการบริหารผลการปฏิบัติงานที่มีประสิทธิภาพและประสิทธิผล

๒. ร้อยละความพึงพอใจของข้าราชการต่อระบบการพัฒนาบุคลากรของสำนักงานสาธารณสุขอำเภอตากฟ้า

ตัวชี้วัดที่สำคัญ ๑. ร้อยละความสำเร็จของการดำเนินงานตามแผนยุทธศาสตร์การพัฒนาบุคลากรสำนักงานสาธารณสุขอำเภอตากฟ้า

ชื่อโครงการ	กิจกรรม	พื้นที่ดำเนินการ	เป้าหมาย/ จำนวน	ระยะเวลา ดำเนินการ	งบประมาณ (บาท)	ที่ว่างงบประมาณ	ผู้รับผิดชอบ
๑. โครงการพัฒนาบุคลากรสำนักงานสาธารณสุขอำเภอตากฟ้า ปี ๒๕๖๖	๑. จัดประชุมให้ความรู้เกี่ยวกับเรื่องการบริหารผลการปฏิบัติงาน ๒. สรุปผลกิจกรรมโครงการตามแผนยุทธศาสตร์การพัฒนาบุคลากร ๓. ประเมินความพึงพอใจของข้าราชการในสังกัดสำนักงานสาธารณสุขอำเภอตากฟ้า	สสอ.ตากฟ้า	รพ.สต. ๕ แห่ง สสอ. ๑ แห่ง	ม.ค. – ส.ค. ๖๖	-	-	๑.นางพัชรนันท์ วงษ์พิมพ์ ๒.นางนิภาพร เชล่งวิทย์
รวมเงินงบประมาณทั้งสิ้น					-	-	

แผนปฏิบัติการการบริหารทรัพยากรบุคคล สำนักงานสาธารณสุขอำเภอตากฟ้า ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ (ต่อ)

ยุทธศาสตร์ที่ ๓. พัฒนาขีดความสามารถบุคลากรมุ่งสู่ความเป็นเลิศ

เป้าประสงค์ ๑. บุคลากรมีความเชี่ยวชาญในอาชีพจนเป็นที่ยอมรับ

๒. ระดับความสำเร็จของการพัฒนาระบบการจัดการความรู้ในองค์กรที่สอดคล้องกับความจำเป็นในการขับเคลื่อนเป้าหมาย และยุทธศาสตร์

ตัวชี้วัดที่สำคัญ ๑. บุคลากรสำนักงานสาธารณสุขอำเภอตากฟ้า มีความเชี่ยวชาญในงานอาชีพจนเป็นที่ยอมรับ

ชื่อโครงการ	กิจกรรม	พื้นที่ดำเนินการ	เป้าหมาย/ จำนวน	ระยะเวลา ดำเนินการ	งบประมาณ (บาท)	ที่มางบประมาณ	ผู้รับผิดชอบ
๑. โครงการพัฒนาบุคลากร สำนักงานสาธารณสุขอำเภอตากฟ้า ปี ๒๕๖๖	๑. กิจกรรมการจัดการความรู้ในกลุ่มโรคที่เป็นจุดเน้นของ สสอ.ตากฟ้า ๒. จัดประชุมเพื่อแลกเปลี่ยนเรียนรู้ประจำปี	สสอ.ตากฟ้า	รพ.สต. ๕ แห่ง สสอ. ๑ แห่ง	ม.ค. – ส.ค. ๖๖	-	-	๑.นางพัชรนันท์ วงษ์พิมพ์ ๒.นางสาวจุฑามาศ วงษ์ราษฎร์ ๓.นางสาวกมลวรรณ ทาริยะชัย
รวมเงินงบประมาณทั้งสิ้น					-	-	

แผนปฏิบัติการการบริหารทรัพยากรบุคคล สำนักงานสาธารณสุขอำเภอตากฟ้า ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ (ต่อ)

ยุทธศาสตร์ที่ ๔. พัฒนาระบบสารสนเทศด้านทรัพยากรบุคคล

- เป้าประสงค์ ๑. ผู้บริหารมีสารสนเทศทรัพยากรบุคคลที่ถูกต้องเป็นปัจจุบัน มีประสิทธิภาพ
๒. ผู้บริหารสามารถใช้ข้อมูลสารสนเทศในการตัดสินใจด้านการบริหารทรัพยากรบุคคล

ตัวชี้วัดที่สำคัญ ๑. บุคลากรสำนักงานสาธารณสุขอำเภอตากฟ้า มีสารสนเทศทรัพยากรบุคคลที่ถูกต้อง เป็นปัจจุบัน ทันสมัยอยู่เสมอ

ชื่อโครงการ	กิจกรรม	พื้นที่ดำเนินการ	เป้าหมาย/ จำนวน	ระยะเวลา ดำเนินการ	งบประมาณ (บาท)	ที่ว่างงบประมาณ	ผู้รับผิดชอบ
๑. โครงการพัฒนาระบบสารสนเทศด้านทรัพยากรบุคคล สำนักงานสาธารณสุขอำเภอตากฟ้า ปี ๒๕๖๖	๑. กิจกรรมสร้างและพัฒนาระบบฐานข้อมูลของบุคลากรให้ครบถ้วน ๒. กำหนดบทบาทหน้าที่ผู้รับผิดชอบข้อมูลสารสนเทศทางด้านทรัพยากรบุคคลอย่างชัดเจน	สสอ.ตากฟ้า	รพ.สต. ๕ แห่ง สสอ. ๑ แห่ง	ม.ค. - ส.ค. ๖๖	-	-	๑.นางพัชรนันท์ วงศ์พิมพ์ ๒.นางนิภาพร เซลงวิทย์ ๓.นางสาวจุฑามาศ วงศ์ราษฎร์
รวมเงินงบประมาณทั้งสิ้น					-	-	

แผนปฏิบัติการการบริหารทรัพยากรบุคคล สำนักงานสาธารณสุขอำเภอตากฟ้า ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ (ต่อ)

ยุทธศาสตร์ที่ ๕. เสริมสร้างความผาสุกและความผูกพันของบุคลากรที่มีต่อองค์กร

เป้าประสงค์ ๑. บุคลากรสำนักงานสาธารณสุขอำเภอตากฟ้า มีคุณภาพชีวิตที่ดีมีความผูกพันกับองค์กร

ตัวชี้วัดที่สำคัญ ๑. บุคลากรสำนักงานสาธารณสุขอำเภอตากฟ้า มีคุณภาพชีวิตที่ดีมีความผูกพันกับองค์กร

ชื่อโครงการ	กิจกรรม	พื้นที่ดำเนินการ	เป้าหมาย/ จำนวน	ระยะเวลา ดำเนินการ	งบประมาณ (บาท)	ที่ว่างงบประมาณ	ผู้รับผิดชอบ
๑. โครงการเสริมสร้างความ ความผาสุกและความ ผูกพันของบุคลากร สำนักงานสาธารณสุข อำเภอตากฟ้า ปี ๒๕๖๖	๑. จัดทำแผนพัฒนาความสุข ของบุคลากร ๒. กิจกรรมตรวจสุขภาพ เจ้าหน้าที่ประจำปี ๓. กิจกรรมออกกำลังกาย ๔. กิจกรรมปรับเปลี่ยน พฤติกรรมสุขภาพ ๕. กิจกรรมประเมินความเสี่ยง ด้านสุขภาพจิตเจ้าหน้าที่ ประจำปี ๖. กิจกรรม ๕ ส. ๗. กิจกรรมสร้างสัมพันธ์ภาพที่ดี ในองค์กร - งานส่งท้ายปีเก่า ต้อนรับปีใหม่ - งานเลี้ยงรับ – ส่ง - เจ้าภาพงานศพ - กีฬาสัมพันธ์	สสอ.ตากฟ้า	รพ.สต. ๕ แห่ง สสอ. ๑ แห่ง	ต.ค. ๖๕- ก.ย.๖๖	-	-	๑.นางนิภาพร เชล่งวิทย์ ๒.นายธนกฤต พงศ์ภูมิพัฒน์ ๓.นางพัชรนันท์ วงศ์พิมพ์ ๔.น.ส.จุฑามาศ วงศ์ราษฎร์ ๕.น.ส.กมลวรรณ ทาริยะชัย ๖.นางสมหมาย บรรหาญ ๗.น.ส.จิรภา หลวนเกี่ยว
รวมเงินงบประมาณทั้งสิ้น					-	-	