



## บันทึกข้อความ

ส่วนราชการ สำนักงานสาธารณสุขอำเภอตากฟ้า อำเภอตากฟ้า จ.นครสวรรค์ ๖๐๑๙๐

ที่ นว ๑๑๓๓/- วันที่ ๓๑ สิงหาคม ๒๕๖๖

เรื่อง รายงานการกำกับติดตามการดำเนินงานตามแผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรมของชมรมจริยธรรม  
ของหน่วยงาน รอบ ๑๒ เดือน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖

เรียน สาธารณสุขอำเภอตากฟ้า

ตามที่ สำนักงานสาธารณสุขอำเภอตากฟ้า ได้จัดทำแผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรมของชมรม  
จริยธรรมของสำนักงานสาธารณสุขอำเภอตากฟ้า ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ นั้น

ในการนี้ กลุ่มงานบริหารทั่วไป ได้สรุปผลการดำเนินงานการกำกับติดตามการดำเนินการตาม  
ข้อกำหนดของคู่มือการขับเคลื่อนชมรมจริยธรรมของหน่วยงานในสังกัดสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข  
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ ตามแบบฟอร์มการรายงานและการติดตามประเมินผลฯ (แบบฟอร์มที่ ๒)  
รอบ ๑๒ เดือน จึงขอให้พิจารณาจัดส่งรายงานตามที่ปฏิทินกำหนด และขออนุญาตนำรายงานผลการดำเนินงาน  
เผยแพร่ผ่านทางเว็บไซต์ของหน่วยงานต่อไป

(นางพัชรนันท์ วงษ์พิมพ์)

นักวิชาการสาธารณสุขชำนาญการ

ชอบ/อนุมัติ

(นางนิภาพร เชลงวิทย์)

สาธารณสุขอำเภอตากฟ้า



แบบรายงานผลการดำเนินงานตามแผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรมของชมรมจริยธรรมของหน่วยงานในสังกัด  
สำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข  
ราชการบริหารส่วนภูมิภาค ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖

( ) รอบ ๖ เดือน (๑ ตุลาคม ๒๕๖๕-๓๐ มีนาคม ๒๕๖๖)

(/ ) รอบ ๑๒ เดือน (๑ ตุลาคม ๒๕๖๖-๓๑ สิงหาคม ๒๕๖๖)

ชื่อชมรม.....ชมรมจริยธรรมสำนักงานสาธารณสุขอำเภอตากฟ้า.....หน่วยงาน.....สำนักงานสาธารณสุขอำเภอตากฟ้า.....

สถานที่ตั้ง.....๕๙ หมู่ที่ ๑ ตำบลตากฟ้า อำเภอตากฟ้า จังหวัดนครสวรรค์.....

ชื่อผู้ประสานงาน.....นางพัชรินทร์ วงษ์พิมพ์.....โทรศัพท์.....๐๘๑๖๒๑๔๔๐๐.....

จำนวนกิจกรรมที่กำหนดตามแผนการดำเนินงาน ทั้งสิ้น ๔ กิจกรรม

จำนวนกิจกรรมที่ดำเนินการจริงในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ .....๔.....โครงการ

จำนวนงบประมาณที่ใช้ดำเนินการจริงในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ รวม.....บาท

- จากงบประมาณปกติของหน่วยงาน รวมทุกกิจกรรม จำนวน.....บาท
- จากงบประมาณอื่น ๆ รวมทุกกิจกรรม จำนวน.....บาท

รายละเอียดดังนี้

กิจกรรม	ผลสำเร็จ		งบประมาณที่ใช้	หน่วยงานที่รับผิดชอบ	ปีงบประมาณพ.ศ. ๒๕๖๖				หมายเหตุ
	ผลลัพธ์เชิงปริมาณ	ผลลัพธ์เชิงคุณภาพ			ไตรมาส ๑ (ต.ค.-ธ.ค.๖๕)	ไตรมาส ๒ (ม.ค.-มี.ค.๖๖)	ไตรมาส ๓ (เม.ย.-มิ.ย.๖๖)	ไตรมาส ๔ (ก.ค.-ก.ย.๖๖)	
๑. กิจกรรมการอบรมและเสริมสร้างความเข้าใจและพัฒนาในหลักคุณธรรม จริยธรรม และการมีวินัย รวมทั้งการป้องกันมิให้กระทำผิดวินัย การต่อต้านการทุจริตและประพฤติมิชอบ แก่บุคลากรในหน่วยงาน	บุคลากร สังกัด สสอ. ๖ แห่ง จำนวน ๓๑ คน	๑.ผู้บริหารและบุคลากรมีส่วนร่วม ๒.ประชาชนพึงพอใจต่อการให้บริการของจนท.	ไม่ใช้งบประมาณ	สำนักงานสาธารณสุขอำเภอตากฟ้า	/	/	/	/	สมาชิกชมรมฯ เข้าร่วมกิจกรรม ๑๐๐%

กิจกรรม	ผลสำเร็จ		งบประมาณ ที่ใช้	หน่วยงานที่ รับผิดชอบ	ระยะเวลาที่ดำเนินการปีงบประมาณพ.ศ. ๒๕๖๖				ผลการดำเนินการ
	ผลลัพธ์เชิง ปริมาณ	ผลลัพธ์เชิง คุณภาพ			ไตรมาส ๑ (ต.ค.-ธ.ค.๖๕)	ไตรมาส ๒ (ม.ค.-มี.ค.๖๖)	ไตรมาส ๓ (เม.ย.-มิ.ย.๖๖)	ไตรมาส ๔ (ก.ค.-ก.ย.๖๖)	
๒.การสร้างมาตรการและกลไกกำกับ ปฏิบัติตามคุณธรรม “พอเพียง วินัย สุจริต จิตอาสา กตัญญู” -จัดทำรายละเอียด มาตรการ ข้อพึงปฏิบัติ แบบมีส่วนร่วม -การประกาศ / บังคับใช้และการติดตาม ประเมินผล	บุคลากร สังกัด สสอ. ๖ แห่ง จำนวน ๓๑ คน	ยกระดับ คุณธรรมแก่ บุคลากร	ไม่ใช้ งบประมาณ	สำนักงาน สาธารณสุข อำเภอตากฟ้า	/	/	/	/	สมาชิกชมรมฯ เข้าร่วม กิจกรรม ๑๐๐%
๓.กิจกรรมจิตอาสาทำความดีด้วยหัวใจ สร้างสรรค์สังคมและชุมชน และวันสำคัญ ทางศาสนา เพื่อสอดคล้องกับวิถีวัฒนธรรม ในท้องถิ่น ตามหลัก บวร - กิจกรรมเทิดทูนสถาบันชาติ ศาสนา และ พระมหากษัตริย์ -กิจกรรมจิตอาสาเราทำความดีด้วยหัวใจ -กิจกรรมตักบาตรทำบุญ วันสำคัญทาง ศาสนา	บุคลากร สังกัด สสอ. ๖ แห่ง จำนวน ๓๑ คน	บุคลากรมี กำลังใจและ แรงจูงใจในการ ทำความดี	ไม่ใช้ งบประมาณ	สำนักงาน สาธารณสุข อำเภอตากฟ้า	/	/	/	/	สมาชิกชมรมฯ เข้าร่วม กิจกรรม ๑๐๐%
๔.กิจกรรม องค์กรแห่งความสุข และองค์กร ชีวิต ชีวา -กิจกรรมต้อนรับน้องใหม่- กิจกรรมกีฬา/ กิจกรรมออกกำลังกาย -กิจกรรมวันขึ้นปีใหม่ -กิจกรรมวันสงกรานต์ -กิจกรรมมุทิตาจิตแก่บุคลากรผู้เกษียณอายุ ราชการ	บุคลากร สังกัด สสอ. ๖ แห่ง จำนวน ๓๑ คน	บุคลากรมี กำลังใจและ แรงจูงใจในการ ทำความดี	ไม่ใช้ งบประมาณ	สำนักงาน สาธารณสุข อำเภอตากฟ้า	/	/	/	/	สมาชิกชมรมฯ เข้าร่วม กิจกรรม ๑๐๐%

คำอธิบาย : ผลสำเร็จเชิงปริมาณ คือ จำนวนคน จำนวนหน่วยงาน จำนวนชุมชน

ผลสำเร็จเชิงคุณภาพ คือ คุณภาพชีวิต ความพึงพอใจ การเปลี่ยนแปลงพฤติกรรมซึ่งมีความสอดคล้องกับวัตถุประสงค์ของโครงการ

### ปัจจัยแห่งความสำเร็จในการดำเนินงาน

ชมรมจริยธรรมสำนักงานสาธารณสุขอำเภอตากฟ้า ดำเนินการขับเคลื่อนชมรม ฯ อย่างต่อเนื่อง ตามนโยบายและแนวทางของกระทรวงสาธารณสุข ซึ่งบุคลากรทุกระดับมีความสามัคคีในองค์กร ร่วมแรงร่วมใจในการดำเนินงานตามหลักคุณธรรม จริยธรรม และการมีวินัย รวมทั้งการป้องกันมิให้กระทำผิดวินัย การต่อต้านการทุจริตและประพฤติมิชอบ บุคลากร มีจิตอาสา มีความรักและเทิดทูนสถาบันชาติ ศาสนา และพระมหากษัตริย์ รวมทั้งผู้บริหารหน่วยงานให้ความสำคัญในการดำเนินงานของชมรมจริยธรรม นำสู่ความสำเร็จ


อุปสรรค/ปัญหา/ข้อสังเกต จากการดำเนินงาน

-

ข้อเสนอแนะแนวทางในการปรับปรุงการดำเนินงานในปีงบประมาณต่อไป

-สร้างการมีส่วนร่วมโดยการให้สมาชิกชมรมแสดงความคิดเห็นร่วมกันให้มากขึ้นในการกำหนดกิจกรรมขับเคลื่อนงาน

ลงชื่อ



ผู้รายงาน

(นางพัชรนันท์ วงษ์พิมพ์)

นักวิชาการสาธารณสุขชำนาญการ

ประธานชมรมจริยธรรม

วันที่ ๓๑ เดือน สิงหาคม พ.ศ. ๒๕๖๖

หมายเหตุ รายงานการดำเนินงานชมรมจริยธรรม ฯ ผ่าน google forms ของศูนย์ปฏิบัติการ

ต่อต้านการทุจริต กระทรวงสาธารณสุข ตามกำหนดเวลา ดังนี้

(๑) รอบ ๖ เดือน จัดส่งข้อมูลในลิงค์ย่อ <https://moph.cc/OblwsZ7sg> ภายในวันที่ ๓๑ มีนาคม ๒๕๖๖

(๒) รอบ ๑๒ เดือน จัดส่งข้อมูลในลิงค์ย่อ <https://moph.cc/i-JSbr6FH> ภายในวันที่ ๑๕ กันยายน ๒๕๖๖