



รายงานผลการดำเนินงาน
ตามแผนปฏิบัติการป้องกันปราบปรามการทุจริต
และประพฤติมิชอบ
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖

สำนักงานสาธารณสุขอำเภอตากฟ้า
จังหวัดนครสวรรค์

คำนำ

เอกสารเล่มนี้ เป็นการรายงานผลการดำเนินงานตามแผนปฏิบัติการป้องกันปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบ และรายงานผลการกำกับติดตามการดำเนินงานตามแผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรมของชมรมจริยธรรมของหน่วยงานในสังกัดสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุขราชการบริหารส่วนภูมิภาค ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๖ ทั้งนี้เพื่อให้หน่วยงานแสดงถึงผลการกำกับติดตามการดำเนินงานตามแผนปฏิบัติการป้องกัน ปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบ และรายงานผลการกำกับติดตามการดำเนินงานตามแผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรมของชมรมจริยธรรม

หวังเป็นอย่างยิ่งว่าเอกสารรายงานผลการดำเนินงานตามแผนปฏิบัติการป้องกันปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบ และรายงานผลการกำกับติดตามการดำเนินงานตามแผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรมของชมรมจริยธรรมของหน่วยงาน จะเป็นประโยชน์ต่อบุคลากรในสังกัดสำนักงานสาธารณสุขอำเภอตากฟ้า ครอบคลุมถึงโรงพยาบาลส่งเสริมสุขภาพตำบล ทั้ง ๕ แห่ง ในการปฏิบัติงานและดำเนินการตามแผนปฏิบัติการป้องกันปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบ และรายงานผลการกำกับติดตามการดำเนินงานตามแผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรมของชมรมจริยธรรมได้อย่างถูกต้อง

สำนักงานสาธารณสุขอำเภอตากฟ้า
๒๕๖๖

สารบัญ

เรื่อง	หน้า
คำนำ	ก
สารบัญ	ข
ความเป็นมา	๑
ปัจจัยสนับสนุน/ปัญหาอุปสรรค	๑
รายงานสรุปผลการดำเนินงานตามแผนงาน/โครงการ/กิจกรรม	๒
ข้อเสนอแนะสำหรับการปรับปรุงแผนฯ ในปี ๒๕๖๗	๓
ภาคผนวก	
๑. แผนปฏิบัติการป้องกัน ปราบปรามทุจริตและประพฤติมิชอบ ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๖	
๒. รายงานการกำกับติดตามการดำเนินงานตามแผนปฏิบัติการป้องกัน ปราบปรามการทุจริต และประพฤติมิชอบของหน่วยงาน ประจำปี งบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ รอบ ๑๒ เดือน	
๓. แผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรม ของชมรมจริยธรรมของหน่วยงาน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖	
๔. รายงานผลการดำเนินงานตามแผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรมของ ชมรมจริยธรรมของ หน่วยงานในสังกัดสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข (แบบฟอร์มที่ ๒) รอบ ๑๒ เดือน	

รายงานสรุปผล และการวิเคราะห์ผลการดำเนินงานตามแผนปฏิบัติการ
ป้องกันปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบ
สำนักงานสาธารณสุขอำเภอตากฟ้า
ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ (รอบ ๑๒ เดือน)

๑. ความเป็นมา

ด้วย สำนักงานสาธารณสุขอำเภอตากฟ้า ได้จัดทำแผนปฏิบัติการป้องกัน ปราบปรามการทุจริต และประพฤติมิชอบ ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ เพื่อให้การปฏิบัติการป้องกันและปราบปรามการทุจริตใน ภาครัฐ สามารถนำไปสู่การปฏิบัติได้อย่างเป็นรูปธรรม โดยพิจารณาสอดคล้องกับเจตนารมณ์ของรัฐธรรมนูญ แห่งราชอาณาจักรไทย (ฉบับชั่วคราว) พ.ศ. ๒๕๕๗ พระราชบัญญัติข้อมูลข่าวสารของราชการ พ.ศ.๒๕๔๐ พระราชบัญญัติว่าด้วยหลักเกณฑ์และวิธีการบริหารกิจการบ้านเมืองที่ดี พ.ศ.๒๕๔๖ ยุทธศาสตร์ชาติว่าด้วย การป้องกันและปราบปรามการทุจริต ระยะที่ ๓ (พ.ศ.๒๕๖๐-๒๕๖๔) กำหนดให้ปลูกฝังค่านิยม คุณธรรม จริยธรรม และจิตสำนึกในการรักษาคำสัตย์สุจริต เป็นข้าราชการและความซื่อสัตย์สุจริต ควบคู่กับการบริหาร จัดการภาครัฐที่มีประสิทธิภาพ เพื่อป้องกันและปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบของเจ้าหน้าที่ของรัฐ รวมถึงคำสั่งคณะรักษาความสงบแห่งชาติ ที่ ๖๙/๒๕๕๗ ลงวันที่ ๑๘ มิถุนายน พ.ศ.๒๕๕๗ เรื่องมาตรการ ป้องกันและแก้ไขปัญหาการทุจริตประพฤติมิชอบ ได้มีคำสั่งให้ทุกส่วนราชการและหน่วยงานของรัฐ กำหนด มาตรการหรือแนวทางป้องกันและแก้ไขปัญหาการทุจริตประพฤติมิชอบในส่วนราชการของหน่วยงานของรัฐ โดยมุ่งเน้นการสร้างธรรมาภิบาลในการบริหารงาน และส่งเสริมการมีส่วนร่วมจากทุกภาคส่วนในการตรวจสอบ ใฝ่ระวัง เพื่อสกัดกั้นมิให้เกิดการทุจริตประพฤติมิชอบ ตามนโยบายคณะรัฐมนตรีที่พลเอกประยุทธ์ จันทร์โอชา นายกรัฐมนตรี ได้แถลงต่อสภานิติบัญญัติแห่งชาติ เมื่อวันที่ ๑๒ กันยายน ๒๕๕๗ ข้อ ๑๐ เรื่องการ ส่งเสริมการบริหารราชการแผ่นดินที่มีธรรมาภิบาล รวมถึงมาตรการกระทรวงสาธารณสุข ๓ ป. ๑ ค. (ปลูก จิตสำนึก ป้องกัน ปราบปราม เครือข่าย)

๒. ปัจจัยสนับสนุน/ปัญหาอุปสรรค

ในการดำเนินงานตามแผนปฏิบัติการป้องกัน ปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบ ปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๖ มีปัจจัยในการสนับสนุนและผลักดันในการดำเนินการตามโครงการ/แผนงาน ประสบความสำเร็จ ดังนี้

๑) การที่มีหน่วยตรวจสอบภายในสำนักงานสาธารณสุขอำเภอ และการรวมกลุ่มของเจ้าหน้าที่ สำนักงานสาธารณสุขอำเภอ เพื่อตรวจสอบการบริหารงาน เป็นการเสริมสร้างระบบการป้องกัน และ ปราบปรามการทุจริต และประพฤติมิชอบขององค์กรได้ในระดับหนึ่ง

๒.การที่มีหน่วยตรวจสอบภายในของสำนักงานสาธารณสุขจังหวัดนครสวรรค์ มาตรวจสอบการ บริหารงาน เป็นการเสริมสร้างระบบการป้องกัน และปราบปรามการทุจริต และประพฤติมิชอบขององค์กรได้ อีกทางหนึ่งและทำให้ได้รับข้อเสนอแนะให้แก้ไขการปฏิบัติงานได้ถูกต้องตามระเบียบ

๒./๓.รายงานสรุป...

๓. รายงานสรุปผลการดำเนินงานตามแผนงาน/โครงการ/กิจกรรม

๑. บุคลากรของสำนักงานสาธารณสุขอำเภอตากฟ้า ร่วมกันประกาศเจตนารมณ์องค์กรเพื่อสร้างชาติตามหลักธรรมาภิบาลต่อต้านการทุจริตคอร์รัปชัน เมื่อวันที่จันทร์ที่ ๙ พฤศจิกายน ๒๕๖๕ ณ ห้องประชุมสำนักงานสาธารณสุขอำเภอตากฟ้า โดยนางนิภาพร เซล่งวิทย์ สาธารณสุขอำเภอตากฟ้า และบุคลากรในสังกัดสำนักงานสาธารณสุขอำเภอ ได้ร่วมกันประกาศเจตนารมณ์องค์กรเพื่อสร้างชาติตามหลักธรรมาภิบาลต่อต้านการทุจริตคอร์รัปชันว่าจะประพฤติปฏิบัติตนในสัมมาชีพด้วยความซื่อสัตย์สุจริต จะยับยั้งชั่งใจ ไม่กระทำการโกงกินแผ่นดิน หรือใช้ตำแหน่งหน้าที่หาประโยชน์ พร้อมกับแสดงทางสัญลักษณ์ด้วยการนำมือซ้ายกุมที่หน้าอกขวา และมีการแต่งตั้งคณะกรรมการดำเนินงานคุณธรรม และความโปร่งใสในการดำเนินงานของสำนักงานสาธารณสุขอำเภอตากฟ้า

๒. สำนักงานสาธารณสุขอำเภอตากฟ้า มีการจัดทำหลักเกณฑ์/วิธีการรับเรื่องร้องเรียน โดยการแสดงแผนผังขั้นตอนไว้เพื่อให้ผู้มาติดต่อได้ทราบ ได้จัดทำคู่มือสำหรับการดำเนินงานเรื่องร้องเรียนร้องทุกข์โดยเฉพาะ

๓. สำนักงานสาธารณสุขอำเภอตากฟ้า มีการรับเรื่องร้องเรียนผ่านช่องทางต่าง ๆ เช่น มาด้วยตนเอง โทรศัพท์ หนังสือหรือจดหมายร้องเรียน หรือทางเว็บไซต์ และจากหน่วยงานต่างๆ มีการจัดทำแผนผังการดำเนินการจัดการเรื่องร้องเรียนภายในสำนักงานสาธารณสุข และมีการประชาสัมพันธ์ผ่านเว็บไซต์

๔. ผลักดันให้สำนักงานสาธารณสุขอำเภอตากฟ้า เป็นหน่วยงานต้นแบบด้านความโปร่งใส พร้อมปรับปรุงกระบวนการเพื่อนำร่องแก่หน่วยงานอื่น/ส่งเสริมให้เจ้าหน้าที่ประพฤติปฏิบัติตามมาตรฐานทางคุณธรรมจริยธรรม/ควบคุม กำกับ ดูแล การปฏิบัติงาน การประพฤติปฏิบัติตนของเจ้าหน้าที่ของรัฐให้ปฏิบัติตามมาตรฐานทางคุณธรรม/ส่งเสริมการสร้างแรงจูงใจให้ข้าราชการ เจ้าหน้าที่ของรัฐ ที่ปฏิบัติตามมาตรฐานทางคุณธรรม ประกาศสำนักงานสาธารณสุขอำเภอ เรื่อง นโยบายด้านความโปร่งใส การเสริมสร้างคุณธรรม จริยธรรม และมาตรการป้องกันการทุจริตยับยั้งการกระทำผิดวินัยของเจ้าหน้าที่

๕. คัดเลือกกระบวนการที่มีความเสี่ยงปรับปรุงกระบวนการให้เกิดความโปร่งใส ปีงบประมาณ ๒๕๖๖ ปรับปรุงกระบวนการเกี่ยวกับงานด้านพัสดุ โดยกำหนดแบบตรวจสอบความมีส่วนได้เสียในการจัดซื้อจัดจ้างระหว่างเจ้าหน้าที่กับภาคเอกชนที่เข้ามาเป็นผู้สัญญากับสำนักงานสาธารณสุขอำเภอ เพื่อป้องกันผลประโยชน์ทับซ้อน และให้เกิดความโปร่งใสยิ่งขึ้น

๖. สนับสนุนให้มีช่องทางในระบบอินเทอร์เน็ตเพื่อทำการเผยแพร่ ประชาสัมพันธ์ในการป้องกันและปราบปรามการทุจริตขององค์กร มีการเปิดช่องทางประชาสัมพันธ์เกี่ยวกับการป้องกันและปราบปรามการทุจริตขององค์กรผ่าน Facebook หรือเว็บไซต์ของสำนักงานสาธารณสุขอำเภอตากฟ้า โดยตรงแก่ประชาชนทั่วไป

๗. สร้างและพัฒนาช่องทางในการรับแจ้งข้อมูลหรือเบาะแส ให้มีความสะดวกหลากหลาย (นำระบบระบบอินเทอร์เน็ตมาปรับใช้) สำนักงานสาธารณสุขอำเภอตากฟ้า สนับสนุนการรวมกลุ่มของบุคลากรภายในสำนักงานสาธารณสุขอำเภอตากฟ้า เพื่อตรวจสอบ ติดตาม สอดส่อง การใช้อำนาจบริหารงานสำนักงานสาธารณสุขอำเภอ ผ่าน Application LINE ชื่อกลุ่ม “ผอ.รพ.สต.ตากฟ้า” และเว็บไซต์ของหน่วยงานทาง www.tfh.go.th/ssotf

๘. การจัดทำมาตรฐานการปฏิบัติงานด้านแผนงาน งบประมาณ และบุคลากร สำนักงานสาธารณสุขอำเภอตากฟ้า มีการจัดทำมาตรฐานการปฏิบัติงานด้านแผนงบประมาณ และบุคลากร
๙. จัดทำสื่อ/ประชาสัมพันธ์ให้บุคลากรในองค์กรให้เกิดความรู้ความเข้าใจเพื่อต่อต้านการทุจริต
๑๐. ส่งบุคลากรของสำนักงานสาธารณสุขอำเภอเข้าร่วมประชุม ฝึกอบรม และสัมมนาเกี่ยวข้องกับการป้องกันและปราบปรามการทุจริต

๔. ข้อเสนอแนะสำหรับการปรับปรุงแผน ในปี ๒๕๖๗

๑. ควรกำหนดกิจกรรม/แผนงาน/โครงการ ให้สอดคล้องกับภารกิจหลักของหน่วยงาน และมีความเชื่อมโยงต่อเนื่องกันทุกปีงบประมาณ
๒. ควรกำหนดตัวชี้วัดการดำเนินงานตามแผนปฏิบัติการป้องกันและปราบปรามการทุจริตภาครัฐของสำนักงานสาธารณสุขอำเภอ เพื่อให้ทราบว่ามี การเป็นไปตามวัตถุประสงค์ที่ตั้งไว้หรือไม่ เพียงใด

ภาคผนวก

แผนปฏิบัติการป้องกันและปราบปราม
การทุจริตประพฤติมิชอบ
สำนักงานสาธารณสุขอำเภอตากฟ้า
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖

สถานการณ์และประเด็นปัญหาการทุจริตของสำนักงานสาธารณสุขอำเภอตากฟ้า และหน่วยงานในสังกัด

สำนักงานสาธารณสุขอำเภอตากฟ้า ได้ดำเนินการขับเคลื่อนการป้องกันปราบปรามการทุจริต และประพฤติมิชอบตามนโยบายรัฐบาลและกระทรวงสาธารณสุข โดยได้ดำเนินการในปีงบประมาณ ๒๕๖๑ เป็นปีแรก และดำเนินการมาอย่างต่อเนื่อง ผลการวิเคราะห์ปัญหาการทุจริต และแนวทางแก้ไข ดังนี้

ปัญหาอุปสรรค	แนวทางการแก้ไข
<p>๑. บุคลากร</p> <p>๑) ยังยึดติดกับค่านิยมและวัฒนธรรมแบบเดิมๆ ในการปฏิบัติงาน</p> <p>๒) อัตรากำลังของบุคลากรไม่เพียงพอ</p> <p>๓) บุคลากรขาดความรู้เนื่องจากต้องรับผิดชอบงานในสายงานที่ไม่ได้เรียนมาควบคู่ไปด้วย ยังไม่สามารถปฏิบัติงานแทนบุคคลอื่นได้ดีพอ ขาดการหมุนเวียนเรียนรู้งานใหม่ๆ ทำให้บุคลากรมีความรู้ ไม่กว้างขวางนัก</p> <p>๒. งบประมาณ</p> <p>๑) ขาดงบประมาณในการจ้างบุคลากรให้ครอบคลุมภาระงาน</p> <p>๒) งบประมาณจำกัดไม่สามารถพัฒนาบุคลากรได้ทุกเป้าหมาย</p> <p>๓. วัสดุ/อุปกรณ์</p> <p>๑) ด้าน ยานพาหนะ มีไม่เพียงพอ</p> <p>๔. การบริหารจัดการ</p> <p>๑) ภาระงานมีมากเกินไปอัตรากำลังที่มี มีการพัฒนางานให้มีมาตรฐานมากขึ้นโดยไม่คำนึงถึงอัตรากำลัง</p> <p>๒) การบริหารจัดการมักนำทฤษฎีของต่างประเทศมาใช้มากเกินไป โดยไม่คำนึงถึงความพร้อมของบุคลากร</p> <p>๓) ขาดการสื่อสารและทำความเข้าใจที่ตรงกันในเรื่องกฎ ระเบียบต่างๆ</p> <p>๕. อื่นๆ</p> <p>๑) การคัดเลือกบุคลากรเพื่อเข้ารับราชการยังไม่มีกรวัดด้านคุณธรรม จริยธรรม และค่านิยมทางสังคม</p>	<p>๑. บุคลากร</p> <p>๑) ส่งเสริมและสนับสนุนให้ได้รับการฝึกอบรมและพัฒนาแนวคิด</p> <p>๒) ขอรับการสนับสนุนบุคลากรมาทดแทนตำแหน่งที่ว่าง</p> <p>๓) ให้บุคลากรได้ศึกษา และเรียนรู้งานด้านต่างๆ อย่างครบถ้วน และให้มีการหมุนเวียนปรับเปลี่ยนการปฏิบัติงาน และมีการแลกเปลี่ยนเรียนรู้ระหว่างบุคลากรในหน่วยงาน</p> <p>๒. งบประมาณ</p> <p>๑) ขอรับงบประมาณในการจ้างบุคลากรเพิ่มเติม</p> <p>๒) ให้ผู้ที่มีความรู้ ความชำนาญในงาน เป็นผู้ถ่ายทอดองค์ความรู้แก่บุคลากรในหน่วยงาน เพื่อเป็นการประหยัดงบประมาณในการจัดฝึกอบรมพัฒนาบุคลากร</p> <p>๓. วัสดุ/อุปกรณ์</p> <p>๑) ขอรับการสนับสนุนงบลงทุนเพิ่ม</p> <p>๔. การบริหารจัดการ</p> <p>๑) จัดเจ้าหน้าที่ฝึกอบรมทักษะ เฉพาะด้านที่องค์กรขาดแคลน</p> <p>๒) จัดส่งบุคลากรเข้ารับการอบรมในหลักสูตรที่ กรม กระทรวง ส่วนราชการต่างๆ จัดขึ้น เพื่อนำความรู้นั้นมาปรับใช้ในการบริหารงานของหน่วยงาน</p> <p>๓) ปลุกฝัง สร้างความมีระเบียบวินัยในการทำงานให้ทุกคนตระหนักถึงความรับผิดชอบ ต่องานที่ได้รับมอบหมาย</p> <p>๕. อื่นๆ</p> <p>๑) การคัดเลือกบุคลากรเพื่อเข้ารับราชการให้มีการเน้นด้านคุณธรรม จริยธรรม และค่านิยมสร้างสรรค์</p>

ยุทธศาสตร์ชาติว่าด้วยการป้องกันและปราบปรามการทุจริต ระยะที่ ๓ (พ.ศ.๒๕๖๐ - ๒๕๖๔)

วิสัยทัศน์

ประเทศไทยใสสะอาด ไทยทั้งชาติต้านทุจริต (Zero Tolerance & Clean Thailand)

พันธกิจ : สร้างวัฒนธรรมต่อต้านการทุจริต ยกกระดับธรรมาภิบาลในการบริหารจัดการทุกภาคส่วนแบบบูรณาการ และปฏิรูปกระบวนการป้องกันและปราบปรามการทุจริตทั้งระบบ ให้มีมาตรฐานสากล

เป้าประสงค์เชิงยุทธศาสตร์ : ระดับคะแนนของดัชนีการรับรู้การทุจริต (Corruption Perceptions Index: CPI) สูงกว่าร้อยละ 50

วัตถุประสงค์ที่ 1
สังคมมีพฤติกรรม
ร่วมต้านการทุจริตในวงกว้าง

วัตถุประสงค์ที่ 2
เกิดวัฒนธรรมทางการเมือง
(Political Culture)
มุ่งต้านการทุจริตในทุกภาคส่วน

วัตถุประสงค์ที่ 3
การทุจริตถูกยับยั้งอย่างเท่าทัน
ด้วยนวัตกรรม กลไกป้องกัน
การทุจริตและระบบบริหารจัดการ
ตามหลักธรรมาภิบาล

วัตถุประสงค์ที่ 4
การปราบปรามการทุจริตและ
การบังคับใช้กฎหมาย
มีความรวดเร็ว เป็นธรรมและได้รับ
ความร่วมมือจากประชาชน

วัตถุประสงค์ที่ 5
ดัชนีการรับรู้การทุจริต (Corruption
Perceptions Index: CPI) ของประเทศ
ไทยมีค่าคะแนนในระดับที่สูงขึ้น

ยุทธศาสตร์ที่ 1
สร้างสังคม
ที่ไม่ทนต่อการทุจริต

ยุทธศาสตร์ที่ 2
ยกระดับเจตจำนง
ทางการเมืองในการ
ต่อต้านการทุจริต

ยุทธศาสตร์ที่ 3
สกัดกั้นการทุจริต
เชิงนโยบาย

ยุทธศาสตร์ที่ 4
พัฒนาระบบป้องกัน
การทุจริตเชิงรุก

ยุทธศาสตร์ที่ 5
ปฏิรูปกลไกและ
กระบวนการ
การปราบปราม
การทุจริต

ยุทธศาสตร์ที่ 6
ยกระดับคะแนนดัชนี
การรับรู้การทุจริต
(Corruption Perceptions Index: CPI)
ของประเทศไทย

ยุทธศาสตร์ที่ 1

4. เสริมพลังการมีส่วนร่วมของชุมชน (Community) และบูรณาการทุกภาคส่วน เพื่อต่อต้านการทุจริต

- สร้างชุมชนเฝ้าระวัง ต่อต้านการทุจริต
- Social Sanction



- มุ่งเน้นปลูกฝังจิตสำนึก ปรับฐานคิด
- พัฒนาหลักสูตร/บทเรียน/การเรียนการสอน/การถ่ายทอด ในทุกระดับ
- พัฒนา/ปรับปรุงมาตรฐานทางจริยธรรมและจรรยาบรรณวิชาชีพ และประกาศใช้อย่างจริงจัง



สร้างสังคม ที่ไม่ทนต่อการทุจริต

1. ปรับฐานความคิดทุกช่วงวัย ตั้งแต่ปฐมวัยให้สามารถ แยกแยะระหว่างผลประโยชน์ส่วนตัวและผลประโยชน์ส่วนรวม

2. ส่งเสริมให้มีระบบและกระบวนการ กล่อมเกลாத่างสังคมเพื่อต้านทุจริต

3. ประยุกต์หลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียงเป็นเครื่องมือต้านทุจริต

- ปรับใช้ในการกล่อมเกล่า
- พัฒนาหลักสูตร/ปรับรูปแบบและวิธีการนำเสนอ
- พัฒนาระบบและองค์ความรู้

- กล่อมเกลாத่างสังคมทุกช่วงวัย ตั้งแต่ปฐมวัย
- พัฒนานวัตกรรมสื่อการเรียนรู้
- พัฒนาจิตสำนึกสาธารณะ
- สื่อสารทางสังคมเพื่อปรับเปลี่ยนพฤติกรรม
- เสริมบทบาทสื่อมวลชนและองค์กรวิชาชีพ
- พัฒนามาตรวัดทางสังคม





ยุทธศาสตร์ที่ 2

6. ประยุคนวัตกรรมในการกำกับดูแลและ

ควบคุมการดำเนินงานตามเจตจำนงทางการเมืองของพรรคการเมืองที่ได้แสดงไว้ต่อสาธารณะ

- กำหนดพรรคการเมืองแสดงแนวทางนโยบาย/งบประมาณก่อนการเลือกตั้ง
- จัดทำระบบฐานข้อมูลการกำกับติดตามโครงการที่ดำเนินการตามนโยบายของพรรคการเมือง

5. ส่งเสริมการจัดตั้งกองทุนต่อต้าน

การทุจริตสำหรับภาคเอกชนและภาคประชาชน โดยรัฐให้การสนับสนุนทุนตั้งต้น

- ศึกษาแนวทาง
- พัฒนาตัวแบบกองทุน



1. พัฒนากลไกการกำหนดให้

นักการเมืองแสดงเจตจำนงทางการเมืองในการต่อต้านการทุจริตต่อสาธารณชน

2. เร่งรัดการกำกับติดตามมาตรฐาน

ทางจริยธรรมของนักการเมืองและเจ้าหน้าที่รัฐในทุกระดับ

- ศึกษาและกำหนดแนวทาง/ขั้นตอนการกำกับติดตามมาตรฐานทางจริยธรรมของนักการเมืองและเจ้าหน้าที่รัฐ

3. สนับสนุนให้ทุกภาคส่วนกำหนดกลยุทธ์

และมาตรการสำหรับเจตจำนงในการต่อต้านการทุจริต

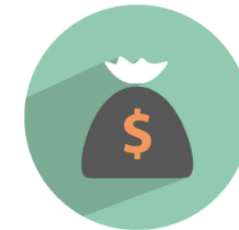
- ศึกษา/วิเคราะห์แนวทางปฏิบัติทั้งในระดับชาติและท้องถิ่น
- ประสานความร่วมมือระหว่างภาคส่วน
- เสริมเจตจำนงทางการเมืองในระดับประชาชน

ยกระดับเจตจำนงทางการเมืองในการต่อต้านการทุจริต

4. พัฒนาระบบการบริหารงบประมาณด้านการป้องกัน

และปราบปรามการทุจริตเพื่อให้ได้รับการจัดสรรงบประมาณรายจ่ายประจำปีที่มีสัดส่วนเหมาะสมกับการแก้ปัญหา

- ศึกษาวิเคราะห์แนวทาง/จัดทำแผนการปฏิรูประบบการจัดสรรงบประมาณ





ยุทธศาสตร์ที่ 3



4. ส่งเสริมให้มีการศึกษา วิเคราะห์ ติดตาม และตรวจสอบ การทุจริตเชิงนโยบาย ในองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น

- ศึกษาวิเคราะห์/เผยแพร่องค์ความรู้ตรวจสอบนโยบายองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น

3. การพัฒนานวัตกรรมสำหรับการรายงานและตรวจสอบธรรมาภิบาลในการนำนโยบายไปปฏิบัติ

- นำนวัตกรรมและเทคโนโลยีใช้ติดตามและตรวจสอบนโยบายรัฐ

2. การรายงานผลสะท้อนการสกัดกั้น

การทุจริตในวงจรมติ (Policy cycle feedback)

- จัดตั้งหน่วยงานกลางการบูรณาการและประมวลผลข้อมูล

1. วางมาตรการเสริมในการสกัดกั้น

การทุจริตเชิงนโยบายบนฐานธรรมาภิบาล

- ชั้นการก่อตัวนโยบาย (Policy formation)
- ชั้นการกำหนดนโยบาย (Policy Formulation)
- ชั้นตัดสินใจนโยบาย (Policy Decision)
- ชั้นการนำนโยบายไปปฏิบัติ (Policy Implementation)
- ชั้นการประเมินนโยบาย (Policy Evaluation)

สกัดกั้นการทุจริตเชิงนโยบาย

- การตรวจสอบแผนนโยบายความเสี่ยงของพรรคการเมือง
- เกณฑ์ชี้วัดความเสี่ยงของนโยบาย Policy Risk Indicator (PRI)
- เผยแพร่ข้อมูลข่าวสารนโยบาย
- พัฒนารอบกำหนดนโยบาย
- พัฒนาแนวปฏิบัติการยอมรับนโยบายและรับผิดชอบสังคม
- วิเคราะห์ความเสี่ยงและการใช้จ่ายงบประมาณ
- เสริมสร้างความโปร่งใสกระบวนการพิจารณากฎหมาย
- กำหนดบทลงโทษฝ่าฝืนจริยธรรม
- สร้างกลไกตรวจสอบฝ่ายบริหาร
- พัฒนานวัตกรรมเพื่อเสริมสร้างความโปร่งใส
- บูรณาการติดตามนโยบาย





ยุทธศาสตร์ที่ 4

8. การพัฒนาระบบและส่งเสริมการดำเนินการตาม
อนุสัญญาสหประชาชาติว่าด้วยการต่อต้านการทุจริต
ค.ศ. 2003

- นโยบายแนวปฏิบัติ
- ปรับปรุงประมวลจริยธรรม
- แนวทางจัดซื้อจัดจ้าง
- แลกเปลี่ยนข่าวสาร

7. พัฒนาสมรรถนะและองค์ความรู้

เชิงสร้างสรรค์ของบุคลากรด้านการป้องกันการทุจริต

- Creative Thinking
- Competency Trends

6. สนับสนุนให้ภาคเอกชน
ดำเนินการตามหลักบรรษัทภิบาล

- Cooperate Governance

1. เพิ่มประสิทธิภาพ
ระบบงานป้องกันการทุจริต



- ระบบงาน
- แนวคิด
- มาตรการ

2. สร้างกลไกการป้องกันเพื่อ
ยับยั้งการทุจริต

- เครื่องมือ/กลไกใน
การตรวจสอบ/ยับยั้ง



3. พัฒนานวัตกรรมและเทคโนโลยี
สารสนเทศเพื่อลดปัญหาการทุจริต

- Online Public Sector Trends

4. พัฒนารูปแบบการสื่อสารสาธารณะ
เชิงสร้างสรรค์เพื่อปรับเปลี่ยนพฤติกรรม

- Marketing in Public Sector
- Content
- Theme

5. การพัฒนา วิเคราะห์และบูรณาการระบบการประเมินด้าน
คุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงาน เพื่อ
เชื่อมโยงกับแนวทางการยกระดับคะแนนดัชนีการรับรู้การทุจริต
(Corruption Perceptions Index : CPI) ของประเทศไทย

- พัฒนาเกณฑ์มาตรฐาน/บูรณาการระบบประเมิน



พัฒนาระบบป้องกัน

การทุจริตเชิงรุก



ยุทธศาสตร์ที่ 5

9. เพิ่มประสิทธิภาพ

ในการดำเนินคดีทุจริตระหว่างประเทศ

8. การเปิดโปงผู้กระทำความผิดให้

สาธารณชนรับทราบและตระหนักถึงโทษของการกระทำความผิดเมื่อคดีถึงที่สุด

7. พัฒนาสมรรถนะและองค์ความรู้เชิงสหวิทยาการของ

เจ้าหน้าที่ในกระบวนการปราบปรามการทุจริต

- พัฒนางองค์ความรู้/ทักษะ/ขีดความสามารถ
- แลกเปลี่ยน/การเสริมความรู้ในรูปแบบสหวิชาการ
- สร้างระบบการแบ่งปันความรู้ (Knowledge Sharing)



6. การเพิ่มประสิทธิภาพในการคุ้มครองพยานและผู้แจ้งเบาะแส

และเจ้าหน้าที่ในกระบวนการปราบปรามการทุจริต

- Whistleblower , คุ้มครองเจ้าหน้าที่ , กำหนดรางวัลแจ้งเบาะแส



1. ปรับปรุงระบบรับเรื่องร้องเรียนการทุจริต

ให้มีประสิทธิภาพ

- การปรับปรุงกฎหมาย/ระเบียบให้กระบวนการมีประสิทธิภาพ
- สร้างความเชื่อมั่น
- เชื่อมโยงการข่าวและฐานข้อมูล เพื่อลดความล่าช้า ช้าซ้อน

2. ปรับปรุงการตรวจสอบความเคลื่อนไหวและ

ความถูกต้องของทรัพย์สินและหนี้สิน

- พัฒนาระบบการตรวจสอบความเคลื่อนไหวและความถูกต้อง (smart audit system)
- กำหนดกลุ่มเป้าหมาย

3. ปรับปรุงกระบวนการและพัฒนาเทคโนโลยีพิเศษ

ในการปราบปรามการทุจริตที่มีความรวดเร็วและมีประสิทธิภาพ

- Fast track

4. ตรากฎหมายและการบังคับใช้กฎหมายในการ

ปราบปรามการทุจริตให้เท่าทันต่อพลวัตของการทุจริตและสอดคล้องกับสนธิสัญญาและมาตรฐานสากล

- ศึกษาและวิเคราะห์ปรับปรุงกฎหมาย
- จัดลำดับความเสียหาย/เร่งด่วน/ความถี่
- บูรณาการหน่วยงานตรวจสอบถ่วงดุล

5. บูรณาการข้อมูลและข่าวกรองในการปราบปรามการทุจริต

- พัฒนาระบบฐานข้อมูล
- จัดตั้งศูนย์กลางข่าวกรอง (Intelligence agency)
- ร่วมมือแลกเปลี่ยนข้อมูลข่าวกรองร่วมกับสื่อ/ภาคประชาสังคม

ปฏิรูปกลไกและกระบวนการ การปราบปรามการทุจริต





ยุทธศาสตร์ที่ 6

1. ศึกษา และกำกับติดตาม

การยกระดับดัชนีการรับรู้การทุจริต
(Corruption Perceptions Index :
CPI) ของประเทศไทย

- ศึกษาระเบียบวิธีวิจัย (Methodology) ของแหล่งข้อมูลที่ใช้สำหรับการจัดอันดับดัชนีการรับรู้การทุจริต (CPI)
- บูรณาการหน่วยงานที่เกี่ยวข้อง
- เร่งรัด และกำกับ ติดตามการดำเนินการ
- การจัดการการรับรู้ (Perceptions)



ยกระดับคะแนนดัชนีการรับรู้การทุจริต
(Corruption Perceptions Index: CPI)
ของประเทศไทย

2. บูรณาการเป้าหมายยุทธศาสตร์ชาติ

ว่าด้วยการป้องกันและปราบปรามการทุจริต
เพื่อยกระดับดัชนีการรับรู้การทุจริต
(Corruption Perceptions Index : CPI)
ของประเทศไทย

- วิเคราะห์และเชื่อมโยงเป้าหมายยุทธศาสตร์ชาติฯ
จัดทำ Strategy Map
- กำกับ ติดตาม และประเมินผลการดำเนินการ



ยุทธศาสตร์การป้องกันปราบปรามการทุจริต และประพฤติมิชอบ
สำนักงานสาธารณสุขอำเภอตากฟ้า
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖

๑. หลักการและเหตุผล

การทุจริตและประพฤติมิชอบเป็นปัญหาของสังคมและประเทศชาติเป็นเวลานาน ทั้ง ๆ ที่นโยบายภาครัฐได้มุ่งเน้นในการแก้ไขปัญหาการทุจริตมาอย่างต่อเนื่อง ด้วยการพัฒนาระบบราชการพร้อมจัดตั้งหน่วยงานและองค์กรอิสระ เพื่อทำหน้าที่ในการตรวจสอบการดำเนินงานของภาครัฐ แต่ก็ยังประสบปัญหาการทุจริตและประพฤติมิชอบ ซึ่งในปัจจุบันพบว่า กระบวนการทุจริตที่มีความซับซ้อน และมีความรุนแรงไปทุกระดับเพิ่มขึ้น ส่งผลให้สังคมไทยเกิดปัญหาทุจริต จังหวัดนครสวรรค์ จึงได้กำหนดแผนปฏิบัติการป้องกันและปราบปรามการทุจริตประพฤติมิชอบสำนักงานสาธารณสุขอำเภอตากฟ้า ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ ขึ้น เพื่อใช้เป็นแนวทางในการปฏิบัติงานป้องกันและปราบปรามการทุจริตต่อไป

๒. ความเป็นมา

๒.๑ รัฐธรรมนูญแห่งราชอาณาจักรไทย (ฉบับชั่วคราว) พ.ศ. ๒๕๕๗ มาตรา ๒๗ กำหนดให้สภาปฏิรูปแห่งชาติมีหน้าที่ศึกษาและเสนอแนะเพื่อให้เกิดปฏิรูปด้านต่างๆ ทั้งหมด ๑๑ ด้าน ซึ่งการทุจริตคอร์รัปชันและประพฤติมิชอบทั้งในภาครัฐและเอกชน ถือเป็นประเด็นเร่งด่วนที่อยู่ภายใต้การปฏิรูปการบริหารราชการแผ่นดินและการปฏิรูปด้านอื่นๆ

๒.๒ คำสั่งคณะรักษาความสงบแห่งชาติ ฉบับที่ ๖๙/๒๕๕๗ ลงวันที่ ๑๘ มิถุนายน ๒๕๕๗ เรื่องมาตรการป้องกันและแก้ไขปัญหาการทุจริตประพฤติมิชอบ ให้ทุกส่วนราชการและหน่วยงานของรัฐกำหนดมาตรการหรือแนวทางการป้องกันและแก้ไขปัญหาการทุจริตในส่วนราชการและหน่วยงานของรัฐโดยมุ่งเน้นการสร้างธรรมาภิบาลในการบริหารงาน

๒.๓ นโยบายรัฐบาล ข้อ ๑๐ การส่งเสริมการบริหารราชการแผ่นดินที่มีธรรมาภิบาลและการป้องกันปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบในภาครัฐ ข้อ ๑๐.๕ ใช้มาตรการทางกฎหมาย การปลูกฝังค่านิยม คุณธรรม จริยธรรม และจิตสำนึกในการรักษาคำสัตย์สุจริต ควบคู่กับการบริหาร

จัดการที่มีประสิทธิภาพเพื่อป้องกันและปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบของเจ้าหน้าที่ของรัฐทุกระดับอย่างเคร่งครัด ข้อ ๑๐.๖ ปรับปรุงและจัดให้มีกฎหมาย เพื่อให้ครอบคลุมการป้องกันและปราบปรามการทุจริตประพฤติมิชอบ ยกเลิกหรือแก้ไขกฎหมายระเบียบ ข้อบังคับต่างๆ ที่ไม่จำเป็น สร้างภาระแก่ประชาชนเกินควร หรือ เปิดช่องโอกาสการทุจริต เช่น ระเบียบการจัดซื้อจัดจ้าง การอนุญาต อนุมัติ และการขอรับบริการจากรัฐ ซึ่งมีขั้นตอนที่ยืดยาว ใช้เวลานาน ชำช้อนและเสียค่าใช้จ่าย ทั้งของภาครัฐและประชาชน และข้อ ๑๐.๗ ส่งเสริมและสนับสนุนภาคีองค์กรภาคเอกชนและเครือข่ายต่างๆ

๒.๔ ยุทธศาสตร์ชาติว่าด้วยการป้องกันและปราบปรามการทุจริต ระยะที่ ๓ (พ.ศ.๒๕๖๐ – ๒๕๖๔) เป็นยุทธศาสตร์ที่ตอบสนองนโยบายรัฐบาล และสอดคล้อง กับแผนพัฒนาเศรษฐกิจและสังคมแห่งชาติ ฉบับที่ ๑๒ (พ.ศ. ๒๕๖๐-๒๕๖๔) แผนแม่บทภายใต้ยุทธศาสตร์ชาติ (พ.ศ. ๒๕๖๑-๒๕๘๐) ประเด็นการต่อต้านการทุจริตและ ประพฤติมิชอบ แผนการปฏิรูปประเทศด้านการป้องกันและปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบ แผนปฏิบัติการด้านการต่อต้านการทุจริตและประพฤติมิชอบ ระยะที่ ๑ (พ.ศ. ๒๕๖๓-๒๕๖๕) ยุทธศาสตร์การจัดสรรงบประมาณรายจ่าย ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕

วิสัยทัศน์ : ประเทศไทยใสสะอาด ไทยทั้งชาติต้านทุจริต (Zero Tolerance & Clean Thailand)

พันธกิจ : สร้างวัฒนธรรมต่อต้านการทุจริต ยกกระดับธรรมาภิบาลในการบริหารจัดการทุกภาคส่วนแบบบูรณาการ และปฏิรูปกระบวนการป้องกันและ ปราบปรามการทุจริตทั้งระบบ ให้มีมาตรฐานสากล

เป้าประสงค์เชิงยุทธศาสตร์ : ระดับคะแนนของดัชนีการรับรู้การทุจริต (Corruption Perceptions Index : CPI) สูงกว่าร้อยละ ๕๐

ยุทธศาสตร์ที่ ๑ : สร้างสังคมที่ไม่ทนต่อการทุจริต

ยุทธศาสตร์ที่ ๒ : ยกกระดับเจตจำนงทางการเมืองในการต่อต้านการทุจริต

ยุทธศาสตร์ที่ ๓ : สกัดกั้นการทุจริตเชิงนโยบาย

ยุทธศาสตร์ที่ ๔ : พัฒนาระบบป้องกันการทุจริตเชิงรุก

ยุทธศาสตร์ที่ ๕ : ปฏิรูปกลไกและกระบวนการ การปราบปรามการทุจริต

ยุทธศาสตร์ที่ ๖ : ยกกระดับคะแนนของดัชนีการรับรู้การทุจริต (Corruption Perceptions Index : CPI) ของประเทศไทย

สำนักงานสาธารณสุขอำเภอตากฟ้า ได้ประมวลข้อมูลข้างต้น นำมาจัดทำแผนปฏิบัติการป้องกันและปราบปรามการทุจริตประพฤติมิชอบสำนักงาน สาธารณสุขอำเภอตากฟ้า ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖

๓. วิสัยทัศน์

: องค์กรบริหารจัดการสุขภาพต้นแบบ สถานบริการได้มาตรฐาน บริหารจัดการโปร่งใส บุคลากรมีความสุขและสมรรถนะ ประชาชนมีสุขภาพที่ดี

๔. พันธกิจ

: พัฒนาด้านบุคลากร ด้านวิชาการ และคุณภาพมาตรฐานการบริการให้ประชาชน สามารถเข้าถึงบริการสุขภาพได้ครอบคลุมตามกลุ่มวัย ส่งเสริมภาคีสุขภาพให้เข้มแข็ง และมีส่วนร่วมในการสร้างสุขภาพ พัฒนาระบบบริหารให้ได้มาตรฐาน รวดเร็ว โปร่งใส ตรวจสอบได้

๕. ประเด็นยุทธศาสตร์

ยุทธศาสตร์ที่ ๑ สร้างสังคมที่ไม่ทนต่อการทุจริต

ยุทธศาสตร์ที่ ๒ สกัดกั้นการทุจริตเชิงนโยบาย

ยุทธศาสตร์ที่ ๓ พัฒนาระบบป้องกันการทุจริตเชิงรุก

ยุทธศาสตร์ที่ ๔ ยกระดับคะแนนดัชนีการรับรู้การทุจริต

๖. วัตถุประสงค์

๖.๑ เพื่อยกระดับจิตสำนึกรับผิดชอบในประโยชน์สาธารณะของบุคลากรในองค์กร ของสำนักงานสาธารณสุขอำเภอตากฟ้า

๖.๒ เพื่อสร้างเครือข่ายการป้องกันและปราบปรามการทุจริต ของสำนักงานสาธารณสุขอำเภอตากฟ้า

๖.๓ เพื่อให้มีระบบการบริหารจัดการมิให้เกิดการทุจริตภายในหน่วยงาน ของสำนักงานสาธารณสุขอำเภอตากฟ้า

๖.๔ เพื่อให้บุคลากรมีความรู้ด้านการต่อต้านการทุจริต

๗. เป้าหมาย

ข้าราชการและเจ้าหน้าที่ในสังกัดสำนักงานสาธารณสุขอำเภอตากฟ้า มีคุณธรรม มีความซื่อสัตย์สุจริต ปฏิบัติหน้าที่ด้วยความโปร่งใส เป็นธรรม และยึดประโยชน์ส่วนรวมมากกว่าประโยชน์ส่วนตน

๘. ตัวชี้วัด/ค่าเป้าหมาย

ร้อยละของกิจกรรมที่สามารถดำเนินการได้บรรลุเป้าหมายตามแผนป้องกันและปราบปรามการทุจริตประพฤติมิชอบสำนักงานสาธารณสุขอำเภอตากฟ้า ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ ไม่น้อยกว่าร้อยละ ๗๐

แผนปฏิบัติการป้องกันและปราบปรามการทุจริตประพฤติมิชอบ
สำนักงานสาธารณสุขอำเภอตากฟ้า จังหวัดนครสวรรค์
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๖

ยุทธศาสตร์ที่ ๑ สร้างสังคมที่ไม่ทนต่อการทุจริต

ที่	กิจกรรม/โครงการ	ตัวชี้วัด	กลุ่มเป้าหมาย	งบประมาณ (บาท)	หน่วยงาน
๑	กิจกรรมส่งเสริมจริยธรรมข้าราชการในการประชุมประจำเดือน โดยให้มีการกล่าวคำสัตย์ปฏิญาณต่อหน้าพระบรมฉายาลักษณ์ของพระบาทสมเด็จพระเจ้าอยู่หัว ก่อนเปิดการประชุมทุกเดือน	ร้อยละ ๑๐๐ ของผู้เข้าประชุม กล่าวคำสัตย์ปฏิญาณ	ผ.รพ.สต. และผู้เข้าร่วมประชุม จำนวน ๑๐ คน	-	สำนักงานสาธารณสุขอำเภอตากฟ้า
๒	กิจกรรมแจ้งบุคลากรทราบและถือปฏิบัติตามประกาศจังหวัดนครสวรรค์ เรื่อง วาระจังหวัดนครสวรรค์ด้านจริยธรรม ข้าราชการพลเรือนและการป้องกันผลประโยชน์ทับซ้อน	ร้อยละ ๘๕ ของบุคลากร รับทราบประกาศจังหวัด	บุคลากรของ สำนักงานสาธารณสุขอำเภอตากฟ้า	-	สำนักงานสาธารณสุขอำเภอตากฟ้า
๓	กิจกรรมแจ้งบุคลากรทราบและถือปฏิบัติตามประกาศจังหวัดนครสวรรค์ เรื่อง ข้อบังคับว่าด้วยจรรยาข้าราชการจังหวัดนครสวรรค์	ร้อยละ ๘๕ ของบุคลากร รับทราบประกาศจังหวัด	บุคลากรของ สสอ.ตากฟ้า.	-	สำนักงานสาธารณสุขอำเภอตากฟ้า
๔	กิจกรรมสร้างความรู้ความเข้าใจเกี่ยวกับคุณธรรมจริยธรรม ดำเนินกิจกรรม เช่น	เชิงปริมาณ	บุคลากรของสำนักงานอย่างน้อย ๓ ครั้งต่อปี	-	สำนักงานสาธารณสุขอำเภอตากฟ้า

ที่	กิจกรรม/โครงการ	ตัวชี้วัด	กลุ่มเป้าหมาย	งบประมาณ (บาท)	หน่วยงาน
	จัดประชุม สำนักงานฯ และสร้างความรู้ความเข้าใจแก่บุคลากรเกี่ยวกับคุณธรรมจริยธรรม, กิจกรรมเนื่องในวันสำคัญต่างๆ ของชาติ	ตัวชี้วัด: จำนวนผู้เข้าร่วมโครงการเป็นเจ้าหน้าที่สำนักงาน หน่วยงาน: จำนวนระดับความสำเร็จ: ๒๖ คน			
๕	ปลูกจิตสำนึกของบุคลากรในการป้องกันการทุจริตตามค่านิยมของกระทรวงสาธารณสุข MOPH	ทุกหน่วยงานมีการประชาสัมพันธ์ค่านิยม โดยเฉพาะ M mastery (เป็นนายตนเอง)	ทุกหน่วยงานในสังกัดเข้าใจความหมายของค่านิยม MOPH	-	สำนักงานสาธารณสุขอำเภอตากฟ้า
๖	ประกาศเจตนารมณ์ “ต่อต้านการทุจริต”	บุคลากรในสังกัดรับทราบ	บุคลากรของ สำนักงานสาธารณสุขอำเภอตากฟ้า	-	สำนักงานสาธารณสุขอำเภอตากฟ้า

ยุทธศาสตร์ที่ ๒ สกัดกั้นการทุจริตเชิงนโยบาย

ที่	กิจกรรม/โครงการ	ตัวชี้วัด	กลุ่มเป้าหมาย	งบประมาณ (บาท)	หน่วยงาน
๑	จัดทำแผนควบคุมภายใน	มีการรายงานการจัดทำระบบควบคุมภายใน	รายงานผลการจัดทำระบบควบคุมภายใน จำนวน ๒ ครั้ง	-	สำนักงานสาธารณสุขอำเภอตากฟ้า
๒	การจัดทำช่องทางในการติดต่อสื่อสารแจ้งข่าวข้อร้องเรียนการทุจริตและประพฤติมิชอบ	จำนวนช่องทางแจ้งเรื่องร้องเรียนการทุจริต	ช่องทางแจ้งเรื่องร้องเรียนการทุจริต จำนวน ๔ ช่อง ได้แก่ ๑. ร้องเรียนด้วยตนเอง ๒. ผ่านเว็บไซต์ ๓. โทรศัพท์ ๔. ไปรษณีย์	-	สำนักงานสาธารณสุขอำเภอตากฟ้า

ที่	กิจกรรม/โครงการ	ตัวชี้วัด	กลุ่มเป้าหมาย	งบประมาณ (บาท)	หน่วยงาน
๓	โครงการประชุมการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใส	-ร้อยละ ๙๐ ของหน่วยงานในสังกัด	- ตัวแทน รพ.สต. อย่างน้อยแห่งละ ๒ คน (๒๒ คน)	-	สำนักงานสาธารณสุขอำเภอตากฟ้า
๔	กำหนดให้การดำเนินการจัดซื้อจัดจ้างของหน่วยงานต้องเปิดเผยทุกขั้นตอนที่เป็นไปตามระเบียบ กฎหมาย อย่างน้อย ๑ ช่องทาง	มีการประชาสัมพันธ์ขั้นตอนการจัดซื้อจัดจ้างอย่างน้อย ๑ ช่องทาง	ประชาชนทั่วไป ทุกครั้งที่มีการจัดซื้อจัดจ้าง	-	สำนักงานสาธารณสุขอำเภอตากฟ้า
๕	เปิดช่องทางรับฟังความคิดเห็นของผู้มาติดต่อขอรับบริการ	มีช่องทางในการสร้างความโปร่งใสในการทำงาน	ช่องทางรับฟังความคิดเห็น	-	สำนักงานสาธารณสุขอำเภอตากฟ้า
๖	พัฒนาศักยภาพของบุคลากรให้มีความรู้ความเข้าใจในกระบวนการที่มีความเสี่ยงในการทุจริต เช่นการจัดซื้อจัดจ้าง	บุคลากรในสังกัด ได้รับการพัฒนาศักยภาพโดยการชี้แจง/อบรมในเรื่องที่เกี่ยวข้อง จำนวน ๑ ครั้ง	บุคลากรในสังกัดอย่างน้อยแห่งละ ๑ คน (๑๐ คน)	-	สำนักงานสาธารณสุขอำเภอตากฟ้า

ยุทธศาสตร์ที่ ๓ พัฒนาระบบป้องกันการทุจริตเชิงรุก

ที่	กิจกรรม/โครงการ	ตัวชี้วัด	กลุ่มเป้าหมาย	งบประมาณ (บาท)	หน่วยงาน
๑	กิจกรรมจัดซื้อจัดจ้างโปร่งใส ตรวจสอบได้เปิดเผยข้อมูล และขั้นตอนการดำเนินงานอย่างครบถ้วน เป็นธรรม ไม่เลือกปฏิบัติ โดยเผยแพร่กระบวนการจัดซื้อจัดจ้างทางเว็บไซต์ ตามที่กฎหมายกำหนด	เผยแพร่ข้อมูลที่หน่วยงานดำเนินการจัดซื้อจัดจ้างตามระเบียบ ครบถ้วน โปร่งใส ตรวจสอบได้ ทุกโครงการ	การจัดซื้อจัดจ้างทุกโครงการ	-	สำนักงานสาธารณสุขอำเภอตากฟ้า

ที่	กิจกรรม/โครงการ	ตัวชี้วัด	กลุ่มเป้าหมาย	งบประมาณ (บาท)	หน่วยงาน
๒	กิจกรรมเผยแพร่ประชาสัมพันธ์ประกาศ จัดซื้อจัดจ้างตามที่ระเบียบกำหนด ทาง บอร์ดประชาสัมพันธ์	ร้อยละ ๑๐๐ ที่หน่วยงาน ดำเนินการจัดซื้อจัดจ้างแล้ว ประชาสัมพันธ์ทางบอร์ด ประชาสัมพันธ์	การจัดซื้อจัดจ้างทุกโครงการ	-	สำนักงานสาธารณสุข อำเภอตากฟ้า
๓	สร้างช่องทางการรับเรื่องร้องเรียน	จำนวนช่องทางการร้องเรียน ที่ผู้มีส่วนได้เสียหรือประชาชน รู้จักช่องทางการร้องเรียน อย่างน้อย ๑ ช่องทาง	ผู้มีส่วนได้เสีย/ประชาชน	-	สำนักงานสาธารณสุข อำเภอตากฟ้า
๔	เผยแพร่นโยบายคุณธรรมและความ โปร่งใส (กิจกรรมเผยแพร่ค่านิยมร่วม)	บุคลากรในสังกัดรับทราบ	บุคลากรของ สำนักงานสาธารณสุข อำเภอตากฟ้า	-	สำนักงานสาธารณสุข อำเภอตากฟ้า

ยุทธศาสตร์ที่ ๔ ยุกระดับคะแนนดัชนีการรับรู้การทุจริต

ที่	กิจกรรม/โครงการ	ตัวชี้วัด	กลุ่มเป้าหมาย	งบประมาณ (บาท)	หน่วยงาน
๑	กิจกรรมพัฒนาศักยภาพบุคลากรให้มีความ รู้ด้านการป้องกันปราบปรามการ ทุจริตและประพฤติมิชอบ โดยสอดแทรก กิจกรรมในการประชุมประจำเดือนของ สำนักงานสำนักงานสาธารณสุขอำเภอ ตากฟ้า	ร้อยละ ๘๕ ของบุคลากร รับทราบ	บุคลากรในสังกัด	-	สำนักงานสาธารณสุข อำเภอตากฟ้า
๒	ประกาศนโยบายการกำกับดูแลองค์กรที่ดี	จำนวนข้าราชการและ เจ้าหน้าที่ที่รับทราบประกาศ ไม่น้อยกว่า ๒๐ คน	บุคลากรในสังกัด	-	สำนักงานสาธารณสุข อำเภอตากฟ้า

ที่	กิจกรรม/โครงการ	ตัวชี้วัด	กลุ่มเป้าหมาย	งบประมาณ (บาท)	หน่วยงาน
๓	กิจกรรม พัฒนาศักยภาพบุคลากรในสังกัด ในเรื่องการป้องกันปราบปรามการทุจริต และประพฤติมิชอบ	จัดให้บุคลากรในสังกัดได้รับ การอบรมโครงการต่างๆ ที่ เกี่ยวข้องกับการป้องกัน ปราบปรามการทุจริตฯ	บุคลากรในสังกัด	-	สำนักงานสาธารณสุข อำเภอตากฟ้า



(นางพัชรนันท์ วงษ์พิมพ์)
นักวิชาการสาธารณสุขชำนาญการ
ผู้เสนอแผน

ารป้อ
เภอ๑



(นางนิภาพร เชลงวิทย์)
สาธารณสุขอำเภอตากฟ้า
ผู้อนุมัติแผน

น พ.ศ.๒๕๖๖

ที่	กิจกรรม/โครงการ	ตัวชี้วัด	ผลลัพธ์	ผลสำเร็จ
๑	กิจกรรมส่งเสริมจริยธรรมข้าราชการใน การประชุมประจำเดือน โดยให้มีการ กล่าวคำสัตย์ปฏิญาณต่อหน้าพระบรม ฉายาลักษณ์ของพระบาทสมเด็จพระ เจ้าอยู่หัว ก่อนเปิดการประชุมทุกเดือน	ร้อยละ ๑๐๐ ของผู้เข้าประชุม กล่าวคำสัตย์ปฏิญาณ	ก่อนประชุมประจำเดือน มีการสวดมนต์ และกล่าวคำปฏิญาณ มีผู้เข้าร่วมกิจกรรม ๑๐๐%	ผู้เข้าร่วมกิจกรรมมีความพึงพอใจในการจัด กิจกรรมนี้
๒	กิจกรรมแจ้งบุคลากรทราบและถือ ปฏิบัติตามประกาศจังหวัดนครสวรรค์ เรื่องวาระจังหวัดนครสวรรค์ด้าน	ร้อยละ ๘๕ ของบุคลากร รับทราบประกาศจังหวัด	มีการแจ้งประกาศเจตนารมณ์ต่อต้านทุจริต ของ สสจ.นครสวรรค์ร่วมต้านทุจริต ปีงบประมาณ ๒๕๖๖ ในวาระการประชุม ประจำเดือน, เผยแพร่ในเว็บไซต์ และกลุ่ม	ดำเนินการ เมื่อวันที่ ๑๐ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๖ บุคลากรในสังกัดทุกระดับ ทราบประกาศ เจตนารมณ์ทุกคน

ที่	กิจกรรม/โครงการ	ตัวชี้วัด	ผลการดำเนินการ	
			ผลลัพธ์	ผลสำเร็จ
	จริยธรรมข้าราชการพลเรือนและการป้องกันผลประโยชน์ทับซ้อน		ไลน์ของหน่วยงาน บุคลากรทุกระดับทราบ ประกาศเจตนารมย์ ๑๐๐%	
๓	กิจกรรมแจ้งบุคลากรทราบและถือปฏิบัติตามประกาศจังหวัดนครสวรรค์ เรื่องข้อบังคับว่าด้วยจรรยาข้าราชการ จังหวัดนครสวรรค์	ร้อยละ ๘๕ ของบุคลากร รับทราบประกาศจังหวัด	มีการแจ้งเวียนประกาศจังหวัดนครสวรรค์ เรื่องข้อบังคับว่าด้วยจรรยาข้าราชการ จังหวัดนครสวรรค์ ในวาระการประชุม ประจำเดือน, ระบบงานสารบัญ และในกลุ่มไลน์ บุคลากรทุกระดับรับทราบ ประกาศ ๑๐๐%	ดำเนินการ เมื่อวันที่ ๔ ธันวาคม ๒๕๖๕ บุคลากรในสังกัดทุกระดับ ทราบประกาศเจตนารมณ์ของ สสจ.นครสวรรค์ทุกคน
๔	กิจกรรมสร้างความรู้ความเข้าใจเกี่ยวกับคุณธรรมจริยธรรม ดำเนินกิจกรรม เช่น จัดประชุม สำนักงานฯ และสร้างความรู้ความเข้าใจแก่บุคลากรเกี่ยวกับคุณธรรมจริยธรรม, กิจกรรมเนื่องในวันสำคัญต่าง ๆ ของชาติ	เชิงปริมาณ ตัวชี้วัด: จำนวนผู้เข้าร่วม โครงการเป็นเจ้าหน้าที่ สำนักงาน หน่วยนับ: จำนวน ระดับความสำเร็จ: ๒๑ คน	จัดกิจกรรมสร้างความรู้ความเข้าใจเกี่ยวกับคุณธรรมจริยธรรม ดำเนินกิจกรรม เช่น จัดประชุม จนท. ในสังกัดฯ และสร้างความรู้ความเข้าใจแก่บุคลากรเกี่ยวกับคุณธรรมจริยธรรม พร้อมกับการประชุมประจำเดือน	เจ้าหน้าที่ของ สสอ.ตากฟ้า และ รพ.สต. ในสังกัด ทั้ง ๕ แห่ง มีความรู้ ความเข้าใจ และมีส่วนร่วมในกิจกรรมส่งเสริมคุณธรรมจริยธรรมของหน่วยงาน
๕	ปลูกจิตสำนึกของบุคลากรในการป้องกันการทุจริตตามค่านิยมของกระทรวงสาธารณสุข MOPH	ทุกหน่วยงานมีการประชาสัมพันธ์ค่านิยม โดยเฉพาะ M mastery (เป็นนายตนเอง)	ทั้ง สสอ.ตากฟ้า และ รพ.สต. ในสังกัดทุกแห่ง ดำเนินการตามค่านิยมของกระทรวงสาธารณสุข และเขตสุขภาพที่ ๓ (MOPH+R๓)	ดำเนินการต่อเนื่องตั้งแต่ปี ๒๕๖๒ จนถึงปัจจุบัน
๖	ประกาศเจตนารมณ์ “ต่อต้านการทุจริต”	บุคลากรในสังกัดรับทราบ	มีการประกาศเจตนารมณ์ต่อต้านการทุจริต ๑ ครั้ง ต่อปีงบประมาณ	ดำเนินการเมื่อวันที่ ๒๔ ธันวาคม ๒๕๖๕ บุคลากรในสังกัดทุกระดับ ทราบประกาศ

ที่	กิจกรรม/โครงการ	ตัวชี้วัด	ผลการดำเนินการ	
			ผลลัพธ์	ผลสำเร็จ
				เจตนาarmacyทุกคน เผยแพร่ที่ https://www.tfh.go.th/ssotf/?p=๔๒๕๘

ยุทธศาสตร์ที่ ๒ สกัดกั้นการทุจริตเชิงนโยบาย

ที่	กิจกรรม/โครงการ	ตัวชี้วัด	ผลการดำเนินการ	
			ผลลัพธ์	ผลสำเร็จ
๑	จัดทำแผนควบคุมภายใน	มีการรายงานการจัดทำระบบควบคุมภายใน	คปสอ.ตากฟ้า ได้ประเมินระบบควบคุมภายในของ รพ.สต. ในสังกัดทุกแห่ง	ดำเนินการประเมินระบบควบคุมภายในฯ ทุกด้าน ของ รพ.สต. ทั้ง ๖ แห่ง เมื่อช่วงเดือนกรกฎาคม ๒๕๖๖
๒	การจัดทำช่องทางในการติดต่อสื่อสารแจ้งข่าวข้อร้องเรียนการทุจริตและประพฤติมิชอบ	จำนวนช่องทางแจ้งเรื่องร้องเรียนการทุจริต	ดำเนินการจัดตั้งศูนย์รับเรื่องร้องเรียนร้องทุกข์ จัดให้มีการรับฟังความคิดเห็น ๓ ช่องทาง ได้แก่ ๑. โทรศัพท์หมายเลข ๐ ๕๖๒๔ ๑๓๖๙ ๒. โทรสารหมายเลข ๐ ๕๖๒๔ ๑๓๖๙ ๓. เว็บไซต์ www.tfh.go.th/ssotf	มีศูนย์รับเรื่องร้องเรียนร้องทุกข์ และดำเนินการต่อเนื่อง
๓	โครงการประชุมการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใส	-ร้อยละ ๙๐ ของหน่วยงานในสังกัด	จัดประชุมโครงการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใส พร้อมกับการประชุมประจำเดือน	ดำเนินการเมื่อวันที่ ๗ ธันวาคม ๒๕๖๕ มีบุคลากรและ รพ.สต. เข้าร่วมประชุมทุกแห่ง
๔	กำหนดให้การดำเนินการจัดซื้อจัดจ้างของหน่วยงานต้องเปิดเผยทุกขั้นตอนที่เป็นไปตามระเบียบ กฎหมาย อย่างน้อย ๑ ช่องทาง	มีการประชาสัมพันธ์ขั้นตอนการจัดซื้อจัดจ้างอย่างน้อย ๑ ช่องทาง	มีช่องทางการประชาสัมพันธ์ขั้นตอนการจัดซื้อจัดจ้าง ผ่านทางเว็บไซต์ของ สสอ.ตากฟ้า ที่ www.tfh.go.th/ssotf	มีช่องทางการประชาสัมพันธ์ขั้นตอนการจัดซื้อจัดจ้าง ๑ ช่องทาง

ที่	กิจกรรม/โครงการ	ตัวชี้วัด	ผลการดำเนินการ	
			ผลลัพธ์	ผลสำเร็จ
๕	เปิดช่องทางรับฟังความคิดเห็นของผู้มาติดต่อขอรับบริการ	มีช่องทางในการสร้างความโปร่งใสในการทำงาน	มีช่องทางรับฟังความคิดเห็นของผู้มาติดต่อขอรับบริการ ได้แก่ ๑. โทรศัพท์หมายเลข ๐ ๕๖๒๔ ๑๓๖๙ ๒. โทรสารหมายเลข ๐ ๕๖๒๔ ๑๓๖๙ ๓. เว็บไซต์ www.tfh.go.th/ssotf ๔. เฟสบุ๊กสำนักงานสาธารณสุขอำเภอตากฟ้า	มีช่องทางสาธารณะในการติดต่อ สื่อสาร ประชาสัมพันธ์การดำเนินงาน และรับฟังความคิดเห็นของผู้รับบริการ
๖	พัฒนาศักยภาพของบุคลากรให้มีความรู้ความเข้าใจในกระบวนการที่มีความเสี่ยงในการการทุจริต เช่นการจัดซื้อจัดจ้าง	บุคลากรในสังกัด ได้รับการพัฒนาศักยภาพโดยการชี้แจง/อบรมในเรื่องที่เกี่ยวข้อง จำนวน ๑ ครั้ง	มีการนำเรื่อง การป้องกันผลประโยชน์ทับซ้อนและการเสริมสร้างวัฒนธรรมสุจริต แจ้งรายละเอียดในวาระการประชุมประจำเดือนของ สสอ.	ดำเนินการเมื่อวันที่ ๑๐ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๖ มีบุคลากรและ รพ.สต. เข้าร่วมประชุม ทุกแห่ง

ยุทธศาสตร์ที่ ๓ พัฒนาระบบป้องกันการทุจริตเชิงรุก

ที่	กิจกรรม/โครงการ	ตัวชี้วัด	ผลการดำเนินการ	
			ผลลัพธ์	ผลลัพธ์
๑	กิจกรรมจัดซื้อจัดจ้างโปร่งใส ตรวจสอบได้เปิดเผยข้อมูล และขั้นตอนการดำเนินงานอย่างครบถ้วน เป็นธรรม ไม่เลือกปฏิบัติ โดยเผยแพร่กระบวนการจัดซื้อจัดจ้างทางเว็บไซต์ ตามที่กฎหมายกำหนด	เผยแพร่ข้อมูลที่หน่วยงานดำเนินการจัดซื้อจัดจ้างตามระเบียบ ครบถ้วน โปร่งใส ตรวจสอบได้ ทุกโครงการ	๑.การจัดซื้อจัดจ้างเป็นไปตามระเบียบการจัดซื้อจัดจ้างภาครัฐ พ.ศ. ๒๕๖๐ ทุกโครงการ ๒.มีการบันทึกข้อมูลผ่านระบบการจัดซื้อจัดจ้างภาครัฐ (eGP) ทุกโครงการ ๓.มีรายงานผลการจัดซื้อจัดจ้างประจำเดือน และเป็นรายไตรมาส ผ่านเว็บไซต์ของหน่วยงาน ๔.มีการติดประกาศทางบอร์ดประชาสัมพันธ์ของหน่วยงาน	มีการดำเนินการจัดซื้อจัดจ้าง ตามระเบียบฯ ครบถ้วน โปร่งใส ตรวจสอบได้ ทุกโครงการ
๒	กิจกรรมเผยแพร่ประชาสัมพันธ์ประกาศจัดซื้อจัดจ้างตามที่ระเบียบกำหนด ทางบอร์ดประชาสัมพันธ์	ร้อยละ ๑๐๐ ที่หน่วยงานดำเนินการจัดซื้อจัดจ้างแล้ว ประชาสัมพันธ์ทางบอร์ดประชาสัมพันธ์	มีการติดประกาศรายงานผลการจัดซื้อจัดจ้างประจำเดือน และเป็นรายไตรมาสทางบอร์ดประชาสัมพันธ์ของหน่วยงาน	มีรายงานผลการจัดซื้อจัดจ้างอย่างต่อเนื่อง
๓	สร้างช่องทางการรับเรื่องร้องเรียน	จำนวนช่องทางการร้องเรียนที่ผู้มีส่วนได้เสียหรือประชาชนรู้จัก ช่องทางการร้องเรียนอย่างน้อย ๑ ช่องทาง	ดำเนินการจัดตั้งศูนย์รับเรื่องร้องเรียนร้องทุกข์ จัดให้มีการรับฟังความคิดเห็น ๓ ช่องทาง ได้แก่ ๑. โทรศัพท์หมายเลข ๐ ๕๖๒๔ ๑๓๖๙ ๒. โทรสารหมายเลข ๐ ๕๖๒๔ ๑๓๖๙ ๓. เว็บไซต์ www.tfh.go.th/ssotf	มีศูนย์รับเรื่องร้องเรียนร้องทุกข์ และดำเนินการต่อเนื่อง

ที่	กิจกรรม/โครงการ	ตัวชี้วัด	ผลการดำเนินการ	
			ผลลัพธ์	ผลลัพธ์
๔	เผยแพร่นโยบายคุณธรรมและความโปร่งใส (กิจกรรมเผยแพร่ค่านิยมร่วม)	บุคลากรในสังกัดรับทราบ	มีประกาศนโยบายการต่อต้านการรับสินบน เพื่อป้องกันการทุจริตและประพฤติมิชอบ จำนวน ๑ ครั้ง	ดำเนินการแจ้งเวียนประกาศสำนักงานสาธารณสุขอำเภอตากฟ้า เมื่อวันที่ ๑ ธันวาคม ๒๕๖๕ แก่ จนท.รพ.สต.ในสังกัด ๕ แห่ง รับทราบ

ยุทธศาสตร์ที่ ๔ ยกระดับคะแนนดัชนีการรับรู้การทุจริต

ที่	กิจกรรม/โครงการ	ตัวชี้วัด	ผลการดำเนินการ	
			ผลลัพธ์	ผลลัพธ์
๑	กิจกรรมพัฒนาศักยภาพบุคลากรให้มีความรู้ด้านการป้องกันปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบ โดยสอดแทรกกิจกรรมในการประชุมประจำเดือนของสำนักงานสำนักงานสาธารณสุขอำเภอตากฟ้า	ร้อยละ ๘๕ ของบุคลากร รับทราบ	มีกิจกรรมการพัฒนาศักยภาพบุคลากรให้มีความรู้ด้านการป้องกันปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบ โดยสอดแทรกกิจกรรมในการประชุมประจำเดือนของสำนักงานสำนักงานสาธารณสุขอำเภอ	ดำเนินการเมื่อวันที่ ๑๐ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๖ มีบุคลากรและ รพ.สต. เข้าร่วมประชุม ทุกแห่ง (Onsite และ On air)
๒	ประกาศนโยบายการกำกับดูแลองค์กรที่ดี	จำนวนข้าราชการและเจ้าหน้าที่ที่รับทราบประกาศ ไม่น้อยกว่า ๒๐ คน	มีการประกาศนโยบายการบริหารทรัพยากรบุคคล ๑ ครั้ง	ดำเนินการเมื่อวันที่ ๑ ต.ค. ๒๕๖๕ บุคลากรในสังกัดทุกคน และ รพ.สต. ทุกแห่งรับทราบนโยบายฯ

ที่	กิจกรรม/โครงการ	ตัวชี้วัด	ผลการดำเนินการ	
			ผลลัพธ์	ผลลัพธ์
๓	กิจกรรม พัฒนาศักยภาพบุคลากรในสังกัด ในเรื่องการป้องกันปราบปรามการทุจริต และประพฤติมิชอบ	จัดให้บุคลากรในสังกัดได้รับการ อบรมโครงการต่างๆ ที่เกี่ยวข้อง กับการป้องกันปราบปรามการ ทุจริตฯ	มีการจัดให้บุคลากรเข้าร่วมอบรมการพัฒนา ศักยภาพ เรื่องการป้องกันปราบปรามการ ทุจริตและประพฤติมิชอบกับ สสจ. นครสวรรค์	สสจ.นครสวรรค์ จัดประชุมทั้งระบบ onsite และระบบออนไลน์ให้กับบุคลากร ในสังกัด ผู้เข้ารับการอบรมฯ มีความรู้ ความเข้าใจในเรื่องการป้องกันปราบปราม การทุจริตและประพฤติมิชอบชัดเจนมาก ยิ่งขึ้น



(นางพัชรนันท์ วงษ์พิมพา)
นักวิชาการสาธารณสุขชำนาญการ
ผู้รายงาน



(นางนิภาพร เชลงวิทย์)
สาธารณสุขอำเภอตากฟ้า



แบบฟอร์มที่ ๑

แผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรมของชมรมจริยธรรมของหน่วยงานระดับหน่วยงานในสังกัดกระทรวงสาธารณสุขราชการบริหารส่วนภูมิภาค
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖

ชื่อชมรม “ชมรม STRONG ด้านทุจริต จิตอาสา สำนักงานสาธารณสุขอำเภอตากฟ้า” หน่วยงาน สำนักงานสาธารณสุขอำเภอตากฟ้า
สถานที่ตั้ง ๕๙ หมู่ที่ ๑ ตำบลตากฟ้า อำเภอตากฟ้า จังหวัดนครสวรรค์ ๖๐๑๙๐

ชื่อผู้ประสานงาน นางพัชรนันท์ วงษ์พิมพ์ โทรศัพท์ ๐๕๖-๒๔๑๓๖๙ ๐๘๑๖๒๑๔๔๐๐

จำนวนบุคลากรในหน่วยงาน ๒๖ คน

จำนวนกลุ่มเป้าหมาย ๒๖ คน

จำนวนกิจกรรมที่ดำเนินการในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ จำนวน ๑ โครงการ

จำนวนงบประมาณที่ใช้ดำเนินการในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ รวม.....บาท

- จากงบประมาณปกติของหน่วยงาน รวมทุกกิจกรรม จำนวน.....บาท
- จากงบประมาณอื่น ๆ รวมทุกกิจกรรม จำนวน.....บาท

เป้าหมายในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖

- บุคลากรในสังกัดสำนักงานสาธารณสุขอำเภอตากฟ้า จังหวัดนครสวรรค์ เข้าร่วมกิจกรรมของชมรม “STRONG ด้านทุจริต จิตอาสา สำนักงานสาธารณสุขอำเภอตากฟ้า”ไม่น้อยกว่าร้อยละ ๙๐

ระยะเวลาที่ดำเนินการ.....๑๒ เดือน

ผลที่คาดว่าจะได้รับจากการดำเนินการในกิจกรรมต่าง ๆ ตามแผนปฏิบัติการของหน่วยงาน

- สมาชิกชมรม “STRONG ด้านทุจริต จิตอาสา สำนักงานสาธารณสุขอำเภอตากฟ้า” มีส่วนร่วมในทุกกิจกรรมที่กำหนดไว้ ไม่น้อยกว่าร้อยละ ๙๐
- เกิดความโปร่งใส ความรัก ความสามัคคี และมีจิตอาสา ของชมรม “STRONG ด้านทุจริต จิตอาสา สำนักงานสาธารณสุขอำเภอตากฟ้า” โดยประเมินผลจากการเข้าร่วมกิจกรรม.....ของสมาชิกฯ ในทุกกิจกรรมที่กำหนดไว้

รายละเอียดของกิจกรรมที่จะดำเนินการในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖

กิจกรรม	วัตถุประสงค์ ของโครงการ	หน่วยงาน รับผิดชอบ	เป้าหมาย		งบประมาณที่ใช้	ปีงบประมาณพ.ศ. ๒๕๖๖				หมายเหตุ
			ผลลัพธ์เชิง ปริมาณ	ผลลัพธ์เชิง คุณภาพ		ไตรมาส ๑ (ต.ค.-ธ.ค.๖๕)	ไตรมาส ๒ (ม.ค.-มี.ค.๖๖)	ไตรมาส ๓ (เม.ย.-มิ.ย.๖๖)	ไตรมาส ๔ (ก.ค.-ก.ย.๖๖)	
๑. กิจกรรม...การทำบุญ/ประกอบพิธี/กิจกรรมเนื่องในวันสำคัญของชาติ, ศาสนา และสถาบันพระมหากษัตริย์	เพื่อสืบสานประเพณี/วัฒนธรรมของชาติไทย	สสอ.ตากฟ้า และ รพ.สต. ในสังกัด รวม ๖ แห่ง	บุคลากรมีส่วนร่วมกิจกรรมฯ ≥๙๐%	บุคลากรมีส่วนร่วมทุกกิจกรรม	ไม่ใช้งบประมาณ	วันออกพรรษา, วันชาติ, วันพ่อแห่งชาติ, วันรัฐธรรมนูญ	วันมาฆบูชา	วันจักรี, อาสาฬหบูชา, เข้าพรรษา, พิษมงคล, วันเฉลิมพระชนมพรรษาฯ	วันเฉลิมพระชนมพรรษาฯ ทุกพระองค์	
๒. กิจกรรม...การทำบุญวันขึ้นปีใหม่ร่วมกับ รพ.ตากฟ้า, รพ.สต. ในสังกัด และชมรม อสม.อ.ตากฟ้า	เพื่อสร้างการมีส่วนร่วมและความสามัคคีในเครือข่ายบริการสุขภาพอำเภอ	สสอ.ตากฟ้า และ รพ.สต. ในสังกัด รวม ๖ แห่ง	บุคลากรมีส่วนร่วมกิจกรรมฯ ≥๙๐%	บุคลากรมีส่วนร่วมทุกกิจกรรม	ไม่ใช้งบประมาณ	-	สัปดาห์แรกของเดือนมกราคม ๒๕๖๖			
๓. กิจกรรม...ร่วมกิจกรรมชมรม STRONG ด้านทุจริต จิตอาสา สำนักงานสาธารณสุขอำเภอตากฟ้า	เพื่อให้สมาชิกชมรมฯ มีทัศนคติที่ดี มีจิตสำนึกที่มั่นคงในความซื่อสัตย์สุจริต มีค่านิยมของบุคลากรในการต่อต้านการทุจริต	สสอ.ตากฟ้า และ รพ.สต. ในสังกัด รวม ๖ แห่ง	บุคลากรมีส่วนร่วมกิจกรรมฯ ≥๙๐%	บุคลากรมีส่วนร่วมทุกกิจกรรม	ไม่ใช้งบประมาณ	ทุกเดือน ๆ ละ ๑ ครั้ง	กเดือน ๆ ละ ๑ ครั้ง	กเดือน ๆ ละ ๑ ครั้ง	กเดือน ๆ ละ ๑ ครั้ง	
๔. กิจกรรม “เผยแพร่ธรรมะผ่านช่องทางต่าง ๆ ให้บุคลากรทราบ เช่น เว็บไซต์ของ สสอ., กลุ่มไลน์ฯ	เพื่อให้สมาชิกชมรมฯ ได้รับการกล่อเกลาจิตใจจากคำสอนในธรรมะต่าง ๆ	สสอ.ตากฟ้า และ รพ.สต. ในสังกัด รวม ๖ แห่ง	บุคลากรมีส่วนร่วมกิจกรรมฯ ≥๙๐%	บุคลากรมีส่วนร่วมทุกกิจกรรม	ไม่ใช้งบประมาณ	ทุกเดือน	ทุกเดือน	ทุกเดือน	ทุกเดือน	

ลงชื่อ ..  ผู้เสนอแผน

(นางพัชรนันท์ วงษ์พิมพ์)

ตำแหน่ง นักวิชาการสาธารณสุขชำนาญการ
ประธานชมรมจริยธรรม

วันที่ ๑๐ เดือน พฤศจิกายน พ.ศ. ๒๕๖๕

ลงชื่อ  ผู้อนุมัติแผน

(นางนิภาพร เสงขลวิทย์)

ตำแหน่ง สาธารณสุขอำเภอตากฟ้า
ผู้บริหารสูงสุดของหน่วยงาน

วันที่ ๑๐ เดือน พฤศจิกายน พ.ศ. ๒๕๖๕

หมายเหตุ ๑ จัดส่งแผนปฏิบัติการ ฯ ให้ศูนย์ปฏิบัติการต่อต้านการทุจริต กระทรวงสาธารณสุข ทางไปรษณีย์อิเล็กทรอนิกส์ moph.moral@gmail.com ภายในวันที่ ๑๕ พฤศจิกายน ๒๕๖๕

๑. แผนปฏิบัติการ ฯ ต้องมีกิจกรรมส่งเสริมคุณธรรมที่ขับเคลื่อนผ่านกลไก “บวร” (บ้าน-ชุมชน / วัด-ศาสนสถาน / โรงเรียน-ส่วนราชการ) อย่างน้อย ๑ โครงการ



แบบรายงานผลการดำเนินงานตามแผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรมของชมรมจริยธรรมของหน่วยงานในสังกัด
สำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข
ราชการบริหารส่วนภูมิภาค ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖

() รอบ ๖ เดือน (๑ ตุลาคม ๒๕๖๕-๓๐ มีนาคม ๒๕๖๖)

(/) รอบ ๑๒ เดือน (๑ ตุลาคม ๒๕๖๖-๓๑ สิงหาคม ๒๕๖๖)

ชื่อชมรม ชมรมจริยธรรมสำนักงานสาธารณสุขอำเภอตากฟ้า หน่วยงาน สำนักงานสาธารณสุขอำเภอตากฟ้า

สถานที่ตั้ง ๕๙ หมู่ที่ ๑ ตำบลตากฟ้า อำเภอตากฟ้า จังหวัดนครสวรรค์

ชื่อผู้ประสานงาน นางพัชรนันท์ วงษ์พิมพ์ โทรศัพท์ ๐๘๑๖๒๑๔๕๐๐

จำนวนกิจกรรมที่กำหนดตามแผนการดำเนินงานทั้งสิ้น ๔ กิจกรรม

จำนวนกิจกรรมที่ดำเนินการจริงในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ ๔ โครงการ

จำนวนงบประมาณที่ใช้ดำเนินการจริงในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ รวม - บาท

● จากงบประมาณปกติของหน่วยงาน รวมทุกกิจกรรม จำนวน - บาท

● จากงบประมาณอื่น ๆ รวมทุกกิจกรรม จำนวน - บาท

รายละเอียดดังนี้

กิจกรรม	ผลสำเร็จ		งบประมาณที่ใช้	หน่วยงานที่รับผิดชอบ	ปีงบประมาณพ.ศ. ๒๕๖๖				หมายเหตุ
	ผลลัพธ์เชิงปริมาณ	ผลลัพธ์เชิงคุณภาพ			ไตรมาส ๑ (ต.ค.-ธ.ค.๖๕)	ไตรมาส ๒ (ม.ค.-มี.ค.๖๖)	ไตรมาส ๓ (เม.ย.-มิ.ย.๖๖)	ไตรมาส ๔ (ก.ค.-ก.ย.๖๖)	
๑. กิจกรรมการอบรมและเสริมสร้างความเข้าใจและพัฒนาในหลักคุณธรรม จริยธรรม และการมีวินัย รวมทั้งการป้องกันมิให้กระทำผิดวินัย การต่อต้านการทุจริตและประพฤติมิชอบ แก่บุคลากรในหน่วยงาน	บุคลากร สังกัด สสอ. ๖ แห่ง จำนวน ๓๑ คน	๑. ผู้บริหารและบุคลากรมีส่วนร่วม ๒. ประชาชนพึงพอใจต่อการให้บริการของจนท.	ไม่ใช้งบประมาณ	สำนักงานสาธารณสุขอำเภอตากฟ้า					สมาชิกชมรมฯ เข้าร่วมกิจกรรม ๑๐๐%

กิจกรรม	ผลสำเร็จ		งบประมาณ ใช้	หน่วยงานที่ รับผิดชอบ	ระยะเวลาที่ดำเนินการปีงบประมาณพ.ศ. ๒๕๖๖				ผลการดำเนินการ
	ผลลัพธ์เชิง ปริมาณ	ผลลัพธ์เชิง คุณภาพ			ไตรมาส ๑ (ต.ค.-ธ.ค.๖๕)	ไตรมาส ๒ (ม.ค.-มี.ค.๖๖)	ไตรมาส ๓ (เม.ย.-มิ.ย.๖๖)	ไตรมาส ๔ (ก.ค.-ก.ย.๖๖)	
๒.การสร้างมาตรการและกลไกกำกับการปฏิบัติตามคุณธรรม “ พอเพียง วินัย สุจริต จิตอาสา กตัญญู” -จัดทำรายละเอียด มาตรการ ช้อฟิ้งปฏิบัติแบบมีส่วนร่วม -การประกาศ / บังคับใช้และการติดตามประเมินผล	บุคลากร สังกัด สสอ. ๖ แห่ง จำนวน ๓๑ คน	ย ก ร ะ ตั บ คุณ ธรรม แก่ บุคลากร	ไม่ใช้งบประมาณ	สำนักงานสาธารณสุขอำเภอตากฟ้า					สมาชิกชมรมฯ เข้าร่วมกิจกรรม ๑๐๐%
๓.กิจกรรมจิตอาสาทำความดีด้วยหัวใจ สร้างสรรค์สังคมและชุมชน และวันสำคัญทางศาสนา เพื่อสอดคล้องกับวิถีวัฒนธรรมในท้องถิ่น ตามหลัก บวร - กิจกรรมเทิดทูนสถาบันชาติ ศาสนา และพระมหากษัตริย์ -กิจกรรมจิตอาสาเราทำความดีด้วยหัวใจ -กิจกรรมตักบาตรทำบุญวันสำคัญทางศาสนา	บุคลากร สังกัด สสอ. ๖ แห่ง จำนวน ๓๑ คน	บุคลากรมีกำลังใจและแรงจูงใจในการทำ ความดี	ไม่ใช้งบประมาณ	สำนักงานสาธารณสุขอำเภอตากฟ้า	/	/	/	/	สมาชิกชมรมฯ เข้าร่วมกิจกรรม ๑๐๐%
๔.กิจกรรม องค์กรแห่งความสุข และองค์กรชีวิต ชีวา -กิจกรรมต้อนรับน้องใหม่- กิจกรรมกีฬา/กิจกรรมออกกำลังกาย -กิจกรรมวันขึ้นปีใหม่ -กิจกรรมวันสงกรานต์ -กิจกรรมมุทิตาจิตแก่บุคลากรผู้เกษียณอายุราชการ	บุคลากร สังกัด สสอ. ๖ แห่ง จำนวน ๓๑ คน	บุคลากรมีกำลังใจและแรงจูงใจในการทำ ความดี	ไม่ใช้งบประมาณ	สำนักงานสาธารณสุขอำเภอตากฟ้า	/	/	/	/	สมาชิกชมรมฯ เข้าร่วมกิจกรรม ๑๐๐%

คำอธิบาย : ผลสำเร็จเชิงปริมาณ คือ จำนวนคน จำนวนหน่วยงาน จำนวนชุมชน

ผลสำเร็จเชิงคุณภาพ คือ คุณภาพชีวิต ความพึงพอใจ การเปลี่ยนแปลงพฤติกรรมซึ่งมีความสอดคล้องกับวัตถุประสงค์ของโครงการ

ปัจจัยแห่งความสำเร็จในการดำเนินงาน

ชมรมจริยธรรมสำนักงานสาธารณสุขอำเภอตากฟ้า ดำเนินการขับเคลื่อนชมรม ฯ อย่างต่อเนื่อง ตามนโยบายและแนวทางของกระทรวงสาธารณสุข ซึ่งบุคลากรทุกระดับมี

ความสามัคคีในองค์กร ร่วมแรงร่วมใจในการดำเนินงานตามหลักคุณธรรม จริยธรรม และการมีวินัย รวมทั้งการป้องกันมิให้กระทำผิดวินัย การต่อต้านการทุจริตและประพฤติมิชอบ บุคลากร มีจิตอาสา มีความรักและเทิดทูนสถาบันชาติ ศาสนา และพระมหากษัตริย์ รวมทั้งผู้บริหารหน่วยงานให้ความสำคัญในการดำเนินงานของชมรมจริยธรรม นำสู่ความสำเร็จ

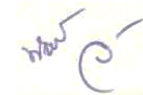
อุปสรรค/ปัญหา/ข้อสังเกต จากการดำเนินงาน

-

ข้อเสนอแนะแนวทางในการปรับปรุงการดำเนินงานในปีงบประมาณต่อไป

-สร้างการมีส่วนร่วมโดยการให้สมาชิกชมรมแสดงความคิดเห็นร่วมกันให้มากขึ้นในการกำหนดกิจกรรมขับเคลื่อนงาน

ลงชื่อ



ผู้รายงาน

(นางพัชรนันท์ วงษ์พิมพา)

นักวิชาการสาธารณสุขชำนาญการ

ประธานชมรมจริยธรรม

วันที่ ๓๑ เดือน สิงหาคม พ.ศ. ๒๕๖๖

หมายเหตุ รายงานการดำเนินงานชมรมจริยธรรม ฯ ผ่าน google forms ของศูนย์ปฏิบัติการต่อต้านการทุจริต กระทรวงสาธารณสุข ตามกำหนดเวลา ดังนี้

(๑) รอบ ๖ เดือน จัดส่งข้อมูลในลิ้งค์ย่อ <https://moph.cc/OblwsZ7sg> ภายในวันที่ ๓๑ มีนาคม ๒๕๖๖

(๒) รอบ ๑๒ เดือน จัดส่งข้อมูลในลิ้งค์ย่อ <https://moph.cc/i-JSbr6FH> ภายในวันที่ ๑๕ กันยายน ๒๕๖๖

