



ที่ นว ๑๓๓๓/ว ๑๘

สำนักงานสาธารณสุขอำเภอตากฟ้า
อำเภอตากฟ้า นว. ๖๐๑๙๐

๑ ธันวาคม ๒๕๖๖

เรื่อง มาตรการป้องกันการรับสินบนเพื่อป้องกันการทุจริตและประพฤติมิชอบ

เรียน หัวหน้ากลุ่มงานบริหารงานทั่วไป,กลุ่มงานส่งเสริมสุขภาพและป้องกันโรค,กลุ่มงานสนับสนุนวิชาการ
และบริการ

สิ่งที่ส่งมาด้วย ประกาศมาตรการป้องกันการรับสินบนเพื่อป้องกันการทุจริตฯ จำนวน ๕ ฉบับ

ตามที่รัฐบาล กำหนดให้หน่วยงานภาครัฐ ดำเนินการตามหลักเกณฑ์การประเมินคุณธรรม
และความโปร่งใสการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity and Transparency Assessment: ITA)
ประเด็นการป้องกันการรับสินบนทุกรูปแบบ เพื่อป้องกันการทุจริตและประพฤติมิชอบ และสอดคล้อง กับ
ยุทธศาสตร์ชาติว่าด้วยการป้องกันและปราบปรามการทุจริต ดังปรากฏรายละเอียด ตามประกาศที่แบบ มา
พร้อมนี้

สำนักงานสาธารณสุขอำเภอตากฟ้า พิจารณาแล้วเห็นว่า เพื่อเป็นการพัฒนาทัศนคติ จิตสำนึก
และพฤติกรรมของผู้อยู่ในบังคับบัญชา และสมาชิกหรือบุคคลในครอบครัว ให้เป็นไปในแนวทางป้องกันการ
ทุจริตและประพฤติมิชอบ จึงขอให้กลุ่มงานทุกงานในสังกัดสำนักงานสาธารณสุขอำเภอตากฟ้า ยึดถือประกาศ
ดังกล่าว เป็นแนวทางปฏิบัติอย่างเคร่งครัดต่อไป

จึงเรียนมาเพื่อทราบและถือปฏิบัติ

ขอแสดงความนับถือ

(นางนิภาพร เชลงวิทย์)
สาธารณสุขอำเภอตากฟ้า

งานบริหารฯ

โทร. ๐ ๕๖๒๔ ๑๓๖๙

โทรสาร ๐ ๕๖๒๔ ๑๓๖๙



ประกาศสำนักงานสาธารณสุขอำเภอตากฟ้า
เรื่อง นโยบายไม่รับของขวัญและของกำนันทุกชนิดจากการปฏิบัติหน้าที่ (No Gift Policy)
ประจําปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗

ข้าพเจ้า นางนิภาพร เซลงวิทย์ สาธารณสุขอำเภอตากฟ้า ในฐานะผู้บริหารสูงสุดของสำนักงานสาธารณสุขอำเภอตากฟ้า ขอประกาศนโยบายไม่รับของขวัญ และของกำนันทุกชนิดจากการปฏิบัติหน้าที่ (No Gift Policy) และขอประกาศเจตนารมณ์ของผู้บริหาร เจ้าหน้าที่ และบุคลากรสำนักงานสาธารณสุขอำเภอตากฟ้าทุกคน ว่าสำนักงานสาธารณสุขอำเภอตากฟ้า เป็นหน่วยงานที่ผู้บริหาร เจ้าหน้าที่ และบุคลากรทุกคนไม่รับของขวัญและของกำนันทุกจากการปฏิบัติหน้าที่ (No Gift Policy) คิดถึงประโยชน์ส่วนรวมของประชาชนมากกว่าประโยชน์ส่วนตน มีจิตสาธารณะ ปฏิบัติหน้าที่ราชการอย่างถูกต้อง โปร่งใส เป็นธรรมและไม่เลือกปฏิบัติ ไม่ใช้ตำแหน่งหน้าที่หาประโยชน์บนความทุกข์ยากของประชาชน ไม่กระทำการอันเป็นการขัดกันระหว่างประโยชน์ส่วนบุคคลกับประโยชน์ส่วนรวม ไม่รับทรัพย์สินหรือประโยชน์อื่นใดอันอาจคำนวณเป็นเงินได้จากผู้ใดนอกเหนือจากทรัพย์สินหรือประโยชน์อันควรได้ตามกฎหมาย กฎ หรือข้อบังคับที่ออกโดยอาศัยอำนาจตามบทบัญญัติแห่งกฎหมาย เว้นแต่เป็นการรับทรัพย์สินหรือประโยชน์อื่นใดโดยธรรมจรรยาตามหลักเกณฑ์และจำนวนที่คณะกรรมการ ป.ป.ช. กำหนด อย่างเคร่งครัด

ประกาศ ณ วันที่ ๑ ธันวาคม พ.ศ. ๒๕๖๖

(นางนิภาพร เซลงวิทย์)
สาธารณสุขอำเภอตากฟ้า



ประกาศสำนักงานสาธารณสุขอำเภอตากฟ้า

เรื่อง มาตรการป้องกันการรับสินบนในกระบวนการจัดซื้อจัดจ้าง ประจำปีงบประมาณพ.ศ. ๒๕๖๗

โดยที่ สำนักงานสาธารณสุขอำเภอตากฟ้า มีความมุ่งมั่นในการบริหารราชการอย่าง ซื่อสัตย์ สุจริตตามหลักธรรมาภิบาล เพื่อสร้างความเชื่อมั่นแก่สังคม และให้ความสำคัญกับการต่อต้านการทุจริตทุกรูปแบบซึ่งกระบวนการจัดซื้อจัดจ้างอาจก่อให้เกิดความเสี่ยงจากการเกิดข้อสงสัยว่ามีการทุจริต โดยการรับสินบนหรือไม่ สำนักงานสาธารณสุขอำเภอตากฟ้า จึงได้กำหนดมาตรการบริหารงานด้านการป้องกันการรับสินบนในการจัดซื้อจัดจ้าง เพื่อเป็นแนวทางการปฏิบัติในกระบวนการจัดซื้อจัดจ้างของสำนักงานสาธารณสุขอำเภอตากฟ้า เป็นไปอย่างโปร่งใส สุจริต ตรวจสอบได้ โดยมีมาตรการกำหนดแนวทางปฏิบัติ ดังนี้

๑. ยึดถือกฎหมายกฎระเบียบปฏิบัติของทางราชการอย่างเคร่งครัด
๒. วางตัวเป็นกลางในการดำเนินการเกี่ยวกับพัสดุ
๓. ปฏิบัติหน้าที่ด้วยจิตสำนึกและด้วยความโปร่งใส สามารถให้ผู้มีส่วนเกี่ยวข้องตรวจสอบได้
๔. คำนึงถึงประโยชน์ของหน่วยงาน/ส่วนร่วมของทางราชการเป็นหลัก และความถูกต้อง ยุติธรรมความสมเหตุสมผลประกอบ และดำเนินการให้มีการใช้จ่ายเงิน/ทรัพย์สินของหน่วยงานอย่างประหยัด คุ่มค่าเกิดประโยชน์สูงสุด
๕. ไม่เรียกรับยอมรับทรัพย์สินหรือผลประโยชน์อื่นใดไม่ว่าโดยตรง/อ้อมจากผู้ขายผู้รับจ้าง ผู้มีส่วนเกี่ยวข้องที่มีความสัมพันธ์กับทางราชการเกี่ยวกับการพัสดุเพื่อตนเอง/ผู้อื่นโดยมิชอบ
๖. ไม่นำความสัมพันธ์ส่วนตัวมาประกอบการใช้ดุลพินิจในการปฏิบัติหน้าที่ไม่ให้ข้อมูลภายในที่เป็นการเอื้อประโยชน์ต่อฝ่ายใดฝ่ายหนึ่ง/พวกพ้องของตนเอง
๗. ปฏิบัติต่อผู้ขายผู้รับจ้าง ผู้มีส่วนเกี่ยวข้องที่มีนิติสัมพันธ์กับทางราชการ เกี่ยวกับการพัสดุผู้ร้องเรียนร้องทุกข์ด้วยความเป็นธรรม มีน้ำใจ แต่ต้องไม่เป็นปฏิปักษ์ต่อการแข่งขันอย่างเสรีและเป็นธรรม
๘. ผู้บังคับบัญชาด้านพัสดุ ต้องควบคุมตรวจสอบดูแลกำกับให้ผู้ปฏิบัติงานประพฤติปฏิบัติ ตามกฎระเบียบอย่างเคร่งครัด กรณีพบว่ามีประพฤติปฏิบัติไม่เป็นไปตามกฎหมายหรือระเบียบที่เกี่ยวข้องให้ รายงานสาธารณสุขอำเภอโดยทันทีเพื่อพิจารณาแก้ไขยกเว้นหรือดำเนินการอื่นที่เหมาะสมเพื่อให้เกิดความ ถูกต้องและเป็นธรรม

๑๐. หากหัวหน้าเจ้าหน้าที่พัสดุเห็นว่ามีการทุจริตหรือข้อกล่าวหาว่ามีการรับสินบนให้รีบมีการรวบรวมข้อเท็จจริงและจัดทำรายงานเสนอต่อสาธารณสุขอำเภอเพื่อดำเนินการสอบข้อเท็จจริง และเสนอผ่านผู้บังคับบัญชาตามลำดับชั้นขึ้นไป

๑๑. ให้งานตรวจสอบภายในและควบคุมภายใน สำนักงานสาธารณสุขอำเภอตากฟ้า ประเมินความเสี่ยงเพื่อคัดเลือกโครงการจัดซื้อจัดจ้างมาตรวจสอบความเหมาะสมและรายงานสาธารณสุขอำเภอตากฟ้าเพื่อพิจารณาเป็นประจำทุกปีอย่างน้อยปีละ ๒ โครงการ

ประกาศ ณ วันที่ ๑ ธันวาคม พ.ศ. ๒๕๖๖



(นางนิภาพร เชลงวิทย์)
สาธารณสุขอำเภอตากฟ้า



ประกาศสำนักงานสาธารณสุขอำเภอตากฟ้า
เรื่อง มาตรการป้องกันการรับสินบนประเด็นการเงินบริจาคและทรัพย์สินบริจาค
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗

ตามที่กระทรวงสาธารณสุขได้มีระเบียบกระทรวงสาธารณสุขว่าด้วยเงินบริจาคและทรัพย์สิน
บริจาคของหน่วยบริการ พ.ศ. ๒๕๖๑ และระเบียบกระทรวงสาธารณสุขว่าด้วยวิธีปฏิบัติเกี่ยวกับการจัดซื้อจัด
จ้างและการพัสดุโดยใช้เงินบริจาคของหน่วยบริการในสังกัดกระทรวงสาธารณสุข พ.ศ. ๒๕๖๑ เพื่อการใช้เงิน
หรือทรัพย์สินบริจาคเป็นไปด้วยความเรียบร้อย โปร่งใส ตรวจสอบได้ และมีประสิทธิภาพ นั้น

สำนักงานสาธารณสุขอำเภอตากฟ้า ตระหนักและมีความมุ่งมั่นที่จะปฏิบัติงานให้โปร่งใсыึดมั่นใน
คุณธรรมปลอดจากการทุจริตประพฤติมิชอบ จึงขอประกาศมาตรการป้องกันการรับสินบนประเด็นเงินบริจาค
และทรัพย์สินบริจาคเพื่อเป็นการสร้างสืบทอดวัฒนธรรมสุจริตและแสดงเจตจำนงสุจริตในการบริหารงาน
ราชการจนเกิดเป็นวัฒนธรรมในการร่วมต่อต้านการทุจริต เป็นพฤติกรรมซื่อสัตย์สุจริตสำเร็จเป็นธรรม สามารถ
ควบคุมกำกับติดตามประเมินผลได้อย่างชัดเจน โดยให้ข้าราชการและเจ้าหน้าที่ในสังกัดสำนักงานสาธารณสุข
อำเภอตากฟ้าถือปฏิบัติตามมาตรการป้องกันการรับสินบนดังต่อไปนี้

๑. ให้เจ้าหน้าที่ในสังกัดปฏิบัติตามระเบียบกระทรวงสาธารณสุขว่าด้วยเงินบริจาคและทรัพย์สิน
บริจาคของหน่วยบริการ พ.ศ. ๒๕๖๑ และระเบียบกระทรวงสาธารณสุขว่าด้วยวิธีปฏิบัติเกี่ยวกับการจัดซื้อจัด
จ้างและการพัสดุโดยใช้เงินบริจาคของหน่วยบริการในสังกัดกระทรวงสาธารณสุข พ.ศ. ๒๕๖๑ อย่างเคร่งครัด

๒. ให้กลุ่มงานบริหารทั่วไปสำนักงานสาธารณสุขอำเภอตากฟ้า จัดทำข้อมูลสถิติการรับเงิน
บริจาคและทรัพย์สินบริจาคพร้อมทั้งปัญหาอุปสรรคแนวทางการแก้ไขและ สรุปรายงานการรับเรื่องร้องเรียน
เกี่ยวกับการรับสินบนประเด็นการเงินบริจาคและทรัพย์สินบริจาค เมื่อสิ้นปีงบประมาณให้กลุ่มงานรายงาน
ข้อมูลให้ สาธารณสุขอำเภอตากฟ้าทราบ

๓. หากพบว่ามีกรกระทำผิดให้รายงานต่อผู้บังคับบัญชาเป็นลายลักษณ์อักษรโดยเร็วและ
หากการกระทำนั้นมีมูลความผิดให้ดำเนินการทางวินัยละเมิดและอาญาอย่างเคร่งครัดทั้งนี้หากพบว่ากรณีเป็น
การกระทำผิดที่อยู่ในอำนาจหน้าที่ของหน่วยงานอื่นเช่นสำนักงานคณะกรรมการป้องกันและปราบปราม
การทุจริตแห่งชาติให้ส่งเรื่องให้หน่วยงานที่มีอำนาจดำเนินการตามลำดับขั้นตอน

ประกาศ ณ วันที่ ๑ ธันวาคม พ.ศ. ๒๕๖๖

(นางนิภาพร เซล่งวิทย์)

สาธารณสุขอำเภอตากฟ้า



ประกาศสำนักงานสาธารณสุขอำเภอตากฟ้า

เรื่อง มาตรการป้องกันการทุจริตและแก้ไขการกระทำความผิดของเจ้าหน้าที่รัฐ
ในสังกัดสำนักงานสาธารณสุขอำเภอตากฟ้า ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗

สำนักงานสาธารณสุขอำเภอตากฟ้า ได้กำหนดนโยบายสำคัญเร่งด่วนหรือภารกิจที่ได้รับมอบหมายเป็นพิเศษในการป้องกันการทุจริต การบริหารที่โปร่งใส ตรวจสอบได้ และการแก้ไขปัญหา การกระทำผิดวินัยของเจ้าหน้าที่รัฐที่เป็นปัญหาสำคัญและพบบ่อย เพื่อเป็นการเสริมสร้างให้เจ้าหน้าที่รัฐ ในสังกัดสำนักงานสาธารณสุขอำเภอตากฟ้ามีพฤติกรรมซื่อสัตย์สุจริต และป้องกันการเกิดปัญหาการทุจริต และการกระทำผิดวินัยของเจ้าหน้าที่รัฐในเชิงรุก โดยมีมาตรการตามปัญหาสำคัญที่พบบ่อย ๔ มาตรการ ได้แก่

- (๑) มาตรการการใช้ธรรมาภิบาล
- (๒) มาตรการการเบิกค่าตอบแทน
- (๓) มาตรการการจัดทำโครงการฝึกอบรม ศึกษาดูงาน ประชุมและสัมมนา
- (๔) มาตรการการจัดหาพัสดุ

ดังนั้น เพื่อให้บรรลุเป้าหมายของการดำเนินการตามนโยบายสำคัญเร่งด่วนหรือภารกิจที่ได้รับมอบหมายเป็นพิเศษด้านการป้องกันการทุจริตและแก้ไขปัญหาการกระทำผิดวินัยของเจ้าหน้าที่รัฐในสังกัดสำนักงานสาธารณสุขอำเภอตากฟ้า จึงขอประกาศมาตรการป้องกันการทุจริตและแก้ไขการกระทำความผิดวินัยซึ่งประกอบด้วย ๔ มาตรการดังกล่าว เพื่อให้เจ้าหน้าที่รัฐในสังกัดสำนักงานสาธารณสุขอำเภอตากฟ้า ยึดถือเป็นแนวทางในการปฏิบัติ โดยมีองค์ประกอบ ดังนี้

๑. ป้องกันไม่ให้เกิดการแสวงหาผลประโยชน์ส่วนตัวในตำแหน่งหน้าที่อันมิควรได้
๒. ส่งเสริมให้เจ้าหน้าที่รัฐมีความสุข มีคุณธรรม จริยธรรม มีความรับผิดชอบต่อหน้าที่
๓. มุ่งเน้นการจัดหาพัสดุภาครัฐโดยการซื้อ จ้าง เช่า แลกเปลี่ยน หรือโดยวิธีการอื่นใด ให้สอดคล้องกับประกาศระเบียบหลักเกณฑ์วิธีปฏิบัติและมติคณะรัฐมนตรีที่เกี่ยวข้อง

แนวทางปฏิบัติ

๑. เจ้าหน้าที่รัฐต้องปฏิบัติตามกฎหมายและระเบียบ ดังนี้

๑.๑ ระเบียบสำนักนายกรัฐมนตรีว่าด้วยธรรมาภิบาล พ.ศ. ๒๕๒๓ และที่แก้ไขเพิ่มเติม

๑.๒ ระเบียบกระทรวงการคลังว่าด้วยการเบิกจ่ายเงินค่าตอบแทนการปฏิบัติงานนอกเวลา
ราชการ พ.ศ. ๒๕๕๐

๑.๓ ระเบียบกระทรวงการคลังว่าด้วยค่าใช้จ่ายในการฝึกอบรม การจัดงาน และการประชุม
ระหว่างประเทศ พ.ศ. ๒๕๕๔ และที่แก้ไขเพิ่มเติม

๑.๔ พระราชบัญญัติการจัดซื้อจัดจ้างและการบริหารพัสดุภาครัฐ พ.ศ. ๒๕๖๐ และระเบียบ
กระทรวงการคลังว่าด้วยการจัดซื้อจัดจ้างและการบริหารพัสดุภาครัฐ พ.ศ. ๒๕๖๐

๑.๕ พระราชกฤษฎีกา มติคณะรัฐมนตรี ประกาศ ข้อบังคับ หลักเกณฑ์ และอื่นๆที่เกี่ยวข้อง

๒. หน่วยงานดำเนินการตามเกณฑ์การควบคุมภายในและการบริหารความเสี่ยง

๓. หากพบว่ามีกรกระทำคามผิดต้องดำเนินการทางวินัย ทางละเมิดและทางอาญาอย่าง
เคร่งครัด

ประกาศ ณ วันที่ ๑ ธันวาคม พ.ศ. ๒๕๖๖



(นางนิภาพร เชลงวิทย์)

สาธารณสุขอำเภอตากฟ้า



ประกาศสำนักงานสาธารณสุขอำเภอตากฟ้า
เรื่อง มาตรการการจัดสวัสดิการภายในสถานพยาบาล
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗

สำนักงานสาธารณสุขอำเภอตากฟ้า ได้กำหนดนโยบายให้หน่วยงานในสังกัด ยึดถือ ปฏิบัติ ตามระเบียบสำนักนายกรัฐมนตรีว่าด้วยการจัดสวัสดิการภายในส่วนราชการ พ.ศ. ๒๕๔๗ และที่แก้ไขเพิ่มเติม ประกาศคณะกรรมการสวัสดิการข้าราชการ ลงวันที่ ๘ กรกฎาคม พ.ศ. ๒๕๔๒ เรื่องหลักเกณฑ์และเงื่อนไขการพิจารณาใช้น้ำกระแสไฟฟ้า หรือสิ่งสาธารณูปโภคอื่น เพื่อจัดสวัสดิการภายในส่วนราชการ ประกาศคณะกรรมการสวัสดิการข้าราชการลงวันที่ ๘ กรกฎาคม พ.ศ. ๒๕๔๘ เรื่องหลักเกณฑ์วิธีการและเงื่อนไขการจัดสวัสดิการในเชิงธุรกิจ ประกาศคณะกรรมการสวัสดิการข้าราชการ ลงวันที่ ๒๙ กันยายน พ.ศ. ๒๕๕๘ เรื่องหลักเกณฑ์วิธีการประชาสัมพันธ์รายงานการประเมินผลการจัดสวัสดิการ ระเบียบคณะกรรมการสวัสดิการสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุขว่าด้วยการจัดสวัสดิการภายในหน่วยงานส่วนภูมิภาค สังกัดสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุขที่จังหวัดไม่มีคณะกรรมการสวัสดิการ พ.ศ. ๒๕๕๔ และฉบับแก้ไขเพิ่มเติม

สำนักงานสาธารณสุขอำเภอตากฟ้า จึงกำหนดมาตรการการจัดสวัสดิการภายในหน่วยงาน เพื่อเป็นแนวทางในการปฏิบัติหน้าที่ของเจ้าหน้าที่รัฐให้มีความระมัดระวังไม่ให้เกิดกรณีการแสวงหาผลประโยชน์ การรับผลประโยชน์ของหน่วยงานในสังกัด ดังนี้

๑. การจัดให้มีสวัสดิการภายในหน่วยงานคณะกรรมการสวัสดิการจะแต่งตั้งคณะกรรมการสวัสดิการของ หน่วยงานเป็นผู้ดำเนินการ ประกอบด้วย หัวหน้าหน่วยงานเป็นประธานอนุกรรมการ และข้าราชการของหน่วยงานนั้น ไม่น้อยกว่าห้าคนแต่ไม่เกินสิบคนเป็นอนุกรรมการ ให้อนุกรรมการคนหนึ่งซึ่งมีความรู้ในการจัดทำบัญชีเป็นเหรียญก และให้อนุกรรมการ คนหนึ่งเป็นอนุกรรมการและเลขานุการ

๒. การจัดสวัสดิการในหน่วยงานจัดขึ้นโดยต้องมีวัตถุประสงค์ในการช่วยเหลือและอำนวยความสะดวกแก่สมาชิก สวัสดิการเพื่อประโยชน์แก่การดำรงชีพนอกเหนือจากสวัสดิการที่ทางราชการจัดให้แก่สมาชิกสวัสดิการเป็นกรณีปกติหรือเพื่อ ประโยชน์แก่การสนับสนุนการปฏิบัติราชการหรือคณะกรรมการสวัสดิการเห็นสมควรจัดเพิ่มขึ้น

๓. คณะอนุกรรมการสวัสดิการ อาจจัดให้มีการจัดสวัสดิการภายในหน่วยงานได้ดังนี้ การออมทรัพย์ การให้ กู้ เงิน การฌาปนกิจสงเคราะห์ การกีฬาและนันทนาการ การให้บริการร้านค้าสวัสดิการ การฝึกอาชีพ เพื่อเสริมรายได้ การสงเคราะห์สมาชิกด้านอื่นๆ เช่น ผู้ประสบภัย ผู้เจ็บป่วย หรือตาย และกิจกรรมหรือสวัสดิการภายในส่วนราชการประเภทอื่น ตามที่คณะกรรมการสวัสดิการเห็นสมควร

๔. การจัดสวัสดิการเชิงธุรกิจต้องได้รับความเห็นชอบและอนุมัติจากคณะกรรมการสวัสดิการก่อน
๕. คณะอนุกรรมการสวัสดิการต้องออกระเบียบการจัดสวัสดิการภายในหน่วยงานโดยต้องมีเงื่อนไขการประชุมใหญ่สามัญประจำปีตามที่กำหนดในระเบียบสำนักนายกรัฐมนตรีว่าด้วยการจัดสวัสดิการภายในส่วนราชการ พ.ศ.๒๕๔๗

จึงประกาศมาเพื่อถือปฏิบัติอย่างเคร่งครัด

ประกาศ ณ วันที่ ๑ ธันวาคม พ.ศ. ๒๕๖๖



(นางนิภาพร เชลงวิทย์)
สาธารณสุขอำเภอตากฟ้า