

แผนปฏิบัติการการบริหารทรัพยากรบุคคล สำนักงานสาธารณสุขอำเภอตากฟ้า ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗

- ยุทธศาสตร์ที่ ๑.เสริมสร้างระบบการบริหารทรัพยากรบุคคล
- เป้าประสงค์ ๑. สำนักงานสาธารณสุขอำเภอตากฟ้า สามารถบริหารและพัฒนากำลังสอดคล้องกับทิศทางขององค์กร
๒. สำนักงานสาธารณสุขอำเภอตากฟ้า มีระบบบริหารกำลังคนที่มีทักษะและสมรรถนะสูง
๓. สำนักงานสาธารณสุขอำเภอตากฟ้า มีระบบบริหารทรัพยากรบุคคลตามหลักธรรมาภิบาล

ตัวชี้วัดที่สำคัญ ๑. ระดับความสำเร็จของการวางแผนการสร้างและพัฒนาข้าราชการเพื่อวางแผนทดแทนการเข้าสู่ตำแหน่ง

ชื่อโครงการ	กิจกรรม	พื้นที่ดำเนินการ	เป้าหมาย/ จำนวน	ระยะเวลา ดำเนินการ	งบประมาณ (บาท)	ที่มอบงบประมาณ	ผู้รับผิดชอบ
๑. โครงการเสริมสร้างระบบการบริหารทรัพยากรบุคคล อำเภอตากฟ้า ปี ๒๕๖๗	๑. วางแผนการสร้างและพัฒนาให้มีสมรรถนะ ทักษะ และความรู้เพื่อเตรียมความพร้อมในการปฏิบัติงาน ๒. จัดทำแผนพัฒนาความก้าวหน้าในสายอาชีพของข้าราชการที่มีสมรรถนะสูงหรือข้าราชการในสายงานหลัก ๓. กิจกรรมพัฒนาคุณภาพในงานและกระตุ้นให้มีการสร้างนวัตกรรม	สสอ.ตากฟ้า	สสอ. ๑ แห่ง	ก.พ. – มี.ค. ๖๗	-	-	๑.นางพัชรนันท์ วงษ์พิมพ์ ๒.นางนิภาพร เชลงวิทย์
รวมเงินงบประมาณทั้งสิ้น					-	-	

แผนปฏิบัติการการบริหารทรัพยากรบุคคล สำนักงานสาธารณสุขอำเภอตากฟ้า ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ (ต่อ)

ยุทธศาสตร์ที่ ๒. พัฒนาระบบการบริหารทรัพยากรบุคคลเชิงยุทธศาสตร์

เป้าประสงค์ ๑. มีระบบการบริหารผลการปฏิบัติงานที่มีประสิทธิภาพและประสิทธิผล

๒. ร้อยละความพึงพอใจของข้าราชการต่อระบบการพัฒนาบุคลากรของสำนักงานสาธารณสุขอำเภอตากฟ้า

ตัวชี้วัดที่สำคัญ ๑. ร้อยละความสำเร็จของการดำเนินงานตามแผนยุทธศาสตร์การพัฒนาบุคลากรสำนักงานสาธารณสุขอำเภอตากฟ้า

ชื่อโครงการ	กิจกรรม	พื้นที่ดำเนินการ	เป้าหมาย/ จำนวน	ระยะเวลา ดำเนินการ	งบประมาณ (บาท)	ที่ว่างงบประมาณ	ผู้รับผิดชอบ
๑. โครงการพัฒนาบุคลากรสำนักงานสาธารณสุขอำเภอตากฟ้า ปี ๒๕๖๗	๑. จัดประชุมให้ความรู้เกี่ยวกับเรื่องการบริหารผลการปฏิบัติงาน ๒. สรุปผลกิจกรรมโครงการตามแผนยุทธศาสตร์การพัฒนาบุคลากร ๓. ประเมินความพึงพอใจของข้าราชการในสังกัดสำนักงานสาธารณสุขอำเภอตากฟ้า	สสอ.ตากฟ้า	สสอ. ๑ แห่ง	ม.ค. – ส.ค. ๖๗	-	-	๑.นางพัชรนันท์ วงษ์พิมพ์ ๒.นางนิภาพร เชลลงวิทย์
รวมเงินงบประมาณทั้งสิ้น					-	-	

แผนปฏิบัติการการบริหารทรัพยากรบุคคล สำนักงานสาธารณสุขอำเภอตากฟ้า ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ (ต่อ)

ยุทธศาสตร์ที่ ๓. พัฒนาขีดความสามารถบุคลากรมุ่งสู่ความเป็นเลิศ

เป้าประสงค์ ๑. บุคลากรมีความเชี่ยวชาญในอาชีพจนเป็นที่ยอมรับ

๒. ระดับความสำเร็จของการพัฒนาระบบการจัดการความรู้ในองค์กรที่สอดคล้องกับความจำเป็นในการขับเคลื่อนเป้าหมาย และยุทธศาสตร์

ตัวชี้วัดที่สำคัญ ๑. บุคลากรสำนักงานสาธารณสุขอำเภอตากฟ้า มีความเชี่ยวชาญในงานอาชีพจนเป็นที่ยอมรับ

ชื่อโครงการ	กิจกรรม	พื้นที่ดำเนินการ	เป้าหมาย/ จำนวน	ระยะเวลา ดำเนินการ	งบประมาณ (บาท)	ที่ว่างงบประมาณ	ผู้รับผิดชอบ
๑. โครงการพัฒนาบุคลากร สำนักงานสาธารณสุขอำเภอตากฟ้า ปี ๒๕๖๗	๑. กิจกรรมการจัดการความรู้ในกลุ่มโรคที่เป็นจุดเน้นของ สสอ.ตากฟ้า ๒. จัดประชุมเพื่อแลกเปลี่ยนเรียนรู้ประจำทุกปี	สสอ.ตากฟ้า	สสอ. ๑ แห่ง	ม.ค. – ส.ค. ๖๗	-	-	๑.นางพัชรนันท์ วงษ์พิมพ์ ๒.นางสาวจุฑามาศ วงษ์ราษฎร์ ๓.นางกมลวรรณ ธรรมชัย
รวมเงินงบประมาณทั้งสิ้น					-	-	

แผนปฏิบัติการการบริหารทรัพยากรบุคคล สำนักงานสาธารณสุขอำเภอตากฟ้า ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ (ต่อ)

ยุทธศาสตร์ที่ ๔. พัฒนาระบบสารสนเทศด้านทรัพยากรบุคคล

- เป้าประสงค์ ๑. ผู้บริหารมีสารสนเทศทรัพยากรบุคคลที่ถูกต้องเป็นปัจจุบัน มีประสิทธิภาพ
๒. ผู้บริหารสามารถใช้ข้อมูลสารสนเทศในการตัดสินใจด้านการบริหารทรัพยากรบุคคล

ตัวชี้วัดที่สำคัญ ๑. บุคลากรสำนักงานสาธารณสุขอำเภอตากฟ้า มีสารสนเทศทรัพยากรบุคคลที่ถูกต้อง เป็นปัจจุบัน ทันสมัยอยู่เสมอ

ชื่อโครงการ	กิจกรรม	พื้นที่ดำเนินการ	เป้าหมาย/ จำนวน	ระยะเวลา ดำเนินการ	งบประมาณ (บาท)	ที่ว่างงบประมาณ	ผู้รับผิดชอบ
๑. โครงการพัฒนาระบบสารสนเทศด้านทรัพยากรบุคคล สำนักงานสาธารณสุขอำเภอตากฟ้า ปี ๒๕๖๗	๑. กิจกรรมสร้างและพัฒนาระบบฐานข้อมูลของบุคลากรให้ครบถ้วน ๒. กำหนดบทบาทหน้าที่ผู้รับผิดชอบข้อมูลสารสนเทศทางด้านทรัพยากรบุคคลอย่างชัดเจน	สสอ.ตากฟ้า	สสอ. ๑ แห่ง	ม.ค. - ส.ค. ๖๗	-	-	๑.นางพัชรนันท์ วงษ์พิมพ์ ๒.นางนิภาพร เชลงวิทย์ ๓.นางสาวจุฑามาศ วงษ์ราษฎร์
รวมเงินงบประมาณทั้งสิ้น					-	-	

แผนปฏิบัติการการบริหารทรัพยากรบุคคล สำนักงานสาธารณสุขอำเภอตากฟ้า ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ (ต่อ)

ยุทธศาสตร์ที่ ๕. เสริมสร้างความผาสุกและความผูกพันของบุคลากรที่มีต่อองค์กร

เป้าประสงค์ ๑. บุคลากรสำนักงานสาธารณสุขอำเภอตากฟ้า มีคุณภาพชีวิตที่ดีมีความผูกพันกับองค์กร

ตัวชี้วัดที่สำคัญ ๑. บุคลากรสำนักงานสาธารณสุขอำเภอตากฟ้า มีคุณภาพชีวิตที่ดีมีความผูกพันกับองค์กร

ชื่อโครงการ	กิจกรรม	พื้นที่ดำเนินการ	เป้าหมาย/ จำนวน	ระยะเวลา ดำเนินการ	งบประมาณ (บาท)	ที่มางบประมาณ	ผู้รับผิดชอบ
๑. โครงการเสริมสร้างความผาสุกและความผูกพันของบุคลากรสำนักงานสาธารณสุขอำเภอตากฟ้า ปี ๒๕๖๗	๑. จัดทำแผนพัฒนาความผาสุกของบุคลากร ๒. กิจกรรมตรวจสุขภาพเจ้าหน้าที่ประจำปี ๓. กิจกรรมออกกำลังกาย ๔. กิจกรรมปรับเปลี่ยนพฤติกรรมสุขภาพ ๕. กิจกรรมประเมินความเสี่ยงด้านสุขภาพจิตเจ้าหน้าที่ประจำปี ๖. กิจกรรม ๕ ส. ๗. กิจกรรมสร้างสัมพันธ์ภาพที่ดีในองค์กร - งานส่งท้ายปีเก่า ต้อนรับปีใหม่ - งานเลี้ยงรับ – ส่ง - เจ้าภาพงานศพ	สสอ.ตากฟ้า	สสอ. ๑ แห่ง	ต.ค. ๖๖- ก.ย.๖๗	-	-	๑.นางนิภาพร เชล่งวิทย์ ๒.นางพัชรนันท์ วงศ์พิมพา ๓.น.ส.จุฑามาศ วงศ์ราษฎร์ ๔.นางกมลวรรณ ทาริยะชัย ๕.นางสมหมาย บรรหาญ ๖.น.ส.จิรภา หลวนเกี้ยว
รวมเงินงบประมาณทั้งสิ้น					-	-	