



บันทึกข้อความ

กรมส่งเสริมสุขภาพ
๒๕๕๐/๖๖
๑๙
๑๖.๐๐.๖

ส่วนราชการ กลุ่มงานบริหารทั่วไป สำนักงานสาธารณสุขอำเภอตากฟ้า จ.นครสวรรค์ ๖๐๑๕๐

ที่ นว ๑๑๓๓/๕๐๗

วันที่ ๑๙ ธันวาคม ๒๕๖๖

เรื่อง ขออนุมัติโครงการเสริมสร้างและพัฒนาจริยธรรมและการรักษาวินัยของบุคลากรของสำนักงาน

เรียน สาธารณสุขอำเภอตากฟ้า

ตามที่ สำนักงานสาธารณสุขอำเภอตากฟ้า ได้จัดตั้งชมรมจริยธรรม ของสำนักงานสาธารณสุขอำเภอตากฟ้า เพื่อใช้เป็นเครื่องมือในการดำเนินงานตามยุทธศาสตร์ นโยบาย หรือแผนงานที่กำหนดไว้ใช้ในการติดตามประเมินผลการดำเนินงานให้บรรลุตามวัตถุประสงค์ และกระทรวงสาธารณสุขได้กำหนดตัวชี้วัดร้อยละของหน่วยงานในสังกัดสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุขผ่านเกณฑ์การประเมิน ITA (ร้อยละ ๙๔) ซึ่งในการตอบแบบสำรวจใช้หลักฐาน เชิงประจักษ์ Evidence-Based Integrity and Transparency Assessment ประเด็นข้อคำถาม MOIT๘ หน่วยงานมีการอบรมให้ความรู้แก่เจ้าหน้าที่ภายในหน่วยงานเกี่ยวกับการเสริมสร้างและพัฒนาทางด้านจริยธรรมและการรักษาวินัยรวมทั้งการป้องกันมิให้กระทำผิดวินัย ซึ่งเป็นการประเมินเพื่อวัดระดับคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงาน โดยใน MOIT๘ หน่วยงานมีการอบรมให้ความรู้แก่เจ้าหน้าที่ภายในหน่วยงานเกี่ยวกับการเสริมสร้างและพัฒนาทางด้านจริยธรรมและการรักษาวินัยรวมทั้งการป้องกันมิให้กระทำผิดวินัย

ในการนี้ กลุ่มงานบริหารทั่วไป สำนักงานสาธารณสุขอำเภอตากฟ้า จึงขอดำเนินการจัดทำโครงการเสริมสร้างและพัฒนาทางด้านจริยธรรมและการรักษาวินัยรวมทั้งการป้องกันมิให้กระทำผิดวินัย ของสำนักงานสาธารณสุขอำเภอตากฟ้า และขออนุญาตประกาศเผยแพร่รายละเอียดตามบันทึกข้อความฉบับนี้

จึงเรียนมาเพื่อโปรดพิจารณา หากเห็นชอบโปรดลงนาม

๑. อนุมัติให้จัดทำโครงการเสริมสร้างและพัฒนาทางด้านจริยธรรมและการรักษาวินัยรวมทั้งการป้องกันมิให้กระทำผิดวินัย ของสำนักงานสาธารณสุขอำเภอตากฟ้า

๒. ขออนุมัติให้ประกาศเผยแพร่ โดยนำประกาศเผยแพร่ขึ้นเว็บไซต์ของสำนักงานสาธารณสุขอำเภอตากฟ้า ที่ www.tfh.go.th/ssotf

เรียน หัวหน้าสำนักงานสาธารณสุขอำเภอตากฟ้า

- ด่วน กลุ่มงานบริหารทั่วไป. จากที่ส่งต่อได้ครบ
ไว้มีทั้งระเบียบของหน่วยงานด้านจริยธรรมและการรักษาวินัย
ของสาธารณสุขอำเภอตากฟ้า
- ให้คนงาน ๖๖ คนในได้เวร ๓๓ + ๓๓ คนในวัน

(นางพัชรนันท์ วงษ์พิมพ์)
นักวิชาการสาธารณสุขชำนาญการ

ขอบ/อนุมัติ

สุทธวดี
(นางสุทธวดี วงษ์พิมพ์)
นักวิชาการสาธารณสุขชำนาญการ

(นางนิภาพร เชลงวิทย์)
สาธารณสุขอำเภอตากฟ้า

ชื่อโครงการ: โครงการอบรมการเสริมสร้างและพัฒนาทางด้านจริยธรรมและการรักษาวินัยของบุคลากร
ในสังกัดสำนักงานสาธารณสุขอำเภอตากฟ้า จังหวัดนครสวรรค์ ปี ๒๕๖๗

หน่วยงานที่รับผิดชอบ: กลุ่มงานบริหารทั่วไป สำนักงานสาธารณสุขอำเภอตากฟ้า

ผู้รับผิดชอบโครงการ: นางพัชรนันท์ วงษ์พิมพ์ นักวิชาการสาธารณสุขชำนาญการ โทร ๐๘ ๑๖๒๑ ๔๔๐๐

โทรศัพท์ที่ทำงาน: ๐ ๕๖๒๔ ๑๓๖๙

๑. หลักการและเหตุผล

ตามนโยบายของคณะรัฐมนตรี นโยบายด้านการส่งเสริมการบริหารราชการแผ่นดินที่มีธรรมาภิบาล และการป้องกันปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบในภาครัฐ แผนยุทธศาสตร์ชาติระยะ ๒๐ ปี (ด้านสาธารณสุขบริหารเป็นเลิศด้วย ธรรมาภิบาล (Governance Excellence) และ การดำเนินการปีงบประมาณ ๒๕๖๗ การประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานสังกัดสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข ราชการบริหารส่วนภูมิภาค (MOPH ITA) กำหนดเป็นตัวชี้วัดภายใต้แผนปฏิบัติราชการด้านการป้องกันปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบ กระทรวงสาธารณสุข (พ.ศ.๒๕๖๖-๒๕๗๐) ร้อยละของหน่วยงาน ในสังกัดกระทรวงสาธารณสุข ผ่านเกณฑ์กำหนดค่าเป้าหมายปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ ร้อยละ ๙๔ ซึ่งประชากรกลุ่มเป้าหมาย หน่วยงาน ประเมินหลักฐานเชิงประจักษ์ ประกอบด้วย ๑. สำนักงานสาธารณสุขจังหวัด ๒. โรงพยาบาลศูนย์ ๓. โรงพยาบาลชุมชน และ ๔. สำนักงานสาธารณสุขอำเภอ

ดังนั้น สำนักงานสาธารณสุขอำเภอตากฟ้า ได้จัดทำโครงการเสริมสร้างและพัฒนาทางด้านจริยธรรมและการรักษาวินัย ของบุคลากรในสังกัดสำนักงานสาธารณสุขอำเภอตากฟ้า จังหวัดนครสวรรค์ ปี ๒๕๖๗ เพื่อเพิ่มความรู้ ความเข้าใจในการจัดการบริหารจัดการเป็นไปตามหลักการบริหารจัดการที่ดี และกำกับดูแลสร้างความโปร่งใส ให้การบริหารงานเป็นไปตามกฎ ระเบียบ หลักเกณฑ์ และวิธีปฏิบัติ คุ่มค่าเกิดประโยชน์สูงสุด

๒. วัตถุประสงค์

- ๒.๑ เพื่อเสริมสร้างและพัฒนาความรู้ ความเข้าใจ ด้านจริยธรรมและการรักษาวินัยในการปฏิบัติงาน
- ๒.๒ เพื่อส่งเสริมสนับสนุนให้สำนักงานสาธารณสุขอำเภอ เตรียมความพร้อมในการ รับการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity and Transparency Assessment: ITA)

๓. กลุ่มเป้าหมาย

เจ้าหน้าที่สาธารณสุขในสังกัดสำนักงานสาธารณสุขอำเภอตากฟ้า จำนวน ๕ คน

๔. ขั้นตอนการดำเนินการ

- ๔.๑ จัดทำโครงการเพื่อขออนุมัติและดำเนินงานตามกิจกรรมโครงการฯ
- ๔.๒ ประสานงานผู้เกี่ยวข้อง
- ๔.๓ จัดประชุมเชิงปฏิบัติการการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในองค์กรแบบบูรณาการโดย
 - ๔.๓.๑ บรรยาย เรื่อง ดัชนี ตัวชี้วัด และเกณฑ์การประเมินคุณธรรมและความโปร่งใส ในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ
 - ๔.๓.๒ บรรยายข้อคำถามตามแบบสำรวจใช้หลักฐานเชิงประจักษ์ ตามโครงการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity and Transparency Assessment: ITA)

๔.๓.๓ บรรยายให้ความรู้ เรื่อง จริยธรรมและการรักษาวินัย รวมทั้งการป้องกันมิให้กระทำ ผิดวินัย, การจัดการเกี่ยวกับผลประโยชน์ทับซ้อน, หลักสูตรด้านทุจริตศึกษา, มาตรการการป้องกันและแก้ไขปัญหาการล่วงละเมิดหรือการคุกคามทางเพศในที่ทำงาน และมาตรการและระบบในการป้องกันการรับสินบน

๔.๔ สรุปรายงานการประชุมฯ

๕.ระยะเวลาดำเนินการ

ระยะเวลาดำเนินการ เดือน ธันวาคม ๒๕๖๖ – กุมภาพันธ์ ๒๕๖๗

๖.ผังควบคุมกำกับ (Gantt Chart)

กิจกรรม	ระยะเวลาดำเนินการ			ผู้รับผิดชอบ
	ธ.ค.๖๖	ม.ค.๖๗	ก.พ.๖๗	
๑.ประชุมคณะทำงานฯ	↔			กลุ่มงาน บริหาร ทั่วไป สสอ. ตากฟ้า
๒ จัดอบรม ฯ เพื่อเพิ่มความรั ความเข้าใจในการจัดการบริหารจัดการเป็นไปตามหลักการบริหารจัดการที่ดี และกำกับดูแลสร้างความโปร่งใส ให้การบริหารงาน เป็นไปตามกฎ ระเบียบ หลักเกณฑ์ และวิธีปฏิบัติ คุ่มค่าเกิดประโยชน์สูงสุด กิจกรรม บรรยายเรื่อง จริยธรรมและการรักษาวินัย และหัวข้ออื่น ๆ ที่จำเป็น	←	→		
๓.สรุปผลการดำเนินงาน			↔	

๗.สถานที่ดำเนินการ

ห้องประชุมสำนักงานสาธารณสุขอำเภอตากฟ้า

๘.งบประมาณ

จัดอบรมโดยไม่ใช้งบประมาณ

๙.การประเมินผล

-ร้อยละ ๑๐๐ บุคลากรผ่านการอบรมการเสริมสร้างและพัฒนาทางด้านจริยธรรมและการรักษาวินัยของบุคลากร


-สำนักงานสาธารณสุขอำเภอตากฟ้า ผ่านเกณฑ์การประเมิน ITA มากกว่าร้อยละ ๙๕

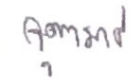
เลขที่โครงการ 4/2566
วันที่ 19 สิงหาคม 2566


๑๐. ผลที่คาดว่าจะได้รับ

๑๐.๑ บุคลากรมีความรู้ ความเข้าใจในการพัฒนาด้านจริยธรรมและการรักษาวินัย รวมทั้งการป้องกันมิให้กระทำผิดวินัย, การจัดการเกี่ยวกับผลประโยชน์ทับซ้อน, หลักสูตรด้านทุจริตศึกษา, มาตรการป้องกันและแก้ไขปัญหาการล่องละเมิดหรือการคุกคามทางเพศในที่ทำงาน และมาตรการและระบบ ในการป้องกันการรับสินบน

๑๐.๒ สำนักงานสาธารณสุขอำเภอตากฟ้า มีความพร้อมในการรับการประเมินคุณธรรม และความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity and Transparency Assessment: ITA)

(ลงชื่อ)  ผู้เสนอโครงการ
(นางพัชรนันท์ วงษ์พิมพ์)
นักวิชาการสาธารณสุขชำนาญการ

(ลงชื่อ)  ผู้เห็นชอบโครงการ
(นางสาวจุฑามาศ วงษ์ราษฎร์)
นักวิชาการสาธารณสุขชำนาญการ

(ลงชื่อ)  ผู้อนุมัติโครงการ
(นางนิภาพร เสงวิทย์)
สาธารณสุขอำเภอตากฟ้า

เวทีไคยมิ 4 / 2566
วันที่ 19 ธันวาคม 2566

กำหนดการอบรม

โครงการอบรมการเสริมสร้างและพัฒนาทางด้านจริยธรรมและการรักษาวินัยของบุคลากร
ในสังกัดสำนักงานสาธารณสุขอำเภอตากฟ้า จังหวัดนครสวรรค์
ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๗ วันที่
ณ ห้องประชุมสำนักงานสาธารณสุขอำเภอตากฟ้า
.....

- | | |
|--------------------------|---|
| เวลา ๐๘.๓๐ น. - ๐๙.๐๐ น. | - ลงทะเบียน ณ ห้องประชุม สสอ.ตากฟ้า |
| เวลา ๐๙.๐๐ น. - ๐๙.๑๕ น. | - กล่าวเปิดการอบรม/ประชุม
โดย นางนิภาพร เชลงวิทย์ สาธารณสุขอำเภอตากฟ้า |
| เวลา ๐๙.๑๕ น. - ๑๒.๐๐ น. | - บรรยายเรื่อง การเสริมสร้างและพัฒนาทางด้านจริยธรรมและ การรักษาวินัย
รวมทั้งการป้องกันมิให้กระทำผิดวินัย, การจัดการเกี่ยวกับผลประโยชน์ทับ
ซ้อน, หลักสูตรด้านทุจริตศึกษา
โดย นางนิภาพร เชลงวิทย์ สาธารณสุขอำเภอตากฟ้า
- บรรยายเรื่อง มาตรการการป้องกันและแก้ไขปัญหา การล่วงละเมิดหรือ
การคุกคามทางเพศในที่ทำงาน และมาตรการ และระบบในการป้องกันการ
รับสินบน
โดย นางพัชรนันท์ วงษ์พิมพ์ นักวิชาการสาธารณสุขชำนาญการ
กลุ่มงานบริหารงานทั่วไป สำนักงานสาธารณสุขอำเภอตากฟ้า |
| เวลา ๑๒.๐๐ น. | - ปิดการอบรม/ประชุม |

โดย กลุ่มงานบริหารทั่วไป
สำนักงานสาธารณสุขอำเภอตากฟ้า