

รายงานการจัดโครงการอบรมเสริมสร้างและพัฒนาจริยธรรมและการรักษาวินัยของบุคลากรในสังกัด
 สำนักงานสาธารณสุขอำเภอตากฟ้า ปีงบประมาณ ๒๕๖๗
 แก่บุคลากรในสังกัดสำนักงานสาธารณสุขอำเภอตากฟ้า
 วันที่ ๒๖ ธันวาคม พ.ศ. ๒๕๖๖ เวลา ๐๘.๓๐-๑๒.๐๐ น.
 ณ ห้องประชุมสำนักงานสาธารณสุขอำเภอตากฟ้า

รายชื่อผู้เข้ารับการอบรม

ลำดับที่	ชื่อ-สกุล	ตำแหน่ง	สถานที่ปฏิบัติงาน
๑	นางนิภาพร เชลงวิทย์	สาธารณสุขอำเภอตากฟ้า	สสอ.ตากฟ้า
๒	นางพัชรนันท์ วงษ์พิมพ์	นักวิชาการสาธารณสุขชำนาญการ	สสอ.ตากฟ้า
๓	นางสาวจุฑามาศ วงษ์ราษฎร์	นักวิชาการสาธารณสุขชำนาญการ	สสอ.ตากฟ้า
๔	นางกมลวรรณ ธรรมชัย	นักวิชาการสาธารณสุขปฏิบัติการ	สสอ.ตากฟ้า
๕	นางสมหมาย บรรเทา	พยาบาลวิชาชีพชำนาญการ	สสอ.ตากฟ้า

การไปประชุม/อบรม/สัมมนา/ดูงาน ครั้งที่ ประเภท

(✓) ตามนโยบาย/สั่งการ

๑. การวิเคราะห์ตำแหน่งเข้าสู่กลุ่มงาน : กลุ่มงานที่ ๓ กลุ่มงานนโยบาย
๒. ด้านการพัฒนา ที่ ๑ ด้านพัฒนาผู้บริหารระดับต่าง ๆ
๓. สมรรถะหลัก ที่ ๑ ด้านพัฒนาผู้บริหารระดับต่าง ๆ ด้านการจัดการ
 หมายเหตุ ได้แก่แนวคำอธิบาย คำจำกัดความ

(✓) งบประมาณในการจัดประชุม/อบรม/สัมมนา/ดูงาน

- จัดอบรม/สัมมนาโดยไม่ใช้งบประมาณ

(✓) วัตถุประสงค์ในการจัดประชุม/อบรม/สัมมนา/ดูงาน

- ๒.๑ เพื่อเสริมสร้างและพัฒนาความรู้ ความเข้าใจ ด้านจริยธรรมและการรักษาวินัยในการปฏิบัติงาน
- ๒.๒ เพื่อส่งเสริมสนับสนุนให้บุคลากรสำนักงานสาธารณสุขอำเภอ เตรียมความพร้อมในการ รับการ
 ประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity and
 Transparency Assessment: ITA)

(✓) จำนวนผู้เข้าประชุม/อบรม/สัมมนา/ดูงาน

เจ้าหน้าที่สาธารณสุขในสังกัดสำนักงานสาธารณสุขอำเภอตากฟ้า จำนวน ๕ คน

(✓) เนื้อหาในการจัดประชุม/อบรม/สัมมนา/ดูงาน (ประเด็นสำคัญโดยย่อ)

- การเสริมสร้างและพัฒนาทางด้านจริยธรรมและการรักษาวินัย รวมทั้งการป้องกันมิให้กระทำผิดวินัย
- การจัดการเกี่ยวกับผลประโยชน์ทับซ้อน
- หลักสูตรด้านทุจริตศึกษา (การคิดแยกแยะระหว่างผลประโยชน์ส่วนตนกับผลประโยชน์ส่วนรวม, ความไม่ทนและความอายต่อการทุจริต และการประยุกต์หลักความพอเพียงด้วยโมเดล STRONG: จิตพอเพียงต้านทุจริต) (การขับเคลื่อน “ชมรม STRONG ด้านทุจริตสำนักงานสาธารณสุขอำเภอตากฟ้า)
- มาตรการการป้องกันและแก้ไขปัญหาการล่องละเมิดหรือการคุกคามทางเพศในที่ทำงาน และมาตรการและระบบในการป้องกันการรับสินบน
- สรุปผลการดำเนินงาน

(✓) สิ่งที่คาดว่าจะจะเป็นประโยชน์ในการนำมาใช้ในการปฏิบัติงาน

๑.บุคลากรมีความรู้ ความเข้าใจในการพัฒนาด้านจริยธรรมและการรักษาวินัย รวมทั้งการป้องกันมิให้กระทำผิดวินัย, การจัดการเกี่ยวกับผลประโยชน์ทับซ้อน, หลักสูตรด้านทุจริตศึกษา, มาตรการการป้องกันและแก้ไขปัญหาการล่องละเมิดหรือการคุกคามทางเพศในที่ทำงาน และมาตรการและระบบในการป้องกันการรับสินบน

๒.สำนักงานสาธารณสุขอำเภอตากฟ้า มีความพร้อมในการรับการประเมินคุณธรรม และความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity and Transparency Assessment: ITA)

(ลงชื่อ)



ผู้รายงาน

(นางพัชรนันท์ วงษ์พิมพ์)

นักวิชาการสาธารณสุขชำนาญการ

(ลงชื่อ)





ผู้รับรอง

(นางนิภาพร เชล่งวิทย์)

สาธารณสุขอำเภอตากฟ้า

รายชื่อผู้เข้าร่วมโครงการ
อบรมเสริมสร้างและพัฒนาทางด้านจริยธรรม และการรักษาวินัย รวมทั้งการป้องกันมิให้กระทำผิดวินัย
สำนักงานสาธารณสุขอำเภอตากฟ้า อำเภอดากฟ้า จังหวัดนครสวรรค์
ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๗ วันที่ ๒๖ ธันวาคม ๒๕๖๖
ณ ห้องประชุมสำนักงานสาธารณสุขอำเภอตากฟ้า

ลำดับที่	ชื่อ - นามสกุล	ตำแหน่ง	สังกัดหน่วยงาน	ลายเซ็น
๑.	นางนิภาพร เสงวิทย์	สาธารณสุขอำเภอตากฟ้า	สสอ.ตากฟ้า	
๒.	นางพัชรนันท์ วงษ์พิมพ์	นักวิชาการสาธารณสุขชำนาญการ	สสอ.ตากฟ้า	
๓.	นางสาวจุฑามาศ วงษ์ราษฎร์	นักวิชาการสาธารณสุขชำนาญการ	สสอ.ตากฟ้า	
๔.	นางกมลวรรณ ธรรมชัย	นักวิชาการสาธารณสุขปฏิบัติการ	สสอ.ตากฟ้า	
๕.	นางสมหมาย บรรเทาญ	พยาบาลวิชาชีพชำนาญการ	สสอ.ตากฟ้า	

ภาพกิจกรรม

การอบรมโครงการเสริมสร้างและพัฒนาจริยธรรมและการรักษาวินัยของบุคลากร
ในสังกัดสำนักงานสาธารณสุขอำเภอตากฟ้า
วันที่ ๒๖ ธันวาคม ๒๕๖๖
เวลา ๐๘.๓๐-๑๒.๐๐ น. ณ ห้องประชุมสำนักงานสาธารณสุขอำเภอตากฟ้า



สำนักงานสาธารณสุขอำเภอตากฟ้า ได้จัดทำโครงการอบรม/สัมมนาความรู้เสริมสร้างและพัฒนาจริยธรรมและการรักษาวินัยของบุคลากร ให้แก่เจ้าหน้าที่ในสังกัดสำนักงานสาธารณสุขอำเภอตากฟ้า โดยดำเนินการในวันที่ วันที่ ๒๖ ธันวาคม ๒๕๖๖ เวลา ๐๘.๓๐-๑๒.๐๐ น. ณ ห้องประชุมสำนักงานสาธารณสุขอำเภอตากฟ้า มีเจ้าหน้าที่เข้ารับการอบรม จำนวน ๕ คน ร้อยละ ๑๐๐ ของบุคลากรในสังกัด (จนท.ถ่ายภาพ ๑ คน)

หมายเหตุ บุคลากร รพ.สต.ถ่านโอิน ๑๐๐%



บันทึกข้อความ

กรมส่งเสริมสุขภาพ
๒๕๕๐/๖๖
๑๙
๑๖.๐๐ ๖

ส่วนราชการ กลุ่มงานบริหารทั่วไป สำนักงานสาธารณสุขอำเภอตากฟ้า จ.นครสวรรค์ ๖๐๑๕๐

ที่ นว ๑๑๓๓/๕๐๗

วันที่ ๑๙ ธันวาคม ๒๕๖๖

เรื่อง ขออนุมัติโครงการเสริมสร้างและพัฒนาจริยธรรมและการรักษาวินัยของบุคลากรของสำนักงาน

เรียน สาธารณสุขอำเภอตากฟ้า

ตามที่ สำนักงานสาธารณสุขอำเภอตากฟ้า ได้จัดตั้งชมรมจริยธรรม ของสำนักงานสาธารณสุขอำเภอตากฟ้า เพื่อใช้เป็นเครื่องมือในการดำเนินงานตามยุทธศาสตร์ นโยบาย หรือแผนงานที่กำหนดไว้ใช้ในการติดตามประเมินผลการดำเนินงานให้บรรลุตามวัตถุประสงค์ และกระทรวงสาธารณสุขได้กำหนดตัวชี้วัดร้อยละของหน่วยงานในสังกัดสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุขผ่านเกณฑ์การประเมิน ITA (ร้อยละ ๙๔) ซึ่งในการตอบแบบสำรวจใช้หลักฐาน เชิงประจักษ์ Evidence-Based Integrity and Transparency Assessment ประเด็นข้อคำถาม MOIT๘ หน่วยงานมีการอบรมให้ความรู้แก่เจ้าหน้าที่ภายในหน่วยงานเกี่ยวกับการเสริมสร้างและพัฒนาทางด้านจริยธรรมและการรักษาวินัยรวมทั้งการป้องกันมิให้กระทำผิดวินัย ซึ่งเป็นการประเมินเพื่อวัดระดับคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงาน โดยใน MOIT๘ หน่วยงานมีการอบรมให้ความรู้แก่เจ้าหน้าที่ภายในหน่วยงานเกี่ยวกับการเสริมสร้างและพัฒนาทางด้านจริยธรรมและการรักษาวินัยรวมทั้งการป้องกันมิให้กระทำผิดวินัย

ในการนี้ กลุ่มงานบริหารทั่วไป สำนักงานสาธารณสุขอำเภอตากฟ้า จึงขอดำเนินการจัดทำโครงการเสริมสร้างและพัฒนาทางด้านจริยธรรมและการรักษาวินัยรวมทั้งการป้องกันมิให้กระทำผิดวินัย ของสำนักงานสาธารณสุขอำเภอตากฟ้า และขออนุญาตประกาศเผยแพร่รายละเอียดตามบันทึกข้อความฉบับนี้

จึงเรียนมาเพื่อโปรดพิจารณา หากเห็นชอบโปรดลงนาม

๑. อนุมัติให้จัดทำโครงการเสริมสร้างและพัฒนาทางด้านจริยธรรมและการรักษาวินัยรวมทั้งการป้องกันมิให้กระทำผิดวินัย ของสำนักงานสาธารณสุขอำเภอตากฟ้า

๒. ขออนุมัติให้ประกาศเผยแพร่ โดยนำประกาศเผยแพร่ขึ้นเว็บไซต์ของสำนักงานสาธารณสุขอำเภอตากฟ้า ที่ www.tfh.go.th/ssotf

เรียน หัวหน้าสำนักงานสาธารณสุขอำเภอตากฟ้า

- ด่วน กลุ่มงานบริหารทั่วไป. จากที่ส่งต่อได้ครบ
ไว้มีทั้งระเบียบทางด้านจริยธรรมและการรักษาวินัย
ของสาธารณสุขอำเภอตากฟ้า
- ให้คนงาน วิชา คำนึงได้เวลา ๓๑ และต้นปีงาน

(นางพัชรนันท์ วงษ์พิมพ์)
นักวิชาการสาธารณสุขชำนาญการ

ขอบ/อนุมัติ

สุทพาล
(นางสุทพาล วงษ์พิมพ์)
นักวิชาการสาธารณสุขชำนาญการ

(นางนิภาพร เชลงวิทย์)
สาธารณสุขอำเภอตากฟ้า

ชื่อโครงการ: โครงการอบรมการเสริมสร้างและพัฒนาทางด้านจริยธรรมและการรักษาวินัยของบุคลากร
ในสังกัดสำนักงานสาธารณสุขอำเภอตากฟ้า จังหวัดนครสวรรค์ ปี ๒๕๖๗

หน่วยงานที่รับผิดชอบ: กลุ่มงานบริหารทั่วไป สำนักงานสาธารณสุขอำเภอตากฟ้า

ผู้รับผิดชอบโครงการ: นางพัชรนันท์ วงษ์พิมพ์ นักวิชาการสาธารณสุขชำนาญการ โทร ๐๘ ๑๖๒๑ ๔๔๐๐

โทรศัพท์ที่ทำงาน: ๐ ๕๖๒๔ ๑๓๖๙

๑. หลักการและเหตุผล

ตามนโยบายของคณะรัฐมนตรี นโยบายด้านการส่งเสริมการบริหารราชการแผ่นดินที่มีธรรมาภิบาล และการป้องกันปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบในภาครัฐ แผนยุทธศาสตร์ชาติระยะ ๒๐ ปี (ด้านสาธารณสุขบริหารเป็นเลิศด้วย ธรรมาภิบาล (Governance Excellence) และ การดำเนินการปีงบประมาณ ๒๕๖๗ การประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานสังกัดสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข ราชการบริหารส่วนภูมิภาค(MOPH ITA)กำหนดเป็นตัวชี้วัดภายใต้แผนปฏิบัติราชการด้านการป้องกันปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบ กระทรวงสาธารณสุข (พ.ศ.๒๕๖๖-๒๕๗๐) ร้อยละของหน่วยงาน ในสังกัดกระทรวงสาธารณสุข ผ่านเกณฑ์กำหนดค่าเป้าหมายปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ ร้อยละ ๙๔ ซึ่งประชากรกลุ่มเป้าหมาย หน่วยงาน ประเมินหลักฐานเชิงประจักษ์ ประกอบด้วย ๑. สำนักงานสาธารณสุขจังหวัด ๒. โรงพยาบาลศูนย์ ๓. โรงพยาบาลชุมชน และ ๔. สำนักงานสาธารณสุขอำเภอ

ดังนั้น สำนักงานสาธารณสุขอำเภอตากฟ้า ได้จัดทำโครงการเสริมสร้างและพัฒนาทางด้านจริยธรรมและการรักษาวินัย ของบุคลากรในสังกัดสำนักงานสาธารณสุขอำเภอตากฟ้า จังหวัดนครสวรรค์ ปี ๒๕๖๗ เพื่อเพิ่มความรู้ ความเข้าใจในการจัดการบริหารจัดการเป็นไปตามหลักการบริหารจัดการที่ดี และกำกับดูแลสร้างความโปร่งใส ให้การบริหารงานเป็นไปตามกฎ ระเบียบ หลักเกณฑ์ และวิธีปฏิบัติ คุ่มค่าเกิดประโยชน์สูงสุด

๒. วัตถุประสงค์

- ๒.๑ เพื่อเสริมสร้างและพัฒนาความรู้ ความเข้าใจ ด้านจริยธรรมและการรักษาวินัยในการปฏิบัติงาน
- ๒.๒ เพื่อส่งเสริมสนับสนุนให้สำนักงานสาธารณสุขอำเภอ เตรียมความพร้อมในการ รับการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity and Transparency Assessment: ITA)

๓. กลุ่มเป้าหมาย

เจ้าหน้าที่สาธารณสุขในสังกัดสำนักงานสาธารณสุขอำเภอตากฟ้า จำนวน ๕ คน

๔. ขั้นตอนการดำเนินการ

- ๔.๑ จัดทำโครงการเพื่อขออนุมัติและดำเนินงานตามกิจกรรมโครงการฯ
- ๔.๒ ประสานงานผู้เกี่ยวข้อง
- ๔.๓ จัดประชุมเชิงปฏิบัติการการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในองค์กรแบบบูรณาการโดย
 - ๔.๓.๑ บรรยาย เรื่อง ดัชนี ตัวชี้วัด และเกณฑ์การประเมินคุณธรรมและความโปร่งใส ในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ
 - ๔.๓.๒ บรรยายข้อคำถามตามแบบสำรวจใช้หลักฐานเชิงประจักษ์ ตามโครงการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity and Transparency Assessment: ITA)

๔.๓.๓ บรรยายให้ความรู้ เรื่อง จริยธรรมและการรักษาวินัย รวมทั้งการป้องกันมิให้กระทำ ผิดวินัย, การจัดการเกี่ยวกับผลประโยชน์ทับซ้อน, หลักสูตรด้านทุจริตศึกษา, มาตรการการป้องกันและแก้ไขปัญหาการล่วงละเมิดหรือการคุกคามทางเพศในที่ทำงาน และมาตรการและระบบในการป้องกันการรับสินบน

๔.๔ สรุปรายงานการประชุมฯ

๕.ระยะเวลาดำเนินการ

ระยะเวลาดำเนินการ เดือน ธันวาคม ๒๕๖๖ – กุมภาพันธ์ ๒๕๖๗

๖.ผังควบคุมกำกับ (Gantt Chart)

กิจกรรม	ระยะเวลาดำเนินการ			ผู้รับผิดชอบ
	ธ.ค.๖๖	ม.ค.๖๗	ก.พ.๖๗	
๑.ประชุมคณะทำงานฯ	↔			กลุ่มงาน บริหาร ทั่วไป สสอ. ตากฟ้า
๒ จัดอบรม ฯ เพื่อเพิ่มความรั ความเข้าใจในการจัดการบริหารจัดการเป็นไปตามหลักการบริหารจัดการที่ดี และกำกับดูแลสร้างความโปร่งใส ให้การบริหารงาน เป็นไปตามกฎ ระเบียบ หลักเกณฑ์ และวิธีปฏิบัติ คุ่มค่าเกิดประโยชน์สูงสุด กิจกรรม บรรยายเรื่อง จริยธรรมและการรักษาวินัย และหัวข้ออื่น ๆ ที่จำเป็น	←	→		
๓.สรุปผลการดำเนินงาน			↔	

๗.สถานที่ดำเนินการ

ห้องประชุมสำนักงานสาธารณสุขอำเภอตากฟ้า

๘.งบประมาณ

จัดอบรมโดยไม่ใช้งบประมาณ

๙.การประเมินผล


-ร้อยละ ๑๐๐ บุคลากรผ่านการอบรมการเสริมสร้างและพัฒนาทางด้านจริยธรรมและการรักษาวินัยของบุคลากร

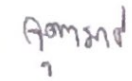
-สำนักงานสาธารณสุขอำเภอตากฟ้า ผ่านเกณฑ์การประเมิน ITA มากกว่าร้อยละ ๙๕


๑๐. ผลที่คาดว่าจะได้รับ

๑๐.๑ บุคลากรมีความรู้ ความเข้าใจในการพัฒนาด้านจริยธรรมและการรักษาวินัย รวมทั้งการป้องกันมิให้กระทำผิดวินัย, การจัดการเกี่ยวกับผลประโยชน์ทับซ้อน, หลักสูตรด้านทุจริตศึกษา, มาตรการป้องกันและแก้ไขปัญหาการล่องละเมิดหรือการคุกคามทางเพศในที่ทำงาน และมาตรการและระบบ ในการป้องกันการรับสินบน

๑๐.๒ สำนักงานสาธารณสุขอำเภอตากฟ้า มีความพร้อมในการรับการประเมินคุณธรรม และความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity and Transparency Assessment: ITA)

(ลงชื่อ)  ผู้เสนอโครงการ
(นางพัชรนันท์ วงษ์พิมพ์)
นักวิชาการสาธารณสุขชำนาญการ

(ลงชื่อ)  ผู้เห็นชอบโครงการ
(นางสาวจุฑามาศ วงษ์ราษฎร์)
นักวิชาการสาธารณสุขชำนาญการ

(ลงชื่อ)  ผู้อนุมัติโครงการ
(นางนิภาพร เสงวิทย์)
สาธารณสุขอำเภอตากฟ้า

เวทีไคยมิ 4 / 2566
วันที่ 19 ธันวาคม 2566

กำหนดการอบรม

โครงการอบรมการเสริมสร้างและพัฒนาทางด้านจริยธรรมและการรักษาวินัยของบุคลากร
ในสังกัดสำนักงานสาธารณสุขอำเภอตากฟ้า จังหวัดนครสวรรค์
ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๗ วันที่
ณ ห้องประชุมสำนักงานสาธารณสุขอำเภอตากฟ้า
.....

- | | |
|--------------------------|---|
| เวลา ๐๘.๓๐ น. - ๐๙.๐๐ น. | - ลงทะเบียน ณ ห้องประชุม สสอ.ตากฟ้า |
| เวลา ๐๙.๐๐ น. - ๐๙.๑๕ น. | - กล่าวเปิดการอบรม/ประชุม
โดย นางนิภาพร เซล่งวิทย์ สาธารณสุขอำเภอตากฟ้า |
| เวลา ๐๙.๑๕ น. - ๑๒.๐๐ น. | - บรรยายเรื่อง การเสริมสร้างและพัฒนาทางด้านจริยธรรมและ การรักษาวินัย
รวมทั้งการป้องกันมิให้กระทำผิดวินัย, การจัดการเกี่ยวกับผลประโยชน์ทับ
ซ้อน, หลักสูตรด้านทุจริตศึกษา
โดย นางนิภาพร เซล่งวิทย์ สาธารณสุขอำเภอตากฟ้า
-บรรยายเรื่อง มาตรการการป้องกันและแก้ไขปัญหา การล่วงละเมิดหรือ
การคุกคามทางเพศในที่ทำงาน และมาตรการ และระบบในการป้องกันการ
รับสินบน
โดย นางพัชรนันท์ วงษ์พิมพ์ นักวิชาการสาธารณสุขชำนาญการ
กลุ่มงานบริหารงานทั่วไป สำนักงานสาธารณสุขอำเภอตากฟ้า |
| เวลา ๑๒.๐๐ น. | - ปิดการอบรม/ประชุม |

โดย กลุ่มงานบริหารทั่วไป
สำนักงานสาธารณสุขอำเภอตากฟ้า