

แบบรายงานผลการส่งเสริมคุณธรรมของหน่วยงานโรงพยาบาลตากฟ้า

ประจำปี ๒๕๖๓

- รอบ ๖ เดือน (๑ตุลาคม ๒๕๖๒ - ๓๑ มีนาคม ๒๕๖๓)  
 รอบ ๑๒ เดือน (๑ตุลาคม ๒๕๖๒ - ๓๐ กันยายน ๒๕๖๓)

ชื่อโครงการเสริมสร้างวัฒนธรรมและค่านิยมสุจริตและต่อต้านการทุจริตโรงพยาบาลตากฟ้า หน่วยงาน โรงพยาบาลตากฟ้า สถานที่ตั้ง โรงพยาบาลตากฟ้า  
 ชื่อผู้ประสานงาน.....นางชนิภานต์ ศรีวรรณ.....โทรศัพท์.....

ผลการดำเนินงานตามแผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรมของชมรมจริยธรรมในสังกัด โรงพยาบาลตากฟ้า ประจำปี ๒๕๖๓

กิจกรรม/โครงการ	ผลการดำเนินการ		งบประมาณ	ผลการดำเนินการ	หมายเหตุ
	ดำเนินการแล้ว	ยังไม่ดำเนินการ			
๑.ส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม สร้างค่านิยมการปฏิบัติงาน		V	๕,๐๐๐ บาท	ยังไม่ได้ดำเนินการ เนื่องจากผู้รับผิดชอบ ติดภารกิจโรดติดเชื้อไวรัสโคโรนา ๒๐๑๙ (COVID-๑๙) และช่วงนี้งดการจัดประชุม/อบรม/สัมมนา การรวมกลุ่มบุคคลตั้งแต่ ๕๐ คนขึ้นไป	

ผู้รายงาน

  
 (นายพีรบุรณ พิมพ่วงทอง)  
 หัวหน้ากลุ่มบริหารงานทั่วไป

ผู้อนุมัติ

  
 (นายอำนาจ น้อยช้า)  
 ผู้อำนวยการโรงพยาบาลตากฟ้า

แบบรายงานผลดำเนินงานตามแผนการส่งเสริมคุณธรรมของชมรมจริยธรรมของหน่วยงานโรงพยาบาลตากฟ้า

ประจำปี ๒๕๖๓

- รอบ ๖ เดือน (๑ตุลาคม ๒๕๖๒ - ๓๑ มีนาคม ๒๕๖๓)  
 รอบ ๑๒ เดือน (๑ตุลาคม ๒๕๖๒ - ๓๐ กันยายน ๒๕๖๓)

ชื่อโครงการเสริมสร้างวัฒนธรรมและค่านิยมสุจริตและต่อต้านการทุจริตโรงพยาบาลตากฟ้า หน่วยงาน โรงพยาบาลตากฟ้า

ชื่อผู้ประสานงาน.....นางชนิกานต์ ศรีวรรณ.....โทรศัพท์.....

จำนวนกิจกรรมที่กำหนดตามแผนการดำเนินงาน ทั้งสิ้น.....๕.....กิจกรรม

จำนวน กิจกรรมที่ดำเนินการจริงในเชิงปริมาณ พ.ศ. ๒๕๖๓ .....-.....กิจกรรม

จำนวนงบประมาณที่ใช้ดำเนินการจริงในเชิงปริมาณ พ.ศ. ๒๕๖๓ รวม.....-.....กิจกรรม

- จากงบประมาณปกติของหน่วยงาน รวมทุกกิจกรรม จำนวน .....๕,๐๐๐.....บาท

- จากงบประมาณอื่น ๆ รวมทุกกิจกรรม จำนวน .....

รายละเอียด ดังนี้

กิจกรรม /โครงการ	ผลสำเร็จ	ตัวชี้วัด	หน่วยงาน ที่รับผิดชอบ	งบประมาณ ที่ใช้	ระยะเวลาการดำเนินการ			ผลการดำเนินการ
	เชิงปริมาณ	เชิงคุณภาพ			ไตรมาส ๑	ไตรมาส ๒	ไตรมาส ๓	
๑.ส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม สร้างค่านิยม การปฏิบัติงาน	๑๕๐ คน	เพื่อเสริมสร้างความ เข้มแข็งของหน่วยงาน ใน การป้องกันการทุจริต ประพฤติมิชอบ ด้านหลัก คุณธรรม จริยธรรม	ชมรมโรงพยาบาล คุณธรรมจริยธรรม	๕,๐๐๐ บาท		V	V	ยังไม่ได้ดำเนินการ เนื่องจาก ผู้รับผิดชอบ ติดภารกิจโรดติด เชื้อไวรัสโคโรนา ๒๐๑๙ (COVID-๑๙) และช่วงนี้งดการ จัดประชุม/อบรม/สัมมนา การ รวมกลุ่มบุคคลตั้งแต่ ๕๐ คนขึ้นไป

  
 (นายพิชญ์บุรณ์ พิมพ์วงศ์ทอง)  
 หัวหน้ากลุ่มบริหารงานทั่วไป

  
 (นายอำนาจ น้อยยัก)  
 ผู้อำนวยการโรงพยาบาลตากฟ้า

ผู้อนุมัติ