



บันทึกข้อความ

ส่วนราชการ กลุ่มงานบริการด้านปัญมภูมิและองค์รวม โรงพยาบาลตากพื้น

ที่ พิเศษ/๒๕๖๓ วันที่ ๑๐ มิถุนายน ๒๕๖๓

เรื่อง รายงานผลโครงการเสริมสร้างวัฒนธรรมและค่านิยมสุจริตและการต่อต้านการทุจริตในหน่วยงาน
โรงพยาบาลตากพื้น

เรียน ผู้อำนวยการโรงพยาบาลตากพื้น

สิ่งที่ส่งมาด้วย ๑. โครงการเสริมสร้างวัฒนธรรมและค่านิยมสุจริตฯ	จำนวน ๑	ชุด
๒. รายงานผลการดำเนินงานโครงการฯ	จำนวน ๑	ชุด

ด้วยคณะกรรมการตรวจสอบและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity Transparency Assessment: ITA) ได้จัดทำโครงการเสริมสร้างวัฒนธรรมและค่านิยมสุจริตและต่อต้านการทุจริตในหน่วยงานโรงพยาบาลตากพื้นเพื่อตอบสนอง EB ๑๘ นี้

คณะกรรมการขอส่งรายงานผลการดำเนินงานโครงการตั้งกล่าว (ตามสิ่งที่ส่งมาด้วย)

จึงเรียนมาเพื่อโปรดทราบ

(นายประวิทย์ เชียงม้า)

หัวหน้ากลุ่มงานบริการด้านปัญมภูมิและองค์รวม



บันทึกข้อความ

ส่วนราชการ กลุ่มงานบริการด้านปฐมภูมิและองค์รวม โรงพยาบาลตากฟ้า

ที่ พิเศษ/ ๒๕๖๓ วันที่ ๑๗ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๓

เรื่อง ขออนุมัติโครงการเสริมสร้างวัฒนธรรมและค่านิยมสุจริตและต่อต้านการทุจริตโรงพยาบาลตากฟ้า

เรียน ผู้อำนวยการโรงพยาบาลตากฟ้า

สิ่งที่ส่งมาด้วย โครงการเสริมสร้างวัฒนธรรมและค่านิยมสุจริตฯ

จำนวน ๑ ชุด

ด้วยคณะกรรมการดำเนินงานของหน่วยงานภาคตัด (Integrity Transparency Assessment: ITA) ได้จัดทำโครงการเสริมสร้างวัฒนธรรมและค่านิยมสุจริตและต่อต้านการทุจริตในหน่วยงานโรงพยาบาลตากฟ้าเพื่อตอบสนอง EB ๑๘ (ตามสิ่งที่ส่งมาด้วย)

จึงเรียนมาเพื่อโปรดพิจารณาอนุมัติต่อไป

(นายประวิทย์ เชียงม้า)

หัวหน้ากลุ่มงานบริการด้านปฐมภูมิและองค์รวม

ความเห็นของผู้บังคับบัญชา

อนุมัติ

ไม่อนุมัติ

ลงชื่อ.....

(นายอำนวย น้อยข้า)

นายแพทย์อำนวย รักษาการในตำแหน่ง

ผู้อำนวยการโรงพยาบาลตากฟ้า



บันทึกข้อความ

ส่วนราชการ โรงพยาบาลตากฟ้า ชุมชน STRONG

ที่ ๗๘๐๐๖๘.๑/๒๙/วันที่ ๒๖ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๓

เรื่อง ขออนุมัติจัดทำป้ายประกาศเจตนาธรรมาภิบาลต่อต้านการทุจริต โรงพยาบาลตากฟ้า

เรียน ผู้อำนวยการโรงพยาบาลตากฟ้า

สิ่งที่ส่งมาด้วย ประกาศเจตนาธรรมาภิบาลต่อต้านการทุจริต

จำนวน ๑ ฉบับ

ด้วยคณะกรรมการชุดที่๑ ต้องการให้เป็นไปตามมาตรฐานคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity Transparency Assessment: ITA) ปี ๒๕๖๓ นั้น

ในการนี้ คณะกรรมการชุดที่๑ ได้จัดทำบันทึกประการเจตนาธรรมาภิบาลต่อต้านการทุจริตเพื่อให้เป็นองค์กรที่มีคุณธรรมและความโปร่งใส ซึ่งขออนุมัติจัดทำป้ายประกาศเจตนาธรรมาภิบาลต่อต้านการทุจริต ตามสิ่งที่ส่งมาด้วย และจัดกิจกรรม “STRONG” เพื่อรับรองคุณธรรมของชุมชน

จึงเรียนมาเพื่อโปรดพิจารณาอนุมัติต่อไป

(นายประวิทย์ เชียงม้า)

หัวหน้ากลุ่มงานบริการด้านปฐมภูมิและองค์รวม

ความเห็นของผู้บังคับบัญชา

อนุมัติ

ไม่อนุมัติ

ลงชื่อ.....

(นายอำนวย น้อยคำ)

นายแพทย์อำนวย น้อยคำ รักษาการในตำแหน่ง

ผู้อำนวยการโรงพยาบาลตากฟ้า

โครงการเสริมสร้างวัฒนธรรมและค่านิยมสุจริตและการต่อต้านการทุจริต

ในหน่วยงานโรงพยาบาลตากฟ้า

ประจำปีงบประมาณ 2563

หน่วยงานที่รับผิดชอบโครงการ โรงพยาบาลตากฟ้า

ผู้รับผิดชอบโครงการ	1. นายประวิทย์ เชียงม้า	พยาบาลวิชาชีพชำนาญการ
	2. นางสาวชนิกานต์ ศรีวรรรณ	พยาบาลวิชาชีพชำนาญการ

หลักการและเหตุผล

ด้วยวัฒนธรรมคุณธรรมในองค์กรเป็นดั่งนี้ที่ประเมินเกี่ยวกับพฤติกรรมและทัศนคติในการปฏิบัติงานที่มีการปลูกฝัง สั่งสอนหรือถ่ายทอดแก่กันของเจ้าหน้าที่ในหน่วยงานจากรุ่นสู่รุ่น โดยใช้โมเดล “STRONG” ในการขับเคลื่อนความคิดของบุคลากรในกระทรวงสาธารณสุขเกี่ยวกับเรื่องผลประโยชน์ทับซ้อน ให้สามารถแยกแยะผลประโยชน์ส่วนบุคคลกับผลประโยชน์ส่วนรวม ส่งเสริมให้มีระบบกล่อมเกลาทางสังคมในการต่อต้านการทุจริตฝัง Chip วิธีคิดแยกแยะผลประโยชน์ส่วนตัวและผลประโยชน์ส่วนรวมให้เกิดขึ้นโดยอัตโนมัติ จนกลายเป็นวิถีชีวิต เป็นแนวทางปฏิบัติประจำ เป็นวัฒนธรรมของหน่วยงานต่อไป

การดำเนินงานตามแผนบูรณาการเสริมสร้างวัฒนธรรมและค่านิยมสุจริตและต่อต้านการทุจริต และประพฤติมิชอบ ซึ่งเป็นไปตามรัฐธรรมนูญแห่งราชอาณาจักรไทย พุทธศักราช 2560 หมวด 5 หน้าที่ของรัฐ : มาตรา 63 กรอบยุทธศาสตร์ชาติระยะ 20 ปี (พ.ศ. 2560 – 2579) แผนพัฒนาเศรษฐกิจและสังคมแห่งชาติ ฉบับที่ 12 (พ.ศ. 2560 – 2564) ยุทธศาสตร์ชาติว่าด้วย การป้องกันและปราบปรามการทุจริต ระยะที่ 3 (พ.ศ. 2560 – 2564) และคณะกรรมการปฎิรูปประเทศไทยด้านการป้องกันและปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบ (ประกาศสำนักนายกรัฐมนตรี เมื่อวันที่ 15 สิงหาคม 2560) รวมทั้งนายกรัฐมนตรีได้มีขอสั่งการเกี่ยวกับการแก้ไขปัญหาการทุจริตอยู่เสมอ ซึ่งจะส่งผลให้ประเทศไทยเป็นประเทศที่พัฒนาอย่างมั่นคง มั่งคั่ง ยั่งยืน และข่วยยกระดับค่า CPI (ดัชนีการรับรู้การทุจริต) ของประเทศไทยเพิ่มขึ้น

กรอบยุทธศาสตร์ชาติ ระยะ 20 ปี (พ.ศ. 2560 – 2579) ยุทธศาสตร์ที่ 6 การปรับสมดุลและพัฒนาระบบการบริหารจัดการภาครัฐ ซึ่งได้กำหนดการต่อต้านการทุจริตและประพฤติมิชอบไว้เป็นกรอบแนวทางที่ต้องให้ความสำคัญ เพื่อมุ่งสู่การเป็นประเทศไทยที่มีความมั่นคง มั่งคั่ง ยั่งยืน เป็นประเทศพัฒนาแล้ว ด้วยการพัฒนาตามหลักปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียง

ผู้รับผิดชอบงานโรงพยาบาลตากฟ้าจึงได้จัดทำโครงการเสริมสร้างวัฒนธรรมและค่านิยมสุจริตและการต่อต้านการทุจริตในหน่วยงานโรงพยาบาลตากฟ้า ประจำปีงบประมาณ 2563 ขึ้น เพื่อพัฒนาทัศนคติ เรียนรู้พระบรมราโชวาทด้านความซื่อสัตย์สุจริต ปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียงเพื่อการเป็นข้าราชการที่ดี ทำงานโดยมุ่งประโยชน์เพื่อส่วนรวม และการพัฒนาการทำงานเป็นทีมในองค์กร ด้วย

ความรับผิดชอบ สามารถพัฒนาแผนงาน วางแผนชีวิต และความสัมพันธ์ในหน่วยงานให้อย่างมีประสิทธิภาพ
เกิดประสิทธิผลสูงสุดต่อองค์กร

วัตถุประสงค์

- เพื่อเสริมสร้างความเข้มแข็งของหน่วยงาน ในการป้องกันการทุจริตประพฤติมิชอบ ด้วยหลักคุณธรรม จริยธรรม
- เพื่อเสริมสร้างวัฒนธรรมและค่านิยมสุจริต ต่อต้านการทุจริตประพฤติมิชอบในหน่วยงาน พัฒนาหัศคนคติในการทำงานโดยมุ่งประโยชน์เพื่อส่วนรวม การครองชีวิตอย่างพอเพียง การพัฒนาการทำงานเป็นทีมในองค์กร โดยการเรียนรู้พระบรมราโชวาทด้านความซื่อสัตย์สุจริต และปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียงเพื่อเป็นข้าราชการที่ดี
- เพื่อเสริมสร้างความร่วมมือเครือข่ายด้านการป้องกันการทุจริตประพฤติมิชอบ และการส่งเสริมคุณธรรมของหน่วยงานในสังกัด ให้เพิ่มมากขึ้น

กลไกการดำเนินงาน

- สำรวจและวิเคราะห์ความเสี่ยงแนวโน้มความเสี่ยงต่อการทุจริต ผลประโยชน์ทับซ้อนภายในองค์กร
- จัดทำโครงการเสริมสร้างวัฒนธรรมและค่านิยมสุจริตและการต่อต้านการทุจริตในหน่วยงานเสนอ ผู้บังคับบัญชาอนุมัติ
- ประกาศเจตจำนงการเป็นองค์กรคุณธรรม และค่านิยมสุจริต
- ดำเนินโครงการเพื่อส่งเสริมการเป็นองค์กรคุณธรรมและค่านิยมสุจริต มีธรรมาภิบาลและ ความโปร่งใสภายใต้แนวคิด “จิตพอเพียงต้านทุจริต” โดยใช้โมเดล “STRONG” ในการดำเนินงาน S (Sufficiency) ความพอเพียง – คิดแยกแยะผลประโยชน์ส่วนตัวหรือผลประโยชน์ส่วนรวมอย่าง เป็นอัตโนมัติ

T (Transparency) ความโปร่งใส- สร้างวัฒนธรรมของการเปิดเผย

R (Realise) ความตื่นรู้ - ตื่นรู้ พร้อมที่จะลงมือทำ เฝ้าระวังปัญหาการทุจริต

O (Onward) มุ่งไปข้างหน้า - การให้ผู้อื่นเปลี่ยนแปลงตามเราไปในทิศทางที่ถูกต้อง ต่อสู้ในจิตใจ กับการไม่ทุจริต พัฒนาองค์กรของเรารบริหารจัดการให้ดีขึ้น

N (Knowledge) ความรู้ - พัฒนาให้เกิดสิ่งใหม่ ทั้งของทางการทุจริตในรูปแบบใหม่ๆ

G (Generosity) ความเอื้ออาทร ความเอื้ออาทรตามจริยธรรมและจิตพอเพียง มีคุณธรรมในตัวเอง

กิจกรรมดำเนินงาน

1. ผู้นำองค์กรนำทีมผู้บริหารจัดทำข้อมูลร่วมเขตจำนำง ภายใต้สัญลักษณ์ “STRONG”
2. จัดกิจกรรมตามอัตลักษณ์ โรงพยาบาลตากฟ้า “บริการดี มีความรับผิดชอบ มอบจิตสาธารณะ”
3. จัดทำทะเบียนรายชื่อผู้ร่วมเขตจำนำง “สาธารณสุข ชื่อสัตย์ โปร่งใส ตื่นรู้ สุขใจ จิตพอเพียง”
 - 3.1 การตรงต่อเวลา – ติดตามการสแกนนิวมือ ส่งให้หัวหน้าหน่วยงาน 1 ครั้ง/เดือน
 - 3.2 การประยุกต์พัฒนา – จัดให้มีผู้รับผิดชอบเฝ้าระวังการใช้พัสดุงาน เช่น ไฟฟ้า ประปา คอมพิวเตอร์ เครื่องใช้ไฟฟ้า ฯลฯ ของแต่ละหน่วยงาน
 - 3.3 สร้างจิตสำนึกสาธารณะ – กำหนดให้มีผลประกอบการพิจารณาความตื้นความชอบ ของหน่วยงาน
 - 3.4 ต่อต้านการทุจริตทุกรูปแบบ – จัดให้มีการเขียนความเสี่ยง สอดส่องดูแล “หมาเผ้าบ้าน”

เป้าหมาย

บุคลากรโรงพยาบาลตากฟ้าทุกคน จำนวน 180 คน

งบประมาณดำเนินการ

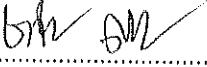
ขอใช้เงินบำรุง จัดกิจกรรม จำนวน 5,000 บาท...รายละเอียด ดังนี้

1. ค่าป้ายไวนิลแสดงเขตจำนำง จำนวน 1 ป้าย เป็นเงิน 1,000 บาท
 2. ค่าจัดทำป้ายต่างๆ และกิจกรรม 2,000 บาท
 3. ใบประกาศเกียรติคุณ และอื่นๆตามความเหมาะสม 2,000 บาท
- รวมเป็นเงินทั้งสิ้น 5,000 บาท (ห้าพันบาทถ้วน)

หมายเหตุ เนื่องจากเป็นค่าประมาณการ จึงขอถวายลี้ตามความเหมาะสม

ผลที่คาดว่าจะได้รับ

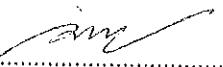
1. โรงพยาบาลตากฟ้ามีความโปร่งใสและเข้มแข็งในการต่อต้านทุจริต สามารถตรวจสอบได้
2. บุคลากรในโรงพยาบาลตากฟ้ามีทัศนคติต่อต้านทุจริตทุกรูปแบบ
3. บุคลากรในโรงพยาบาลตากฟ้ามีคุณธรรม จริยธรรม ดำเนินชีวิตแบบเศรษฐกิจพอเพียง

ลงชื่อ.....  ผู้เขียนโครงการ

(นางสาวชนิกานต์ ศรีวรรณ)

ลงชื่อ.....  ผู้เสนอโครงการ

(นายประวิทย์ เขียวม้า)

ลงชื่อ.....  ผู้อนุมัติโครงการ

รายงานผลการดำเนินงานตามโครงการเสริมสร้างวัฒนธรรมและค่านิยมสุจริตและต่อต้านการทุจริตใน
หน่วยงานโรงพยาบาลตากฟ้า ปี 2563

1. จัดกิจกรรม ผู้นำ ผู้บริหาร และบุคลากรของโรงพยาบาลตากฟ้า ร่วมแสดงเจตจำนงต่อต้านการทุจริตในหน่วยงาน ภายใต้สัญลักษณ์ “STRONG” เมื่อวันที่ 26 กุมภาพันธ์ 2563 ณ ห้องประชุมสุพรรณิการ์ โรงพยาบาลตากฟ้า ดังนี้

1.1 ลงทะเบียนผู้เข้ารับการประชุม

ผลการดำเนินงาน มีผู้เข้าร่วมประชุม 74 คน

1.2 ผู้อำนวยการ โรงพยาบาลตากฟ้า ทำพิธีเปิดประชุม “ประกาศเจตนาการต่อต้านการทุจริตในองค์กร”

ผลการดำเนินงาน ผู้อำนวยการประกาศเจตนาการต่อต้านการทุจริต โรงพยาบาลตากฟ้า

1.3 ผู้อำนวยการโรงพยาบาลตากฟ้า ให้โอวาท ความรู้ และผลกระทบต่อองค์กร หากมีการทุจริตครั้งขึ้น และผลการพิพากษาของศาล โทษทางวินัย ในที่ประชุม

ผลการดำเนินงาน ผู้บริหาร หัวหน้าฝ่าย หัวหน้างานและบุคลากรโรงพยาบาลตากฟ้ารับทราบทุกคน

1.4 ผู้อำนวยการโรงพยาบาลตากฟ้า นำบุคลากรลงชื่อแสดงเจตจำนง ต่อต้านการทุจริต

ผลการดำเนินงาน บุคลากรลงชื่อแสดงเจตจำนงต่อต้านการทุจริต จำนวน 113 คน คิดเป็นร้อยละ 70.62 ของบุคลากรทั้งหมด

1.5 ผู้อำนวยการโรงพยาบาลตากฟ้า นำบุคลากรแสดงเจตจำนง ภายใต้สัญลักษณ์ “STRONG”

ผลการดำเนินงาน ผู้อำนวยการโรงพยาบาล และบุคลากรที่เข้าร่วมประชุมร่วมกันแสดงเจตจำนง ภายใต้สัญลักษณ์ “STRONG” อย่างพร้อมเพรียง

2. ขออนุมัติจัดทำป้ายไวนิลแสดงเจตจำนงต่อต้านการทุจริต จำนวน 1 ป้าย

ผลการดำเนินงาน ปิดป้ายประกาศเจตจำนงต่อต้านการทุจริต ไว้ที่ ประชาสัมพันธ์

ลงชื่อ  ผู้รายงาน

(นายประวิทย์ เชียงม้าว)

พยาบาลวิชาชีพชำนาญการ



ประกาศเจตนาการณ์การต่อต้านการทุจริต

โรงพยาบาลตากฟ้า องค์กรคุณธรรม ร่วมต้านทุจริต (MOPH Zero Tolerance)

ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๓

ข้าพเจ้า นายแพทย์อำนาจ น้อยข้า ผู้อำนวยการโรงพยาบาลตากฟ้า ในฐานะผู้บริหารสูงสุดของโรงพยาบาลตากฟ้า ขอประกาศและแสดงเจตนาการณ์ว่า จำหน้าที่นำบุคลากรโรงพยาบาลตากฟ้า ให้ดีมั่นในหลักอันได้แก่ ชาติ ศาสนา พระมหากษัตริย์ จะเป็นคนดีมีคุณธรรมประพฤติปฏิบัติตนในสัมมาอาชีพ ด้วยความซื่อสัตย์ สุจริต เป็นหลักสำคัญนั่นคง ดำเนินการอย่างถูกต้องชอบธรรม ไม่กระทำการโกงแฝงดิน ไม่ท่านต่อการทุจริตทุกรูปแบบ และไม่ใช้ตำแหน่งหน้าที่ทำประโยชน์บนความทุกข์ยากของประชาชน และปฏิบัติหน้าที่อย่างเต็มกำลังความสามารถ ตามค่าเนียมในการบริหารงาน อันได้แก่ ซื่อสัตย์ สามัคคี มีความรับผิดชอบ มอบจิตสาธารณะ ตรวจสอบได้ โปร่งใส มุ่งในผลสัมฤทธิ์ของงาน กล้าหาญทำในสิ่งที่ถูกต้อง รวมถึง การปฏิบัติตามมาตรฐานทางจริยธรรมของเจ้าหน้าที่ของรัฐและจรรยาบรรณกระทรวงสาธารณสุข

และขอawayสัจวาว่า จะประพฤติตนตามรอยพระยุคบาท สืบสานพระราชปณิธานรักษา ต่อยอดศรัทธาของพระราชบุตร ทรงธรรม ดำเนินชีวิตตามหลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียง ด้วยความเพียรอันบริสุทธิ์ ยืนเคียงข้างสุจริตชน เพื่อความมั่นคง มั่งคั่ง ยั่งยืน ของราชอาณาจักรไทยสืบไป

ประกาศ ณ วันที่ ๒๐ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๓

(นายแพทย์อำนาจ น้อยข้า)

ผู้อำนวยการโรงพยาบาลตากฟ้า

กิจกรรมแสดงเจตจำนงการต่อต้านการทุจริต

โรงพยาบาลตากฟ้า ประจำปี 2563

26 กุมภาพันธ์ 2563

ลำดับ	ชื่อ - สกุล	ลายเซ็น	หน่วยงาน	หมายเหตุ
1	นางพนิภา ใจกลาง	พนิภา	ER	
2	นพช. วิวัฒนา อรุณรัตน์	วิวัฒนา	ER	
3.	นายสมพันธ์ พิมาน	สมพันธ์	ผู้อำนวยการ	
4	นพ. ศรีสุ พัฒนาวงศ์	ศรีสุ	OR	
5	นางสาวอรุณรัตน์ ใจกลาง	อรุณรัตน์	IPD	
6	นางสาวกานดา ลักษณ์พัฒนาวงศ์	กานดา	พยาบาล	
7	วิภา อะเมริกา	วิภา	พยาบาล	
8	นฤดาศ เว่ยพัฒนา	นฤดาศ	พยาบาล	
9	นพิตร พันธ์พัฒนา	นพิตร	พยาบาล	
10	นพ. พัน พกอพ.	พัน	LR	
11	กัญญา พลรอด	กัญญา	OR	
12	ภรรดา สงวนรัตน์	ภรรดา	พยาบาล	
13	อาทิตย์ ภูมิรุ่ง	อาทิตย์	IPD	
14	วิรัช แวน	วิรัช	พยาบาล	
15	นพ.พันธ์พัฒนา ภูมิรุ่ง	พัน	ANC	
16	นางสาวนิตยาพร ภูมิรุ่ง	นิตยาพร	พยาบาล	
17	นพ.พันธ์พัฒนา ภูมิรุ่ง	พัน	OPD	
18	พิริยา พันธ์	พิริยา	พยาบาล	
19	นพ. พัน พกอพ.	พัน	ผู้ Admit	
20	นพ. พัน พกอพ.	พัน	พกอพ	
21	นพ. พัน พกอพ.	พัน	พกอพ	
22	นพ. พัน พกอพ.	พัน	OPD.	

กิจกรรมแสดงเจตจำนงการต่อต้านการทุจริต (ต่อ)

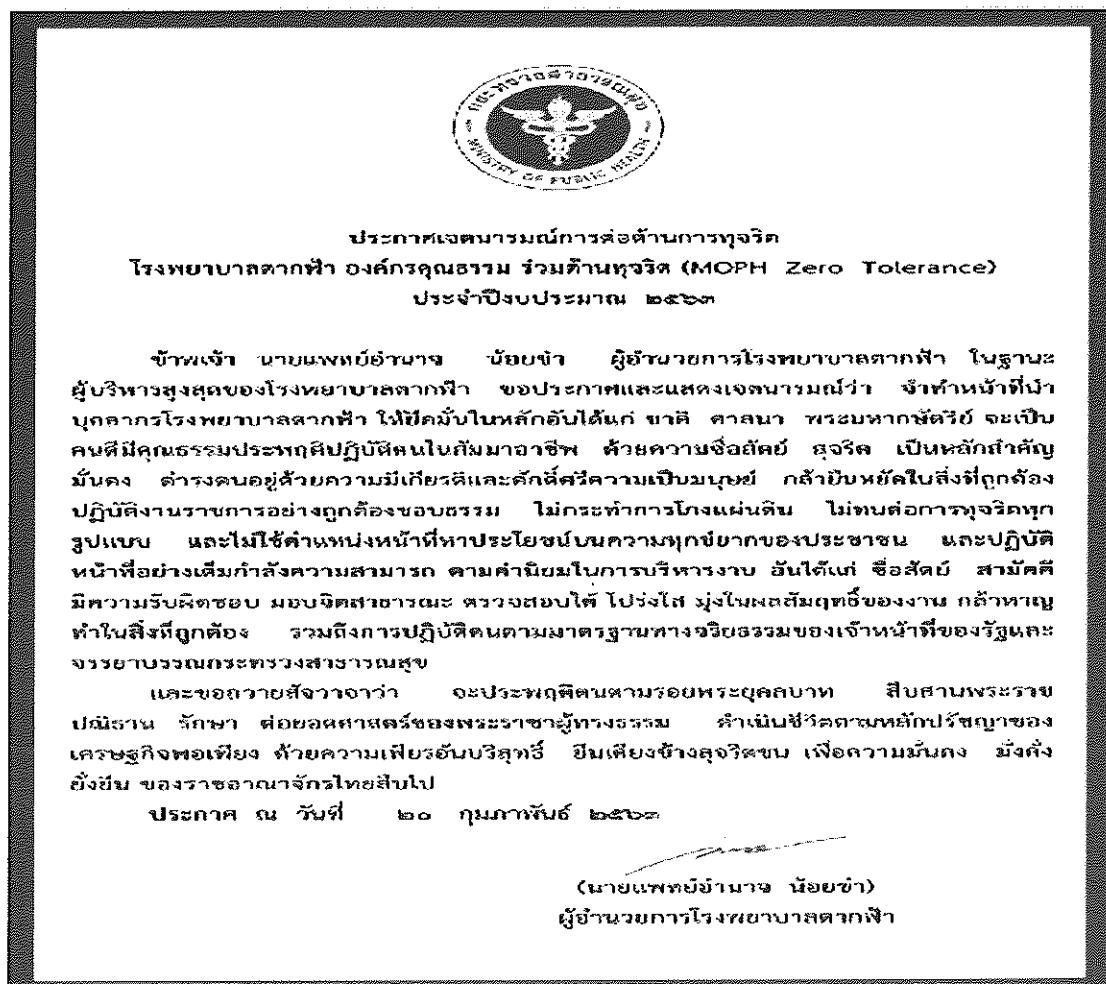
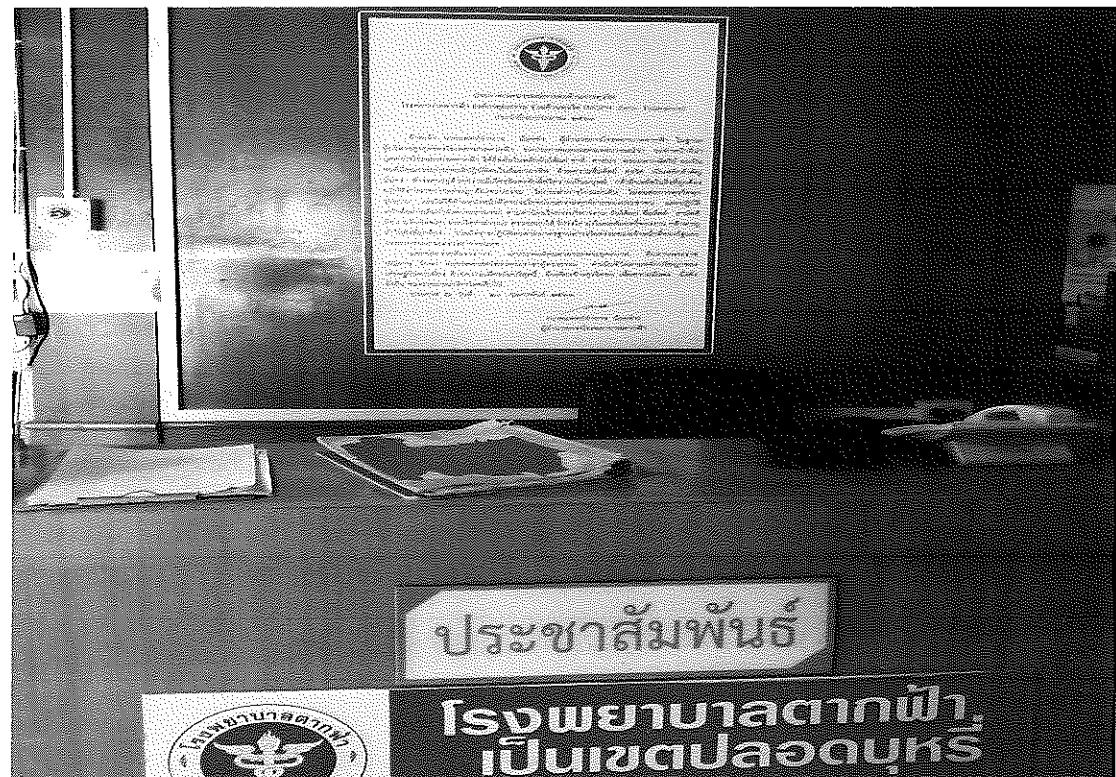
ลำดับ	ชื่อ - สกุล	ลายเซ็น	หน่วยงาน	หมายเหตุ
23	พีระ วงศ์	พีระ	IPO	
24	ธนกร พูลวิชัย	ธนกร	IPO	
25	ศิริกาล ภูที	ศิริกาล	IPO	
26	อาทิตย์ อนุฤทธิ์	อาทิตย์	IPO	
27	บุญเรือง จันทร์	บุญเรือง	IPO	
28	ธีระชัย คงกิจ	ธีระชัย	IPO	
29	นิติ ธรรมรงค์	นิติ	พศวิชา	
30	พุฒิชัย ภูมิ	พุฒิชัย	พุฒิชัย	
31	นราพร อินโนน	นราพร	IPOD	
32	พิพัฒน์ ธรรมรงค์	พิพัฒน์	IPOD	
33	ปราโมทย์ ใจดี	ปราโมทย์	ห้ามเข้า(ไม่มี)	
34	กฤษณะ คำสันต์	กฤษณะ	ศิริกาล คำสันต์	
35	วนิดา บุณยะก์	วนิดา	ศิริกาล (ไม่เข้า)	
36.	ศรีพงษ์ บุญเรือง	ศรีพงษ์	IPO	
37.	น.ส. นิตยาลักษณ์ ไชยผลอรุณ	นิตยาลักษณ์	IPOD	
38	น.ส. รังษีภานุรัตน์ ชัยกุล	รังษีภานุรัตน์	ศิริกาลชัยกุล	
39	น.ส. นิตยาลักษณ์ ไชยผลอรุณ	นิตยาลักษณ์	ศิริกาลชัยกุล	
40	น.ส. นิตยาลักษณ์ ไชยผลอรุณ	นิตยาลักษณ์	ศิริกาลชัยกุล	
41	น.ส. นิตยาลักษณ์ ไชยผลอรุณ	นิตยาลักษณ์	พนักงานบุคคล	
42	น.ส. นิตยาลักษณ์ ไชยผลอรุณ	นิตยาลักษณ์	IPO	
43	น.ส. นิตยาลักษณ์ ไชยผลอรุณ	นิตยาลักษณ์	ศิริกาลชัยกุล	
44	น.ส. นิตยาลักษณ์ ไชยผลอรุณ	นิตยาลักษณ์	ศิริกาลชัยกุล	
45	นางสาวนิตยาลักษณ์ ไชยผลอรุณ	นิตยาลักษณ์	IPO	
46	น.ส. นิตยาลักษณ์ ไชยผลอรุณ	นิตยาลักษณ์	ศิริกาลชัยกุล	

กิจกรรมแสดงเจตจำนงการต่อต้านการทุจริต (ต่อ)

ลำดับ	ชื่อ - สกุล	ลายเซ็น	หน่วยงาน	หมายเหตุ
47	น.ส. วีร์ลักษณ์ ศรีบูรณะ	มีลักษณ์	เจ้าหน้าที่ตรวจสอบฯ	
48	นางสาวน้ำ ท่องเที่ยว	น้ำ	ผู้ช่วย	
49	น.ส. นิตยา ลักษณ์	นิตยา	SPN	100% นิตยาลักษณ์
50	น.ส. นรินทร์ นาคราช	นรินทร์	—	—
51	น.ส. นฤมล สงวนทรัพย์	นฤมล	LAB	
52	น.ส. พัชราภา ทุมภานิช	พัชราภา	IDB	
53	น.ส. มานะ ชาติอ่อนเมฆ	มานะ	IPD	
54	น.ส. พัชราภา ธรรมรงค์	พัชราภา	บริษัท	
55	น.ส. นพิชร์ จิตติรัตน์	นพิชร์	IPD	
56	น.ส. พิชญา ลักษณ์	พิชญา	ANC	
57	น.ส. พิมล นรา	พิมล	ER	
58	น.ส. พิมล นรา	พิมล	SP.	
59	น.ส. พิมล นรา	พิมล	บริษัท	
58	น.ส. พิมล นรา	พิมล	memw	
59	น.ส. พิมล นรา	พิมล	IPPD	
60	น.ส. พิมล นรา	พิมล	IPD	
61	น.ส. พิมล นรา	พิมล	IPD	
62	น.ส. พิมล นรา	พิมล	IPD	
63	น.ส. พิมล นรา	พิมล	IPD	
64	น.ส. พิมล นรา	พิมล	IPD	
65	น.ส. พิมล นรา	พิมล	IPD	
66	น.ส. พิมล นรา	พิมล	IPD	
67	น.ส. พิมล นรา	พิมล	IPD	
68	น.ส. พิมล นรา	พิมล	IPD	
69	น.ส. พิมล นรา	พิมล	IPD	

กิจกรรมแสดงเจตจำนงการต่อต้านการทุจริต (ต่อ)

26 กุมภาพันธ์ 2563



26 กุมภาพันธ์ 2563

