



บันทึกข้อความ

ส่วนราชการ กลุ่มงานบริหารงานทั่วไป โรงพยาบาลตากฟ้า โทร. ๐ ๕๖๒๔ ๑๐๒๗ ต่อ ๑๑๙

ที่ นว ๐๐๓๒.๓๐๑ / ๑๕

วันที่ ๙ มีนาคม ๒๕๖๔

เรื่อง เรื่อง ขออนุมัติเผยแพร่เว็บไซต์ของโรงพยาบาลตากฟ้า

เรียน ผู้อำนวยการโรงพยาบาลตากฟ้า

ตามที่โรงพยาบาลตากฟ้า ได้จัดทำรายงานการประชุมคณะกรรมการพิจารณาเลื่อนเงินเดือน ในวันที่ ๘ มีนาคม ๒๕๖๔ เพื่อประชุมชี้แจงทำความเข้าใจให้ทราบทั่วทั้งองค์กร จึงขออนุญาตนำเผยแพร่บนเว็บไซต์ของโรงพยาบาลตากฟ้า เพื่อให้สาธารณชนรับทราบโดยทั่วกัน

จึงเรียนมาเพื่อโปรดพิจารณาลงนามอนุมัติต่อไป

(นางสาวศิริรัตน์ ฤทธิ์น้อย)
เจ้าพนักงานธุรการชำนาญงาน

เรียน ผู้อำนวยการโรงพยาบาลตากฟ้า
เพื่อโปรดพิจารณาอนุญาต

(นายพีรบุรณ พิมพวงศ์ทอง)
นักจัดการงานทั่วไปชำนาญการ

เห็นชอบ/อนุมัติ

(นายสันต์ พนธรา)
นายแพทย์ชำนาญการ รักษาการในตำแหน่ง
ผู้อำนวยการโรงพยาบาลตากฟ้า

รายงานการประชุม
คณะกรรมการพิจารณาเลื่อนเงินเดือน
วันที่ ๘ มีนาคม ๒๕๖๔
ณ ห้องประชุมสัตตบุษย์ โรงพยาบาลตากฟ้า

ผู้มาประชุม

- | | |
|----------------------------|--|
| ๑. นายวสันต์ พนธารา | นายแพทย์ชำนาญการ รักษาการในตำแหน่ง
ผู้อำนวยการโรงพยาบาลตากฟ้า |
| ๒. นายนพดล ตั้งนพวรรณ | ทันตแพทย์เชี่ยวชาญ |
| ๓. นางสุนันtha สุกุลยีนง | พยาบาลวิชาชีพชำนาญการพิเศษ |
| ๔. นางทรัพย์ทวี สิงห์หา | เภสัชกรชำนาญการพิเศษ |
| ๕. นางปัทมา อยู่สว่าง | นักรังสีการแพทย์ชำนาญการ |
| ๖. นายพีรบูรณ์ พิมพวงศ์ทอง | นักจัดการงานทั่วไปชำนาญการ |
| ๗. นายสมศักดิ์ สอนทรัพย์ | นักวิชาการสาธารณสุขชำนาญการ |
| ๘. นายประวิทย์ เชียงม้าว | พยาบาลวิชาชีพชำนาญการ |

เริ่มประชุมเวลา ๑๓.๐๐ น.

ระเบียบวาระการประชุม

เมื่อที่ประชุมพร้อมแล้ว นายอำนาจ น้อยคำ นายแพทย์ชำนาญการ รักษาการในตำแหน่ง ผู้อำนวยการ โรงพยาบาลตากฟ้า ประธานในที่ประชุมได้กล่าวเปิดการประชุมตามระเบียบวาระต่าง ๆ ดังต่อไปนี้

ระเบียบวาระที่ ๑ เรื่องที่ประธานแจ้งให้ทราบ

๑.๑ เรื่อง มาตรการ กลไก และระบบในการบริหารผลการปฏิบัติงานและดำเนินการกับเจ้าหน้าที่ผู้มีผลสัมฤทธิ์ การปฏิบัติงานต่ำ

๑. เพื่อให้การดำเนินการบริหารผลการปฏิบัติงานกรณีเจ้าหน้าที่ในโรงพยาบาลตากฟ้า เป็นผู้มีผลสัมฤทธิ์ การปฏิบัติงานต่ำ ดังต่อไปนี้

- ๑.๑ ข้าราชการ และลูกจ้างประจำ ผู้ปฏิบัติงานที่มีผลสัมฤทธิ์การปฏิบัติงานรอบ ๖ เดือน ในระดับต่ำกว่าระดับพอใช้หรือน้อยกว่าร้อยละ ๖๐
- ๑.๒ พนักงานราชการ ลูกจ้างชั่วคราวเงินนอกงบประมาณ (เงินบำรุง) และพนักงานกระทรวง สาธารณสุข ผู้ปฏิบัติงานที่มีผลสัมฤทธิ์การปฏิบัติงานรอบ ๖ เดือน (ไม่ว่าเป็นการประเมินรอบ ๖ เดือนแรก หรือ ๖ เดือนหลัง) ในระดับต่ำกว่าระดับดี หรือน้อยกว่าร้อยละ ๗๕
- ๑.๓ เพื่อให้การบริหารผลการปฏิบัติงานและการประเมินผลการปฏิบัติราชการกรณีเจ้าหน้าที่ ที่มีผลสัมฤทธิ์การปฏิบัติงานในระดับงานที่ต้องได้รับการพัฒนาปรับปรุงตนเอง เป็นไปอย่างมี ประสิทธิภาพ และเป็นไปตามที่กฎ ระเบียบ และหลักเกณฑ์กำหนด โรงพยาบาลตากฟ้า

จึงกำหนดมาตรการ กลไก และระบบในการบริหารผลการปฏิบัติงานและการดำเนินการกรณีที่ข้าราชการพลเรือนสามัญ ลูกจ้างประจำ พนักงานราชการ พนักงานกระทรวงสาธารณสุข และลูกจ้างชั่วคราวนอกงบประมาณ (เงินบำรุง) เป็นผู้มีผลสัมฤทธิ์การปฏิบัติงานในระดับที่ต้องได้รับการพัฒนาปรับปรุงตนเอง

มติที่ประชุม เห็นชอบ

ระเบียบวาระที่ ๒ เรื่องการพิจารณาเลื่อนเงินเดือน

๑. ข้าราชการพลเรือน โดยการพิจารณาตามระดับการประเมินผลงาน ดีเด่น ดีมาก ดีพอใช้ ต้องปรับปรุง พิจารณาการประเมินการปฏิบัติงานโดยคณะกรรมการพิจารณาเลื่อนเงินเดือน กรณีข้าราชการประเมินผลการปฏิบัติงานต่ำกว่าร้อยละ ๖๐ (๖๐%) ต้องปรับปรุง และต้องทำรายงานให้จังหวัดทราบต่อไป

๒. ลูกจ้างประจำ ให้ขึ้นชั้น ตามการประเมินผลการปฏิบัติงานเหมือนเดิม

๓. พนักงานกระทรวงสาธารณสุข ลูกจ้างชั่วคราวรายเดือน ลูกจ้างชั่วคราวรายวัน พิจารณาการปฏิบัติงานโดยคณะกรรมการพิจารณาเลื่อนเงินเดือน ปีละ ๑ ครั้ง

มติที่ประชุม เห็นชอบ

เลิกประชุมเวลา ๑๕.๐๐ น

ผู้จดยางานการประชุม

ลงชื่อ.....

(นางสาวศิริรัตน์ ฤทธิ์น้อย)

เจ้าพนักงานธุรการชำนาญงาน

ผู้ตรวจรายงานการประชุม

ลงชื่อ.....

(นายวสันต์ พนธรา)

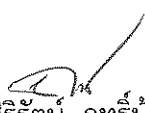

นายแพทย์ชำนาญการ รักษาการในตำแหน่ง
ผู้อำนวยการโรงพยาบาลตากฟ้า

แบบฟอร์มการขอเผยแพร่ข้อมูลผ่านเว็บไซต์ของหน่วยงานในราชการ

โรงพยาบาลตากฟ้า จังหวัดนครสวรรค์

ตามประกาศโรงพยาบาลตากฟ้า จังหวัดนครสวรรค์

เรื่อง แนวทางการเผยแพร่ข้อมูลต่อสาธารณะผ่านเว็บไซต์ของหน่วยงานพ.ศ. ๒๕๖๔

แบบฟอร์มการขอเผยแพร่ข้อมูลผ่านเว็บไซต์ของโรงพยาบาลตากฟ้า	
ชื่อหน่วยงาน: งานธุรการ กลุ่มงานบริหารทั่วไป โรงพยาบาลตากฟ้า จังหวัดนครสวรรค์	
วัน/เดือน/ปี: ๙ มีนาคม ๒๕๖๔	
หัวข้อ: ๑. รายงานการประชุมคณะกรรมการพิจารณาเลื่อนเงินเดือน	
รายละเอียดข้อมูล(โดยสรุปหรือเอกสารแนบ)	
๑. รายงานการประชุมคณะกรรมการพิจารณาเลื่อนเงินเดือน ตามรายละเอียดที่แนบ	
Linkภายนอก: ไม่มี	
หมายเหตุ:	
ผู้รับผิดชอบการให้ข้อมูล	ผู้อนุมัติรับรอง
	
(นางสาวศิริรัตน์ ฤทธิ์น้อย)	(นายพีรบูรณ์ พิมพ์วงศ์ทอง)
ตำแหน่งเจ้าพนักงานธุรการชำนาญงาน	ตำแหน่ง นักจัดการงานทั่วไปชำนาญการ
วันที่ ๙ เดือน มีนาคม พ.ศ. ๒๕๖๔	วันที่ ๙ มีนาคม ๒๕๖๔
ผู้รับผิดชอบการนำข้อมูลขึ้นเผยแพร่	
(.....)	
ตำแหน่ง.....	
วันที่ เดือน มกราคม พ.ศ. ๒๕๖๔	