



บันทึกข้อความ

ส่วนราชการ.....กลุ่มการพยาบาล โรงพยาบาลตากฟ้า จ.นครสวรรค์ โทร. ๐ ๕๖๒๔ ๑๐๒๗

ที่ นว ๐๐๓๒.๓๐๕/๑๘.....วันที่ ๒ มีนาคม ๒๕๖๔

เรื่อง ขออนุมัติแผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรมของชมรมจริยธรรมของหน่วยงาน ประจำปี ๒๕๖๔

เรียน ผู้อำนวยการโรงพยาบาลตากฟ้า

ด้วย คณะกรรมการโรงพยาบาลคุณธรรมจริยธรรม โรงพยาบาลตากฟ้า ได้ดำเนินการจัดทำแผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรมของชมรมจริยธรรมของหน่วยงาน ประจำปี ๒๕๖๔ และขออนุมัติให้ความเห็นชอบและลงนามตามแผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรมของชมรมจริยธรรมของหน่วยงาน ประจำปี ๒๕๖๔ ของโรงพยาบาลตากฟ้า และขออนุญาตนำเผยแพร่บนเว็บไซต์ของโรงพยาบาลตากฟ้า เพื่อให้สาธารณชนรับทราบโดยทั่วกัน นั้น

จึงเรียนมาเพื่อโปรดพิจารณาอนุมัติ

(นางสุนันทา สกุลยینگ)

พยาบาลวิชาชีพชำนาญการพิเศษ

ประธานคณะกรรมการโรงพยาบาลคุณธรรมจริยธรรม

เห็นชอบ/อนุมัติ

(นายสันต์ พงธารา)

นายแพทย์ชำนาญการ รักษาการในตำแหน่ง

ผู้อำนวยการโรงพยาบาลตากฟ้า

ชื่อโครงการ โครงการอบรมการป้องกันปราบปรามทุจริตและประพฤติมิชอบ ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๔

หน่วยงานที่รับผิดชอบ คณะกรรมการคุณธรรมจริยธรรมโรงพยาบาลตากฟ้า

ผู้รับผิดชอบโครงการ : ชื่อ-สกุล น.ส.นิตยา มั่นทัพ โทรศัพท์ ๐๕๖-๒๔๑๐๒๗ ต่อ ๑๓๐ มือถือ ๐๘๗-๕๒๔๖๖๑๔

E-mail : nun.๐๖.ph@gmail.com

: ชื่อ-สกุล พัทชรินทร์ เกล่ำวิกรณ์ โทรศัพท์ ๐๕๖-๒๔๑๐๒๗ ต่อ ๑๔๐ มือถือ ๐๘๑-๗๗๖๑๖๘๔

E-mail : patcharin_noey๑๕๐๑@hotmail.com

หลักการและเหตุผล

บุคลากรในองค์กรเป็นรากฐานสำคัญยิ่งในการพัฒนาและขับเคลื่อนองค์กรไปสู่ความสำเร็จ ซึ่งความเจริญก้าวหน้าขึ้นอยู่กับบุคลากรที่มีคุณภาพสูง มีความรู้ความสามารถ มีทักษะ ประสบการณ์มีความรู้และเข้าใจงานเป็นอย่างดี ในการปฏิบัติงาน ในทางตรงกันข้ามหากบุคลากรในองค์กรด้อยความสามารถ ไร้อุดมการณ์ ไม่มีทักษะหรือประสบการณ์ที่จำเป็นในการทำงาน ย่อมทำให้องค์กรนั้น ด้อยพัฒนาหรือเจริญก้าวหน้าได้อย่างล่าช้า สิ่งที่ขาดไม่ได้ในการทำงานคือการมีคุณธรรมจริยธรรมในการป้องกันการทุจริต มีจรรยาบรรณ ค่านิยม บุคลิกภาพ หรือคุณลักษณะอันพึงประสงค์ มีจิตสำนึกที่ดี มีความซื่อสัตย์ สุจริต มีความรับผิดชอบ ตั้งใจทำงานด้วยความทุ่มเท เสียสละ มีความเมตตา กรุณา เอื้อเฟื้อเผื่อแผ่ต่องาน ต่อหน่วยงาน ต่อเพื่อนร่วมงานและผู้มาขอรับบริการหรือรักษาผลประโยชน์ของประชาชนและประเทศชาติแล้ว ย่อมนำพาองค์กรหรือหน่วยงานมุ่งไปสู่ความเจริญก้าวหน้ามากยิ่งขึ้น

ดังนั้น ชมรมคุณธรรมจริยธรรมโรงพยาบาลตากฟ้า เห็นความสำคัญดังกล่าว จึงได้จัดโครงการอบรมการป้องกันปราบปรามทุจริตและประพฤติมิชอบ ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๔ เพื่อเป็นการส่งเสริมและสนับสนุน ให้บุคลากรภายในโรงพยาบาลตากฟ้า มีความรู้ ความเข้าใจใน กฎ ระเบียบ วินัย ของการปฏิบัติงานให้ห่างไกลจากการทุจริต และการดำเนิน ชีวิตประจำวันได้อย่างปกติสุข รู้จักความพอดีมีความพอเพียง ปฏิบัติตามระเบียบกฎหมายและข้อบังคับ มีเจตคติที่ดี มี จรรยาบรรณวิชาชีพต่อตนเอง ต่อการทำงาน ต่อเพื่อนร่วมงาน ต่อผู้มาขอรับบริการ ต่อผู้บังคับบัญชาและต่อประเทศชาติ บ้านเมืองต่อไป

วัตถุประสงค์

๑. เพื่อสร้างความเข้มแข็งของหน่วยงานในการป้องกันการทุจริตและประพฤติมิชอบ
๒. เพื่อการบริหารความโปร่งใสและต่อต้านการทุจริตทุกรูปแบบของโรงพยาบาลตากฟ้า
๓. เพื่อป้องกันการรับสินบนของบุคลากรโรงพยาบาลตากฟ้า

เป้าหมาย

๑. เจ้าหน้าที่โรงพยาบาลตากฟ้า จำนวน ๑๘๐ คน

ระยะเวลาการดำเนินงาน

- ๑ ตุลาคม ๒๕๖๓ - ๓๐ กันยายน ๒๕๖๔

วิธีดำเนินงาน

๑. แต่งตั้งคณะกรรมการคณะกรรมการคุณธรรมจริยธรรมโรงพยาบาลตากฟ้า
๒. เขียนโครงการและเสนอขออนุมัติโครงการ
๓. ประสานงานกับกลุ่มเป้าหมาย วิทยากร สถานที่ดำเนินการอบรม
๔. จัดทำคู่มือการป้องกันปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบและส่งเสริมคุณธรรม

- ๕. ดำเนินการอบรมตามกำหนดการ
- ๖. ประเมินผลโครงการทั้งก่อนและหลังการอบรม
- ๗. สรุปรายงานผลการดำเนินการให้ผู้บริหารทราบ

ผังกำกับควบคุมการทำงาน

กิจกรรม	เดือน												ผู้รับผิดชอบ	
	ต.ค.	พ.ย.	ธ.ค.	ม.ค.	ก.พ.	มี.ค.	เม.ย.	พ.ค.	มิ.ย.	ก.ค.	ส.ค.	ก.ย.		
๑. แต่งตั้ง คณะกรรมการ คุณธรรมจริยธรรม โรงพยาบาลตากฟ้า			↔											นางสุนันทา สกุลยืนยง
๑. ประชุม คณะกรรมการ เพื่อจัดทำแผนและ เขียนโครงการ					↔									นางสุนันทา สกุลยืนยง
๒. จัดทำคู่มือการ ป้องกันปราบปราม การทุจริตและ ประพฤติมิชอบและ ส่งเสริมคุณธรรม					↔									นางสุนันทา สกุลยืนยง
๓. จัดอบรมตาม กำหนดการ						↔								นส.นิตยา มันทัฬห
๔. ประเมินผล โครงการทั้งก่อน และหลังการอบรม						↔								นส.นิตยา มันทัฬห
๕. สรุปรายงานผล การดำเนินการให้ ผู้บริหารทราบ						↔								นส.นิตยา มันทัฬห

สถานที่ดำเนินการ

ห้องประชุมสุพรรณนิการ์ โรงพยาบาลตากฟ้า

งบประมาณ จากเงินบำรุงโรงพยาบาลตากฟ้า จำนวน ๑๔,๕๐๐ บาท

จัดโครงการอบรมการป้องกันปราบปรามทุจริตและประพฤติมิชอบ ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๔

ค่าอาหารว่างและเครื่องดื่มจำนวน ๑ มื้อๆละ ๓๐ บาท จำนวน ๑๘๐ คน = ๕,๔๐๐ บาท

ค่าวัสดุอุปกรณ์ เอกสาร ๕๐ บาท/คน จำนวน ๑๘๐ คน = ๙,๐๐๐ บาท

รวมเป็นเงินทั้งสิ้น ๑๔,๕๐๐.- บาท (หนึ่งหมื่นสี่พันห้าร้อยบาทถ้วน)

หมายเหตุ งบประมาณทุกรายการสามารถจ่ายได้ตามความเหมาะสม

(นางช่อทิพย์ บุญมั่ง)
นักวิชาการเงินและบัญชีปฏิบัติการ

ผู้รับผิดชอบโครงการ

คณะกรรมการคุณธรรมจริยธรรมโรงพยาบาลตากฟ้า

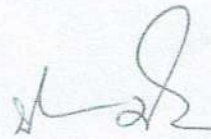
การประเมินผล

๑. แบบทดสอบหลังการอบรม ผ่านเกณฑ์ ร้อยละ ๘๐

ผลที่คาดว่าจะได้รับ

๑. บุคลากรโรงพยาบาลตากฟ้า มีจิตสำนึกที่ดี มีการนำหลักคุณธรรมจริยธรรมมาใช้ในการดำเนินชีวิต
๒. บุคลากรโรงพยาบาลตากฟ้า มีความรู้ ความเข้าใจในเรื่องศีลธรรมจริยธรรม ทำให้อยู่ร่วมกันอย่างมีความสุข
๓. บุคลากรโรงพยาบาลตากฟ้า มีทัศนคติที่มีต่องาน เพื่อนร่วมงาน หน่วยงาน มีการทำงาน เป็นทีม และมีความสามัคคีในองค์กร

(ลงชื่อ)



ผู้เขียนโครงการ

(นางสาวนิตยา มั่นทัพ)

แพทย์แผนไทยปฏิบัติการ

เลขานุการชมรมคุณธรรมจริยธรรมโรงพยาบาลตากฟ้า

(ลงชื่อ)



ผู้เสนอโครงการ

(นางสุนันทา สุกุลยียง)

พยาบาลวิชาชีพชำนาญการพิเศษ

ประธานกรรมการชมรมคุณธรรมจริยธรรมโรงพยาบาลตากฟ้า

(ลงชื่อ)



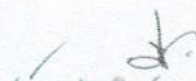
ผู้เห็นชอบโครงการ

(นายวสันต์ พงธารา)

นายแพทย์ชำนาญการ รักษาการในตำแหน่ง

ผู้อำนวยการโรงพยาบาลตากฟ้า

(ลงชื่อ)



ผู้อนุมัติโครงการ

(นายประวิทย์ สายคุณากร)

นายแพทย์ชำนาญการพิเศษ

ผู้อำนวยการโรงพยาบาลแม่วงก์ รักษาการแทน

นายแพทย์สาธารณสุขจังหวัดนครสวรรค์

กำหนดการอบรม

โครงการอบรมการป้องกันปราบปรามทุจริตและประพฤติมิชอบ ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๔
วันที่ ๑๑-๑๒ มีนาคม ๒๕๖๔ (จัด ๒ รุ่นๆละ ๑ วัน)

ณ ห้องประชุมสุพรรณนิการ์ โรงพยาบาลตากฟ้า จังหวัดนครสวรรค์

วันที่ ๑๑ มีนาคม ๒๕๖๔ (รุ่นที่ ๑)

๑๒.๓๐ - ๑๓.๑๕ น.

ลงทะเบียน

ทำแบบทดสอบก่อนการอบรม

๑๓.๑๕ - ๑๓.๓๐ น.

พิธีเปิดการประชุมวิชาการ

- กล่าวรายงาน

โดย นางสุนันทา สุกุลยีนง หัวหน้ากลุ่มงานการพยาบาล โรงพยาบาลตากฟ้า
ประธานกรรมการชมรมคุณธรรมจริยธรรมโรงพยาบาลตากฟ้า

- กล่าวเปิดการประชุม

โดย นายแพทย์วสันต์ พนธรา ผู้อำนวยการโรงพยาบาลตากฟ้า

๑๓.๓๐-๑๔.๓๐ น.

๑. ประกาศนโยบายการป้องกันปราบปรามทุจริตและประพฤติมิชอบ

๒. หัวหน้างานและบุคลากรร่วมลงนามตามประกาศเจตนารมณ์

โดย นายแพทย์วสันต์ พนธรา ผู้อำนวยการโรงพยาบาลตากฟ้า

๑๔.๓๐ - ๑๔.๔๕ น.

พักรับประทานอาหารว่าง

๑๔.๔๕ - ๑๖.๐๐ น.

๑. กฎระเบียบ วินัย ข้าราชการพลเรือน

๒. ชี้แจงโครงการอบรมการป้องกันปราบปรามทุจริตและประพฤติมิชอบ

๓. การส่งเสริมคุณธรรมของชมรมคุณธรรมจริยธรรมโรงพยาบาลตากฟ้า

๔. แนวทางการป้องกันปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบ

๕. การป้องกันผลประโยชน์ทับซ้อน

๖. กรณีศึกษา

โดย นางสุนันทา สุกุลยีนง หัวหน้ากลุ่มงานการพยาบาล โรงพยาบาลตากฟ้า
ประธานกรรมการชมรมคุณธรรมจริยธรรมโรงพยาบาลตากฟ้า

๑๖.๐๐ น.

ทำแบบทดสอบหลังการอบรมและประเมินความพึงพอใจ

ปิดการประชุม

กำหนดการอบรม

โครงการอบรมการป้องกันปราบปรามทุจริตและประพฤติมิชอบ ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๔

วันที่ ๔-๕ มีนาคม ๒๕๖๔ (จัด ๒ รุ่นๆละ ๑ วัน)

ณ ห้องประชุมสุพรรณิการ์ โรงพยาบาลตากฟ้า จังหวัดนครสวรรค์

วันที่ ๑๒ มีนาคม ๒๕๖๔ (รุ่นที่ ๒)

๑๒.๓๐ - ๑๓.๑๕ น.

ลงทะเบียน

ทำแบบทดสอบก่อนการอบรม

๑๓.๑๕ - ๑๓.๓๐ น.

พิธีเปิดการประชุมวิชาการ

- กล่าวรายงาน

โดย นางสุนันทา สุกุลยีนง หัวหน้ากลุ่มงานการพยาบาล โรงพยาบาลตากฟ้า
ประธานกรรมการชมรมคุณธรรมจริยธรรมโรงพยาบาลตากฟ้า

- กล่าวเปิดการประชุม

โดย นายแพทย์วสันต์ พนธรา ผู้อำนวยการโรงพยาบาลตากฟ้า

๑๓.๓๐-๑๔.๓๐ น.

๑. ประกาศนโยบายการป้องกันปราบปรามทุจริตและประพฤติมิชอบ

๒. หัวหน้างานและบุคลากรร่วมลงนามตามประกาศเจตนารมณ์

โดย นายแพทย์วสันต์ พนธรา ผู้อำนวยการโรงพยาบาลตากฟ้า

๑๔.๓๐ - ๑๔.๔๕ น.

พักรับประทานอาหารว่าง

๑๔.๔๕ - ๑๖.๐๐ น.

๑. กฎระเบียบ วินัย ข้าราชการพลเรือน

๒. ชี้แจงโครงการอบรมการป้องกันปราบปรามทุจริตและประพฤติมิชอบ

๓. การส่งเสริมคุณธรรมของชมรมคุณธรรมจริยธรรมโรงพยาบาลตากฟ้า

๔. แนวทางการป้องกันปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบ

๕. การป้องกันผลประโยชน์ทับซ้อน

๖. กรณีศึกษา

โดย นางสุนันทา สุกุลยีนง หัวหน้ากลุ่มงานการพยาบาล โรงพยาบาลตากฟ้า
ประธานกรรมการชมรมคุณธรรมจริยธรรมโรงพยาบาลตากฟ้า

๑๖.๐๐ น.

ทำแบบทดสอบหลังการอบรมและประเมินความพึงพอใจ

ปิดการประชุม

แผนปฏิบัติการป้องกันปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบ ประจำปี ๒๕๖๔

โรงพยาบาลตากฟ้า จังหวัดนครสวรรค์

กิจกรรม/โครงการ	วัตถุประสงค์ ของโครงการ	ตัวชี้วัด ความสำเร็จ	กลุ่มเป้าหมาย	งบประมาณ ที่ใช้	ปีงบประมาณ ๒๕๖๔			หน่วยงาน ที่รับผิดชอบ
					ไตรมาส ๑	ไตรมาส ๒	ไตรมาส ๓	
๑. การแสดงเจตจำนงร่วมกลุ่ม คุณธรรมและความโปร่งใสการ ดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (ITA)	เพื่อการบริหารความโปร่งใส และเพื่อต่อต้านการทุจริตทุก รูปแบบของหน่วยงาน โรงพยาบาลตากฟ้า	จนท.ทุกคนแสดงเจตจำนง เช่นเดียวกับกลุ่มคุณธรรม และความโปร่งใสการ ดำเนินงานของหน่วยงาน ภาครัฐ	บุคลากร ในสังกัด โรงพยาบาล ตากฟ้า	ไม่ใช้ งบประมาณ	/			คณะทำงาน ITA
๒. จัดทำโครงการอบรมการป้องกัน ปราบปรามทุจริตและประพฤติมิชอบ ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๔ - ๒.๑ จัดทำคู่มือเกี่ยวข้องกับ ป้องกันการทุจริต ผลประโยชน์ทับ ซ้อน ประจำปี ๒๕๖๔ - ๒.๒ ค่าอาหารว่างและเครื่องดื่ม	เพื่อสร้างความรู้และความ เข้าใจ ให้เกิดความเข้มแข็ง ของหน่วยงานในการป้องกัน ทุจริตและประพฤติ มิชอบ	ผู้เข้าร่วมประชุมทำ แบบทดสอบหลังการ อบรมผ่านเกณฑ์ ร้อยละ ๘๐	บุคลากร ในสังกัด โรงพยาบาล ตากฟ้า	๑๔,๔๐๐	/			คณะทำงาน คุณธรรมและ จริยธรรม
๓. ประชุมแลกเปลี่ยนเรียนรู้ใน หน่วยงานเพื่อป้องกันผลประโยชน์ ทับซ้อน ประจำปี ๒๕๖๔	เพื่อให้เจ้าหน้าที่ในหน่วยงาน มีความรู้ความเข้าใจในกฎ ป้องกันทุจริตและประพฤติมิ ชอบ	หน่วยงานจัดทำแผน ป้องกัน ปราบปรามทุจริต และประพฤติมิ ชอบของ หน่วยงาน	หน่วยงานใน โรงพยาบาล ตากฟ้า	ไม่ใช้ งบประมาณ	/			คณะทำงาน คุณธรรมและ จริยธรรม
๔. จัดทำประชุมแลกเปลี่ยนเรียนรู้ใน หน่วยงานสร้างความเข้าใจเรื่องการ รับบริจาคเงินหรือทรัพย์สินใน หน่วยงานราชการ ประจำปี ๒๕๖๔	เพื่อให้เจ้าหน้าที่ทุกคนใน โรงพยาบาลตากฟ้ามีความ เข้าใจเรื่องการรับบริจาคเงิน หรือทรัพย์สินในหน่วยงาน ราชการ	๔.๑ มีการจัดตั้งคณะกรรมการ การบริหารเงินบริจาค และทรัพย์สินบริจาคของ โรงพยาบาลตากฟ้า ๔.๒ สรุปผลและรายงาน การรับบริจาค ประจำปี ๒๕๖๔	คณะกรรมการ การบริหาร และบุคคล ภายนอก	ไม่ใช้ งบประมาณ	/			คณะกรรมการ รับบริจาค โรงพยาบาล ตากฟ้า

แผนปฏิบัติการป้องกัน ปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบ ประจำปี ๒๕๖๔

โรงพยาบาลตากฟ้า จังหวัดนครสวรรค์

กิจกรรม/โครงการ	วัตถุประสงค์	วัตถุประสงค์	กลุ่มเป้าหมาย	งบประมาณที่ใช้	ปีงบประมาณ ๒๕๖๔				หน่วยงานที่รับผิดชอบ
					ไตรมาส ๑	ไตรมาส ๒	ไตรมาส ๓	ไตรมาส ๔	
๕. กิจกรรมแจ้งเวียนมาตรการ และระบบในการป้องกันกำกับการรับสินบน เพื่อป้องกันการทุจริตและประพฤติมิชอบโรงพยาบาลตากฟ้า	เพื่อเป็นแนวทางการป้องกันกำกับการรับสินบนของโรงพยาบาลตากฟ้า	เจ้าหน้าที่ในสังกัด โรงพยาบาลตากฟ้า รับทราบมาตรการต่อต้านการให้/รับสินบน เพื่อป้องกันการทุจริต และประพฤติมิชอบ ร้อยละ ๑๐๐	บุคลากรในสังกัด โรงพยาบาลตากฟ้า	ไม่ใช้งบประมาณ	/	/	/	/	คณะทำงาน HRD
๖. กิจกรรม แจ้งเวียนมาตรการ การประกาศเจตจำนงสุจริตของผู้บริหารสูงสุดของหน่วยงานต่อสาธารณชน	เจ้าหน้าที่โรงพยาบาลตากฟ้า มีความยึดมั่นหลัก ชาติ ศาสนา พระมหากษัตริย์ และ เป็นคนดีที่มีคุณธรรม	ของเจ้าหน้าที่ในสังกัด โรงพยาบาลตากฟ้า เป็นคนดีที่มีคุณธรรม ร้อยละ ๑๐๐	บุคลากรในสังกัด โรงพยาบาลตากฟ้า	ไม่ใช้งบประมาณ	/	/	/	/	คณะทำงาน HRD
๗. กิจกรรม แจ้งเวียนมาตรการ การประกาศเจตจำนงสุจริตของผู้บริหารสูงสุดของหน่วยงานต่อสาธารณชน	เจ้าหน้าที่โรงพยาบาลตากฟ้า มีความยึดมั่นหลัก ชาติ ศาสนา พระมหากษัตริย์ และ เป็นคนดีที่มีคุณธรรม	ของเจ้าหน้าที่ในสังกัด โรงพยาบาลตากฟ้า เป็นคนดีที่มีคุณธรรม ร้อยละ ๑๐๐	บุคลากรในสังกัด โรงพยาบาลตากฟ้า	ไม่ใช้งบประมาณ	/	/	/	/	คณะทำงาน HRD
๘. กิจกรรม แจ้งเวียนมาตรการ บริหารผลการปฏิบัติงาน และดำเนินการกับเจ้าหน้าที่ผู้มีผลสัมฤทธิ์การปฏิบัติงานต่ำ	เจ้าหน้าที่โรงพยาบาลตากฟ้า มีความเข้าใจกรอบและแนวทางปฏิบัติ มาตรการ บริหารผลการปฏิบัติงาน	เจ้าหน้าที่ในสังกัด โรงพยาบาลตากฟ้า ได้รับการประเมินที่มีผลสัมฤทธิ์การปฏิบัติงาน ผ่านเกณฑ์มาตรฐาน ร้อยละ ๑๐๐	บุคลากรในสังกัด โรงพยาบาลตากฟ้า	ไม่ใช้งบประมาณ	/	/	/	/	คณะทำงาน HRD

แผนปฏิบัติการป้องกันปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบ ประจำปี ๒๕๖๔

โรงพยาบาลตากฟ้า จังหวัดนครสวรรค์

กิจกรรม/โครงการ	วัตถุประสงค์ ของโครงการ	ตัวชี้วัด ความสำเร็จ	กลุ่มเป้าหมาย	งบประมาณ ที่ใช้	ปีงบประมาณ ๒๕๖๔			หน่วยงาน ที่รับผิดชอบ	
					ไตรมาส ๑	ไตรมาส ๒	ไตรมาส ๓		
๙. จัดทำโครงการอบรมความรู้ เกี่ยวกับกรมส่งเสริมและพัฒนา ทางด้านจริยธรรมและการรักษาวินัย รวมทั้งการป้องกันมิให้กระทำผิดวินัย	เจ้าหน้าที่โรงพยาบาลตากฟ้า มีความเข้าใจทางด้าน จริยธรรมและการรักษา วินัยรวมทั้งการป้องกัน มิให้กระทำผิดวินัย	เจ้าหน้าที่ในสังกัด โรงพยาบาลตากฟ้า ได้รับ ความรู้ความเข้าใจ ทางด้านจริยธรรมและการ รักษาวินัยรวมทั้งการ ป้องกันมิให้กระทำผิดวินัย ร้อยละ ๑๐๐	บุคลากรใน สังกัด โรงพยาบาล ตากฟ้า	ไม่ใช้ งบประมาณ	๑	๒	๓	๔	คณะทำงาน HRD

ผู้จัดทำ



(นางสาวนิตยา มั่นทัพ)

ตำแหน่งแพทย์แผนไทยปฏิบัติการ
เลขานุการโรงพยาบาลคุณธรรมจริยธรรม
วันที่ ๒ เดือน มีนาคม พ.ศ. ๒๕๖๔

ผู้รับรอง



(นางสุนันทา สกลยืนยง)

ตำแหน่ง พยาบาลวิชาชีพชำนาญการพิเศษ
ประธานโรงพยาบาลคุณธรรมจริยธรรม
วันที่ ๒ เดือน มีนาคม พ.ศ. ๒๕๖๔

ผู้อนุมัติ



(นายวสันต์ พนธธา)

นายแพทย์ชำนาญการ รักษาการในตำแหน่ง
ผู้อำนวยการโรงพยาบาลตากฟ้า
วันที่ ๓ เดือน มีนาคม พ.ศ. ๒๕๖๔