

รายงานการประชุม

เรื่อง การวิเคราะห์ความเสี่ยงเกี่ยวกับการปฏิบัติงานที่อาจเกิดผลประโยชน์ทับซ้อนในหน่วยงาน

วันพุธที่ ๙ เดือน มิถุนายน พ.ศ.๒๕๖๔

ณ ห้องประชุมสัตตบุญ โรงพยาบาลตากฟ้า

ผู้มาประชุม

๑. นายสันต์ พนธารา	นายแพทย์ชำนาญการ รักษาการในตำแหน่งผู้อำนวยการโรงพยาบาล
๒. นางสุนันทา สกุลยืนยง	พยาบาลวิชาชีพชำนาญการพิเศษ
๓. นายพีรบูรณ์ พิมพ์วงศ์ทอง	นักจัดการงานทั่วไปชำนาญการ
๔. นางสาวจิราภรณ์ กิตติพงษ์พัฒนา	หันตแพทย์ชำนาญการ
๕. นางสาวชลฤทธิ์ สุขเกษม	นักเทคนิคการแพทย์ปฏิบัติการ
๖. นางสาวأملisa ปานอุดมลักษณ์	พยาบาลวิชาชีพชำนาญการ
๗. นางสมพักร์ แสงประสาท	พยาบาลวิชาชีพชำนาญการ
๘. นางสาวประเพิ้ล พิกเจน	พยาบาลวิชาชีพชำนาญการ
๙. นางช่อทิพย์ บุญมั่ง	นักวิชาการเงินและบัญชีปฏิบัติการ
๑๐. นายอนันต์วัฒน์ พูลสมบัติ	นักวิชาการพัสดุ

ผู้ไม่มาประชุม

๑. นางทรัพย์ทวี สิงห์หา	ติดภารกิจ
๒. นางสุวัชชา พึงพุ่ม	ลาพักผ่อน

เริ่มประชุมเวลา ๑๔.๐๐ น.

ระเบียบวาระการประชุม

นายสันต์ พนธารา ตำแหน่ง นายแพทย์ชำนาญการ รักษาการในตำแหน่งผู้อำนวยการโรงพยาบาลตากฟ้า ประธานคณะกรรมการกล่าวเปิดการประชุมตามระเบียบวาระต่างๆ ดังต่อไปนี้

ระเบียบวาระที่ ๑ เรื่องที่ประธานแจ้งให้ทราบ

๑.๑ เรื่องบทหวานการวิเคราะห์ความเสี่ยงเกี่ยวกับผลประโยชน์ทับซ้อน

การวิเคราะห์ความเสี่ยง กระบวนการวิเคราะห์ความเสี่ยงที่เป็นระบบในการบริหารปัจจัย และควบคุมกระบวนการปฏิบัติงาน เพื่อลดโอกาสที่จะทำให้เกิดความเสียหายจากการปฏิบัติงาน

ประเภทของความเสี่ยงแบ่งออกเป็น ๕ ด้าน

- (๑) ความเสี่ยงด้วยกลยุทธ์
- (๒) ความเสี่ยงด้านการดำเนินงาน
- (๓) ความเสี่ยงด้านการเงิน
- (๔) ความเสี่ยงด้านการปฏิบัติตามกฎหมาย/กฎระเบียบ

สาเหตุของการเกิดความเสี่ยงอาจเกิดจากปัจจัย

๑. ปัจจัยภายใน เช่น นโยบายของผู้บริหารความซื่อสัตย์จริยธรรมคุณภาพของบุคลากร และการเปลี่ยนแปลงระบบงานความเชื่อถือได้ ของระบบสารสนเทศการเปลี่ยนแปลงผู้บริหารและเจ้าหน้าที่ ปอยครัง

๒. ปัจจัยภายนอก เช่น กฎหมายระเบียบทั้งคับของทางราชการ การเปลี่ยนแปลง เทคโนโลยีหรือสภาพการแข่งขันสภาวะแวดล้อมทางเศรษฐกิจและการเมือง

- ผลกระทบของนโยบายทั้งช้อน หมายถึง ผลกระทบของนโยบายส่วนบุคคล กับผลกระทบของส่วนรวม ขัดกัน ความขัดแย้งระหว่างผลกระทบของส่วนตนและผลกระทบของส่วนตัว หมายถึง สถานการณ์ หรือการกระทำที่บุคคลไม่รู้จะเป็นนักการเมือง ข้าราชการ พนักงานบริษัท ผู้บริหาร มีผลกระทบส่วนตัวมากจนมีผลต่อการตัดสินใจให้เกิดความขัดแย้งกันระหว่างผลกระทบส่วนตัวและผลกระทบส่วนรวม

- การวิเคราะห์ความเสี่ยงเกี่ยวกับผลกระทบของส่วนตัว เป็นกระบวนการวิเคราะห์ ความเสี่ยงที่เป็นระบบในการบริหารปัจจัยและควบคุมกระบวนการ การนำความเสี่ยงในด้านต่างๆ มาดำเนินการวิเคราะห์ตามกรอบมาตรฐาน และตามบริบทความเสี่ยงด้านผลกระทบของโรงพยาบาลฯ ทราบถึงความเสี่ยงด้านผลกระทบของส่วนตัวที่เกิดขึ้นและปัจจัยเสี่ยงที่อาจเป็นเหตุทำให้

๑. การปฏิบัติราชการตามอำนาจหน้าที่ของข้าราชการเป็นไปในลักษณะที่ขาดความรับผิดชอบไม่เพียงพอ

๒. การปฏิบัติหน้าที่ทำให้ประชาชนขาดความเชื่อถือในความมีคุณธรรมความมีจริยธรรม

๓. การปฏิบัติหน้าที่โดยการขาดการคำนึงถึงประโยชน์ส่วนรวมมากกว่าประโยชน์ส่วนตน และการยึดมั่นในหลักธรรมาภิบาล

วัตถุประสงค์

๑. เพื่อสร้างสืบต่อวัฒนธรรมสุจิตและแสดงเจตจำนงสุจริตในการบริหารราชการให้เกิดความแยกแยะผลกระทบของส่วนตนกับผลกระทบของส่วนรวม

๒. เพื่อแสดงความมุ่งมั่นในการบริหารราชการโดยใช้หลักธรรมาภิบาล

๓. เพื่อตรวจสอบการบริหารงานและการปฏิบัติราชการของเจ้าหน้าที่รัฐไม่ให้เกิดการแสดงผลประโยชน์ส่วนตัวในตำแหน่งหน้าที่อันมิควรได้ โดยขอบเขตกฎหมายให้ยึดมั่นในคุณธรรมเป็นแบบอย่างที่ดียืนหยัดทำในสิ่งที่ถูกต้องเป็นธรรมถูกกฎหมายโปร่งใสและตรวจสอบได้

๔. เพื่อสร้างความเชื่อมั่นศรัทธาต่อการบริหารราชการแผ่นดินแก่ผู้รับบริการ ผู้มีส่วนร่วมได้ส่วนเสีย และประชาชน

สรุปผลการวิเคราะห์ความเสี่ยงที่เกี่ยวกับผลประโยชน์ทับซ้อนโรงพยาบาลตากฟ้า

ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๔ โรงพยาบาลตากฟ้า กำหนดความเสี่ยงที่เกิดกับผลประโยชน์ทับซ้อน จำนวน ๔ ประเด็นหลัก ดังนี้

๑. การใช้อำนาจหน้าที่เรียกรับผลประโยชน์
๒. การเอื้อประโยชน์ต่อพวกรพ้องในการจัดซื้อจัดจ้าง
๓. การใช้ทรัพย์สินของทางราชการเพื่อประโยชน์ส่วนตัว
๔. การสรุรหาบุคลากรเข้าปฏิบัติงานในองค์กร

มติที่ประชุม : รับทราบและเห็นชอบ พร้อมจัดทำแนวทางและกำหนดมาตรการเพื่อป้องกัน
ความเสี่ยงที่เกี่ยวกับผลประโยชน์ทับซ้อนขององค์กร

เลิกประชุมเวลา ๑๖.๐๐ น

ผู้บันทึกรายงานการประชุม

(นายอนันต์วัฒน์ พูลสมบัติ)

นักวิชาการพัสดุ

ผู้ตรวจรายงานการประชุม

(นายวสันต์ พนธารา)

นายแพทย์ชำนาญการ รักษาการในตำแหน่ง

ผู้อำนวยการโรงพยาบาลตากฟ้า



คณะกรรมการร่วมดำเนินการการวิเคราะห์ความเสี่ยงเกี่ยวกับการปฏิบัติงานที่อาจเกิดผลประโยชน์ทับซ้อน
ในหน่วยงาน เมื่อวันพุธที่ ๘ เดือน มิถุนายน พ.ศ.๒๕๖๔

รายชื่อผู้เข้าร่วมประชุม
คณะกรรมการรายงานวิเคราะห์ความเสี่ยงเกี่ยวกับการปฏิบัติงานที่อาจเกิดผลประโยชน์ทับซ้อน
ณ ห้องประชุมสัตหีบุษย์ โรงพยาบาลตากฟ้าตากฟ้า
วันที่ เดือนมิถุนายน พ.ศ. ๒๕๖๔ เวลา ๑๔.๐๐ น.



คำสั่งโรงพยาบาลตากฟ้า

ที่ ๒๔ / ๒๕๖๔

เรื่อง แต่งตั้งคณะกรรมการรายงานวิเคราะห์ความเสี่ยงเกี่ยวกับการปฏิบัติงานที่อาจเกิดผลประโยชน์ทับซ้อน

ด้วยโรงพยาบาลตากฟ้า ให้จัดทำรายงานวิเคราะห์ความเสี่ยงเกี่ยวกับการปฏิบัติงานที่อาจเกิดผลประโยชน์ทับซ้อนของโรงพยาบาลตากฟ้า เพื่อวิเคราะห์ความเสี่ยงการดำเนินการภายใต้โครงการเสริมสร้างคุณธรรม จริยธรรมและธรรมาภิบาลในส่วนงานพยาบาล ซึ่งสอดคล้องกับยุทธศาสตร์ชาติว่าด้วยการป้องกันและปราบปรามการทุจริตระยะที่ ๓ (พ.ศ. ๒๕๖๐-๒๕๖๔) และเป็นไปตามแนวทางการจัดทำงบประมาณในลักษณะบูรณาการเชิงยุทธศาสตร์ ประเด็นการป้องกัน ปราบปรามการทุจริต และประพฤติมิชอบ ภายใต้แนวทางหลัก ๓ แนวทาง(ประกอบด้วย ๑) สร้างจิตสำนึกและปลูกฝังความเชื่อสัตย์สุจริต (๒) สร้างกลไกป้องกันการทุจริต และ (๓) เสริมสร้างประสิทธิภาพในการปราบปรามการทุจริต

โรงพยาบาลตากฟ้า จึงแต่งตั้งคณะกรรมการจัดทำแผนปฏิบัติการป้องกัน และปราบปรามการทุจริต เพื่อเป็นการรองรับการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงาน ตอบสนองนโยบายของสำนักงานคณะกรรมการศึกษาขั้นพื้นฐาน และเป็นไปอย่างมีคุณภาพ มีประสิทธิภาพและประสิทธิผล บรรลุตามวัตถุประสงค์ และขอยกเลิกคำสั่งโรงพยาบาลตากฟ้าที่ ๑๒/๒๕๖๓ ลงวันที่ ๒๔ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๓ เนื่องจากมีการเปลี่ยนแปลงเจ้าหน้าที่ผู้ปฏิบัติงาน จึงขอแต่งตั้งคณะกรรมการ ดังรายนามด่อไปนี้

๑.นายวสันต์ พนธารา	ผู้อำนวยการโรงพยาบาลตากฟ้า	ประธานคณะกรรมการ
๒.นางสุนันทา สกุลยืนยง	พยาบาลวิชาชีพชำนาญการพิเศษ	รองประธานคณะกรรมการ
๓.นางพรพยัพท์ ลิงท์หา	เภสัชกรชำนาญการพิเศษ	คณะกรรมการ
๔.นายพีรบูรณ์ พิมพ์วงศ์ทอง	นักจัดการงานทั่วไปชำนาญการ	คณะกรรมการ
๕.นางสาวจิราภรณ์ กิตติพงษ์พัฒนา	หัวหน้าแพทย์ชำนาญการ	คณะกรรมการ
๖.นางสาวชลธฤทัย สุขเกษม	นักวิจัยสื่อสารแพทย์ชำนาญการ	คณะกรรมการ
๗.นางสุวัชชา พึงพูม	พยาบาลวิชาชีพชำนาญการ	คณะกรรมการ
๘. นางสาวเมลisa ปานอุดมลักษณ์	พยาบาลวิชาชีพชำนาญการ	คณะกรรมการ
๙. นางสมพักตร์ แสงประสาท	พยาบาลวิชาชีพชำนาญการ	คณะกรรมการ
๑๐. นางประเพิ่ม พึกเงิน	พยาบาลวิชาชีพชำนาญการ	คณะกรรมการ
๑๑. นางป้อพิพย์ บุญมั่ง	นักวิชาการเงินและบัญชีปฏิบัติการ	คณะกรรมการ
๑๒.นายอนันนวัฒน์ พูลสมบัติ	นักวิชาการพัสดุ	คณะกรรมการและเลขานุการ

ให้คณะทำงานที่ได้รับการแต่งตั้ง ร่วมกันจัดทำรายงานวิเคราะห์ความเสี่ยงเกี่ยวกับการปฎิบัติงานที่อาจเกิดผลประโยชน์ทับซ้อน ของโรงพยาบาลตากฟ้า เพื่อวิเคราะห์ความเสี่ยงในการดำเนินการภายใต้โครงการเสริมสร้างคุณธรรม จริยธรรมและธรรมาภิบาล ในสถานศึกษา ซึ่งสอดคล้องกับยุทธศาสตร์ชาติว่าด้วยการป้องกันและปราบปรามการทุจริต ระยะที่ ๓ (พ.ศ. ๒๕๖๒ – ๒๕๖๕) และเป็นไปตาม แนวทางการจัดทั่วไปในลักษณะบูรณาการเชิงยุทธศาสตร์ ประเด็นการป้องกัน ปราบปรามการทุจริต และประพฤติมิชอบ ให้ประสบผลสำเร็จตามความประสงค์ ของสำนักงานคณะกรรมการศึกษาขั้นพื้นฐาน และเพื่อประโยชน์สูงสุดของทางราชการ หากมีปัญหาอุปสรรคใด ๆ ให้รายงานต่อผู้อำนวยการโรงพยาบาลตากฟ้าทราบทันที

ทั้งนี้ ตั้งแต่บัดนี้เป็นต้นไป

ถึง ณ วันที่ ๑๐ มีนาคม พ.ศ.๒๕๖๔


(นายสันต์ พันธารา
นายแพทย์ช้านาญกิริ รักษาการในตำแหน่ง^๑
ผู้อำนวยการโรงพยาบาลตากฟ้า)

พ.ย. ๑๗ ๔๖



บันทึกข้อความ

ส่วนราชการ โรงพยาบาลตากฟ้า กลุ่มงานบริหารทั่วไป อ.ตากฟ้า จ.นครสวรรค์ โทร. ๐ ๕๙๒๔ ๑๐๒๗ ต่อ ๑๑๘
ที่ นว ๐๐๓๒.๓ / ๓๒

วันที่ ๒๔ พฤษภาคม ๒๕๖๔

เรื่อง ขอเชิญประชุมเพื่อวิเคราะห์ความเสี่ยงเกี่ยวกับการปฏิบัติงานที่อาจเกิดผลประโยชน์ทับซ้อน

เรียน คณะกรรมการวิเคราะห์ความเสี่ยงเกี่ยวกับการปฏิบัติงานที่อาจเกิดผลประโยชน์ทับซ้อน ในสังกัดโรงพยาบาล
ตากฟ้า

ด้วย กลุ่มงานบริหารทั่วไป ได้ดำเนินการจัดประชุมเพื่อวิเคราะห์ความเสี่ยงเกี่ยวกับการปฏิบัติงานที่อาจ
เกิดผลประโยชน์ทับซ้อน เพื่อพิจารณาปรับปรุงการจัดทำแผนป้องกันและปราบปรามการทุจริตและวิเคราะห์ความเสี่ยง
เกี่ยวกับผลประโยชน์ทับซ้อน ตามการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (ITA)
โดยได้จัดประชุม ในวันที่ ๙ เดือน พฤษภาคม ๒๕๖๔ เวลา ๑๔.๐๐ น. ณ ห้องประชุมสัตตบุญ โรงพยาบาล
ตากฟ้า

ในการนี้ จึงขอเชิญคณะกรรมการฯ เข้าร่วมประชุมตามวัน เวลา และสถานที่ดังกล่าว

จึงเรียนมาเพื่อทราบ

(นายวสันต์ พนธารา
นายแพทย์ชำนาญการ รักษาการในตำแหน่ง^{ผู้อำนวยการโรงพยาบาลตากฟ้า}



บันทึกข้อความ

ส่วนราชการ โรงพยาบาลตากพื้้า กลุ่มงานบริหารทั่วไป อ.ตากพื้้า จ.นครสวรรค์ โทร. ๐ ๕๕๒๔ ๑๐๒๗ ต่อ ๑๑๔
ที่ นว ๑๐๓๒.๓ / ๓๔

วันที่ ๒๔ พฤษภาคม ๒๕๖๔

เรื่อง ขอส่งกรอบแนวทางจัดการความเสี่ยงป้องกันผลประโยชน์ทับซ้อน ปีงบประมาณ ๒๕๖๔

เรียน หัวหน้าฝ่าย/หัวหน้างาน สังกัดโรงพยาบาลตากพื้้า

ตามที่ กลุ่มงานบริหารทั่วไป โรงพยาบาลตากพื้้า ได้มีการกำหนดมาตรการและวางแผนระบบเพื่อจัดการความเสี่ยงเกี่ยวกับผลประโยชน์ทับซ้อนของหน่วยงาน และได้จัดทำรายงานบทวิเคราะห์ความเสี่ยงเกี่ยวกับการปฏิบัติงานที่อาจเกิดผลประโยชน์ทับซ้อน และกรอบแนวทางจัดการความเสี่ยงป้องกันผลประโยชน์ทับซ้อน ปีงบประมาณ ๒๕๖๔ นั้น

ในการนี้ โรงพยาบาลตากพื้้า จึงส่งกรอบแนวทางจัดการความเสี่ยงป้องกันผลประโยชน์ทับซ้อนของหน่วยงานที่มีความสอดคล้องตามบทวิเคราะห์ความเสี่ยงเกี่ยวกับการปฏิบัติงาน ที่อาจเกิดผลประโยชน์ทับซ้อน ปีงบประมาณ ๒๕๖๔ ตามรายละเอียดที่แนบมาพร้อมนี้

จึงเรียนมาเพื่อโปรดทราบ และโปรดประชาสัมพันธ์ให้ทราบทั่ว กัน จะเป็นพระคุณยิ่ง

(นายวสันต พนธารา
นายแพทย์ชำนาญการ รักษาการในตำแหน่ง^๑
ผู้อำนวยการโรงพยาบาลตากพื้้า)

၃၅၆၂။ မြန်မာနိုင်ငြာနပါတီအဖွဲ့၏ ပေးပို့ချက်များ

କାହାର ପାଇଁ କାହାର ପାଇଁ କାହାର ପାଇଁ କାହାର ପାଇଁ

กรอบประเมินทางจัดการความเสี่ยงเบื้องต้นกับผลประโยชน์ที่เกี่ยวข้อง
โรงเรียนบ้านตราฟ้า จังหวัดเชียงราย

ปัจจัยที่จะมีผลกระทบตามเสี่ยง	มาตรการจัดการความเสี่ยง	รูปแบบผลลัพธ์ในการดำเนินงาน											
		ด.ค.	พ.ย.	ธ.ค.	ม.ค.	ก.พ.	มี.ย.	เม.ย.	พ.ค.	ก.พ.	ก.ย.	ผู้รับผิดชอบ	
3. การรับภัยธรรมชาติ หรือภัยทางมนุษย์ เช่น เจ้าหน้าที่หรือผู้คนหาย失踪 ไฟไหม้บ้าน การจัดซื้อจัดจ้าง	มาตราการจัดการความเสี่ยง	๑. ผู้บริหารได้มีการกำหนด และประชุมกារศูนย์ฯ เรื่องแนวทางการ ป้องกันภัยธรรมชาติและภัยมนุษย์ในภาระปฏิบัติราชการและ เรื่องแนวทางปฏิบัติความไม่สงบจัดทำแผนจัดการจัดซื้อภัยและการ สังเวยภัยและการจัดซื้อภัยตามที่มา พร้อมประชุมทุกสัปดาห์เข้าหน้าที่ทุก รอบต่อทุกภาค และถือปฏิบัติ	←									→	ผู้บริหาร
		๒. ปลูกจิตสำนึกรักษาทรัพยากรธรรมชาติและธรรม์ให้กับเจ้าหน้าที่ทุกรายเดือน ๓. มีการติดตามตรวจสอบภัยธรรมชาติที่ใกล้ชิดอย่างเป็นการจัดซื้อจัดจ้าง ๔. รายงานความเสี่ยงและวางแผนดูแลการณ์ ๕. วิเคราะห์พยากรณ์ความเสี่ยงที่เกิดขึ้น											

ผู้จัดทำ
ผู้อนุมัติ

(นางสาวศิริรัตน์ ฤทธิ์บูรณ์)
ผู้อำนวยการโรงเรียนบ้านตราฟ้า

ผู้พัฒนา

(นายแพททาย์ภานุญาณ์)
ผู้อำนวยการ รักษาในการต่อไป
ผู้อำนวยการโรงเรียนบ้านตราฟ้า