

**แบบรายงานสรุปผลประกาศมาตรการป้องกันการรับสินบน
ตามกรอบแนวทางการกำหนดมาตรการและระบบในการป้องกันการรับสินบน
ของโรงพยาบาลตากฟ้า จังหวัดนครสวรรค์ ประจำปี ๒๕๖๕**

มาตรการ	การดำเนินงาน	สรุปผลการดำเนินงาน	หมายเหตุ
๑.มาตรการการรับสินบนหรือรับของขวัญ	<ul style="list-style-type: none"> - กำหนดประกาศโรงพยาบาลตากฟ้า เรื่องการกำหนดมาตรการป้องกันการรับสินบนและแจ้งเวียนไปยังหน่วยงานต่าง ๆ - แจ้งเวียนประกาศการกำหนดมาตรการและระบบในการป้องกันการรับสินบน - แจ้งเวียนกรอบแนวทางการกำหนดมาตรฐานและระบบในการป้องกันการรับสินบน จำนวน ๗ ข้อ 	<ul style="list-style-type: none"> - หน่วยงานรับทราบและถือปฏิบัติ - ไม่เกิดการร้องเรียนร้องทุกข์เกี่ยวกับการรับสินบนในโรงพยาบาลตากฟ้า 	
๒.มาตรการป้องกันการทุจริตเบิกจ่ายยาตามสิทธิสวัสดิการการรักษาพยาบาลข้าราชการ	<ul style="list-style-type: none"> - แจ้งเวียนประกาศกระทรวงสาธารณสุขว่าด้วยหลักเกณฑ์จริยธรรมการจัดซื้อจัดหาและการส่งเสริมการขายยาและเวชภัณฑ์ที่มีค่าใช้จ่ายของกระทรวงสาธารณสุข พ.ศ. ๒๕๕๗ 	<ul style="list-style-type: none"> - หน่วยงานรับทราบและถือปฏิบัติ - ไม่เกิดการร้องเรียนร้องทุกข์ เกี่ยวกับการทุจริตในกระบวนการเบิกจ่ายยาตามสิทธิสวัสดิการการรักษาพยาบาลข้าราชการ 	
๓.มาตรการป้องกันการรับสินบนในการจัดซื้อจัดจ้างของโรงพยาบาลตากฟ้า	<ul style="list-style-type: none"> - กำหนดมาตรการป้องกันการรับสินบนในการจัดซื้อจัดจ้างของโรงพยาบาลตากฟ้าและแจ้งเวียนไปยังหน่วยงานต่างๆ - ดำเนินงานตามพระราชบัญญัติการจัดซื้อจัดจ้างและการบริหารพัสดุภาครัฐ พ.ศ.๒๕๖๐ - ดำเนินการระเบียบกระทรวงการคลังว่าด้วยการจัดซื้อจัดจ้างและการบริหารพัสดุภาครัฐ พ.ศ.๒๕๖๐ - ให้เจ้าหน้าที่มีส่วนร่วมในการจัดหาผู้ขายหรือผู้รับจ้างในรายการที่จะมีการจัดซื้อจัดจ้าง 	<ul style="list-style-type: none"> - ไม่เกิดการร้องเรียนร้องทุกข์ใดเกี่ยวกับการรับสินบนในการจัดซื้อจัดจ้างของโรงพยาบาลตากฟ้า 	

มาตรการ	การดำเนินงาน	สรุปผลการดำเนินงาน	หมายเหตุ
๔. มาตรการการรับ สินบนประเด็นการรับ เงินบริจาคและทรัพย์สิน บริจาค	- กำหนดมาตรการการรับสินบนประเด็น รับเงินบริจาคและทรัพย์สินบริจาคและ แจ้งเวียนไปยังหน่วยงานต่างๆ	- ไม่เกิดการร้องเรียนร้องทุกข์ใดๆ เกี่ยวกับรับสินบนประเด็นการรับ สินบนประเด็นการรับเงินบริจาคและ ทรัพย์สินบริจาค	
๕. มาตรการป้องกัน ทุจริต และการแก้ไขการ กระทำผิดวินัยของ เจ้าหน้าที่ของรัฐ	- กำหนดมาตรการป้องกันการทุจริตและ แก้ไขการกระทำผิดวินัยของเจ้าหน้าที่ ของรัฐและแจ้งเวียนไปยังหน่วยงาน ต่างๆ	- ไม่เกิดการร้องเรียนร้องทุกข์ใดๆ เกี่ยวกับการทุจริตและการกระทำผิด วินัยของเจ้าหน้าที่	
๕.๑ มาตรการการใช้รถ ราชการ	- จัดทำมาตรการปฏิบัติงานยานพาหนะ รพ.ตากฟ้า - กรอบแนวทางการดำเนินการ ป้องกันผลประโยชน์ทับซ้อนรพ.ตากฟ้า เรื่องมาตรการการใช้รถราชการ	- ปฏิบัติตามกรอบแนวทางการ ดำเนินการป้องกันการผลประโยชน์ทับ ซ้อน โรงพยาบาลตากฟ้าเรื่อง มาตรการการใช้รถราชการ - มีบันทึกสมุดรายละเอียดการใช้รถ ราชการ - มีการติดตั้ง GPS ติดตามรถราชการ - ไม่พบการร้องเรียนร้องทุกข์ใดๆ	
๕.๒ มาตรการ เบิกจ่ายค่าตอบแทน	- ระเบียบกระทรวงการคลังว่าด้วยการ เบิกจ่ายเงินตอบแทนการปฏิบัติงานนอก เวลาราชการ พ.ศ.๒๕๕๐ - หลักเกณฑ์ วิธีการ และเงื่อนไขการ จ่ายค่าตอบแทนแนบท้ายข้อบังคับ กระทรวงสาธารณสุขว่าด้วยการจ่ายเงิน ค่าตอบแทนเจ้าหน้าที่ที่ปฏิบัติงานให้กับ หน่วยบริการในสังกัดกระทรวง สาธารณสุข พ.ศ.๒๕๔๔ และที่แก้ไข เพิ่มเติม	- ตรวจสอบแล้วไม่พบการกระทำผิด ระเบียบฯ	

มาตรการ	การดำเนินงาน	สรุปผลการดำเนินงาน	หมายเหตุ
๕.๓ มาตรการจัดทำ โครงการฝึกอบรมศึกษาดู งาน และสัมมนา	- ดำเนินการตามระเบียบ กระทรวงการคลัง ว่าด้วยค่าใช้จ่ายใน การฝึกอบรม การจัดงานและการจัด ประชุมระหว่างประเทศ พ.ศ.๒๕๔๙ และที่แก้ไขเพิ่มเติม	- มีการตรวจสอบโดยงานการเงิน โรงพยาบาลตากฟ้าทุกโครงการก่อน เสนอผู้มีอำนาจอนุมัติทุกครั้ง - งานการเงินมีการตรวจสอบเอกสาร การยืมเงิน การขอใช้คนยืม (กรณีเข้า ร่วมและจัดอบรม ประชุม สัมมนา) - ไม่พบการกระทำผิดระเบียบฯ	
๖.มาตรการการรับส่วน แถมพิเศษ ส่วนชดเชย ส่วน สนับสนุน หรือส่วนอื่นใด เพิ่มเติม	- กำหนดมาตรการการรับส่วนแถม พิเศษ ส่วนชดเชย ส่วนสนับสนุน หรือ ส่วนอื่นใดเพิ่มเติม - มีการจัดให้มีการควบคุม ดูแลพัสดุที่ อยู่ในความครอบครองตามระเบียบ กระทรวงการคลังว่าด้วยการจัดซื้อจัด จ้างและการบริหารพัสดุภาครัฐ พ.ศ. ๒๕๖๐	- ไม่เกิดการร้องเรียนร้องทุกข์ใด ๆ เกี่ยวกับการรับส่วนแถมพิเศษ ส่วน ชดเชย ส่วนสนับสนุน หรือส่วนอื่นใด เพิ่มเติม	
๗. มาตรการการจัด สวัสดิการภายใน สถานพยาบาล	- กำหนดมาตรการการจัดสวัสดิการ ภายในสถานพยาบาล - ให้มีการรายงานผลการดำเนินการ เสนอคณะกรรมการฯทุก ๖ เดือน	- โรงพยาบาลตากฟ้าไม่มีการรับเงิน สวัสดิการแต่อย่างใด	

(นางสาวศิริรัตน์ ฤทธิ์น้อย)
เจ้าพนักงานธุรการชำนาญงาน

(นายวสันต์ พนธารา)

นายแพทย์ชำนาญการพิเศษ รักษาการในตำแหน่ง
ผู้อำนวยการโรงพยาบาลตากฟ้า