

รายงานการประชุม
การชี้แจงทำความเข้าใจหลักเกณฑ์การบริหารและพัฒนาบุคลากร
วันที่ ๒๐ มกราคม ๒๕๖๕
ณ ห้องประชุมสัตตบุษย์ โรงพยาบาลตากฟ้า

ผู้มาประชุม

- | | |
|--------------------------------|---|
| ๑. นายวสันต์ พนธรา | นายแพทย์ชำนาญการพิเศษ รักษาการในตำแหน่ง
ผู้อำนวยการโรงพยาบาลตากฟ้า |
| ๒. นางสุนันทา สุกุลยืนยง | พยาบาลวิชาชีพชำนาญการพิเศษ |
| ๓. นางทรัพย์ทวี สิงห์หา | เภสัชกรชำนาญการพิเศษ |
| ๔. นายพีรบูรณ์ พิมพวงศ์ทอง | นักจัดการงานทั่วไปชำนาญการ |
| ๕. นางปัทมา อยู่สว่าง | นักรังสีการแพทย์ชำนาญการ |
| ๖. นายสมศักดิ์ สอนทรัพย์ | นักวิชาการสาธารณสุขชำนาญการ |
| ๗. น.ส.จิราภรณ์ กิตติพงษ์พัฒนา | ทันตแพทย์ชำนาญการ |
| ๘. นางสาวประไพ พักเงิน | พยาบาลวิชาชีพชำนาญการ |
| ๙. นางทัฬหภณท์ พิมพวงศ์ทอง | พยาบาลวิชาชีพชำนาญการ |
| ๑๐. นางสาวชลฤทัย สุขเกษม | นักเทคนิคการแพทย์ปฏิบัติการ |
| ๑๑. นางสาวนิตยา มั่นทัพ | แพทย์แผนไทยปฏิบัติการ |
| ๑๒. นางสาวนวมิน อินเทศ | นักกายภาพบำบัดปฏิบัติการ |
| ๑๓. นางกาญจนา โคเงิน | นักโภชนาการปฏิบัติการ |
| ๑๔. น.ส.ศิริรัตน์ ฤทธิ์น้อย | เจ้าพนักงานชำนาญงาน |
| ๑๕. นางช่อทิพย์ บุญมั่ง | นักวิชาการเงินและบัญชีปฏิบัติการ |
| ๑๖. นางสาวมลิสา ปานอุดมลักษณ์ | พยาบาลวิชาชีพชำนาญการ |
| ๑๗. นางนพเกล้า คณะใน | พยาบาลวิชาชีพชำนาญการ |
| ๑๘. นางสาวเขมวันต์ ทองคำ | พยาบาลวิชาชีพชำนาญการ |
| ๑๙. นางสมพักตร์ แสงประสาท | พยาบาลวิชาชีพชำนาญการ |

เริ่มประชุมเวลา ๑๓.๐๐ น.

ระเบียบวาระการประชุม

เมื่อที่ประชุมพร้อมแล้ว นายวสันต์ พนธรา นายแพทย์ชำนาญการพิเศษ รักษาการในตำแหน่ง
ผู้อำนวยการโรงพยาบาลตากฟ้า ประธานในที่ประชุมได้กล่าวเปิดการประชุมตามระเบียบวาระต่าง ๆ ดังต่อไปนี้

ระเบียบวาระที่ ๑ เรื่องที่ประธานแจ้งให้ทราบ

- ๑.๑ เรื่อง มาตรการ กลไก และระบบในการบริหารผลการปฏิบัติงานและดำเนินการกับเจ้าหน้าที่ผู้มีผลสัมฤทธิ์
การปฏิบัติงานต่ำ
๑. เพื่อให้การดำเนินการบริหารผลการปฏิบัติงานกรณีเจ้าหน้าที่ในโรงพยาบาลตากฟ้า เป็นผู้มีผลสัมฤทธิ์
การปฏิบัติงานต่ำ ดังต่อไปนี้

- ๑.๑ ข้าราชการ และลูกจ้างประจำ ผู้ปฏิบัติงานที่มีผลสัมฤทธิ์การปฏิบัติงานรอบ ๖ เดือน ในระดับต่ำกว่าระดับพอใช้หรือน้อยกว่าร้อยละ ๖๐
- ๑.๒ พนักงานราชการ ลูกจ้างชั่วคราวเงินนอกงบประมาณ (เงินบำรุง) และพนักงานกระทรวงสาธารณสุข ผู้ปฏิบัติงานที่มีผลสัมฤทธิ์การปฏิบัติงานรอบ ๖ เดือน (ไม่ว่าเป็นการประเมินรอบ ๖ เดือนแรก หรือ ๖ เดือนหลัง) ในระดับต่ำกว่าระดับดี หรือน้อยกว่าร้อยละ ๗๕

เพื่อให้การบริหารผลการปฏิบัติงานและการประเมินผลการปฏิบัติราชการกรณีเจ้าหน้าที่ มีผลสัมฤทธิ์การปฏิบัติงานในระดับงานที่ต้องได้รับการพัฒนาปรับปรุงตนเอง เป็นไปอย่างมีประสิทธิภาพ และเป็นไปตามที่กฎ ระเบียบ และหลักเกณฑ์กำหนด โรงพยาบาลตากฟ้า จึงกำหนดมาตรการ กลไก และระบบในการบริหารผลการปฏิบัติงานและการดำเนินการกรณีที่ ข้าราชการพลเรือนสามัญ ลูกจ้างประจำ พนักงานราชการ พนักงานกระทรวงสาธารณสุข และ ลูกจ้างชั่วคราวนอกงบประมาณ (เงินบำรุง) เป็นผู้มีผลสัมฤทธิ์การปฏิบัติงานในระดับที่ต้องได้รับการพัฒนาปรับปรุงตนเอง

มติที่ประชุม เห็นชอบ

ระเบียบวาระที่ ๒ เรื่องการพิจารณาเลื่อนเงินเดือน

๑. ข้าราชการพลเรือน โดยการพิจารณาตามระดับการประเมินผลงาน ดีเด่น ดีมาก ดีพอใช้ ต้องปรับปรุง พิจารณาการประเมินการปฏิบัติงานโดยคณะกรรมการพิจารณาเลื่อนเงินเดือน กรณี ข้าราชการประเมินผลการปฏิบัติงานต่ำกว่าร้อยละ ๖๐ (๒%) ต้องปรับปรุง และต้องทำรายงานให้จังหวัดทราบต่อไป

๒. ลูกจ้างประจำ ให้ขึ้นขั้น ตามการประเมินผลการปฏิบัติงานเหมือนเดิม

๓. พนักงานกระทรวงสาธารณสุข ลูกจ้างชั่วคราวรายเดือน ลูกจ้างชั่วคราวรายวัน พิจารณาการปฏิบัติงานโดยคณะกรรมการพิจารณาเลื่อนเงินเดือน ปีละ ๑ ครั้ง

มติที่ประชุม เห็นชอบ

ระเบียบวาระที่ ๓ เรื่องการกำหนดหลักเกณฑ์

๑. ตัวชี้วัดการประเมินผลการปฏิบัติงานแต่ละบุคคล แต่ละตำแหน่ง ภาระหน้าที่ไม่เหมือนกัน ตัวชี้วัดไม่จำเป็นต้องเหมือนกัน

๒. การขึ้นปฏิบัติงาน ขาด ลา มาสาย กลับก่อน ถ้าเกินกำหนด (ในครึ่งปีที่แล้วมาต้องไม่ลาป่วย/ลาจก เกินกว่า ๑๐ ครั้ง หรือไม่เกิน ๒๓ วัน และต้องไม่มาทำงานสายเกิน ๑๘ ครั้ง) จะไม่ได้เลื่อนเงินเดือน แต่ต้องทำตัวชี้วัดประกอบการประเมินด้วย

มติที่ประชุม เห็นชอบ

เลิกประชุมเวลา ๑๕.๐๐ น

ผู้จัดรายงานการประชุม

ลงชื่อ.....



(นางสาวศิริรัตน์ ฤทธิ์น้อย)
เจ้าพนักงานธุรการชำนาญงาน

ผู้ตรวจรายงานการประชุม

ลงชื่อ.....



(นายวสันต์ พนธารา)
นายแพทย์ชำนาญการพิเศษ รักษาการในตำแหน่ง
ผู้อำนวยการโรงพยาบาลตากฟ้า

ภาพประกอบ



การประชุมชี้แจงทำความเข้าใจหลักเกณฑ์การบริหารและพัฒนาบุคลากร โดยคณะกรรมการบริหารโรงพยาบาลตากฟ้า และเจ้าหน้าที่งาน ในสังกัดโรงพยาบาลตากฟ้า ในวันที่ ๒๐ มกราคม ๒๕๖๕ เวลา ๑๓.๐๐ น. ณ ห้องประชุม สัตตบุษย์ โรงพยาบาลตากฟ้า





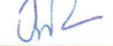


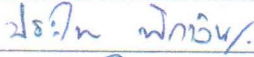





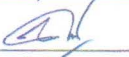

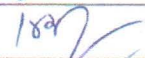
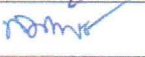


รายชื่อผู้เข้าร่วมประชุม

คณะกรรมการบริหารโรงพยาบาลตากฟ้า

ครั้งที่ ๑/๒๕๖๕

ณ ห้องประชุมสัตตบุษย์ โรงพยาบาลตากฟ้าตากฟ้า

วันที่ ๒๐ เดือนมกราคม พ.ศ. ๒๕๖๕ เวลา ๑๓.๓๐ น.

ลำดับ	ชื่อ-สกุล	ตำแหน่ง	ลายเซ็น	หมายเหตุ
๑	นายวสันต์ พนธรา	นายแพทย์ชำนาญการพิเศษ รักษาการในตำแหน่งผู้อำนวยการ โรงพยาบาลตากฟ้า		
๒	นางสุนันทา สกุลยีนง	พยาบาลวิชาชีพชำนาญการพิเศษ		
๓	นางทรัพย์ทวี สิงห์หา	เภสัชกรชำนาญการพิเศษ		
๔	นายพีรบูรณ์ พิมพ์วงศ์ทอง	นักจัดการงานทั่วไปชำนาญการ		
๕	นางปัทมา อยู่สว่าง	นักรังสีการแพทย์ชำนาญการ		
๖	นายสมศักดิ์ สอนทรัพย์	นักวิชาการสาธารณสุขชำนาญการ		
๗	น.ส.จิราภรณ์ กิตติพงษ์พัฒนา	ทันตแพทย์ชำนาญการ		
๘	น.ส.ประไพ พักเงิน	พยาบาลวิชาชีพชำนาญการ		
๙	นางทัฬหกาญจน์ พิมพ์วงศ์ทอง	พยาบาลวิชาชีพชำนาญการ		
๑๐	น.ส.ชลฤทัย สุขเกษม	นักเทคนิคการแพทย์ปฏิบัติการ		
๑๑	น.ส.นิตยา มั่นทัพ	แพทย์แผนไทยปฏิบัติการ		
๑๒	น.ส.นวมิน อินเทศ	นักกายภาพบำบัดปฏิบัติการ		
๑๓	นางกาญจจิรา โคนเงิน	นักโภชนาการปฏิบัติการ		
๑๔	นางสาวศิริรัตน์ ฤทธิ์น้อย	เจ้าพนักงานธุรการชำนาญงาน		
๑๕	นางช่อทิพย์ บุญมั่ง	นักวิชาการเงินและบัญชีปฏิบัติการ		
16.	นส. / รณวินิต ทองดี	พจนานุกรม ตรีภพ		
M	นางสาวพัชร์ เกษมสัน	พจนานุกรม ตรีภพ		
18	บรรณวิลา ขนบุญสงคร	พจนานุกรม ตรีภพ		
19	ชนตรา ดนระโน	พจนานุกรม ตรีภพ		



บันทึกข้อความ

ส่วนราชการ กลุ่มงานบริหารงานทั่วไป โรงพยาบาลตากฟ้า โทร. ๐ ๕๖๒๔ ๑๐๒๗ ต่อ ๑๑๙

ที่ นว ๐๐๓๒.๓๐๑ / ๒

วันที่ ๒๕ มกราคม ๒๕๖๕

เรื่อง เรื่อง ขออนุมัติเผยแพร่เว็บไซต์ของโรงพยาบาลตากฟ้า

เรียน ผู้อำนวยการโรงพยาบาลตากฟ้า

ตามที่โรงพยาบาลตากฟ้า ได้จัดทำรายงานการประชุมชี้แจงทำความเข้าใจหลักเกณฑ์การบริหารและพัฒนาบุคลากร โดยคณะกรรมการบริหารโรงพยาบาลตากฟ้า และเจ้าพนักงาน ในสังกัดโรงพยาบาลตากฟ้า ในวันที่ ๒๐ มกราคม ๒๕๖๕ เวลา ๑๓.๐๐ น. ณ ห้องประชุมสัตตบุษย์ โรงพยาบาลตากฟ้า เพื่อประชุมชี้แจงทำความเข้าใจให้ทราบทั่วทั้งองค์กร จึงขออนุญาตนำเผยแพร่บนเว็บไซต์ของโรงพยาบาลตากฟ้า เพื่อให้สาธารณชนรับทราบโดยทั่วกัน

จึงเรียนมาเพื่อโปรดพิจารณาลงนามอนุมัติต่อไป

(นางสาวศิริรัตน์ ฤทธิ์น้อย)
เจ้าพนักงานธุรการชำนาญงาน

เรียน ผู้อำนวยการโรงพยาบาลตากฟ้า
เพื่อโปรดพิจารณาอนุญาต

(นายพีรบูรณ์ พิมพ์วงศ์ทอง)
นักจัดการงานทั่วไปชำนาญการ

เห็นชอบ/อนุมัติ

(นายวสันต์ พนธรา)
นายแพทย์ชำนาญการพิเศษ รักษาการในตำแหน่ง
ผู้อำนวยการโรงพยาบาลตากฟ้า

แบบฟอร์มการขอเผยแพร่ข้อมูลผ่านเว็บไซต์ของหน่วยงานในราชการ

โรงพยาบาลตากฟ้า จังหวัดนครสวรรค์

ตามประกาศโรงพยาบาลตากฟ้า จังหวัดนครสวรรค์

เรื่อง แนวทางการเผยแพร่ข้อมูลต่อสาธารณะผ่านเว็บไซต์ของหน่วยงานพ.ศ. ๒๕๖๕

แบบฟอร์มการขอเผยแพร่ข้อมูลผ่านเว็บไซต์ของโรงพยาบาลตากฟ้า

ชื่อหน่วยงาน: งานธุรการ กลุ่มงานบริหารทั่วไป โรงพยาบาลตากฟ้า จังหวัดนครสวรรค์

วัน/เดือน/ปี: ๒๕ มกราคม ๒๕๖๕

หัวข้อ: ๑. รายงานการประชุมชี้แจงทำความเข้าใจหลักเกณฑ์การบริหารและพัฒนาบุคลากร

รายละเอียดข้อมูล(โดยสรุปหรือเอกสารแนบ)

๑. รายงานการประชุมชี้แจงทำความเข้าใจหลักเกณฑ์การบริหารและพัฒนาบุคลากร
ตามรายละเอียดที่แนบ

Linkภายนอก: ไม่มี

หมายเหตุ:

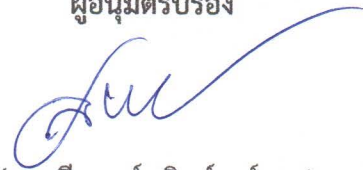
ผู้รับผิดชอบการให้ข้อมูล



(นางสาวศิริรัตน์ ฤทธิ์น้อย)

ตำแหน่งเจ้าพนักงานธุรการชำนาญงาน
วันที่ ๒๕ เดือน มกราคม พ.ศ. ๒๕๖๕

ผู้อนุมัติรับรอง



(นายพีรบูรณ์ พิมพ์วงศ์ทอง)

ตำแหน่ง นักจัดการงานทั่วไปชำนาญการ
วันที่ ๒๕ มกราคม ๒๕๖๕

ผู้รับผิดชอบการนำข้อมูลขึ้นเผยแพร่



(นางสาวสุพัตรา หอมหวล
นักวิชาการคอมพิวเตอร์ ปฏิบัติการ)

ตำแหน่ง.....

วันที่ ๒๕ เดือน มกราคม พ.ศ. ๒๕๖๕