

docs.google.com/forms/d/e/1FAIpQLS3RrL-1aTM9J3iV5Q_yGNzIVjX7XVKQVD7JEG-HaOT3QwF9Q/formResponse

4. การจัดทำแนวปฏิบัติเพื่อป้องกันและแก้ไขปัญหาลงละเมิดหรือคุกคามทางเพศในการทำงาน มีการประชาสัมพันธ์ให้บุคลากรในองค์กรรับทราบอย่างทั่วถึง

มี

ไม่มี

5. มีการเสริมสร้างความรู้ความเข้าใจเกี่ยวกับมาตรการ และเหตุการณ์เป็นการลงละเมิด / คุกคามทางเพศ โดย

*** คอบได้มากกว่า 1 ข้อ

จัดทำหนังสือเวียนเพื่อให้อุคลากรทราบโดยทั่วไป

จัดทำแผนฟื้นฟู / จัดหมายข่าว / การเผยแพร่ตามบอร์ดประชาสัมพันธ์ของหน่วยงาน

จัดทำคู่มือปฏิบัติสำหรับแจกข้าราชการและเจ้าหน้าที่ทุกคน

สอดแทรกในกิจกรรมการจัดการความรู้

ประชาสัมพันธ์ทางเสียงตามสาย

กำหนดเป็นส่วนหนึ่งของหลักสูตรการพัฒนาบุคลากร หรือการปฐมนิเทศข้าราชการใหม่

กำหนดช่องทางรับเรื่องราวร้องทุกข์ภายในหน่วยงาน

กำหนดไว้ในแผนแม่บทการส่งเสริมความเสมอภาคหญิงชายของหน่วยงาน

อื่นๆ: _____

6. การกำหนดกลไกการร้องทุกข์ภายในหน่วยงานตามมาตรการในการป้องกันและแก้ไขปัญหาลงละเมิดหรือคุกคามทางเพศในการทำงาน

มี (โปรดระบุ)

docs.google.com/forms/d/e/1FAIpQLS3RrL-1aTM9J3iV5Q_yGNzIVjX7XVKQVD7JEG-HaOT3QwF9Q/formResponse

**แบบรายงานผลการดำเนินงานตามมาตรการ
ป้องกันและแก้ไขปัญหาลงละเมิดหรือ
คุกคามทางเพศในการทำงาน ประจำปี
งบประมาณ 2565 หน่วยงานในสำนักงาน
ปลัดกระทรวงสาธารณสุข ราชการบริหารส่วน
ภูมิภาค**

ลงชื่อเจ้าใช้ Google ที่ยังมีการแก้ไข ดูข้อมูลเพิ่มเติม

*จำเป็น

โปรดระบุกลไกการร้องทุกข์ภายในหน่วยงานตามมาตรการ

ได้แก่ *

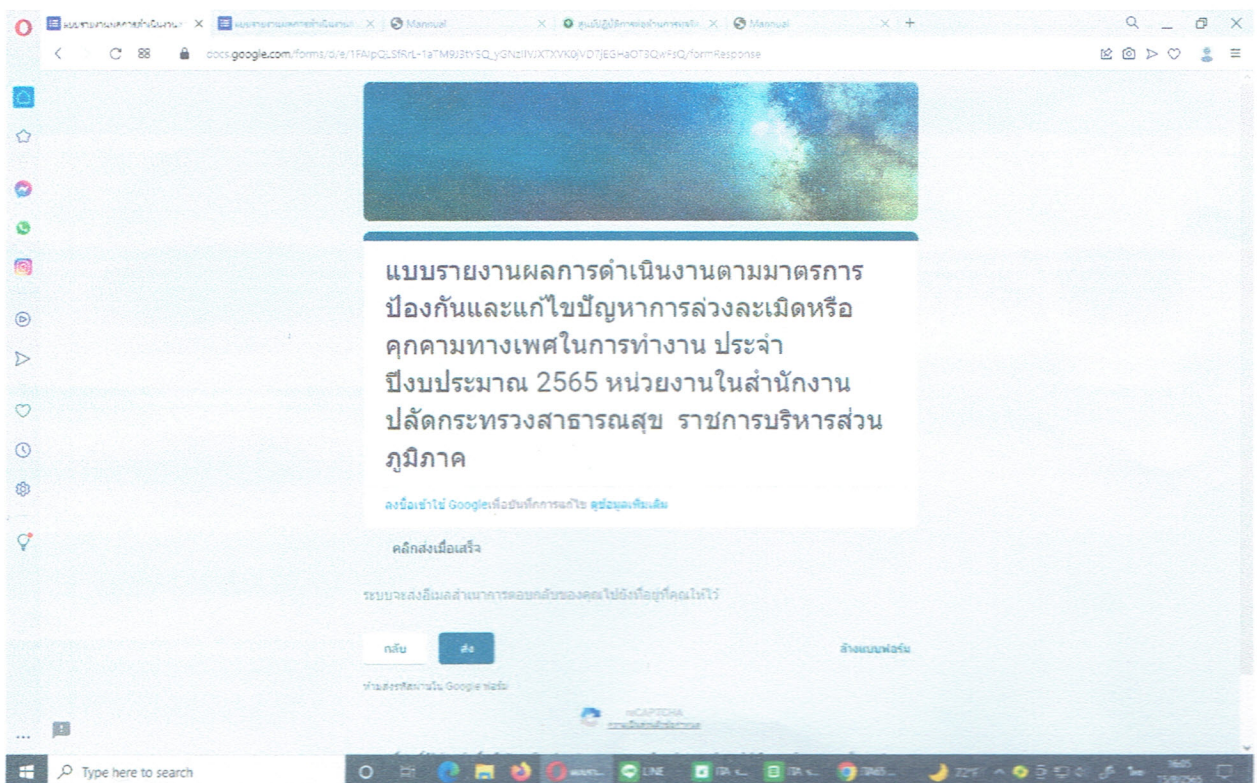
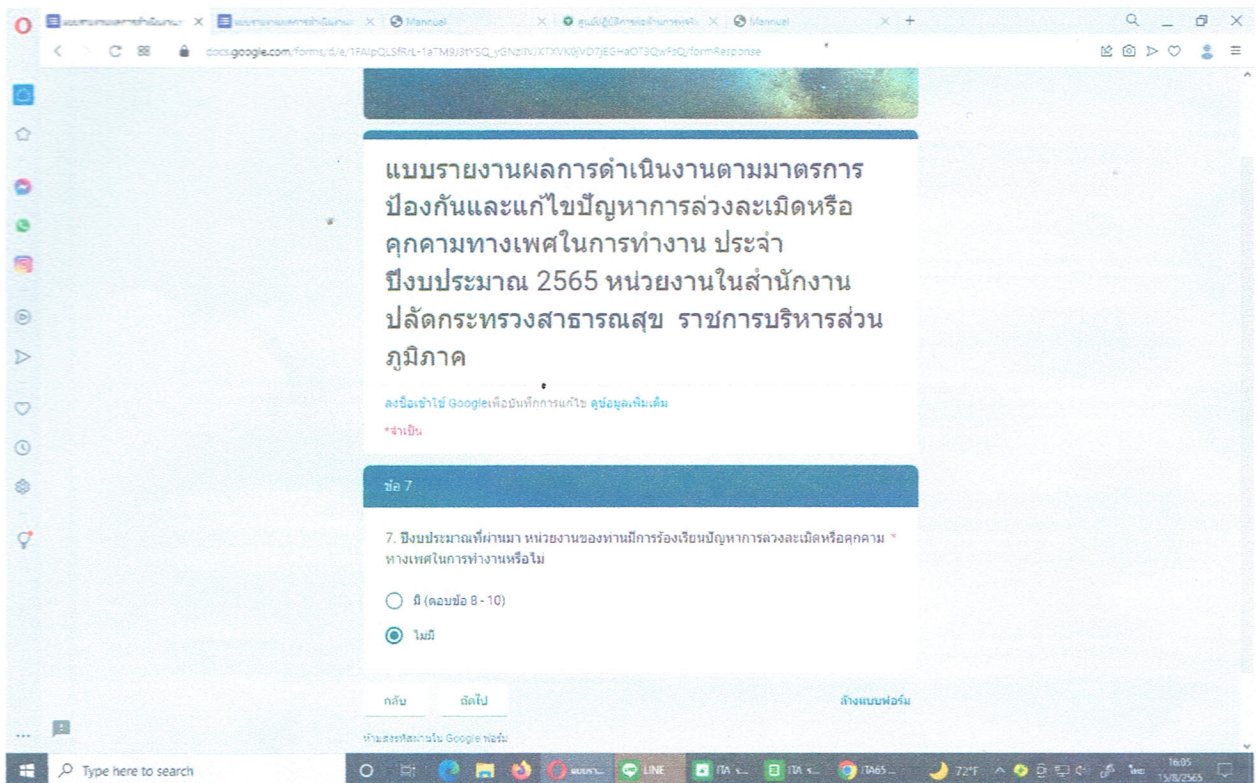
แจ้งผู้บังคับบัญชาตามลำดับ

กลับ ถัดไป **ล้างแบบฟอร์ม**

นำเสนอผลงานใน Google ฟอร์ม

เว็บไซต์นี้ใช้คุกกี้เพื่อปรับปรุงประสิทธิภาพของ Google ฟอร์มของคุณและ - ปรับปรุงการให้บริการ - ให้บริการที่รวดเร็วและปลอดภัย

Google ฟอร์ม



แบบรายงานผลการดำเนินงานตามมาตรการ
ป้องกันและแก้ไขปัญหาการล่องละเมิดหรือ
คุกคามทางเพศในการทำงาน ประจำปี
งบประมาณ 2565 หน่วยงานในสำนักงาน
ปลัดกระทรวงสาธารณสุข ราชการบริหารส่วน
ภูมิภาค

เราได้ยื่นห้กดตอบของคุณไว้แล้ว

[ส่งข้อความนี้](#)

เขียนโดยผู้ดูแลระบบในชื่อของ Google [ดูประวัติการแก้ไข](#) - [ดูความเห็นในความคิดเห็น](#)

Google ฟอรัม