

ชื่อโครงการ โครงการอบรมให้ความรู้เรื่องการป้องกันผลประโยชน์ทับซ้อน โดยใช้หลักสูตรด้านทฤษฎีศึกษา

หน่วยงานที่รับผิดชอบ คณะกรรมการคุณธรรมจริยธรรมโรงพยาบาลตากฟ้า

ผู้รับผิดชอบโครงการ : ชื่อ-สกุล น.ส.นิตยา มั่นทัพ โทรศัพท์ ๐๕๖-๒๕๑๐๒๗ ต่อ ๑๓๐ มือถือ ๐๘๗-๕๖๔๖๑๙

E-mail : nun.๐๖.ph@gmail.com

หลักการและเหตุผล

ยุทธศาสตร์ชาติว่าด้วยการป้องกันและปราบปรามการทุจริต ระยะที่ ๓ (พ.ศ.๒๕๖๐-๒๕๖๔) สอดคล้องกับแผนพัฒนาเศรษฐกิจและสังคมแห่งชาติ ฉบับที่ ๑๒ และยุทธศาสตร์ชาติ ระยะ ๒๐ ปี ที่กำหนด วิสัยทัศน์ “ประเทศไทยใสสะอาด ไทยทั้งชาติต้านทุจริต (Zero Tolerance and Clean Thailand) กำหนด พันธกิจหลัก เพื่อสร้างวัฒนธรรมการต่อต้านการทุจริต ยกย่องธรรมาภิบาลในการบริหารจัดการทุกภาคส่วน และปฏิรูปกระบวนการป้องกันและปราบปรามการทุจริตทั้งระบบ ให้มีมาตรฐานเทียบเท่าสากล ผ่านยุทธศาสตร์ ๖ ด้าน ได้แก่ สร้างสังคมไม่ทนต่อการทุจริต ยกย่องเจตจำนงทางการเมืองในการต่อต้านการทุจริต ยกย่องดัชนีการรับรู้การทุจริตของประเทศไทย สกัดกั้นการทุจริตเชิงนโยบาย ระบบป้องกันการทุจริตเชิงรุก ปฏิรูปกลไกและกระบวนการปราบปรามการทุจริต โดยเป้าประสงค์ของยุทธศาสตร์ชาติฯ ระยะที่ ๓ คือ ประเทศไทยมีค่าดัชนีการรับรู้การทุจริต (CPI) สูงกว่าร้อยละ ๕๐ ผลประโยชน์ทับซ้อน (Conflict of Interest : COI) หรือความขัดแย้งระหว่างผลประโยชน์ ส่วนตนและผลประโยชน์ส่วนรวม เป็นประเด็นปัญหาทางการบริหารภาครัฐในปัจจุบันที่เป็นบ่อเกิดของปัญหา การทุจริตประพฤติมิชอบ ในระดับที่รุนแรงขึ้น และยังสะท้อนปัญหาการขาดหลักธรรมาภิบาล และเป็นอุปสรรค ต่อการพัฒนาประเทศ สำนักงาน ก.พ. ได้ให้ความหมายของผลประโยชน์ทับซ้อนไว้ว่า “เป็นสถานการณ์หรือการ กระทำของบุคคล มีผลประโยชน์ส่วนตนเข้ามาเกี่ยวข้อง จนส่งผลกระทบต่อการตัดสินใจหรือการปฏิบัติหน้าที่ใน ตำแหน่งนั้น การกระทำดังกล่าวอาจเกิดขึ้นโดยรู้ตัวหรือไม่รู้ตัว ทั้งเจตนาหรือไม่เจตนาหรือบางเรื่องเป็นการ ปฏิบัติสืบต่อกันมา จนไม่เห็นว่าจะจะเป็นสิ่งผิดแต่อย่างใด พฤติกรรมเหล่านี้เป็นการกระทำความผิดทางจริยธรรม ของเจ้าหน้าที่รัฐ ที่ต้องคำนึงถึงผลประโยชน์สาธารณะแต่กลับตัดสินใจปฏิบัติหน้าที่โดยคำนึงถึงประโยชน์ของ ตนเองหรือพวกพ้อง

ในปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๕ คณะกรรมการคุณธรรมจริยธรรมโรงพยาบาลตากฟ้า จึงจัดทำโครงการอบรมให้ความรู้เจ้าหน้าที่ในหน่วยงาน เรื่องการป้องกันผลประโยชน์ ทับซ้อน (Conflict of Interest : COI) ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๕ เพื่อให้บุคลากรในสังกัดสำนักงานสาธารณสุขอำเภอตรอน มีความรู้ความเข้าใจถึงความหมาย “ผลประโยชน์ทับ ซ้อน” ผลประโยชน์ทับซ้อนใดที่เกิดขึ้นบ่อยในองค์กร แนวทางในการสร้างมาตรการป้องกันหรือการจัดการผลประโยชน์ทับซ้อน การจัดทำมีแนวทางการบริหารเพื่อป้องกันเรื่องผลประโยชน์ทับซ้อน รวมถึงกลยุทธ์การจัดการที่มีประสิทธิภาพก็มีส่วนสำคัญอย่างมากในการช่วยให้เจ้าหน้าที่ปฏิบัติตาม การสร้างความตื่นตัวและเอาใจใส่จะช่วยในการแสวงหาจุดเสี่ยงและพัฒนาวิธีการป้องกันปัญหาที่จะเกิดขึ้นบ่อยต่อไป

วัตถุประสงค์

๑. เพื่อเสริมสร้างให้บุคลากรมีความรู้เกี่ยวกับผลประโยชน์ทับซ้อน (Conflict of Interest : COI)
๒. เพื่อปลูกฝังและปรับฐานความคิดบุคลากรในหน่วยงานให้มีความตระหนักและสามารถ แยกแยะเรื่องผลประโยชน์ส่วนตัวออกจากประโยชน์ส่วนรวมได้ และปฏิบัติหน้าที่ด้วยความซื่อสัตย์สุจริต โปร่งใส ยึดหลักคุณธรรม

เป้าหมาย

๑. เจ้าหน้าที่โรงพยาบาลตากฟ้า จำนวน ๑๐๐ คน

ระยะเวลาการดำเนินงาน

- ๑ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๕ – ๓๑ มีนาคม ๒๕๖๕

วิธีดำเนินงาน

๑. เขียนโครงการและเสนอขออนุมัติโครงการ
๒. ประสานงานกับกลุ่มเป้าหมาย วิทยากร
๓. ดำเนินการอบรมตามกำหนดการทางทางอิเล็กทรอนิกส์ (ON Air)
๔. รายงานผลการดำเนินการให้ผู้บริหารทราบ

งบประมาณ ไม่ใช้งบประมาณ

ผู้รับผิดชอบโครงการ

คณะกรรมการชมรมคุณธรรมและจริยธรรมโรงพยาบาลตากฟ้า

ผลที่คาดว่าจะได้รับ

๑. บุคลากรโรงพยาบาลตากฟ้า ผ่านการอบรมมีความรู้ความเข้าใจเกี่ยวกับผลประโยชน์ทับซ้อน (Conflict of Interest : COI)
๒. บุคลากรโรงพยาบาลตากฟ้า ผ่านการอบรมทราบถึงการปฏิบัติตัวในการทำงานเพื่อป้องกันผลประโยชน์ทับซ้อนและมีความตระหนักต่อความรับผิดชอบในหน้าที่ราชการ ปฏิบัติงานด้วยความซื่อสัตย์ สุจริต มีคุณธรรม มีทัศนคติที่มีต่องาน เพื่อนร่วมงาน หน่วยงาน มีการทำงาน เป็นทีม และมีความสามัคคีในองค์กร

(ลงชื่อ)



ผู้เขียน/ผู้เสนอโครงการ

(นางสาวนิตยา มั่นทัพ)
แพทย์แผนไทยปฏิบัติการ

(ลงชื่อ)



ผู้เห็นชอบโครงการ

(นางสุนันทา สกุลนินยง)
พยาบาลวิชาชีพชำนาญการพิเศษ

(ลงชื่อ)



ผู้อนุมัติโครงการ

(นายวสันต์ พนธรา)
นายแพทย์ชำนาญการพิเศษ รักษาการในตำแหน่ง
ผู้อำนวยการโรงพยาบาลตากฟ้า