

ชื่อโครงการ โครงการอบรมการเสริมสร้างและพัฒนาทางด้านจริยธรรมและการมีวินัยรวมทั้งการป้องกันมิให้
กระทำผิดวินัย ประจำปีงบประมาณ 2565

หน่วยงานที่รับผิดชอบ คณะกรรมการคุณธรรมจริยธรรมโรงพยาบาลตากฟ้า

ผู้รับผิดชอบโครงการ : ชื่อ-สกุล น.ส.นิตยา มั่นทัพ โทรศัพท์ 056-241027 ต่อ 130 มือถือ 087-5246619

E-mail : nun.06.ph@gmail.com

หลักการและเหตุผล

บุคลากรในองค์กรเป็นรากฐานสำคัญยิ่งในการพัฒนาและขับเคลื่อนองค์กร ไปสู่ความสำเร็จ ทั้งด้าน
คุณภาพ ประสิทธิภาพและประสิทธิผล ขององค์กรนั้น ๆ ขึ้นอยู่กับบุคลากรที่มีคุณภาพ มีความรู้ความสามารถ
มีความซื่อสัตย์สุจริต และ มีคุณธรรมจริยธรรม ในทางตรงกันข้ามหากบุคลากรในองค์กร ไม่มีความความรู้
ความสามารถ มีความซื่อสัตย์สุจริต และ มีคุณธรรมจริยธรรม ย่อมทำให้องค์กรนั้นๆ เกิดการทุจริตกระทำผิด
วินัย ขาดความโปร่งใส ในการปฏิบัติงานตามตำแหน่ง หน้าที่ บุคลากรที่ปฏิบัติ หน้าที่โดยยึดมั่นในหลักคุณธรรม
จริยธรรม มีจิตสำนึกที่ดี มีความซื่อสัตย์ สุจริต มีความรับผิดชอบ ตั้งใจทำงานด้วย ความทุ่มเท เสียสละ มีความ
เมตตา กรุณา เอื้อเฟื้อเผื่อแผ่ต่องาน ต่อหน่วยงาน ต่อเพื่อนร่วมงานและผู้มาขอรับบริการหรือ รักษาผลประโยชน์
ของประชาชนและประเทศชาติแล้ว ย่อมนำพาองค์กรมุ่งไปสู่ความเจริญก้าวหน้ามากยิ่งขึ้น

ดังนั้น ชมรมคุณธรรมจริยธรรมโรงพยาบาลตากฟ้า จึงได้จัดโครงการอบรมการเสริมสร้างและพัฒนา
ทางด้านจริยธรรมและการมีวินัยรวมทั้งการป้องกันมิให้กระทำผิดวินัย ประจำปีงบประมาณ 2565 เพื่อเป็นการ
ส่งเสริมและสนับสนุน ให้บุคลากรภายในโรงพยาบาลตากฟ้า มีความรู้ ความเข้าใจใน กฎ ระเบียบ วินัย ของการ
ปฏิบัติงานให้ห่างไกลจากการทุจริต และการดำเนิน ชีวิตประจำวันได้อย่างปกติสุข รู้จักความพอดีมีความพอเพียง
ปฏิบัติตามระเบียบกฎหมายและข้อบังคับ มีเจตคติที่ดี มีจรรยาบรรณวิชาชีพต่อตนเอง ต่อการทำงาน ต่อเพื่อน
ร่วมงาน ต่อผู้มาขอรับบริการ ต่อผู้บังคับบัญชาและต่อประเทศชาติ บ้านเมืองต่อไป

วัตถุประสงค์

1. เพื่อสร้างความรู้ความเข้าใจเกี่ยวกับการเสริมสร้างและพัฒนาทางด้านจริยธรรมและการมีวินัยรวมทั้งการ
ป้องกันมิให้กระทำผิดวินัย
2. เพื่อการบริหารความโปร่งใสและต่อต้านการทุจริตทุกรูปแบบของโรงพยาบาลตากฟ้า

เป้าหมาย

1. เจ้าหน้าที่โรงพยาบาลตากฟ้า จำนวน 150 คน

ระยะเวลาการดำเนินงาน

- 1 ตุลาคม 2564 – 30 กันยายน 2565

วิธีดำเนินงาน

1. แต่งตั้งคณะกรรมการคณะกรรมการคุณธรรมจริยธรรมโรงพยาบาลตากฟ้า
2. เขียนโครงการและเสนอขออนุมัติโครงการ
3. ประสานงานกับกลุ่มเป้าหมาย วิทยากร
4. ดำเนินการอบรมตามกำหนดการทางทางอิเล็กทรอนิกส์ (ON Air)
5. รายงานผลการดำเนินการให้ผู้บริหารทราบ

งบประมาณ ไม่ใช้งบประมาณ

ผู้รับผิดชอบโครงการ

คณะกรรมการชมรมคุณธรรมและจริยธรรมโรงพยาบาลตากฟ้า

ผลที่คาดว่าจะได้รับ

1. บุคลากรโรงพยาบาลตากฟ้า มีจิตสำนึกที่ดี มีการนำหลักคุณธรรมจริยธรรมมาใช้ในการดำเนินชีวิต
2. บุคลากรโรงพยาบาลตากฟ้า มีความรู้ ความเข้าใจในเรื่องศีลธรรมจริยธรรม และ ความโปร่งใส
3. บุคลากรโรงพยาบาลตากฟ้า มีทัศนคติที่มีต่องาน เพื่อนร่วมงาน หน่วยงาน มีการทำงาน เป็นทีม และมีความสามัคคีในองค์กร

(ลงชื่อ)



ผู้เขียน/ผู้เสนอโครงการ

(นางสาวนิตยา มั่นทัพ)

แพทย์แผนไทยปฏิบัติการ

(ลงชื่อ)



ผู้เห็นชอบโครงการ

(นางสุนันทา สุกุลยีนง)

พยาบาลวิชาชีพชำนาญการพิเศษ

(ลงชื่อ)



ผู้อนุมัติโครงการ

(นายวสันต์ พนธรา)

นายแพทย์ชำนาญการพิเศษ รักษาการในตำแหน่ง

ผู้อำนวยการโรงพยาบาลตากฟ้า