



โรงพยาบาลตากฟ้า
TAKFA HOSPITAL

รายงานผลการกำกับติดตามการ
ดำเนินงานตามแผนปฏิบัติการ

ส่งเสริมคุณธรรมของ

ชมรมจริยธรรม

โรงพยาบาลตากฟ้า

ประจำปีงบประมาณ

พ.ศ. ๒๕๖๕

คำนำ

ด้วยโรงพยาบาลตากฟ้า ได้จัดทำแผนส่งเสริมคุณธรรมของ ชมรมจริยธรรมโรงพยาบาลตากฟ้าประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕ เพื่อใช้เป็นแนวทางในการปฏิบัติงานตามค่านิยม MOIT ITA และ plugged ค่านิยม คุณธรรม จริยธรรม จิตสำนึกในการรักษาคำสัตย์ศรีความเป็นข้าราชการและความซื่อสัตย์สุจริต ควบคู่กับการบริหารการจัดการภาครัฐที่มีประสิทธิภาพ

ดังนั้น เมื่อมีการปฏิบัติตามแผนเสร็จสิ้นเรียบร้อยแล้ว จึงรายงานผลการกำกับติดตามการดำเนินงานตามแผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรมของ ชมรมจริยธรรมโรงพยาบาลตากฟ้า

ผู้จัดทำ

ชมรมจริยธรรมคุณธรรม โรงพยาบาลตากฟ้า

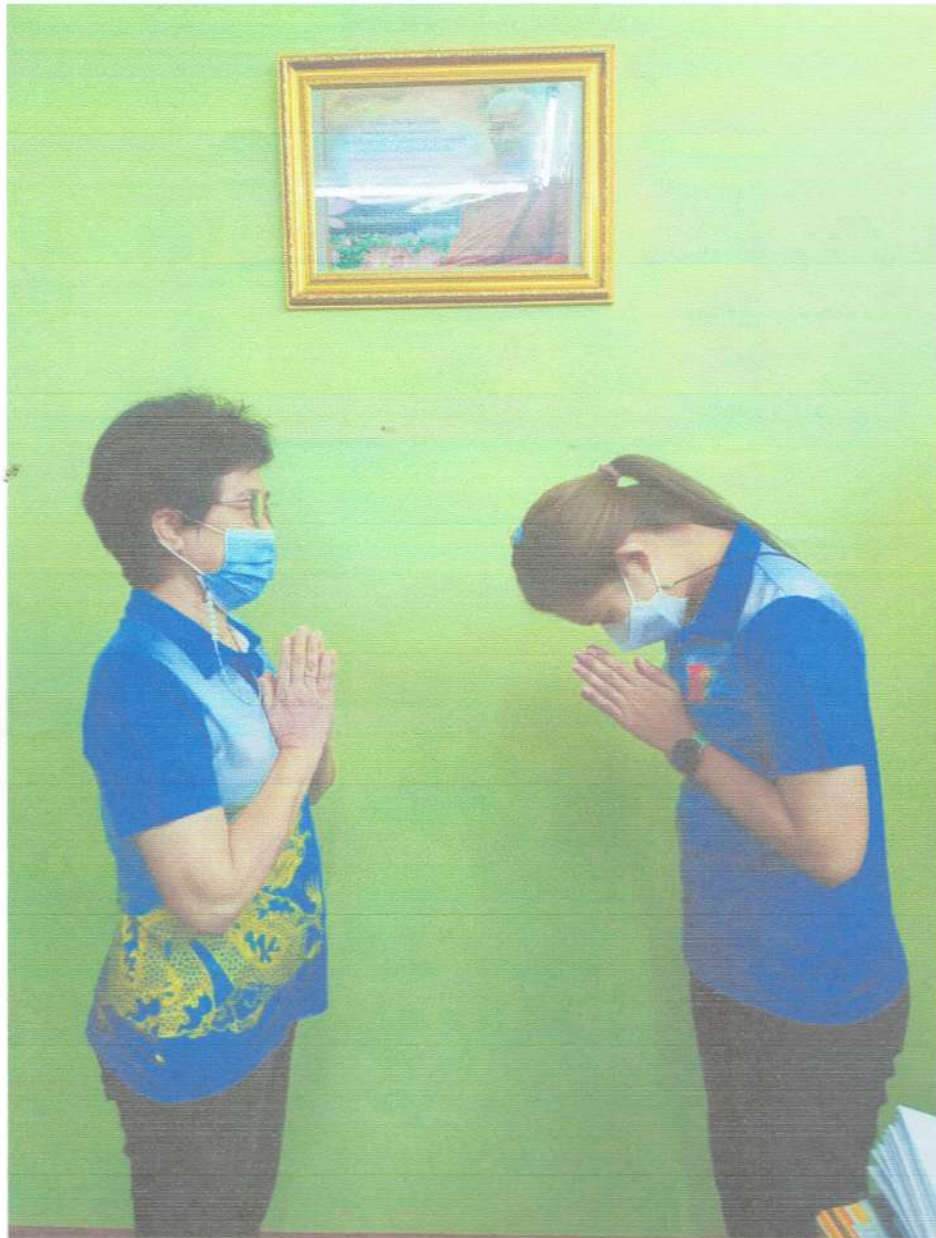
สารบัญ

คำนำ	ก
สารบัญ	ข
แผนส่งเสริมคุณธรรมของ ชมรมจริยธรรมโรงพยาบาลตากฟ้า	๑-๓
จัดกิจกรรมอาสาทำความดีมอบจิตรสาธารณะร่วมกับเครือข่ายบริการสุขภาพ	๔-๕
บทสรุป	๖
รายงานผลการดำเนินงานตามแผนส่งเสริมคุณธรรมของ	๗-๘
ชมรมจริยธรรมโรงพยาบาลตากฟ้า	
ภาคผนวก	๙
- ภาพกิจกรรม	๑๐

กิจกรรมตรงต่อเวลาในการเข้าร่วมประชุม



กิจกรรมการส่งเสริมวัฒนธรรม การยิ้ม ไหว้ ทักทาย ด้วยภาษาสุภาพ
ทุกเข้าก่อนเริ่มปฏิบัติงาน และหลังเลิกงาน



กิจกรรมอาสาทำความดีมอบจิตรสาธารณะร่วมกับเครือข่ายบริการสุขภาพ
ชุมชน วัด และหน่วยงานภาครัฐ



เจ้าหน้าที่โรงพยาบาลตากฟ้า ร่วมทำกิจกรรม ๕ ส.





บันทึกข้อความ

ส่วนราชการ.....กลุ่มการพยาบาล โรงพยาบาลตากฟ้า จ.นครสวรรค์ โทร. ๐ ๕๖๒๔ ๑๐๒๗

ที่ นว ๐๐๓๒.๓๐๕/๗๘.....วันที่ ๘ มีนาคม ๒๕๖๕

เรื่อง รายงานผลการกำกับติดตามการดำเนินงานตามแผนการส่งเสริมของชมรมจริยธรรมของหน่วยงานประจำปี
งบประมาณ ๒๕๖๕

เรียน ผู้อำนวยการโรงพยาบาลตากฟ้า

ด้วยคณะกรรมการคุณธรรมจริยธรรมโรงพยาบาลตากฟ้า ได้ดำเนินการจัดทำตามแผนการส่งเสริมของชมรม
จริยธรรมของหน่วยงานประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๕ โดยผลการดำเนินงานดังนี้

๑. มีจัดกิจกรรมอาสาทำความดีมอบจิตสาธารณะ ร่วมกับภาคีเครือข่ายบริการสุขภาพชุมชน วัด และ หน่วยงานภาครัฐ
ในอำเภอตากฟ้า เช่น ๕ ส.
 ๒. มีการจัดกิจกรรมการตรงต่อเวลาในการเข้าร่วมประชุม
 ๓. มีการจัดกิจกรรมการส่งเสริมวัฒนธรรม การยิ้ม ไหว้ ทักทาย ด้วยภาษาสุภาพ
- จึงใคร่ขอรายงานผลแก่ผู้บริหารทราบ และขออนุญาตนำเผยแพร่บนเว็บไซต์ของโรงพยาบาลตากฟ้า
เพื่อให้สาธารณชนรับทราบโดยทั่วกัน

จึงเรียนมาเพื่อโปรดพิจารณาอนุมัติ

(นางสุนันทา สุกุลยืนยง)

พยาบาลวิชาชีพชำนาญการพิเศษ

ประธานชมรมคุณธรรมจริยธรรมโรงพยาบาลตากฟ้า

เห็นชอบ/อนุมัติ

(นายวสันต์ พนธารา)

นายแพทย์ชำนาญการพิเศษ รักษาการในตำแหน่ง

ผู้อำนวยการโรงพยาบาลตากฟ้า

รายงานผลการดำเนินการจัดทำตามแผนการส่งเสริมของชมรมจริยธรรมของหน่วยงานโรงพยาบาลตากฟ้า
ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๕

๑. มีจัดกิจกรรมอาสาทำความดีมอบจิตสาธารณะ ร่วมกับภาคีเครือข่ายบริการสุขภาพชุมชน วัด และ หน่วยงานภาครัฐ ในอำเภอตากฟ้า เช่น ๕ ส. โดยมีเจ้าหน้าที่ โรงพยาบาลตากฟ้าเข้าร่วมการทำ ๕ ส. ในวัดตากฟ้าพระอารามหลวง และ วัดประชาสรรค์
๒. มีการจัดกิจกรรมการตรงต่อเวลาในการเข้าร่วมประชุม การประชุมคณะกรรมการแต่ละครั้งเจ้าหน้าที่ โรงพยาบาลตากฟ้าให้ความสำคัญในการเข้าประชุม และ ตรงต่อเวลาในการมาก่อนเวลาการเริ่มประชุม
๓. มีการจัดกิจกรรมการส่งเสริมวัฒนธรรม การยิ้ม ไหว้ ทักทาย ด้วยภาษาสุภาพ โดยเจ้าหน้าที่โรงพยาบาลตากฟ้า ร่วมให้ความสำคัญถึงกิจกรรม การส่งเสริมวัฒนธรรม การยิ้ม ไหว้ ทักทาย ด้วยภาษาสุภาพ ทุกเช้าก่อนเริ่มปฏิบัติงาน และ หลังเลิกงาน



ลงชื่อ.....ผู้รายงาน

(นางสาวนิตยา มั่นทัพ)
แพทย์แผนไทยปฏิบัติการ

ผลที่คาดว่าจะได้รับการดำเนินการในกิจกรรมต่าง ๆ ตามแผนปฏิบัติการของหน่วยงาน

๑. เจ้าหน้าที่โรงพยาบาลตากฟ้าได้ทำความดีและมีจิตสาธารณะต่อหน่วยงานภาคีเครือข่ายในระบบบริการสุขภาพ
๒. เจ้าหน้าที่โรงพยาบาลตากฟ้ามีการสร้างวัฒนธรรมในองค์กรต่อการตรงต่อเวลาในการเข้าร่วมประชุมทุกครั้ง
๓. เจ้าหน้าที่โรงพยาบาลตากฟ้ามีส่วนร่วมพัฒนาพื้นที่ท้องถิ่นในองค์กรและร่วมมือกันทำงานอย่างมีความสุข

รายละเอียดของกิจกรรมที่จะดำเนินการในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕

กิจกรรม	วัตถุประสงค์ ของโครงการ	หน่วยงาน ที่ รับผิดชอบ	เป้าหมาย		งบประมาณ ที่ใช้	ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕				หมายเหตุ
			ผลลัพธ์ เชิง ปริมาณ	ผลลัพธ์ เชิง คุณภาพ		ไตรมาส ๑ (ต.ค.- ธ.ค. ๒๕๖๔)	ไตรมาส ๒ (ม.ค.- มิ.ค. ๒๕๖๕)	ไตรมาส ๓ (เม.ย.- มิ.ย. ๒๕๖๕)	ไตรมาส ๔ (ก.ค.- ก.ย. ๒๕๖๕)	
๑. จัดกิจกรรมอาสาทำความดีมอบจิต สาธารณะ ร่วมกับภาคีเครือข่ายบริการ สุขภาพ ชุมชน วัด และ หน่วยงาน ภาครัฐ ในอำเภอตากฟ้า เช่น ๕ ส. ออก หน่วยแพทย์เคลื่อนที่	เพื่อส่งเสริมการ ทำความดี และ การมีจิต สาธารณะ สาธารณสุข	ชมรม คุณธรรม จริยธรรม รพ.ตากฟ้า	จนท. ๕๐ คน	จนท. ๕๐ คน	ไม่ใช้ งบประมาณ	/	/	/	/	
๒. จัดกิจกรรมการตรงต่อเวลาในการ เข้าร่วมประชุม	เพื่อสร้าง วัฒนธรรมการตรง ต่อเวลาในการเข้า ประชุมให้กับ จนท.ทุกคนใน รพ.ตากฟ้า	ชมรม คุณธรรม จริยธรรม รพ.ตากฟ้า	จนท. ๑๕๐ คน	จนท. ๑๕๐ คน	ไม่ใช้ งบประมาณ	/	/	/	/	

กิจกรรม	วัตถุประสงค์ ของโครงการ	หน่วยงาน ที่ รับผิดชอบ	เป้าหมาย		งบประมาณ ที่ใช้	ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕				หมายเหตุ
			ผลลัพธ์ เชิง ปริมาณ	ผลลัพธ์ เชิง คุณภาพ		ไตรมาส ๑ (ต.ค.- ธ.ค.)	ไตรมาส ๒ (ม.ค.- มี.ค.)	ไตรมาส ๓ (เม.ย.- มิ.ย.)	ไตรมาส ๔ (ก.ค.- ก.ย.)	
๓. จัดกิจกรรมการส่งเสริมวัฒนธรรม การยืม ใ้หัว ทั้ทหาย ด้วยภาษาสุภาพ	เพื่อให้เจ้าหน้าที่ ใน ร.พ.ตากฟ้ามี สัมพันธภาพที่ดี ต่อกันในการ ทำงานและ ร่วมมือในการ ทำงานอย่างมี ความสุข	ชมรม คุณธรรม จริยธรรม ร.พ.ตากฟ้า	จนท. ๑๘๐ คน	จนท. ๑๘๐ คน	ไม่ใช้ งบประมาณ	/	/	/	/	

ลงชื่อ.....ผู้เสนอแผน

(นางสุนันทา สกอุยนิยม)

พยาบาลวิชาชีพชำนาญการพิเศษ
ตำแหน่ง ประธานชมรมจริยธรรม
วันที่ ๑๒ เดือน พฤศจิกายน พ.ศ. ๒๕๖๕

ลงชื่อ.....ผู้อนุมัติแผน

(นาย วสันต์ พนธรา)

นายแพทย์ชำนาญการพิเศษ
รักษาการในตำแหน่ง ผู้อำนวยการโรงพยาบาลตากฟ้า
วันที่ ๑๒ เดือน พฤศจิกายน พ.ศ. ๒๕๖๕

หมายเหตุ ๑. จัดส่งแผนปฏิบัติการ ฯ ให้ศูนย์ปฏิบัติการต่อต้านการทุจริต กระทรวงสาธารณสุข ทางไปรษณีย์อิเล็กทรอนิกส์ moph.moral@gmail.com ภายใน
วันที่ ๑๖ พฤศจิกายน ๒๕๖๕

๒. แผนปฏิบัติการ ฯ ต้องมีกิจกรรมส่งเสริมคุณธรรมที่ขับเคลื่อนผ่านกลไก “บวร” (บ้าน-ชุมชน / วัด-ศาสนสถาน / โรงเรียน-ส่วนราชการ) อย่างน้อย
๑ โครงการ

ภาคผนวก



บันทึกข้อความ

ส่วนราชการ.....กลุ่มการพยาบาล โรงพยาบาลตากฟ้า จ.นครสวรรค์ โทร. ๐ ๕๖๒๔ ๑๐๒๗.....

ที่ นว ๐๐๓๓.๓/๑๐๗.....วันที่ ๑๕ สิงหาคม ๒๕๖๕.....

เรื่อง รายงานผลการกำกับติดตามการดำเนินงานตามแผนการส่งเสริมของชมรมจริยธรรมของหน่วยงาน
โรงพยาบาลตากฟ้า รอบ ๑๒ เดือน ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๕

เรียน ผู้อำนวยการโรงพยาบาลตากฟ้า

ด้วยคณะกรรมการคุณธรรมจริยธรรมโรงพยาบาลตากฟ้า ได้ดำเนินการจัดทำตามแผนการส่งเสริมของชมรม
จริยธรรมของหน่วยงานประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๕ โดยผลการดำเนินงานดังนี้

๑. มีจัดกิจกรรมอาสาทำความดีมอบจิตสาธารณะ ร่วมกับภาคีเครือข่ายบริการสุขภาพชุมชน วัด และ หน่วยงานภาครัฐ
ในอำเภอตากฟ้า เช่น ๕ ส.
๒. มีการจัดกิจกรรมการตรงต่อเวลาในการเข้าร่วมประชุม
๓. มีการจัดกิจกรรมการส่งเสริมวัฒนธรรม การยิ้ม ไหว้ ทักทาย ด้วยภาษาสุภาพ

จึงใคร่ขอรายงานผลแก่ผู้บริหารทราบ และขออนุญาตนำเผยแพร่บนเว็บไซต์ของโรงพยาบาลตากฟ้า
เพื่อให้สาธารณชนรับทราบโดยทั่วกัน

จึงเรียนมาเพื่อโปรดพิจารณาอนุมัติ

(นางสุนันทา สุกุลیینง)

พยาบาลวิชาชีพชำนาญการพิเศษ

ประธานชมรมคุณธรรมจริยธรรมโรงพยาบาลตากฟ้า

เห็นชอบ/อนุมัติ

(นายวิสันต์ พันธธารา)

นายแพทย์ชำนาญการพิเศษ รักษาการในตำแหน่ง

ผู้อำนวยการโรงพยาบาลตากฟ้า

รายงานผลการดำเนินการจัดทำตามแผนการส่งเสริมของชมรมจริยธรรมของหน่วยงานโรงพยาบาลตากฟ้า
ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๕

๑. มีจัดกิจกรรมอาสาทำความดีมอบจิตสาธารณะ ร่วมกับภาคีเครือข่ายบริการสุขภาพชุมชน วัด และ หน่วยงานภาครัฐ ในอำเภอตากฟ้า เช่น ๕ ส. โดยมีเจ้าหน้าที่ โรงพยาบาลตากฟ้าเข้าร่วมการทำ ๕ ส. ในวัดตากฟ้าพระอารามหลวง และ วัดประชาสรรค์
๒. มีการจัดกิจกรรมการตรงต่อเวลาในการเข้าร่วมประชุม การประชุมคณะกรรมการแต่ละครั้งเจ้าหน้าที่ โรงพยาบาลตากฟ้าให้ความสำคัญในการเข้าประชุม และ ตรงต่อเวลาในการมาก่อนเวลาการเริ่มประชุม
๓. มีการจัดกิจกรรมการส่งเสริมวัฒนธรรม การยิ้ม ไหว้ ทักทาย ด้วยภาษาสุภาพ โดยเจ้าหน้าที่โรงพยาบาลตากฟ้า ร่วมให้ความสำคัญถึงกิจกรรม การส่งเสริมวัฒนธรรม การยิ้ม ไหว้ ทักทาย ด้วยภาษาสุภาพ ทุกเช้าก่อนเริ่มปฏิบัติงาน และ หลังเลิกงาน

ลงชื่อ.....ผู้รายงาน

(นางสาวนิตยา มั่นทัพ)
แพทย์แผนไทยปฏิบัติการ

กิจกรรมการส่งเสริมวัฒนธรรม การยิ้ม ไหว้ ทักทาย ด้วยภาษาสุภาพ
ทุกเช้าก่อนเริ่มปฏิบัติงาน และหลังเลิกงาน



กิจกรรมอาสาทำความดีมอบจิตรสาธารณะร่วมกับเครือข่ายบริการสุขภาพ

ชุมชน วัด และหน่วยงานภาครัฐ



เจ้าหน้าที่โรงพยาบาลตากฟ้า ร่วมทำกิจกรรม ๕ ส.

