



คำสั่งโรงพยาบาลตากฟ้า

ที่ ๓๔ /๒๕๖๕

เรื่อง มาตรการเพื่อจัดการความเสี่ยงเกี่ยวกับผลประโยชน์ทับซ้อนของโรงพยาบาลตากฟ้า

ด้วยโรงพยาบาลตากฟ้าได้จัดทำมาตรการเพื่อจัดการความเสี่ยงเกี่ยวกับผลประโยชน์ทับซ้อนของโรงพยาบาลตากฟ้าที่สอดคล้องกับการวิเคราะห์ความเสี่ยงเกี่ยวกับผลประโยชน์ทับซ้อนประจำปี ๒๕๖๕ ของหน่วยงานโรงพยาบาลตากฟ้าให้เป็นไปในแนวทางองค์การปราบปรามการทุจริต และ ประพฤติมิชอบ โรงพยาบาลตากฟ้าจึงได้จัดตั้ง ชมรม Strong เพื่อให้การดำเนินการ มีมาตรการเพื่อจัดการความเสี่ยงเกี่ยวกับผลประโยชน์ทับซ้อนของโรงพยาบาลตากฟ้า ให้มีความโปร่งใส ตรวจสอบได้ จึงขอจัดจํามาตรการดังนี้

มาตรการเพื่อจัดการความเสี่ยงเกี่ยวกับผลประโยชน์ทับซ้อนของโรงพยาบาลตากฟ้า

๑. สมาชิกชมรม Strong ต้องยึดมั่นในการสร้างและคงไว้ซึ่งความมีอิสระและความเที่ยงธรรม ในการปฏิบัติงาน
๒. สมาชิกชมรม Strong ต้องไม่ใช้หน้าที่ในการทำงาน เพื่อเอื้อประโยชน์ให้กับตนเองหรือพวกพ้อง
๓. สมาชิกชมรม Strong ต้องปฏิบัติหน้าที่ด้วยทัศนคติที่เที่ยงธรรม หลีกเลี่ยงความขัดแย้งทางผลประโยชน์
๔. สมาชิกชมรม Strong ไม่ควรปฏิบัติงานอื่น ที่อาจก่อให้เกิดความขัดแย้งทางผลประโยชน์ ในการปฏิบัติงาน
๕. สมาชิกชมรม Strong ต้องปฏิบัติหน้าที่ตรวจสอบ เพื่อความเชื่อมั่นในหน่วยงานหรือกิจกรรมใดๆ นั้น สมาชิกชมรม Strong ต้องไม่มีความสัมพันธ์กับบุคลากรหรือกิจกรรมนั้นๆ ในฐานะที่เป็นบุคคล ที่เกี่ยวข้อง เช่น คู่สมรส บุตร หรือบุตรบุญธรรมที่ยังไม่บรรลุนิติภาวะ หรืออาจมีความสัมพันธ์ใดๆ ที่ทำให้การปฏิบัติหน้าที่ของสมาชิกขาดความเที่ยงธรรม

ขั้นตอนการปฏิบัติเมื่อรับแจ้งจาก สมาชิกชมรม Strong เกี่ยวกับผลประโยชน์ทับซ้อน

๑. มีการตรวจสอบข้อเท็จจริงเกี่ยวกับข้อร้องเรียนเรื่องผลประโยชน์ทับซ้อน
๒. รายงานให้ผู้บริหารรับทราบเพื่อสอบถามข้อเท็จจริงตามขั้นตอน
๓. ติดตามผลการดำเนินงานเรื่องความเสี่ยงเกี่ยวกับผลประโยชน์ทับซ้อน
๔. ทำรายงานเรื่องความเสี่ยงเกี่ยวกับผลประโยชน์ทับซ้อนของโรงพยาบาลตากฟ้า เสนอผู้บริหาร

ทั้งนี้ ตั้งแต่บัดนี้เป็นต้นไป

สั่ง ณ วันที่ ๑ เมษายน ๒๕๖๕

(นายวสันต์ พนธรา)

นายแพทย์ชำนาญการพิเศษ รักษาการในตำแหน่ง

ผู้อำนวยการโรงพยาบาลตากฟ้า