



1101716C(12)

รายงานผลการดำเนินงานตามแผนปฏิบัติการป้องกัน ปราบปรามการทุจริต และประพฤติมิชอบของหน่วยงาน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖

โครงการ/กิจกรรม	วัตถุประสงค์	เป้าหมาย	ผลการดำเนินการ
๑. แสดงเจตจำนงร่วมกลุ่มคุณธรรมและความโปร่งใสการดำเนินงาน ของหน่วยงานภาครัฐ (TTA)	เพื่อการบริหารความโปร่งใสและเพื่อต่อต้านการทุจริตทุกรูปแบบของ รพ. ตากฟ้า	หัวหน้ากลุ่มงาน หัวหน้างานทุกงาน และเจ้าหน้าที่รพ.ตากฟ้า	<ol style="list-style-type: none"> ประกาศเจตจำนงต่อต้านการทุจริต ประกาศโรงพยาบาลตากฟ้า ประกาศเจตจำนงของผู้บริหารสูงสุดของ รพ.ตากฟ้า จัดทำประกาศโรงพยาบาลตากฟ้า มาตรการป้องกันการทุจริต การควบคุมความเสี่ยงการทุจริต แจ้งเวียนประกาศให้ทุกหน่วยรับทราบ
๒. จัดโครงการอบรมการใช้ความรู้แก่เจ้าหน้าที่ภายในหน่วยงานเกี่ยวกับการเสริมสร้างและพัฒนาทางจริยธรรม การวินัย รวมทั้งการป้องกันมิให้กระทำผิดวินัยประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖	เพื่อสร้างความรู้และความเข้าใจเกี่ยวกับเสริมสร้างและพัฒนาทางด้านจริยธรรม การวินัย รวมทั้งการป้องกันมิให้กระทำผิดวินัย	เจ้าหน้าที่ รพ.ตากฟ้า	อยู่ระหว่างการดำเนินงานเขียนโครงการ และจัดอบรมให้ความรู้ในไตรมาส ๓


 (นางวันเพ็ญ ศรีทอง)
 นักจัดการงานทั่วไปปฏิบัติการ


 (นายวสันต์ พนมธรราร)
 นายแพทย์ชำนาญการพิเศษ รักษาการในตำแหน่ง
 ผู้อำนวยการโรงพยาบาลตากฟ้า

กิจกรรมประกาศเจตจำนงสุจริตของผู้บริหารสูงสุดของหน่วยงาน
โรงพยาบาลตากฟ้า
วันที่ ๑๘ มกราคม ๒๕๖๖

วันที่ ๑๘ มกราคม ๒๕๖๖ นายแพทย์วสันต์ พนธรา
นายแพทย์ชำนาญการพิเศษ รักษาการในตำแหน่ง ผู้อำนวยการโรงพยาบาล
ตากฟ้า พร้อมด้วยคณะเจ้าหน้าที่โรงพยาบาลตากฟ้า ร่วมกันแสดงพลัง
ประกาศเจตจำนงสุจริตของผู้บริหารสูงสุดของโรงพยาบาลตากฟ้า
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๖



ภาพประกอบกิจกรรม



นายแพทย์วสันต์ พนธรา นายแพทย์ชำนาญการพิเศษ
รักษาการในตำแหน่ง ผู้อำนวยการโรงพยาบาลตากฟ้า พร้อมด้วยคณะ
เจ้าหน้าที่โรงพยาบาลตากฟ้า ร่วมกันแสดงพลังประกาศเจตจำนงสุจริตของ
ผู้บริหารสูงสุดของโรงพยาบาลตากฟ้า ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๖
ในวันที่ ๑๘ มกราคม ๒๕๖๖ เวลา ๑๕.๓๐ น. ณ ห้องประชุม
สุพรรณิการ์ โรงพยาบาลตากฟ้า



ประกาศโรงพยาบาลตากฟ้า
เรื่อง มาตรการป้องกันการทุจริต การควบคุมความเสี่ยงการทุจริต

ด้วยโรงพยาบาลตากฟ้า มีเจตนารมณ์ในการดำเนินงานอย่างโปร่งใส มีคุณธรรมโดยยึดมั่นในความ
รับผิดชอบต่อสังคม และผู้มีส่วนได้ส่วนเสีย ตามหลักธรรมาภิบาลที่ดี มีนโยบายให้บุคลากรกระทำการอันใดที่
เป็นการเกี่ยวข้องกับการทุจริต หรือคอร์รัปชันทุกรูปแบบ ไม่ว่าจะในฐานะผู้ให้หรือผู้รับทั้งที่เป็นตัวเงินและ
ไม่เป็นตัวเงิน และเพื่อให้สอดคล้องตามเกณฑ์การประเมินคุณธรรม และความโปร่งใสในการดำเนินงานของ
หน่วยงานภาครัฐ (Integrity and Transparency Assessment) ITA ซึ่งถือเป็นเครื่องมือในการขับเคลื่อน
นโยบายของรัฐเครื่องมือหนึ่ง โดยเป็นเครื่องมือในเชิงบวกที่มุ่งพัฒนาระบบราชการไทยในเชิงสร้างสรรค์
มากกว่ามุ่งจับผิด เปรียบเสมือนเครื่องมือตรวจสอบสุขภาพองค์กรประจำปี มีวัตถุประสงค์เพื่อให้หน่วยงาน
ภาครัฐได้รับทราบถึงสถานะและปัญหาการดำเนินงานด้านคุณธรรมและความโปร่งใสขององค์กร ผลการ
ประเมินที่ได้จะช่วยให้หน่วยงานภาครัฐสามารถนำไปใช้ในการปรับปรุงพัฒนาองค์กรให้มีประสิทธิภาพในการ
ปฏิบัติงาน การให้บริการ สามารถอำนวยความสะดวกและตอบสนองต่อประชาชนได้ดียิ่งขึ้น

กรอบแนวทางในภาพรวม

๑. ผู้บริหารและผู้บังคับบัญชาทุกระดับ ต้องตระหนักและให้ความสำคัญในเรื่องมาตรการ
ป้องกันการทุจริต การควบคุมความเสี่ยงการทุจริต รวมทั้งการเสริมสร้างความซื่อสัตย์สุจริต โปร่งใสใน
หน่วยงานอย่างจริงจัง ตลอดจนประพฤติปฏิบัติตนเป็นแบบอย่างที่ดีแก่ผู้ใต้บังคับบัญชา รวมถึงเป็นผู้นำการ
เปลี่ยนแปลงในการสร้างวัฒนธรรม ค่านิยมและ ภาพลักษณ์ของหน่วยงานให้เป็นหน่วยงานที่ปลอดการทุจริต
ทุกประเภท
๒. ผู้บริหารและผู้บังคับบัญชาทุกระดับ ต้องกำกับ ตรวจสอบ ติดตาม มิให้
ผู้ใต้บังคับบัญชากระทำการใดๆ ที่เสี่ยงต่อการทุจริต หรือใช้ตำแหน่งหน้าที่แสวงหาผลประโยชน์อื่นใด โดย
ส่งเสริมให้ยึดถือปฏิบัติและจัดการความเสี่ยงเกี่ยวกับการทุจริตในหน่วยงาน
๓. ผู้บริหารและผู้บังคับบัญชาทุกระดับ ตลอดจนข้าราชการและบุคลากรในสังกัด
โรงพยาบาลตากฟ้า ทุกคน ต้องมีส่วนร่วมในการตรวจสอบ เฝ้าระวัง เพื่อควบคุมความเสี่ยงหรือลดความเสี่ยง
เกี่ยวกับการทุจริตในหน่วยงาน เพื่อให้การบริหารราชการเป็นไปด้วยความโปร่งใส เป็นประโยชน์ สูงสุดต่อ
ประชาชน สร้างความศรัทธาเชื่อมั่นในการบริหารราชการแผ่นดินของเจ้าหน้าที่ภาครัฐกรณีพบเหตุให้ รายงาน
ต่อผู้บังคับบัญชา ตามลำดับชั้น หรือในกรณีที่เห็นว่าเป็นการทุจริต ฝ่าฝืนมาตรฐานทาง จริยธรรมมีความผิด
ทางวินัยหรือกฎระเบียบอื่นใด ให้ดำเนินการตามประมวล จริยธรรมโดยต้องรายงานเหตุการณ์ พร้อม
พยานหลักฐาน (หากมี) ตามช่องทางการแจ้งหรือรายงานที่โรงพยาบาลกำหนด หากพบว่ามีกรณีกระทำผิด
ผู้บังคับบัญชาต้องดำเนินการทางวินัย ละเอียด และอาญาอย่างเคร่งครัด

กรอบแนวทางการดำเนินการ

๑. กรณีเกี่ยวกับการจัดซื้อจัดจ้าง ที่ไม่เป็นไปตามระเบียบ

๑.๑ การจัดซื้อจัดจ้างโดยวงเงินเล็กน้อยที่ดำเนินการได้โดยไม่ต้องแต่งตั้งคณะกรรมการให้เจ้าหน้าที่พัสดุพิจารณาหาคู่แข่งในรายงานสิ่งที่จะดำเนินการจัดซื้อจัดจ้างอย่างน้อย ๓ รายการ และเลือกรายที่เสนอราคาต่ำที่สุด

๑.๒ การจัดซื้อจัดจ้างโดยคณะกรรมการ กรณีทราบผู้ยื่นขอ หรือคู่สัญญาล่วงหน้า ต้องไม่แต่งตั้งผู้มีส่วนได้เสียเป็นผู้ดำเนินการ หรือคณะกรรมการใด ๆ ที่เกี่ยวข้องกับผู้อื่นข้อเสนอ หรือคู่สัญญานั้น แต่หากมีการแต่งตั้งประธานกรรมการ และ/หรือกรรมการไว้แล้ว ต่อมาก็คิดทราบว่าผู้ยื่นข้อเสนอหรือคู่สัญญาเป็นผู้มีส่วนได้ส่วนเสียกับประธานกรรมการ หรือกรรมการคนหนึ่งคนใด ให้รายงานหัวหน้าส่วนราชการ หรือประธานกรรมการทราบหรือเพื่อพิจารณาคความเหมาะสม/จำเป็นในการทบทวนองค์ประกอบของคณะกรรมการ ตลอดทั้งห้ามมิให้เข้าร่วมประชุมหรือมีมติในเรื่องที่เกี่ยวข้องกับผู้ยื่นข้อเสนอ หรือคู่สัญญานั้น หรือกรณีต้องมีการชี้แจงในบางเรื่องเมื่อได้ชี้แจงและตอบข้อซักถามแล้วจะต้องออกจากที่ประชุม

๒. กรณีจัดทำโครงการ ที่ไม่เป็นไปตามระเบียบ

๒.๑ จัดให้มีการตรวจสอบการดำเนินการเบิกจ่ายงบประมาณตามโครงการ โดยให้ผู้รับผิดชอบงานในหน่วยงานสับเปลี่ยนกันตรวจสอบ เพื่อลดโอกาสการดำเนินการที่ไม่เป็นไปตามเงื่อนไข

๓. กรณีการเบิกจ่ายค่าตอบแทนที่ไม่ถูกต้องตามระเบียบ

๓.๑ การเบิกจ่ายค่าใช้จ่ายใดไม่เป็นไปตามหลักเกณฑ์ วิธีการ และเงื่อนไขการจ่ายเงินค่าตอบแทน แนนท้ายข้อบังคับกระทรวงสาธารณสุข ว่าด้วยการ จ่ายเงินค่าตอบแทนเจ้าหน้าที่ที่ปฏิบัติงานให้กับหน่วยบริการในสังกัดกระทรวงสาธารณสุข (ฉบับที่ ๕) พ.ศ. ๒๕๕๒ ฉบับที่ ๒ ระเบียบกระทรวงการคลัง ว่าด้วยการเบิกจ่ายเงินค่าตอบแทนการปฏิบัติงานนอกเวลา ราชการ พ.ศ. ๒๕๕๐ หรือระเบียบข้อบังคับอื่นที่เกี่ยวข้อง อันเป็นเหตุให้ทางราชการได้รับความเสียหาย ให้ดำเนินการตามกฎหมายว่าด้วยความรับผิดชอบของเจ้าหน้าที่โดยเร็ว

ประกาศ ณ วันที่ ๑๔ พฤศจิกายน ๒๕๖๖

(นายวสันต์ พนธรา)

นายแพทย์ชำนาญการพิเศษ รักษาการในตำแหน่ง
ผู้อำนวยการโรงพยาบาลตากฟ้า



ประกาศโรงพยาบาลตากฟ้า

เรื่อง เจตจำนงสุจริตของผู้บริหารสูงสุดของโรงพยาบาลตากฟ้า

ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๖

ข้าพเจ้า นายแพทย์वंสันต์ พนธรา ผู้อำนวยการโรงพยาบาลตากฟ้า ในฐานะผู้บริหารสูงสุดของโรงพยาบาลตากฟ้า ได้กำหนดนโยบายส่งเสริมความเท่าเทียมกันระหว่างบุคคล และสร้างองค์กรที่ปราศจากการล่วงละเมิดหรือคุกคามทางเพศในการทำงานด้วยการปฏิบัติต่อกันอย่างให้เกียรติและเคารพซึ่งกันและกัน และไม่กระทำการใดที่เป็นการล่วงละเมิดหรือคุกคามทางเพศต่อผู้บังคับบัญชา ผู้ใต้บังคับบัญชา เพื่อนร่วมงาน และบุคคลที่เกี่ยวข้องในการติดต่อประสานงานหรือดำเนินงานร่วมกัน เคารพสิทธิมนุษยชนและศักดิ์ศรีของผู้ปฏิบัติงาน มาตรฐานในการป้องกันและแก้ไขปัญหาการล่วงละเมิดหรือคุกคามทางเพศในการทำงาน เพื่อบรรลุซึ่งเจตนารมณ์ดังกล่าวจึงขอกำหนดแนวทางให้ถือปฏิบัติร่วมกัน ดังนี้

๑. บริหารงานและปฏิบัติงานตามเจตนารมณ์การป้องกันการทุจริตในการปฏิบัติหน้าที่ และบริหารหน่วยงานอย่างซื่อสัตย์ สุจริต โปร่งใส เป็นไปตามหลักธรรมาภิบาล และประโยชน์สูงสุดของประชาชน
๒. สร้างกลไกและกระบวนการในการป้องกันและแก้ไขปัญหาการล่วงละเมิดหรือคุกคามทางเพศในการทำงาน และสร้างองค์กรที่ปราศจากการล่วงละเมิดหรือคุกคามทางเพศในการทำงานด้วยการปฏิบัติต่อกันอย่างให้เกียรติและเคารพซึ่งกันและกัน และไม่กระทำการใดที่เป็นการล่วงละเมิดหรือคุกคามทางเพศต่อผู้บังคับบัญชา ผู้ใต้บังคับบัญชา เพื่อนร่วมงาน
๓. ดำเนินการจัดซื้อจัดจ้างอย่างโปร่งใสในทุกขั้นตอน ตามเจตนารมณ์การป้องกันการทุจริตตามเกณฑ์จริยธรรมการจัดซื้อจัดหาและการส่งเสริมการขายยาและเวชภัณฑ์ที่มีขายของหน่วยงาน

ประกาศ ณ วันที่ ๑๐ เดือนมกราคม พ.ศ.๒๕๖๖

(นายवंสันต์ พนธรา)

นายแพทย์ชำนาญการพิเศษ รักษาการในตำแหน่ง
ผู้อำนวยการโรงพยาบาลตากฟ้า



บันทึกข้อความ

ส่วนราชการ.....กลุ่มงานบริหารทั่วไป โรงพยาบาลตากฟ้า จ.นครสวรรค์ โทร. ๐ ๕๖๒๔ ๑๐๒๗
ที่ นว ๐๐๓๓.๓/๓๖.....วันที่ ๑๔ พฤศจิกายน ๒๕๖๕

เรื่อง ประกาศโรงพยาบาลตากฟ้า เรื่องมาตรการป้องกันการทุจริต

เรียน หัวหน้ากลุ่มงานและหัวหน้างานทุกงาน

กลุ่มงานบริหารทั่วไปโรงพยาบาลตากฟ้า ได้ดำเนินการการจัดทำประกาศมาตรการป้องกันการป้องกันการทุจริต ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ เพื่อให้หน่วยงานภาครัฐได้รับทราบถึงสถานะและปัญหาการดำเนินงานด้านคุณธรรมและความโปร่งใสขององค์กร ผลการประเมินที่ได้จะช่วยให้หน่วยงานภาครัฐสามารถนำไปใช้ในการปรับปรุงพัฒนาองค์กรให้มีประสิทธิภาพในการปฏิบัติงาน

กลุ่มงานบริหารทั่วไปโรงพยาบาลตากฟ้าจึงขอแจ้งเวียนประกาศมาตรการป้องกันการป้องกันการทุจริต ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ ให้กลุ่มงานและหัวหน้างานทุกงานรับทราบและถือปฏิบัติตามประกาศดังกล่าวอย่างเคร่งครัด

จึงเรียนมาเพื่อทราบและดำเนินการต่อไป

(นายวสันต์ พนธารา)

นายแพทย์ชำนาญการพิเศษ รักษาการในตำแหน่ง
ผู้อำนวยการโรงพยาบาลตากฟ้า